

Til: LS

Fra: AU og Henrikke Helland/Trond Idås

07.09.17

Sak: Forprosjekt Godt arbeidsmiljø etter nedbemanning

Bakgrunn:

I tiltaksplanen for 2017-2019 heter det at NJ skal: «*Jobbe for godt arbeidsmiljø og gode arbeidsvilkår i redaksjoner som er rammet av nedbemanning*». Prosjektet som beskrives i dette sakspapiret er et tiltak som vil bidra i oppfølgingen av dette punktet. Vi ser for oss et prosjekt i to faser: Første fase er et forprosjekt som kartlegger mulighetene for å gjennomføre prosjektet. Dersom forprosjektet konkluderer med at prosjektet er gjennomførbart innenfor akseptable rammer, vil saken komme tilbake til landsstyret for endelig behandling med prosjektbeskrivelse og budsjett. Målet er at dette skal være klart til LS-møtet i november.

Kort om bakgrunnen for prosjektet: I forbindelse med de omfattende nedbemanningene og omorganiseringene som har pågått i TV2 siden våren 2016, kontaktet vi organisasjonspsykolog Cato Bjørkli ved Psykologisk Institutt, UiO, (PSI UiO) med spørsmål om det var mulig å få til et samarbeidsprosjekt som har som mål å øke bransjens kunnskaper om hva som kjennetegner gode omstillingsprosesser. NJ har brukt Bjørkli som kursleder om dette temaet i en rekke sammenhenger, blant annet på Styrkeløftet og NJs arbeidsmiljøkurs. Problemstillingen som vi ønsker å øke kunnskapen om er hvilke faktorer som forklarer at enkelte mediehus har gjennomført nedbemannings- og omstillingsprosesser med lavt konfliktnivå mellom ansatte, tillitsvalgte og ledelse, noe som er et tilbakevendende tema på NJs kurs for tillitsvalgte og verneombud..

Prosjektet er tenkt som et samarbeidsprosjekt mellom NJ og MBL, med bedrifter som står oppe i eller har vært gjennom omstilling og nedbemanning som case. Foreløpige sonderinger med TV2-ledelsen og MBL gir grunn til å tro at de kan være villig til å bli med på prosjektet. PSI UiO vil stå for det faglige innholdet og gjennomføringen av prosjektet. De foreløpige planene er nærmere beskrevet i det vedlagte møtereftrat fra Cato Bjørkli.

Hvorfor er prosjektet viktig?

NJ/AFIs arbeidsmiljøundersøkelse fra 2012 synliggjorde at rundene med nedbemanning og omstilling har resultert i betydelig slitasje på NJs medlemmer. Den viste også at det var store forskjeller i de helsemessige konsekvensene mediehusene imellom, noe som kan knyttes til gjennomføringen av selve nedbemanningsprosessen.

I dette nye prosjektet ønsker vi å kartlegge faktorene som er viktig for å gjennomføre omstillinger med minst mulig slitasje på medarbeiderne. Målet er at denne kunnskapen skal kunne brukes av NJ og av arbeidsgivere i det videre arbeidet med å tilpasse mediebransjen til endrede medievaner og en endret medieøkonomi.

Som det går fram av den foreløpige prosjektbeskrivelsen, er planen at prosessen skal skje i et samarbeid mellom bedriften, tillitsvalgte og PSI UiO, slik at bedriften kan nyte godt av PSI UiOs kompetanse underveis i prosjektet.

Økonomi

I følge Bjørkli er prosjektet av så stor faglig interesse at det vil være mulig å få det finansiert med offentlige forskningsmidler. I tillegg vil det være mulig å søke støtte fra forsknings- og utviklingsordninger i bransjen (NHOs arbeidsmiljøfond og muligens de bransjerettede midlene i STUP-ordningen). Prosjektet skal altså ikke finansieres med NJs driftsmidler, slik tilfellet for eksempel var med arbeidsmiljøundersøkelsen som AFI utførte for NJ i 2012.

Hvorfor forprosjekt?

Etttersom prosjektet har stått på vent siden februar, er det i første omgang behov for å gjenoppta kontakten med de andre partene. Derneft å få avklart de praktiske og økonomiske premissene for prosjektet.

Til å gjennomføre forprosjektet foreslår vi at det settes ned en prosjektgruppe med to representanter fra LS og en fra NJ-stab som får ansvaret for å utarbeide en endelig prosjektbeskrivelse med budsjett. Vi antar at det vil være behov for to dagsmøter for å gjennomføre forprosjektet, og foreslår at LS bevilger 5000 kroner til å dekke utgifter til reise og mat i forbindelse med disse møtene.

Etter diskusjon mellom forslagstiller, her representert ved Trond Idås, og AU fremmes følgende forslag til vedtak:

- Landsstyret ber sekretariatsleder utrede mulighetene for, og de økonomiske og arbeidsmessige konsekvensene av, å gjennomføre et samarbeidsprosjekt mellom Psykologisk Institutt ved Universitet i Oslo, MBL, NJ og mediebedrifter for å hente inn ny kunnskap om faktorer som er viktige for å bidra til et godt arbeidsmiljø etter omstillings- og nedbemanningsprosesser i mediebransjen. Endelig prosjektbeskrivelse med busjett legges frem for LS i november.

Vedlegg

Hva: Møte, NJ, PSI UiO, samarbeid, surveyundersøkelse, omstilling, arbeidsmiljø.

Dato/sted: 10.02.2017 / NRKJ, Oslo.

Forfatter: Cato A. Bjørkli

Formål: Diskutere mulig samarbeid.

Bakgrunnen for dette notatet er diskusjonene rundt å etablere et samarbeid mellom PSI UiO (v/Cato Bjørkli), NJ (v/Trond Idås) og eventuelt andre partnere (MBL, medieorganisasjoner)

Fokus: Prosjektet vil fokusere på hvordan omstilling og organisasjonsendring i norske medieorganisasjoner.

Prosjektet vil best mulig søke å forstå, forklare og formidle hvordan omstilling og organisasjonsendring påvirker arbeidsmiljø og organisasjonsklima i norske medieorganisasjoner.

Målsetninger:

1. gi konkrete innspill og innsikt om arbeidsmiljø og organisasjonsklima til prosjektpartnerne i lys av omstilling,
2. gi kunnskap om hvordan drive kunnskapsbasert utvikling av medieorganisasjoner,
3. initiere dialog og medvirkning hos prosjektpartnerne for å skape positive, lærende, og engasjerende utviklingsprosesser.

Aktiviteter: Prosjektet vil realisere målsetningene gjennom flere typer aktiviteter,

(a) feedback/ dialog gjennom workshops/seminarer/foredrag,

(b) rapporter basert på data hentet med vitenskapelige metoder tilgjengelig for prosjektgruppen,

(c) formidling av prosjektaktivitet til prosjektgruppen og andre interessenter.

Resultater: Prosjektet vil prioritere jevnlige leveranser i prosjektperioden slik at prosjektpartnerne får rask tilgang til data og resultater. Prosjektet vil levere følgende resultater:

(a) Rapporter med kunnskapsbaserte beskrivelser av arbeidsmiljø, utviklingsmuligheter, organisasjonsklima i organisasjoner som utfordres av omstilling,

(b) vitenskapelige leveranser i forma av artikler og masteroppgaver ved PSI UiO,

(c) foredrag/workshops med prosjektpartnerne og eventuelt andre interessenter,

(d) 'verktøykasse' med konkrete metoder/handlingsplaner relevant for omstilling, arbeidsmiljø, organisasjonsklima.

Ressurser: Prosjektet vil fra Psykologisk Institutt ledes av førsteamanuensis i arbeids- og

organisasjonspsykologi Cato Bjørkli. Prosjektgruppen vil forøvrig settes sammen med aktive partnere i prosjektgruppen som består av 7-9 personer, avhengig av størrelse på prosjektet.

Datahåndtering: Innsamlet data, resultater, og formidling vil skje i tråd med vitenskapelige standarder, samt at det vil etableres en databehandleravtale med deltakende partnere som gir trygghet om at prosjektet ivaretar alles interesser. Data vil hentes inn og oppbevares av Psykologisk Institutt og prosjektet vil sørge for godkjenning fra Norsk Samfunnsvitenskapelig Datatjeneste. Dataene kan brukes av alle prosjektpartnerne etter avtale med styringsgruppe. Formidling av resultater og konklusjoner vil skje i tråd med styringsgruppen i prosjektet hvor alle sentrale parter er representert.

Kostnader: Kostander estimeres til 300.000 per år, der midlene knyttes til (a) engasjement av vitenskapelige assistenter, (b) etablering, innsamling, oppbevaring av data, (c) reiser, (d) generell drift. Totalsummen forventes et spleiselag mellom PSI, NJ, og deltakende aktør hvor spesifikke summer fra hver part avtales ved avtaleinngåelse.

Oppstart: Prosjektet kan ha en varighet på 18 måneder, med oppstart andre kvartal 2017.

For spørsmål, kontakt Cato Bjørkli (cato.bjorkli@psykologi.uio.no) (91609044).