

PROTOKOLL 2/2021

År 2021, den 20.-22. april 2021 ble det med hjemmel i overenskomstens del A avholdt forhandlingsmøter mellom Norsk rikskringkasting AS og Norsk Journalistlag om lønnsregulering for andre avtaleår.

Til stede på ett eller flere møter var:

Fra Norsk rikskringkasting:

Olav Peter Hypher
Lars Harald Alstadsæter
Camilla Steenbuch
Ellen E. Brekke
Line Østby
Åse Westrum
Ole André Hansen
Vegar Breimo
Anne Øye
Morten Kristiansen
Nikolai Wiik Rindedal
Knut Kleven Walseth
Charlotte B. Christoffersen

Fra Spekter:

Astrid Driva Rødsand

Fra Norsk Journalistlag:

Rolf Johansen
Lars Toverud
Torunn Myhre
Anne Berit Larsen
Atle Bjurstrøm
Dag Idar Tryggestad (NJ)
Hege Fagerheim (NJ)
Inger Marie Bø (NJ)
Knut Skaslien (NJ)
Ketil Heyerdahl (NJ)

Som grunnlag for møtet forelå

- Protokoll fra sentrale forhandlinger mellom Spekter og Norsk Journalistlag av 16. april 2021.
- NJs krav av 20, 21 og 22. april 2021.
- NRKs tilbud av av 20., 21. og 22. april 2021.

Etter møter og særmøter har partene kommet til enighet om følgende:

1. LØNNSTILLEGG

- A. Det gis et generelt tillegg på 20 000 kroner pr. år til alle medlemmer tilhørende journalistgruppen inkludert lønnstillegget som følger av protokoll av 16. april 2021 mellom Spekter og Norsk Journalistlag (NJ). Tillegget gis med virkning fra 1. april 2021.

Alle medarbeidere skal som et minimum være sikret en regulering av individuell lønn med 2,5%.

- B. Det settes av 1000 kroner pr. medlem tilhørende journalistgruppen til en sentral pott med virkning fra 1. august 2021.

NJ og NRK utarbeider i fellesskap en liste for tildeling fra potten basert på kriteriene i verktøyet utarbeidet av NJ. Tildeling fra potten forutsetter et ansettelsesforhold i NRK pr. 1. august 2021.

- C. Ulempekompensasjonen i 7.2.1, 7.2.2 og 7.6.1 økes med 2,5%. Innslagspunktet for kompensasjonsfridag etter overenskomstens § 7.2.1 økes tilsvarende. Reguleringen skjer med virkning fra 1. august 2021.

D. OVK 7.10 Gjennomsnittsberegning av arbeidstiden

Arbeidstakere som går på periodiske arbeidsplaner med gjennomsnittsberegning av arbeidstiden etter aml § 10-5, gis en kompensasjon på ~~kr 11 500~~ kr 11 730 pr år.

Arbeidstakere som går på ikke-periodiske arbeidsplaner med gis en kompensasjon på ~~kr 26 500~~ kr 27 030 pr år.

Arbeidstakere som arbeider delvis i periodiske / ikke-periodiske arbeidsplaner får utbetalt en forholdsmessig del av summen tilsvarende de perioder de har jobbet i slike planer. For medarbeidere som normalt går i faste arbeidsplaner vil disse ikke bli trukket i kompensasjon dersom de inntil to måneder pr. år jobber i vanlig arbeidstid.

Virkningstidspunkt 1. august 2021.

E. OVK 7.1.8

Arbeidstakere som har en særlig uavhengig stilling, gis et tillegg mellom kr 30 000 og ~~kr 60 000~~ kr 70 000 pr år.

F. Lønnssystem for redaksjonelle ledere

OVK 3.3.2 Lønnsfastsettelse

Rammen for de årlige lønnsreguleringer avtales mellom partene i lønnsforhandlingene. Kriterier for lønnsreguleringer drøftes mellom partene.

Det kan årlig gis en engangssum inntil ~~kr 30 000~~ kr 40 000 basert på innsats og resultater.

G. OVK 15.5 Vederlag

15.5.1 Standardvederlag

For videreutnyttelse i samsvar med denne avtale betales et likt vederlag (standardvederlag) til alle ansatte opphavsmenn stor ~~kr. 3 500~~ 4 500 pr år.

II. ANDRE BESTEMMELSER

- A. Det nedsettes et partssammensatt utvalg som diskuterer NRKs mulighet til å ta inn flere lærlinger og praktikanter. Arbeidet starter senest høsten 2021.
- B. Partene er enige om å gjenoppta arbeidet med OVK kap 15 (opphavsrett). Målet er at arbeidet skal være ferdig innen 20.06.21.

Oslo, 22. april 2021

For Norsk rikskringkasting AS: Olav Hypher

For Norsk Journalistlag: Rolf Johansen

Signature: 
Olav Peter Hypher (Apr 22, 2021 23:49 GMT+2)

Email: olav.hypher@nrk.no

Signature: 
Rolf Johansen (Apr 22, 2021 23:54 GMT+2)

Email: rolf.johansen@nrk.no