

Protokoll fra møte mellom NRK og Norsk Journalistlag

Fra NRK: Thor Gjermund Eriksen

Fra Norsk Journalistlag: Hege Iren Frantzen

NRK og NJ er enige om å meddele Spekter og Riksmekler at partene løser hovedoppgjøret 2018 på følgende måte:

I Økonomi

Det gis et generelt tillegg på kr 18 100 pr år til medlemmer tilhørende journalistgruppen i NJ. Tillegget gis med virkning fra 1. juni 2018.

Alle disse skal som et minimum være sikret en regulering av den individuelle lønnen med 2,8% fra 1. juni 2018.

Det gis et generelt tillegg innenfor samme ramme til alle medlemmer utenfor journalistgruppen. Tillegget pr år gis med virkning fra 1. mai 2018.

Godtgjørelser etter overenskomstens § 7.10 første ledd økes til kr 11 500 med virkning fra 1. juli 2018.

Godtgjørelser etter overenskomstens § 7.10 andre ledd økes til kr 26 500 med virkning fra 1. juli 2018.

Det settes av 500 kroner pr medlem til en sentral utjevningsspott fra 1. juli 2018.

Godtgjørelse etter overenskomstens § 7.2.1 – 7.2.2 reguleres med 2,8% med virkning fra 1. juli 2018.

Ordningen med frilisens opphører 1.1.2019. Som kompensasjon økes lønnen til NJs medlemmer med kr 2 970 fra 1. juli 2018.

Minstelønnssatsene i overenskomsten § 3.1.3 reguleres med kr 20 970 fra 1. juli 2018.

II Til protokollen

Før neste overenskomstrevisjon skal partene i NRK evaluere lønnsfastsettelsen for tilkallingsvikarer med hensyn til den usikkerhet denne ansettelsesformen innebærer.

III Overenskomstens del A

Det vises til protokoll mellom Spekter og Norsk Journalistlag datert 11. april 2018.

IV Overenskomstens del B

Overenskomstens del B prolongeres med de endringer som fremgår av vedlegg.

V Øvrige forhold

De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før 23. mai 2018, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

I mellomoppgjøret 2019 skal det reelle overhenget legges til grunn for forhandlingene.

Partene er enige om at eventuelle uoverensstemmelser som måtte ha vært under streiken, bilegges ved streikens avslutning. Partene skal videre sørge for å gjenopprette samarbeidet og sikre at ingen møtes med reaksjoner av noe slag.

Øvrige krav er frafalt.

For NRK



Thor Gjermund Eriksen

For NJ



Hege Iren Frantzen

Vedlegg

Endringer i overenskomstens del B 2018 - 2020 Norsk Journalistlag

3.1.1 Lønnssystemets oppbygning

2. avsnitt endres som følger:

Midlertidig og fast ansatte skal likebehandles. ~~Tilkallingsvikarer har egen avtale om lønnsforhold etter § 3.2.~~ Tilleggene herunder opphavsrett og gjennomsnittsberegning utbetales forholdsmessig.

3.1.4 Tillegg for relevant utdanning

Nytt 4. avsnitt i merknad:

For medarbeidere som gjennomfører relevant utdanning etter 1. mai 2018, gis et tillegg på kr 3.000 per 30 studiepoeng.

3.2 Lønnssystem for tilkallingsvikarer

Tilkallingsvikarer avlønnes på samme måte som fast ansatte. Ved lønnsfastsettelsen skal tilkallingsvikarene likebehandles med øvrige ansatte med samme kompetanse og arbeids- og ansvarsområde i avdelingen. Før arbeidsavtale inngås og lønnen fastsettes, skal det finne sted et møte mellom arbeidsgiver og arbeidssøker om lønns- og arbeidsvilkår, jf. pkt. 3.1.5.1.

NRK skal en gang i året oversende NRKJ en oversikt over tilkallingsvikarer som er medlem av NJ. Oversikten skal innebære navn, ansettelsessted, ansiennitet og individuell lønn.

Faste tillegg som opphavsrett, gjennomsnittsberegning og eventuelt ansvarstillegg utbetales forholdsmessig. Øvrige tillegg utbetales i henhold til denne avtale.

5 Beregning og utbetaling av lønn

Punkt 5. 1 endres som følger:

Månedslønn er årslønn dividert med 12. Daglønn er månedslønn dividert med 22. Med timelønn i **7.1.3, 7.3.1, 7.3.2, 7.3.3** forstås årslønn dividert med 1850, hvis ikke annet er avtalt. Timelønn for arbeidstakere som lønnes per time, beregnes ut fra årslønn og arbeidstiden for tilsvarende heldagsstilling.

Timebaserte kompensasjon summeres for den aktuelle avregningsperiode, og avrundes slik at 30 minutter eller mer forhøyes til nærmeste hele time, mens 29 minutter eller mindre faller bort.

6.12.3.1 Tilgjengelighet

Tillegg for tilgjengelighet økes fra kroner 18.000 til kroner 20.000 med virkning fra 1. juli 2018.

10.4 Velferdspermisjon med lønn

2. kulepunkt endres til:

Barns ~~førskole~~/skolestart/**oppstart skolefritidsordning**: Til sammen inntil 3 dager.

HF

11.9 Andre forhold

Følgende setning slettes

~~Det gis friløst for fargefjernsyn etter vedtatte retningslinjer.~~

12 Kompetanse

Det vises til Hovedavtalens § 44 Kompetanseutvikling og A-delens pkt 5 Etter- og videreutdanning.

NRK legger hvert år fram mål og strategi for fremtidig utvikling. Dette skal danne grunnlag for kartlegging av kompetansebehovene. Behov og plan for kompetanseutvikling og etter- og videreutdanning skal drøftes i samarbeidsutvalgene.

Der hvor det er gap mellom NRKs nåværende kompetanse og fremtidig behov, forutsettes dette dekket med aktuelle opplæringstiltak, eller med andre virkemidler. Kostnader til kompetanseheving i samsvar med NRKs behov er bedriftens ansvar.

Det er NRKs ansvar å foreta kartlegging og initiere kompetansehevede tiltak i samarbeid med den enkelte medarbeider.

MF

PROTOKOLL

Avsluttende sentrale forhandlinger om overenskomst i overenskomstområde 6 (NRK) i Spekter området

År 2018, den 23. mai, ble det holdt forhandlingsmøte mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og NJ vedrørende overenskomst for område 6 (NRK).

Forhandlingene ble ført på grunnlag av hovedavtalens § 7 femte ledd, protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene mellom Spekter og NJ den 11. april 2018 og protokoll fra lokale forhandlinger datert 23. mai 2018.

Tilstede:

For Spekter
Bjørn Skrattegård

For NJ
Hege Iren Frantzen

Partene viser til protokoll fra de lokale forhandlingene, og godkjenner overenskomstens del B for perioden 1. april 2018 til 31. mars 2020 slik det fremgår av protokollen.

De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrudd før overenskomstens vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

Når det gjelder øvrige bestemmelser som skal gjelde i overenskomstperioden, vises til protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene.

NJ og Spekter har med dette godkjent forhandlingsresultatet.

For Arbeidsgiverforeningen Spekter

For NJ


Bjørn Skrattegård


Hege Iren Frantzen