

NOTAT

Til: Landsstyret

Fra: Arbeidsutvalget

Dato: 16. mai 2019

Konkretisering av NJs tiltaksplan 2019 - 2021

Landsstyret jobbet i grupper frem ideer og oppgaver som kan løses av organisasjonen i perioden og som oppfyller punktene i tiltaksplanen. Rapportene er lagt frem for arbeidsutvalget som har utarbeidet konkrete forslag. For flere av oppgaver er det også laget en tidsplan for når oppgavene skal løses og arbeidsutvalget har hensyntatt stabsressurser og NJs økonomi. Landsstyret får forslagene til vedtak.

Tre grupper jobbet frem tre rapporter med ideer og oppgaver som organisasjonen kan iverksette for å oppfylle tiltaksplanen landsmøtet vedtok i 2019. Rapportene ble sendt til arbeidsutvalget som jobbet videre med forslagene på AU-seminaret 14-16 mai. Der deltok også NJs ledergruppe med sekretariatsleder og de tre avdelingslederne. Arbeidsutvalget har i dette dokumentet konkretisert forslagene fra gruppene og formulert hvert forslag som konkrete oppgaver. Det er for noen oppgaver satt en tidsplan, mens det for andre oppgaver er meningen at de skal jobbes med gjennom perioden. Arbeidsutvalget har avklart med sekretariatet at det er arbeidskapasitet i sekretariatet til å løse oppgavene som er lagt dit, men selvsagt med forbehold om at det kan oppstå situasjoner som må løses og at oppgaver da må forskyves. Sekretariatet kommer i såfall tilbake til landsstyret og arbeidsutvalget med slike evt. foreslått endringer. Noen av forslagene er foreslått som B-sak og er tatt ut av dette dokumentet. Likevel utarbeider vi et åpent dokument som kan legges på NJ.no - hvor de røde punktene er skjult, slik at organisasjonen har innsyn i arbeidet med tiltaksplanen. Ber dere likevel være oppmerksom på at dette dokumentet som dere får som sakspapir, er lukket.

Under overskriften «**Arbeidsliv og tariffarbeid**» er forslagene til oppgaver markert i *kursiv* under hvert av tiltaksplanpunktene. B-sak er tatt ut av dette dokumentet:

- **NJ skal i perioden styrke NJs tariffarbeid og sikre at krav og forhandlinger forankres i hele organisasjonen.**
 - *NJs tariffplan dekker arbeidet med dette punktet. Landsstyret må fortløpende vurdere om det er behov for å revidere tariffplanen, særlig med tanke på forankring i MBL-området og tariffkonferanser i mellomoppgjør.*
 - *Sekretariatet skal hente inn lønnsstatistikk fra alle klubber i MBL-området og kvalitetssikre denne.*
 - *Sekretariatet skal sørge for at klubbledere har relevant informasjon, herunder lønnsstatistikk, før sine lokale forhandlinger.*
- **NJ skal i perioden styrke organisasjonens evner til å håndtere en ev. konfliktsituasjon.**
 - *NJ skal ferdigstille dreieboken for streik og gjøre den tilgjengelig for organisasjonen.*
 - *Landsstyret vurderer etter ferdigstillingen av dreieboken for streik om det er nødvendig å sette ned en arbeidsgruppe for å forberede en eventuell konflikt.*
- **NJ skal i perioden jobbe for å styrke de lokale klubbenes forhandlingskraft og for at de lokale lønnsoppgjørene skal stå i forhold til bedriftens økonomi og framtidsutsikter.**
 - *Samle de lokale forhandlingene ved å oppfordre klubbledere til å kreve forhandlinger lokalt innen en viss tid etter de sentrale forhandlingene.*
 - *B-sak:*

- *Tips og råd om lokale forhandlinger skal tilgjengeliggjøres på lukket område på NJs nettsider.*
- **NJ skal i perioden sikre frilansernes inntektsnivå bl.a. gjennom å innarbeide rammeavtaler og bruken av veiledende satser både gjennom synliggjøring og involvering av redaksjonsklubbene.**
 - *Øke bevissthet og kunnskapsnivå blant klubbledere og konsernlagsledere, slik at de kan legge større press på sine arbeidsgivere, ledere og mellomledere.*
 - *Ferdigstille kontrakt-maler som gjør det enklere for frilansere å kreve betaling etter rammeavtale og veiledende satser.*
 - *Frilanserne må få god opplæring i bruk av rammeavtale og veiledende satser.*
 - *NJ Frilans får i oppgave å utarbeide et opplegg som lokal- og konsernlag kan bruke for å arrangere IFA-møter med sosialt samvær.*
 - *Jobbe for en formulering i hovedavtalen av typen «de tillitsvalgte kan representere frilansere i møter med bedriften». Dette må spilles inn til FU i MBL.*
- **NJ skal i perioden sørge for at kompetansebestemmelsene i de ulike tariffområdene tas i bruk gjennom konkrete tiltak i den enkelte bedrift.**
 - *Opplæring av klubblederne, for å øke bevisstheten rundt kompetansebestemmelsene.*
 - *Kommunisere tydelig at kompetansekartlegginger skal og bør gjennomføres.*
- **NJ skal i perioden jobbe for å øke tariffdekningen blant alle som jobber med redaksjonelt arbeid.**
 - *Fortsette verveprosjektet og vervearbeidet.*
- **NJ skal i perioden jobbe for å bekjempe ulovlig bruk av midlertidig arbeidskraft.**
 - *Gjøre klubblederne i stand til å ta i bruk rettigheten til å drøfte bruken av midlertidige i bedriften.*
 - *Samle dokumentasjon på eksempler på misbruk av bestemmelsene om midlertidig arbeidskraft, og gå i dialog med andre deler av fagbevegelsen om mulige tiltak.*

Under overskriften «**Arbeidet i mediebransjen**» er forslagene til oppgaver markert i kursiv under hvert av tiltaksplanpunktene:

- **NJ skal i perioden ha en offensiv rolle i å utforme mediepolitikken i Norge, herunder jobbe for å utvikle og utvide støtteordninger og rammebetingelser for journalistikk, inklusive distribusjon, og jobbe for mediemangfold.**
 - *NJ skal ha en plan for hvordan organisasjonen kan påvirke politikk og budsjett. Sekretariatet utformer denne og legger den frem for arbeidsutvalget for vedtak så raskt som mulig. LS får denne til orientering. Planen må blant annet drøfte alliansebygging, bruk av eventuelle eksterne utredninger, strategisk bruk av sentrale møtearenaer og disponering av krefter i stab. Planen skal både omfatte mediepolitiske spørsmål, og saker som angår distribusjon og infrastruktur.*
 - *NJs politiske ledelse bør delta på relevante arrangementer og konferanser hvor det muligheter for å påvirke beslutningstakere.*
- **NJ skal i perioden sette i verk konkrete tiltak mot seksuell trakassering og ta initiativ til en oppfølgende undersøkelse om seksuell trakassering i bransjen.**
 - *NJ tar initiativ til at det gjennomføres en oppfølgende undersøkelse, og vurderer ytterligere tiltak på bakgrunn av denne.*
 - *NJ skal sørge for at våre retningslinjer mot seksuell trakassering er kjent blant klubblederne og skal sende dem ut i organisasjonen på hensiktsmessige tidspunkter i løpet av året.*

Under overskriften «**Organisasjonsbygging**» er forslagene til oppgaver markert i kursiv under hvert av tiltaksplanpunktene. B-sak er tatt ut av dette dokumentet:

- **NJ skal i perioden intensivere arbeidet med å beholde og rekruttere medlemmer, med mål om å øke medlemsmassen.**
- **NJ skal i perioden videreutvikle organisasjonen slik at den er bedre tilpasset alle som utfører redaksjonelt arbeid i norsk mediebransje, og de som er på vei inn i yrket.**
 - *Handlingsplanen for verving skal ha prioritet. Landsstyret får en resultatrapport på handlingsplanen i novembermøtet 2019.*

- *B-sak:*
- *Landsstyret ser ikke behov for en full prosjektstilling for vervearbeid etter 1. september. Det er likevel behov for koordineringsarbeid i fortsettelsen og landsstyret mener det i budsjettet 2020 prioriteres midler til dette arbeidet.*
- **NJ skal i perioden videreutvikle NJs digitale tillitsvalgtopplæring.**
- **NJ skal i perioden gi nye klubb- og lagsledere nødvendig opplæring i rollen som tillitsvalgt, gi dem insentiver til å påta seg rollen over flere perioder, og undersøke hvordan erfarne tillitsvalgte kan få sin kompetanse dokumentert.**
 - *Landsstyret ber om en revisjon av NJ-skolen som tar opp i seg digital opplæring av tillitsvalgte, forhandlingskurs og et opplæringsprogram. Revisjonen skal også ta opp i seg opplæringen av tillitsvalgte utenfor konsern. Sekretariatet legger frem dette til landsstyremøtet i november 2019.*
 - *Sekretariatet etablerer eit pilotprosjekt med ei mentorordning for nye klubbledere. Prosjektet evalueres innen utgangen av mai 2020.*
 - *Det etableres en klubbledergruppe på Facebook så raskt som mulig. Før gruppen etableres må sekretariatet tydeliggjøre rammen for gruppen og hvordan denne modereres. Forslaget legges frem for AU i august.*
- **NJ skal i perioden bedre interninformasjonen, og synliggjøre vårt arbeid og våre medlemsfordeler.**
 - *Sekretariatet utarbeider en kommunikasjonsplan forankret i NJs kommunikasjonstrategi. Landsstyret får denne framlagt til novembermøtet 2019.*
- **NJ skal i perioden ha økt tilstedeværelse og sørge for aktiviteter i hele landet, og avholde noen av landsstyremøtene i tilknytning til de regionale journalistfaglige konferansene eller andre møtepunkter for medlemmene**
 - *NJ skal være representert med medlemmer fra landsstyret på alle regionale journalistiske konferanser, og de fleste andre store journalistfaglige konferanser.*
- **NJ skal i perioden gjennomføre vedtatte endringer i lokallagsstrukturen, og ha samtaler med øvrige lag som har tatt initiativ til samarbeid og/eller sammenslåing.**
 - *Vedtatt sammenslåtte lag skal være etablert senest i forbindelse med årsmøtene i okt./nov. 2019.*
 - *Sekretariatet sørger for, i samarbeid med de berørte lagene, at landsstyrets vedtatte forslag til vedtekter danner grunnlag for innkallelene til årsmøtene, og at det utarbeides forslag til budsjett for 2020.*
 - *Sammenslåingen av Hedmark og Oppland til nye NJ Innlandet ledes av de to lagslederne med støtte fra Britt Ellen Negård fra landsstyret.*
 - *Sammenslåingen av Trondhjems og Nord-Trøndelag til NJ Trøndelag ledes av de to lagslederne med støtte fra Kjersti Fikse fra landsstyret.*
 - *For gjennomføring av sammenslåingen av Finnmark, Troms, Hålogaland og Helgeland og Salten til NJ Nord oppnevnes det en arbeidsgruppe bestående av en representant fra hvert av lagene, Christer Pedersen og Dag Idar Tryggestad fra landsstyret og Mari T. Hauge fra sekretariatet.*
 - *Innen 1. september utarbeider sekretariatet forslag til økonomistrømmer i NJ Nord, både internt i laget og i forhold til NJ sentralt. Arbeidsutvalget får fullmakt til å godkjenne disse.*
 - *Etableringsmøte for NJ Nord avholdes fredag 9. november i forkant av Svarte Natta-konferansen.*
 - *Utarbeidelse av mandat for evaluering av etableringen av NJ Nord delegeres til arbeidsgruppen som skal forberede årsmøtet for NJ Nord.*
- **NJ skal i perioden iverksette miljøtiltak innad i organisasjonen.**
 - *Landsstyret vedtar og tar i bruk NJs klimaretningslinjer:*
 - ▶ *NJ skal velge hotell- og konferanssteder til sine møter og arrangementer som viser klimabevissthet og som har fokus på bærekraftige alternativ.*
 - ▶ *Ved nye kontrakter eller fornyelse av avtaler, nye samarbeidsavtaler eller innkjøp skal miljøkrav vektlegges.*
 - ▶ *Medlemmene kan velge alternativ transport til fly og bil, selv om det er dyrere.*

- **NJ skal i perioden undersøke hvordan studentene opplever studiene og bruke dette til å jobbe strategisk for å påvirke og forbedre utdanningene.**

Konkretiseringen av tiltaksplanarbeidet for studentene utsettes til etter en planlagt workshop med NJs ledelse og studentene juni 2019.

Kostnader

Noe av arbeidet er tenkt løst gjennom stabsressurser og er ikke kostnadsberegnet med et konkret budsjett. Dette arbeidet sorterer inn under normale arbeidsoppgaver i staben. Utover dette er det allerede satt av midler i noen ulike poster i budsjettet for dette året og som vil bli brukt til å finansiere arbeidet som foreslås i dette dokumentet. For neste års budsjett blir det viktig at sekretariatet tar hensyn til oppgavene landsstyret vedtar når budsjettet for 2020 utarbeides.

Tidsplan

Det er ikke mulig å igangsette eller gjennomføre alle tiltak med en gang. De fleste av oppgavene har ikke konkrete tidsfrister, start- eller slutt-tidspunkter, men anses som oppgaver det må jobbes med gjennom perioden. Noen prosjekter har en start og en slutt og disse er spredd noe gjennom det neste året. Under følger en oversikt over hvilke slike saker det er bestiltes rapporter/tilbakemeldinger til landsstyremøtene fremover:

LS i november 2019:

- Resultatrapport fra handlingsplanen for verving.
- Revisjon av NJ-skolen
- Forslag til NJs kommunikasjonsplan

LS i mars 2020:

- B-sak:

LS juni 2020:

- Evaluering av mentorordning for klubbledere

AU i august 2019:

- Forslag til NJs påvirkningsplan
- Forslag til rammer og moderering av klubbledergruppe på FB.
- Forslag til økonomistrøm NJ Nord.

Bakgrunnsdokumenter

Rapportene fra gruppearbeidet ligger ved dette sakspapiret som et vedlegg slik at landsstyret får full oversikt over hva gruppene har diskutert og jobbet med. Forslagene fra gruppene legges ikke frem for landsstyret til behandling. Dersom landsstyremedlemmer ønsker å fremme andre forslag enn de som er foreslått av arbeidsutvalget, legges disse frem i møtet. Her er det viktig å være så konkret som mulig. Landsstyret oppfordres også til å vurdere om det er forslag til oppgaver foreslått av arbeidsutvalget som likevel ikke bør gjennomføres i denne perioden. Også vi i landsstyret må prioritere strengt de ressursene vi har tilgjengelig og de arbeidsoppgavene vi pålegger organisasjonen og sekretariatet.