

## PROTOKOLL

Norsk Journalistlag (NJ) og Mediebedriftenes Landsforening (MBL) har i møter den 24. - 27. april 2018 forhandlet om lønnstillegg og revisjon av overenskomstene mellom partene.

### Til stede:

**Fra MBL:** Else Margrethe Husby (forhandlingsleder), Tove Nedreberg, Stig Finslo, Hanne Haugsgjerd, Tomas Myrbostad, Siv Juvik Tveitnes, Eirik Hoff Lysholm, Pernille Børset, Kanwal Suleman og Geir Engen

**Fra NJ:** Elin Nykaas (forhandlingsleder), Hege Iren Frantzen, Dag Idar Tryggestad, Sonja Nordanger, Dennis Ravndal, Åsne Haugli, Henrikke Helland, Pål Hellesnes, Britt-Ellen Negård, Jan Christer Pedersen, og Ketil Heyerdahl

Forhandlinger har vært ført på bakgrunn av NJs krav av 16. april [og reviderte krav av 24. og 26. april 2017, samt MBLs krav av 16. april og revidert tilbud/krav av 25.- 27. april 2018.]

Det er forhandlet for følgende overenskomster:

Journalistavtalen for aviser, Journalistavtalen for ukepressen, Journalistavtalen for digitale medier og Journalistavtalen for etermedier.

### Partene har blitt enige om følgende:

## ØKONOMI

1. Generelt tillegg på kr. 6.100,- og minstelønnssatsene i § 9 heves tilsvarende. Satsene heves fra 1.4.2018.

Ansiennitet	Dagens sats	Ny sats
0-4	308 937	315 037
4-8	314 058	320 158
8-10	321 207	327 307
10-12	326 277	332 377
12-14	331 347	337 447
14-16	336 417	342 517
16-18	342 197	348 297
18-20	348 281	354 381
20-25	355 379	361 479
25-29	361 463	367 563
30-	370 994	377 094

EW

Lønnsforhøyelsene og endringene i sosiale bestemmelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen den 27. april 2018. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

## TEKSTENDRINGER

### 1. Felles Frilansavtale

#### Avtalenes bilag 4 Frilansavtalene

Norsk Journalistlag og Mediebedriftenes Landsforening etablerte den 21. mars 2018 en selvstendig "Rammeavtale for kjøp og salg av frilansstoff" som erstatter frilansavtalen. Tariffavtalens parter er derfor enige om at bilag 4 (Frilansavtalen) tas ut av overenskomstene.

### 2. Sammenslåing av Stup- og Startstyrene

Partene er enig om å foreta endring av bilag 1 overenskomstene for avis (avtale nr. 275), ukepresse (avtale nr. 276), etermedier (avtale nr. 484) og digitale medier (avtale nr. 479), jfr. protokoll undertegnet av partene 29. november 2017.

### 3. § 8 Formkrav til lokale avtaler

#### Nytt punkt 4

Partene viser til Hovedavtalen § 4-2 nr. 1 om oppsigelse av lokale avtaler, og anerkjenner at det skal føres reelle forhandlinger mellom de lokale partene i forkant av oppsigelse av lokale avtaler. Dersom en av lokalavtalens parter krever det, skal det i løpet av 8-dagers perioden avholdes et møte hvor NJ og MBL deltar.

Tidligere punkt 4 blir nytt punkt 5.

### 4. § 45 – Varighet – avis, eter og digitalavtale

Denne avtale gjelder fra 1. april 2018 til 31. mars 2020, og videre ett år av gangen med mindre den sies opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

### 5. § 45- Varighet - ukepressen

Denne avtale gjelder fra 1. juli 2018 til 30. juni 2020, og videre ett år av gangen med mindre den sies opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

### 6. § 46 - Ikrafttreden

Lønnstilleggene og endringer i minstelønn gjøres gjeldende fra 1. april 2018 dersom ikke annet fremgår av denne protokollen.

### 7. § 47 - Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

1. Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO/MBL og NJ om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår. Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i de respektive organisasjoners organer.

2. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2019).

\*\*

### Til forhandlingsprotokollen:

1. Økt bruk av sosiale medier og mobilteknologi som redaksjonelle verktøy kan bidra til å sette skillet mellom arbeidstid og fritid under press. Både arbeidsgiver og arbeidstaker har et ansvar for å sette grenser mellom arbeidstid og fritid. Partene viser til arbeidsmiljøloven kapittel 10, og anerkjenner at avtalte arbeidsoppgaver knyttet til sosiale medier også omfattes av arbeidstidsbegrepet. Partene skal vurdere kompetansebyggende tiltak for å øke bevisstheten om skillet mellom arbeidstid og fritid.
2. Partene er enige at om en omlegging av ulempe-systemet til et timebasert system er å foretrekke. Partene anser at et slikt system vil være mer fleksibelt, rettferdig og forutsigbart enn dagens ordning, og at det dermed ivaretar begge parters interesser.

Det nedsettes et partsutvalg som skal utrede og legge frem et anbefalt forslag for et nytt timebasert ulempe-system, basert på sentralt avtalte satser. Forslaget skal være tilnærmet kostnadsnøytralt for bransjen, det vil si i størrelsesorden +/- 3 % i forhold til dagens system. MBL skal samle inn nødvendig dokumentasjon herunder lokale avtaler. Utvalget skal komme med generelle forslag til hvordan lokale avtaler om ulempe kan samordnes med det nye ulempe-systemet. Utvalget skal videre foreslå generelle avbøtende tiltak for enkeltbedrifter der omleggingen ikke gir et tilnærmet kostnadsnøytralt resultat.

Utvalgets arbeid skal være avsluttet innen 1. desember 2018. Det er partenes intensjon at et nytt ulempe-system skal behandles av partenes respektive besluttede organer innen utgangen av februar 2019. Dersom utvalget ikke klarer å komme frem til en tilnærmet kostnadsnøytral løsning, er det partenes intensjon at løsningen likevel skal innføres, men at eventuelle merkostnader tas inn som en del av tariffoppgjøret 2019/2020.

3. Arbeidet med slå sammen dagens fire overenskomster til en felles overenskomst fortsetter.

\*\*\*

Oslo, 27. april 2018

For Norsk Journalistlag

For Mediebedriftenes Landsforening



Elin Nykaas

Else Margrethe Husby

