

# NOTAT

---

Til: Landsstyret/Arbeidsutvalget

Fra: Håkon Okkenhaug

Dato: 31.10.2017

## Årlig overføring fra Stup til MBL og NJ

**STUP-ordningen til NJ/MBL har gått med store overskudd. Disse bygges nå raskt ned. Landsstyret må nå ta stilling til om prøveordningen om årlige overføring av midler fra Stup til henholdsvis MBL og NJ skal videreføres eller avvikles.**

### Bakgrunn

I forbindelse med tariffoppgjøret i MBL-området 2014 ble partene enige om å overføre 25 prosent av de årlige STUP-innbetalingene til NJ og MBL. Bakgrunnen for prøveordningen var at egenkapitalen i Stup hadde bygget seg opp gjennom flere år. Prøveordningen trådte i kraft 1.1.15 og gikk ut 31.12.2016. I protokollen som ble inngått i oktober 2014 står det at senest ved utløpet av 2016 tar organisasjonene standpunkt til eventuell videreføring av ordningen.

Landsstyret vedtok i desember 2016 at prøveordningen skulle videreføres for 2017, samt at ordningen skulle evalueres i første halvår 2017. Av ulike årsaker har ikke Stupstyret evaluert og fremmet forslag til NJ/MBL om ordningen bør avvikles eller forlenges.

Organisasjonene plikter å rapportere årlig om bruken av overførte midler til Stup-styret. I Stups styremøte høsten 2016 uttalte styret at overføringene var disponert iht. Stups-formål (*se rapport vedlegg 1*). Rapport for bruk av midlene i 2017 vil bli presentert for styret i desember.

| Overføring til MBL/NJ |           |
|-----------------------|-----------|
| 2015                  | 1 773 000 |
| 2016                  | 1 670 200 |
| 2017                  | 1 050 000 |

*Budsjettert*

Fra 2014 har egenkapitalen i Stup blitt redusert, gjennom økt aktivitetsnivå i ordningen, samt fallende inntekter (som følge av redusert antall medlemmer i MBL-området).

| Utvikling egenkapital |            | Inntekter |           | Stipender/kurs |           |
|-----------------------|------------|-----------|-----------|----------------|-----------|
| 31.12.2014            | 18 229 129 | 2014      | 7 367 200 | 2014           | 4 601 728 |
| 31.12.2015            | 17 195 524 | 2015      | 7 092 000 | 2015           | 4 584 716 |
| 31.12.2016            | 13 774 155 | 2016      | 6 880 800 | 2016           | 6 758 935 |
| *31.12.2017           | 10 009 155 | *2017     | 6 200 000 | *2017          | 5 470 000 |

\* Iht. budsjett 2017

## **Bedriftsinterne kurs og utviklingsmidler.**

I forbindelse med strategiplan for Stup, ble det i perioden 2016-2018 avsatt 5 millioner kroner til bedriftsinterne kurs. I protokollen fra tariffoppgjøret i 2016 ble det gitt rom for utvidet bruk av midlene:

2. Partene er enige om at Styret i Stup-ordningen, innenfor budsjetttrammene som er gitt i strategiperioden 2016-2017 på inntil 5 mill. kr til bedriftsinterne kurs, får fullmakt til å gjennomføre utviklingstiltak, herunder prosjektbasert utviklingsstøtte som tilfører den enkelte redaksjonelle medarbeider og mediebedriftene økt digital kompetanse og forståelse.
3. Styret har også fullmakt til, innenfor den samme økonomiske ramme, å forlenge strategiperioden til utgangen av 2018, dersom styret finner at det er behov for det.

Fram til oktober 2017 har etterspørselen etter støtte til bedriftsinterne kurs vært lavere enn budsjett, totalt ca 500.000 kroner<sup>1</sup>. Derfor vil det også for 2018 bli avsatt budsjettmidler til dette, anslagsvis 2 millioner kroner.

## **Vurderinger:**

Stups kjerneaktivitet er stipendtildeling, samt tilbud om dagskurs og studieturer.

STUP har en kontrollert nedbygging av egenkapitalen. Både det vi betaler ut til NJ/MBL og det vi betaler til bedriftsinterne kurs/utviklingsprosjekter er nye tiltak som ble innført for å redusere egenkapitalen i STUP. Det viktigste med STUP-ordningen er å tilby medarbeidere i bransjen relevant kompetansebygging.

Med en økende digitalisering og skiftende kompetansekrav blir det viktigere og viktigere å oppdatere kunnskapen både på bedriftsnivå og individnivå. På sikt er trolig det rette å tilby kompetanseprosjekter innenfor STUP-ordningen for bedrifter og ansatte, men samtidig ha en sum penger som vi kan bruke til utviklingsprosjekter som kommer hele bransjen til gode.

Derfor går forslaget ut på å videreføre overføringen til NJ og MBL fram til 2019, men at styret i STUP får i mandat å vurdere fra år til år hvor mye av disse pengene som trengs til kjernetiltakene i STUP-ordningen.

De to organisasjonene bruker pengene vidt forskjellig. MBL bruker dem til bransjeoverbyggende prosjekt. NJ bruker dem mer individuelt. NJ finansierer deler av Trond Idaas sitt doktorgradsprosjekt, og har brukt noe av pengene på individuelle stipender til konferanser. Det siste gjør at det blir enda flere aktører inn på samme marked. Det kan virke forvirrende for brukerne (journalister og redaktører) og vi bruker høyst sannsynlig mer tid på å administrere det.

Trond har fulgt framdriftsplanen for doktorgradsprosjektet med mål om å levere avhandlingen ved utgangen av 2019. Det første delprosjektet, som inneholder to artikler om etiske dilemmaer, sosial støtte på jobben, posttraumatisk stress og posttraumatisk vekst blant journalistene som dekket 22. juli er ferdige. Det andre delprosjektet, som handler om trusler og trakassering på nett, sosial støtte på jobben, helseproblemer og selvsensur (chilling effect) er godt i gang.

---

<sup>1</sup> SKUP har blant annet mottatt 300.000 kroner i støtte gjennom denne potten.

I løpet av året har Trond forelest om funnene fra 22. juli-undersøkelsen ved journalistutdanningene i Oslo, Bergen, Kristiansand og Bodø. Han har deltatt på seminarer om temaet på SKUP og Gull og Gråstein, og holdt kurs for NJ Frilans og sommervikarene i Oslo. Funnene fra undersøkelsen ble også presentert på den europeiske konferansen for traumaforskning, ESTSS, i juni. Vi ser at denne typen stressrelaterte problemstillinger øker hos våre medlemmer.

Som en totalvurdering bør overføringene til organisasjonene trappes ned og avvikles i løpet av få år når STUPs egenkapital begynner å nærme seg fem millioner kroner.

**Forslag til vedtak:**

Landsstyret mener det er viktig å opprettholde STUP som en individuell etter- og videreutdanningsordning. For å sikre primæroppgavene til STUP reduseres overføringene til eierorganisasjonene i takt med nedbyggingen av egenkapitalen. Stups styre får i fullmakt å vurdere dette.