

PROTOKOLL 8/2020

År 2020, den 18.- 25 september ble det med hjemmel i overenskomstens del A avholdt forhandlingsmøter mellom Norsk rikskringkasting AS og Norsk Journalistlag om revisjon av overenskomsten.

Til stede på ett eller flere møter var:

Fra Norsk rikskringkasting:

Olav Peter Hypher
Olav A. Nyhus
Lars Harald Alstadsæter
Camilla Steenbuch
Ellen E. Brekke
Line Østby
Åse Westrum
Ole André Hansen
Vegar Breimo
Anne Øye
Morten Kristiansen
Charlotte B. Christoffersen

Fra Norsk Journalistlag i NRK:

Rolf Johansen
Hege Fagerheim
Lars Toverud
Anne Berit Larsen
Torunn Myhre
Atle Bjurstrøm

Fra Spekter

Astrid Driva Rødsand

Fra Norsk Journalistlag:

Hege Iren Frantzen
Dag Idar Tryggestad
Elin Nykaas
Knut Skaslien
Inger Marie Bø
Ketil Heyerdahl

Som grunnlag for møtet forelå

- Protokoll fra sentrale forhandlinger mellom Spekter og Norsk Journalistlag (NJ) av 28. august 2020.
- NJ/NRKs krav av 18., 22. og 24. september 2020.
- NRKs tilbud av 21., 22. og 25. september 2020

Etter møter og særmøter har partene kommet til enighet om følgende:

I. LØNNSTILLEGG

A. Det gis et generelt tillegg på 5 000 kroner pr. år til alle medlemmer tilhørende journalistgruppen inkludert lønnstillegget som følger av protokoll av 28. august 2020 mellom Spekter og Norsk Journalistlag (NJ). Tillegget gis med virkning fra 1. april 2020.

Alle medarbeidere skal som et minimum være sikret en lønnsvekst på 1,4%.

B. Det settes av 1 750 kroner pr. medlem tilhørende journalistgruppen til en pott med virkning fra 1. juli 2020.

C. Godtgjørelse etter overenskomsten § 7.2.1, 7.2.2 og 7.6.1 reguleres med 1,4%. Nytt innslagspunkt justeres til 13 635 kroner. Begge med virkning fra 1. november 2020.

II. NRKS TILBUD OM ENDRINGER I AVTALEBESTEMMELSER

3.1.3 Minstelønn

Minstelønnsatsene økes med 5% med virkning fra 1. november 2020.

3.1.4 Tillegg for relevant utdanning

Medarbeidere som har tatt relevant utdanning på universitets- eller høyskolenivå, gis en økning av individuell lønn på kr ~~1 750~~ 4 000 pr. 30 studiepoeng. Tilsvarende gis for relevant utenlandsk utdanning. Det er en forutsetning at utdanningen er relevant i forhold til dagens jobb.

Relevansen kan på nytt vurderes dersom man på et senere tidspunkt går over i annen funksjon. Utdanningstillegget gis fra det tidspunkt kravet fremmes.

Krav om utdanningstillegg fremsettes av den enkelte overfor nærmeste leder. Sammen med kravet vedlegges dokumentasjon på gjennomført utdanning og antall godkjente studiepoeng.

Når utdanningstillegg er innvilget, inngår dette som del av den individuelle lønn og er ikke å betrakte som et separat tillegg. Ved lønnsfastsettelse og/eller fullført utdanning etter 1. april 2014 skal utdanningstillegget likevel skilles ut som et separat tillegg.

Merknad:

Tillegget innføres for relevant utdanning som er fullført etter 1. april 2006.

~~For medarbeidere som gjennomfører relevant utdanning etter 1. april 2014 gis et tillegg på kr 2 000 pr 30 studiepoeng.~~

~~For medarbeidere som gjennomfører relevant utdanning etter 1. mai 2017 gis et tillegg på kr 2 100 pr 30 studiepoeng.~~

~~For medarbeidere som gjennomfører relevant utdanning etter 1. mai 2018 gis et tillegg på kr 3 000 pr 30 studiepoeng.
For medarbeidere som gjennomfører relevant utdanning etter 1. april 2019 gis et tillegg på kr 4 000 pr 30 studiepoeng.~~

Utdanningstillegg godkjent før 23. september 2020 oppjusteres ikke.

~~NRK oppfordrer medarbeidere til å registrere sin kompetanse i personaldatasystemet, slik at dette blir et godt verktøy for videreutvikling og mobilitet.~~

6.12.2.2

Beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet som innebærer at arbeidstaker ~~må~~ oppholde seg i hjemmet skal være tilgjengelig på mobiltelefon for å utføre nødvendig arbeid, og om oppgaven krever det, møte fysisk på arbeidsstedet, omregnes i forholdet 1:5.

~~for i påkommende tilfelle å utføre aktivt arbeid, regnes som hjemmevakt og, omregnes i forholdet 1:5 (Gjelder ikke journalister)~~

6.12.2.3

Beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet som innebærer at arbeidstaker skal være tilgjengelig på mobiltelefon for å utføre nødvendig arbeid for i påkommende tilfelle å utføre aktivt arbeid som normalt ikke krever fysisk møteplikt, omregnes i forholdet ~~1:8~~ 1:7.

6.12.4.2

Tjeneste som følger av §§ 6.12.1 – 6.12.2 kan legges i eller utenfor ordinær arbeidstid.

Godtgjørelse for vaktordninger etter § 6.12 fastsettes etter overenskomstens kompensasjonsbestemmelser og omregningsfaktoren. Dersom tjenesten legges utenfor ordinær arbeidstid godtgjøres denne med et beløp som for overtid etter angitt omregningsfaktor. Godtgjørelsen reguleres 1.juli hvert år.

For nødvendig arbeid som ikke krever fysisk oppmøte på arbeidssted betales overtid iht. Overenskomstens § 7.1 for arbeidstid avrundet oppad til nærmeste halvtimer.

~~Ved oppmøte på arbeidsstedet~~ For nødvendig arbeid som krever fysisk oppmøte på arbeidsstedet betales overtid iht. overenskomsten § 7.1, minimum 2 timer.

7.2.1

For ordinært arbeid som utføres i tidsrommet mellom kl 17.00 og 07.00 gjelder følgende kompensasjoner (gjeldende fra ~~1. september 2019~~ 1. november 2020):

For arbeid mellom kl 17.00 og 20.00 ~~kr 46,70~~ **kr 47,35** pr klokke­time
For arbeid mellom kl 20.00 og 24.00 ~~kr 102,00~~ **kr 103,43** pr klokke­time
For arbeid mellom kl 00.00 og 02.00 ~~kr 126,17~~ **kr 127,94** pr klokke­time
For arbeid mellom kl 02.00 og 05.00 ~~kr 164,81~~ **kr 167,12** pr klokke­time
For arbeid mellom kl 05.00 og 07.00 ~~kr 171,26~~ **kr 173,66** pr klokke­time

For ordinært arbeid mellom kl 07.00 og 08.00 utbetales dersom arbeidet i henhold til oppsatt arbeidsplan starter mellom kl 00.00 og 07.00.
~~kr 113,82~~ **kr 115,41** pr time.

Medarbeidere som etter §§ 7.2.1, 7.2.2 og 7.6.1 har fått utbetalt kompensasjon som overstiger ~~kr 13 447~~ **13 635** kompenseres med 1 fridag, uavhengig av lengden på arbeidsdagen som tas ut som fridag. Det gis ytterligere en fridag hver gang kompensasjonen passerer nye ~~kr 13 447~~ **13 635**.

Avregningen av arbeidet tid i forhold til kompensasjon etter dette punkt skal være matematisk nøyaktig og ikke basert på avrunding.

Tillegget utbetales i tillegg til godtgjørelse etter §§ 7.2.2 og 7.3

7.2.2

Arbeidstakere som blir pålagt å arbeide lørdag eller søndag utbetales et tillegg på ~~kr 60,66~~ **kr 61,51** pr arbeidet klokke­time i tidsrommet lørdag kl 00.00 til søndag kl 24.00. Tillegget utbetales i tillegg til godtgjøring etter § 7.2.1.

7.6.1

Reisetillegg utbetales for arbeid på reiser til alle arbeidstakere med unntak av arbeidstakere med arbeid av ledende stillinger eller særlig uavhengige stillinger jf § 6.1.2, med mindre disse omfattes av § 7.1.7. Satsen for reisetillegg er ~~kr 376,54~~ **kr 381,81**.

10.3

Lønn under militærtjeneste ~~og sivil tjenesteplikt~~

10.3.1

Arbeidstaker med minst 6 måneders forutgående sammenhengende tjeneste i NRK AS, utbetales lønn i samsvar med § 10.3.2 nedenfor under militærtjeneste, tjeneste i sivilforsvaret, **og** pliktig polititjeneste ~~og under avtjening av sivil tjenesteplikt~~.

10.3.4

Ferie opptjenes under militærtjeneste ~~og sivil tjenesteplikt~~ som om arbeidstakeren var i ordinært arbeid, dersom arbeidstakeren utbetales lønn etter §§ 10.3.1 - 3.3 ovenfor. Opptjent ferie kan anses avviklet under militærtjeneste ~~og sivil tjenesteplikt~~ med maksimum 3 uker i tiden 1. juni - 30. september og resten innenfor ferieåret. Det utbetales i tilfelle full lønn og eventuelt ferielønnstillegg for denne tid. Trekk etter § 10.3.2 faller

da bort. For arbeidstaker som ikke har lønn etter §§ 10.3.1 og 10.3.2 gjelder ferielovens § 10 nr 5.

11.7

~~NRK AS plikter å tilby arbeidstakerne en rabbertert låneordning for bolig.~~

NY

16.7

16.7.1

Arbeidstakere som i mer enn 9 måneder har vært midlertidig ansatt med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 14-9 (2) a) og b), og er i et arbeidsforhold med NRK, har mulighet til å søke på internt utlyste faste stillinger i samme avdeling under følgende forutsetninger:

- Hvis ingen fast ansatte innplasseres eller ansettes, skal søkere som er midlertidig ansatt i samme avdeling vurderes for stillingen dersom den fortsatt skal besettes
- Hvis den aktuelle stillingen utlyses eksternt, videreføres den midlertidiges søknad
- Den midlertidige skal få en tilbakemelding i tråd med NRKs rekrutteringspolicy.

Merknad:

Med avdeling menes organisatorisk enhet på nivå 3.

16.7.2

Vikarer har rett til videreføring av vikariatet dersom stillingshaverens fravær vedvarer eller forlenges, og NRK beslutter at det samme arbeidskraftbehovet fortsatt skal dekkes. Dersom NRK velger å dekke arbeidskraftbehovet med en fast ansatt bortfaller denne retten.

NY

17.3

Inndragelse av godkjent ferie mindre enn 14 døgn før feriens start, kompenseres med endringstillegg (100%) tilsvarende normal arbeidsdags lengde.

Merknad:

Bestemmelsen endrer ikke arbeidstakers krav på erstatning etter ferieloven § 6 (3)

III.ANDRE BESTEMMELSER

- A. Partene er enige om at det nedsettes et partssammensatt utvalg innen 1. november 2020 for å vurdere muligheten for å forenkle dagens kompensasjonsordning knyttet til overenskomstens bestemmelser §§7.2.1, 7.2.2 og 7.6.1. Arbeidet skal være ferdig innen 1. februar 2021.

- B. NRK skal jobbe planmessig for å etterleve aktivitetsplikten som fremgår av Lov om likestilling og forbud mot diskriminering §26. Dette innebærer
- a. undersøke om det finnes risiko for diskriminering eller andre hindre for likestilling, herunder annethvert år kartlegge lønnsforhold fordelt etter kjønn og bruken av ufrivillig deltidsarbeid.
 - b. analysere årsakene til identifiserte risikoer
 - c. iverksette tiltak som er egnet til å motvirke diskriminering, og bidra til økt likestilling og mangfold i virksomheten og
 - d. vurdere resultater av arbeidet etter bokstav a til c.

Partene er enige om at arbeidet, som vil basere seg på tilgjengelig data og annen relevant innsikt, skal være tema i SU1 årlig.

- C. Det gjøres en justering av satsen fra 800 kroner til 1 200 kroner pr ansatt pr år innen STUP-ordningen, under forutsetning av at partene blir enige om en ny særavtale innen første tildelingsrunde i 2021.

Oslo, 25. september 2020

For Norsk rikskringkasting AS:

.....

For Norsk Journalistlag:

.....