

Landsstyremøte i Norsk Journalistlag 7. – 9. juni 2021

Landsstyremøte- og seminar, Sola, 7. – 9. juni 2021

Dagsorden

Sak 1	Landsstyresak 1	Åpning og godkjenning av innkalling og dagsorden (V)
Sak 2	Landsstyresak 2	Protokoller (V) A- og B-protokoll fra Arbeidsutvalget 25. – 27. mai 2021 A- og B-protokoll fra Arbeidsutvalgets e-postbehandlede saker i perioden 17. mars – 4. juni 2021
Sak 3	Landsstyresak 3	B-sak: Politisk kvarter (O)
Sak 4	Landsstyresak 4	B-sak: Sekretariatsleders kvarter (O)
Sak 5	Landsstyresak 5	NJs regnskap 1. kvartal (V)
Sak 6	Landsstyresak 6	Evaluering av landsmøtet 2021 (O)
Sak 7	Landsstyresak 7	Oppnevning MBL-Stup (V)
Sak 8	Landsstyresak 8	B-sak: Oppsummering av tariffoppgjørene (O)
Sak 9	Landsstyresak 9	B-sak: Orientering om strategi- og kommunikasjonsprosjektene (O)
Sak 10	Landsstyresak 10	Organisasjonsdebatten – et tilbakeblikk (O)
Sak 11	Landsstyresak 11	Arbeidet med NJs tiltaksplan (V)
Sak 12	Landsstyresak 12	NJs internasjonale arbeid (O)
Sak 13	Landsstyresak 13	B-sak Fremtidens arbeidsliv – diskusjon (D)
Sak 14	Landsstyresak 14	Revisjon av mønstervedtekter (V)
Sak 15	Landsstyresak 15	Møteplan for perioden 2021-22 (O)
Sak 16	Landsstyresak 16	Justering av lønn til politisk ledelse (O)
Sak 17	Landsstyresak 17	Søknad fra Senter for undersøkende journalistikk (V)
Sak 18	Landsstyresak 18	Evaluering av arrangementsstillingen (V)
Sak 19	Landsstyresak 19	Eventuelt

Det finnes en eget A- og B-protokoll fra møtet.

Til stede

Landsstyret, inkludert varamedlemmer: Dag Idar Tryggestad, Hege Fagerheim, Pål Hellesnes, Kjersti Fikse, Rolf Johansen, Lars Døvle Larssen, Marita E. Valvik, Christer Pedersen, Tor-Erling Thømt Ruud, Ann-Kristin Hanssen, Hege Fagerheim, Janne B. Prestvold, Audun Hasvik, Cathrine Loraas Møystad, Brian Cliff Olguin, Margrethe Håland Solheim, Knut Knudsen Eigeland, Benedikte Fjelly, Jens Kihl, Tor-Erling Thømt Ruud, Ole-Ottar Karlsen Høgstavoll, Fayroz Chamdid, Mina Helene Knudsen, Vegard Vågnes.

Forfall:

Anne Gro Gaup, hele møtet.

Ole-Ottar Karlsen Høgstavoll, mandag kl 12.30 og ut dagen.

Tor-Erling Thømt Ruud, hele tirsdag.

Brian Cliff Olguin, mandag kl 13.30 – 13.50, onsdag kl. 10.00 – 11.15.

Rolf Johansen, onsdag kl 08.30 til 10.30

Sak 1	Landsstyresak 1	Åpning og godkjenning av innkalling og dagsorden
--------------	------------------------	---

Innkalling og dagsorden godkjent.

Sak 2	Landsstyresak 2	Protokoller
--------------	------------------------	--------------------

Sak 2.01	Landsstyresak 2	A- og B-protokoll fra AU-møtet 25. – 27. mai
-----------------	------------------------	---

Sakspapir: A- og B-protokoll fra AU-møtet 25. – 27. mai.

Forslag til vedtak:

- Protokollen tas til etterretning.

Vedtak:

- Protokollen tatt til etterretning.

Sak 2.02	Landsstyresak 2	A- og B-protokoll fra AU-saker behandlet på e-post i perioden 17. mars til 4. juni
-----------------	------------------------	---

Sakspapir: A- og B-protokoll fra AU-saker behandlet på e-post i perioden 17. mars til 4. juni

Forslag til vedtak:

- Protokollen tas til etterretning.

Vedtak:

- Protokollen tatt til etterretning.

Sak 3	Landsstyresak 3	B-sak: Politisk rapport
--------------	------------------------	--------------------------------

Saken er lukket med henvisning til Møte- og dokumentåpenhet i NJ, punkt 4, kulepunkt 2: «Diskusjoner om forholdet til forretningsforbindelser, motparter, og evt. andre utenforstående»

Sak 4	Landsstyresak 4	B-sak: Sekretariatsleders rapport
--------------	------------------------	--

Saken er lukket med henvisning til Møte- og dokumentåpenhet i NJ, punkt 4, kulepunkt 2: «Diskusjoner om forholdet til forretningsforbindelser, motparter, og evt. andre utenforstående»

Sak 5	Landsstyresak 5	Regnskap 1. kvartal
--------------	------------------------	----------------------------

Sakspapir: Notatet «Regnskap 1. kvartal 2021» fra Anne Hilde Thue, Inger Marie Bø og Hilde Tretterud, vedleggene NJs driftsregnskap 1. kvartal 2021 og NJs vederlagsregnskap 2021.

Hilde Tretterud, sekretariatet, orienterte.

Forslag til vedtak:

- Landsstyret tar informasjonen til orientering.

Vedtak:

- Landsstyret tar informasjonen til orientering.

(Enstemmig vedtatt)

Sak 6	Landsstyresak 6	Evaluering av landsmøtet
--------------	------------------------	---------------------------------

Sakspapirer: Notat «Evaluering av LM 2021» fra Henrik Ulrichsen, vedlegg: «Delegatundersøkelse LM 2021», «Praktisk info/teknisk».

Henrik Ulrichsen, sekretariatet, orienterte.

Forslag til vedtak:

- Landsstyret tar rapporten etter NJs landsmøte 2021 til orientering.

Tilleggsforslag fra Dag Idar Tryggestad:

- Sekretariatet og politisk ledelse merket seg de endringsforslag og tilbakemeldinger som fremkom i møtet.

Vedtak:

- Landsstyret tar rapporten etter NJs landsmøte 2021 til orientering.
- Sekretariatet og politisk ledelse merket seg de endringsforslag og tilbakemeldinger som fremkom i møtet.

(Enstemmig vedtatt)

Sak 7	Landsstyresak 7	Oppnevning MBL-Stup
--------------	------------------------	----------------------------

Sakspapir: Notatet «Oppnevning av nytt medlem i MBL-Stup» fra Dag Idar Tryggestad.

Forslag til vedtak:

- Margrethe Håland Solheim (TV 2) velges til MBL-Stup for perioden 2021-23.

Vedtak:

- Margrethe Håland Solheim (TV 2) velges til MBL-Stup for perioden 2021-23.

(Enstemmig vedtatt)

Sak 8	Landsstyresak 8	B-sak: Oppsummering av tariffoppgjørene
--------------	------------------------	--

Saken er lukket med henvisning til Møte- og dokumentåpenhet i NJ, punkt 4, kulepunkt 1: «Tariffdiskusjoner og godkjenning av tariffkrav».

Sak 9	Landsstyresak 9	B-sak: Orientering om strategi- og kommunikasjonsprosjektene (O)
--------------	------------------------	---

Saken er lukket med henvisning til Møte- og dokumentåpenhet i NJ, punkt 4, kulepunkt 1: «Tariffdiskusjoner og godkjenning av tariffkrav».

Sak 10	Landsstyresak 10	Organisasjonsdebatten – et tilbakeblikk (O)
---------------	-------------------------	--

Hege Fagerheim orienterte.

Forslag til vedtak:

- Landsstyret tar informasjonen til orientering.

Vedtak:

- Landsstyret tar informasjonen til orientering.

(Enstemmig vedtatt.)

Sak 11	Landsstyresak 11	Arbeidet med NJs tiltaksplan (V)
---------------	-------------------------	---

Deler av saken er luket med henvisning til Møte- og dokumentåpenhet i NJ, punkt 4, kulepunkt 1: «Tariffdiskusjoner og godkjenning av tariffkrav».

Sakspapirer: Notat «Konkretisering av tiltaksplanen for perioden 2021 – 2023» fra Arbeidsutvalget. Vedlegg notater fra Tiltaksgruppe 1, Tiltaksgruppe 2, Tiltaksgruppe 3, Tiltaksgruppe 4.

Forslag til vedtak:

- NJ skal ta initiativ til å arrangere et seminar/fagdag med mangfold som tema. Fagdagen skal avholdes innen utgangen av juni 2022. Før fagdagen skal det gjennomføres en undersøkelse om rekrutteringspolitikk og sammensetning i norske redaksjoner. Ansvar: sekretariatet med mulighet for å knytte til seg tillitsvalgte ved behov.
- NJ skal mot slutten av landsstyreperioden utarbeide en «mangfoldsplakat», som gjøres kjent og er forpliktende alle ledd i organisasjonen.
- Skolering i mangfoldsarbeid, tilpasset de ulike nivåene i organisasjonen innarbeides i NJ-skolens tillitsvalgsopplæring. Arbeidsutvalget nedsetter en referansegruppe til å bistå sekretariatet.
- NJ tar initiativ til en mangfoldspris for å hedre tillitsvalgte, NJ-medlemmer, eller andre som gjør et godt arbeid for mangfold på arbeidsplassene. Andre bransjeorganisasjoner inviteres med i prisen. Den skal deles ut første gang på landsmøtet i 2023.

- NJ skal årlig tilby et grunnleggende, fysisk forhandlingskurs med rollespill etc. for lokale tillitsvalgte.
- NJ skal videreføre arbeidet med å innhente og kontrollere resultatene fra de lokale lønnsoppgjørene.
- Arbeidet med å utvikle en tydelig arbeidslivspolitikkk sees i sammenhengen med gjennomgangen og revisjonen av NJs program og skal være et moment som er med i vurderingen når NJs tariffpolitiske dokument blir rullert.
- NJ-skolen skal utvikle et eget kurstilbud for hvordan tillitsvalgte kan bistå og ivareta frilansernes interesser i det enkelte mediehus.
- NJ-klubbene skal drøfte bruk av frilans- og midlertidig årlig med lokal ledelse.
- NJ innhenter data fra et utvalg klubber som danner grunnlag for debatt og/eller kursing på Styrkeløftet i 2022.
- NJ utvikler en SoMe-kampanje om frilansernes posisjon og vilkår i mediehusene. Kampanjen skal lanseres i løpet av våren 2022.
- NJ skal kartlegge det økonomiske omfanget av bruk av frilansere i bransjen
- NJ gjennomfører en arbeidsmiljøundersøkelse i 2022, slik vi også gjorde i 2002 og 2012.
- NJ skal etablere jevnlige møter med fagorganisasjoner som framstår som relevante for NJ å samarbeide med, i første rekke de som også har klubber innenfor vår bransje.
- NJ skal søke samarbeid med andre fagorganisasjoner om skolering/påfyll av kompetanse som ikke dekkes av NJs sekretariat eller sentrale tillitsvalgte, f.eks. innenfor arbeidslivsforskning.
- Skaffe kontakt og oversikt over de viktigste mediepolitikere på Stortinget og i departementet/ene. Lage en plan for å møte/bli kjent med nye stortingspolitikere på feltet, samt eventuelt nye statsråder. I samarbeid med mediepolitisk utvalg (se under), utmeisle aktuelle temaer NJ skal fremme i møter med politikere. Ansvar: Sekretariatet.
- Lage en oversikt/database over kjente prosesser i departement, parlament og domstoler som er relevant for feltet. Oversikten må inneholde vurdering av mulige alliansepartnere. Denne må kunne danne grunnlag for prioritering av hvilke prosesser man følger tettere opp, og oppdateres jevnlig i perioden. Ansvar: Sekretariatet.
- Utarbeide kurs/guide i politisk påvirkning til NJ-tillitsvalgte, f.eks. i forbindelse med Styrkeløft. Ansvar: NJ-skolen.
- Lage skreddersydde debattopplegg om åpenhet/mediepolitikk som kan gjennomføres lokalt, finansiert med vederlagsmidler.
- NJ setter ned et mediepolitisk utvalg som skal utarbeide en helhetlig mediepolitisk "pakke", kalt f.eks. -"Journalistikkloftet" / "demokratiløftet"/ "medieløftet". Tanken er at denne samlingen av politiske tiltak kan være noe NJ jobber over lengre tid for å fremme. En slik pakke må inneholde:
 - Mediestøttepolitikk og medieøkonomi, inklusive betingelser for nettselskaper
 - Politikk for NRK og kommersiell allmennkringkaster
 - Vilkår for uavhengig, redaktørstyrt journalistikk
 - Politikk for åpenhet/offentlighet/medierett
 - Kompetansesikring i bransjen
- Politisk ledelse får fullmakt til å sette sammen utvalget som endelig vedtas av arbeidsutvalget.
- Utvalget legger frem sin innstilling til landsstyret innen 1. feb. 2022.
- Landsstyret ber sekretariatsleder utrede om det er anledning til å finansiere ytterligere stabsressurser til det mediepolitiske arbeidet med vederlagsmidler. Utredningen legges frem for landsstyret i september 2021.

- Det utpekes en referansegruppe blant tillitsvalgte som kan bistå politisk ledelse og sekretariatsressursene i høringsarbeidet.
- Landsstyret setter ned en prosjektgruppe som jobber videre med organisasjonsprosessen.
- Landsstyret øremerker midler til prosjektarbeid over to år. Prosessen har en forventet økonomisk ramme på 1,5 millioner kroner.
- Formålet med prosessen er å legge til rette for å avklare om NJ skal bli et bredt medieforbund, som åpner for andre yrkesgrupper enn journalister, eller ikke.
- Prosessen skal bygge på den informasjon som samles inn om medlemmenes og potensielle medlemmers tilbakemeldinger, samt de utredninger og konsekvensanalyser som gjøres.
- Landsstyret vil gjennomføre organisasjonsutviklingsprosessen i flere faser:

Fase 1 Innsamlingsrunde

Høsten 2021 skal det gjennomføres diskusjoner i organisasjonen og innhentes informasjon om hva medlemmer og tillitsvalgte ønsker for en eventuell utvidelse av medlemsgrunnlaget.

Høsten 2021 skal det hentes inn informasjon om hva eventuelle mulige medlemmer vil ønske med et medlemskap i NJ.

Milepæl 1 Landsstyrebehandling

Landsstyret forholder seg til informasjonen som er samlet inn. På bakgrunn av dette, beslutter landsstyret på novembermøtet i 2021 hvilke utredninger og konsekvensanalyser som skal gjøres.

Fase 2 Utredningsfase

Det skal i løpet av vinteren 2021/20211 utredes hva som er konsekvensene og behovene ved å åpne for ulike grupper medlemmer.

Milepæl 2 Landsstyrebehandling

Landsstyret tar våren 2022 stilling til hvilke medlemsgrupper det eventuelt ønsker å åpne for.

Fase 3 Høringsrunde

Lag og klubber får landsstyrets forslag til høring. Høringsfristen settes til 1. november 2022.

Milepæl 3 Landsstyrebehandling

Landsstyret tar stilling til høringen i organisasjonen og vedtar endelig innstilling til landsmøtet.

Fase 4 Organisasjonen forbereder seg til landsmøte

Det gjennomføres en normal behandling av landsmøteforslag i organisasjonen.

Milepæl 4 Landsmøte 2023

Landsmøtet gjør vedtak om eventuelle vedtektsendringer og eventuelt navneendring

Landsstyret beslutter at det skal nedsettes et bredt sammensatt utvalg som skal gjennomføre organisasjonsutredningen. Arbeidsutvalget får frist til innen 1. juli å ha pekt ut medlemmer og utarbeidet endelig mandat. Sekretariatsleder utpeker nødvendige stabsressurser.

- Prosessene som ble igangsatt i forrige periode innen kommunikasjon og politisk strategi slutføres og legges frem for landsstyret senest i september. Til sakene skal det også følge en plan for implementering og kjentgjøring i organisasjonen.
- NJs reglement for åpenhet og dokumentinnsyn skal revideres og legges frem for landsstyret senest i juni 2022.
- Etter at mediepolitisk utvalg er ferdig med sitt arbeid, nedsetter LS et eget programutvalg, som skal gå gjennom og vurdere revidering av programmet i sin helhet. Utvalget har frist til september 2022 med å foreslå endringer fram mot landsmøtet i 2023.
- NJ-skolen skal bli modulbasert, tilpasset den enkelte tillitsvalgtes nivå. Forslag til modul og gjennomføring presenteres for landsstyret på møtet i november 2021.
- Det etableres en diplomordning for dem som har gjennomført de ulike modulene.
- Alle som har fullført alle modultrinnene gis mulighet til å søke om kompetansestipend på 10.000 kroner.
- Mentorordningen videreføres som prøveprosjekt for å hente inn mer data. Utvides til fem mentorpar, for å kunne lære bedre. Utnevne mentorpar i løpet av juni 2021, og ordningen skal være klar til lansering innen 1. september 2021.
- NJ skal lage en kursplan for hele perioden og gjør denne godt kjent for hele organisasjonen. Planen skal senest være klar innen 1. oktober 2021.
- NJ skal årlig tilby et grunnleggende, fysisk forhandlingskurs med rollespill etc. for lokale tillitsvalgte.
- NJ skal utvikle flere videoer som forklarer hva NJ er, og hvorfor du bør være medlem, og som forklarer at det ikke er dyrt å være organisert. Videoene skal være klar til å distribueres i forbindelse med oppkjøringen til lønnsoppjøret i 2022.
- NJ skal gjennom ny kommunikasjonsstrategi promotere små og store seire i hele organisasjonen.
- Verving skal være en del av modulene til NJ-skolen og skal være tema på alle møter i regi av NJ.

Forslag fra Pål Hellesnes til kulepunkt om midlertidighet, frilansere etc:

- NJ skal bidra til kartlegging av omfanget av bruk av frilansere i norske medier
(forslaget trukket til fordel for AUs omforente forslag)

Forslag fra gruppe 1, medlemmer: Margrethe Håland Solheim, Lars Døyle Larssen, Cathrine Loraas Møystad og Rolf Johansen:

(Oppgave: Se på Endret arbeidsliv)

NJ skal i perioden:

- jobbe for mer mangfold på arbeidsplassene i mediebransjen og mer kunnskap om mangfoldsarbeid i mediebedriftene og internt i NJ.
- NJ skal ta initiativ til å arrangere et seminar/fagdag med mangfold som tema. Fagdagen skal avholdes innen utgangen av juni 2022. Før fagdagen skal det gjennomføres en undersøkelse om rekrutteringspolitikk og sammensetning i norske redaksjoner. Ansvar: sekretariatet med mulighet for å knytte til seg tillitsvalgte ved behov.

- NJ skal mot slutten av landsstyreperioden utarbeide en «mangfoldsplakat», som gjøres kjent og er forpliktende alle ledd i organisasjonen. Mangfoldsplakaten inkluderes i NJs videre arbeid.

NJ skal i perioden:

- Jobbe for reelle lokale forhandlinger og lønnsoppgjør som avspeiler resultatene i bransjen og den enkelte bedrift. Sentrale og lokale tariffavtaler skal tilpasses og sikres.
- Politisk ledelse og/eller forhandlingslederne kan gjøre B-vedtakene kjent internt i organisasjonen.
- NJ skal årlig tilby et grunnleggende, fysisk forhandlingskurs med rollespill etc. for lokale tillitsvalgte.
- NJ skal videreføre arbeidet med å innhente og kontrollere resultatene fra de lokale lønnsoppgjørene.

NJ skal i perioden:

- utvikle en tydelig arbeidslivspolitik for organisasjonen

Forslag til vedtak:

- Arbeidet med å utvikle en tydelig arbeidslivspolitik sees i sammenhengen med gjennomgangen og revisjonen av NJs program og skal være et moment som er med i vurderingen når NJs tariffpolitiske dokument blir rullert.

NJ skal i perioden:

- motvirke misbruk av midlertidighet, hindre sosial dumping og styrke frilansernes vilkår.
- NJ-klubbene skal drøfte bruk av frilans- og midlertidig årlig med lokal ledelse.
- Det utarbeides en SoMe-kampanje som kan brukes i flere runder, for å sette lys på frilansernes posisjon, midlertidige vilkår, mangfold osv. Kampanjen(e) skal lanseres i løpet av våren 2022.
- NJ skal kartlegge det økonomiske omfanget av bruk av frilansere i bransjen.

NJ skal i perioden:

- sørge for god kunnskap i hele organisasjonen om konsekvenser av endret arbeidsliv og jobbe for at medlemmene skal ha et godt og forsvarlig arbeidsmiljø

Forslag til vedtak:

- NJ gjennomfører en arbeidsmiljøundersøkelse i 2022, slik vi også gjorde i 2002 og 2012.

NJ skal i perioden:

- videreutvikle det tariffpolitiske samarbeidet med andre arbeidstakerorganisasjoner.

Forslag til vedtak:

- NJ skal etablere jevnlig møter med fagorganisasjoner som framstår som relevante for NJ å samarbeide med, i første rekke de som også har klubber innenfor vår bransje.

NJ skal i perioden:

- styrke medlemmenes rett til kompetanseutvikling

Forslag til vedtak:

- NJ skal søke samarbeid med andre fagorganisasjoner om skoling/påfyll av kompetanse som ikke dekkes av NJs sekretariat eller sentrale tillitsvalgte, f.eks. innenfor arbeidslivsforskning.

Forslag fra gruppe 2, medlemmer: Benedikte Fjelly, Marita E. Valvik, Audun Hasvik og Vegard Vågnes

(oppgave: Se på Styrke organisasjonen 1- 3)
Gruppens endringsforslag merket i **rødt**.

NJ skal i perioden

- legge til rette for at landsmøtet i 2023 kan ta stilling til eventuell endring av medlemsgrunnlag og navn.

Forslag til vedtak:

- Landsstyret setter ned en prosjektgruppe som jobber videre med organisasjonsprosessen **og sikrer at diskusjonen tas helt ned til grasrota**. Formålet med prosessen er å legge til rette for å avklare om NJ skal bli et bredt medieforbund, som åpner for andre yrkesgrupper enn journalister, eller ikke.
- Landsstyret øremerker midler til prosjektarbeid over to år. Prosessen har en forventet økonomisk ramme på 1,5 millioner kroner.

NJ skal i perioden

- legge til rette for at landsmøtet i 2023 kan ta stilling til eventuell endring av medlemsgrunnlag og navn.

Forslag til vedtak:

- Prosessen skal bygge på den informasjonen som samles inn om medlemmenes og potensielle medlemmers tilbakemeldinger, samt de utredninger og konsekvensanalyser som gjøres.
- Landsstyret vil gjennomføre organisasjonsutviklingsprosessen **i flere faser i tråd med forslaget til organisasjonsgruppa datert 11. mai 2021 samt tilføyselsen av eventuell navneprosess i fase 3**.

Fase 1

Høsten 2021 skal det gjennomføres diskusjoner i organisasjonen og innhentes informasjon om hva medlemmer og tillitsvalgte ønsker for en eventuell utvidelse av medlemsgrunnlaget.

Høsten 2021 skal det hentes inn informasjon om hva eventuelle mulige medlemmer vil ønske med et medlemskap i NJ.

Milepæl 1: Landsstyrebehandling Landsstyret forholder seg til informasjonen som er samlet inn. På bakgrunn av dette beslutter Landsstyret på novembermøtet i 2021 hvilke utredninger og konsekvensanalyser som skal gjøres.

Styrke organisasjonen

Fase 2

Utredningsfase

Det skal i løpet av vinteren 2021/2022 utredes hva som er konsekvensene og behovene for ulike grupper medlemmer.

Milepæl 2: Landsstyrebehandling

Landsstyret tar våren 2022 stilling til hvilke medlemsgrupper det eventuelt ønsker å åpne for.

Styrke organisasjonen

Fase 3

Høringsrunde

Lag og klubber får Landsstyrets forslag til høring. Høringsfristen settes til 1. november 2022.

Milepæl 3: Landsstyrebehandling

Landsstyret tar stilling til høringen i organisasjonen. **Basert på dette vedtar landsstyret endelig innstilling til Landsmøtet om eventuell utvidelse av medlemsgrunnet og en eventuell navneprosess.**

Fase 4

Organisasjonen forbereder seg til Landsmøtet Det gjennomføres en normal behandling av landsmøteforslag i organisasjonen.

Milepæl 4: Landsmøte 2023

Landsmøtet gjør vedtak om eventuelle vedtektsendringer og eventuelt navneendring.

Forslag til vedtak:

- Landsstyret beslutter at det skal nedsettes et bredt sammensatt utvalg som skal gjennomføre organisasjonsutredningen. Arbeidsutvalget får frist innen 1. juli å ha pekt ut medlemmer og utarbeidet endelig mandat. Sekretariatsleder utpeker nødvendige stabsressurser.
- Prosessene som ble igangsatt i forrige periode innen kommunikasjon og politisk strategi slutføres og legges fram for Landsstyret senest i september. Til sakene skal det også legges fram en plan for implementering og kjentgjøring i organisasjonen.

NJ skal i perioden

- utarbeide en overordnet strategi for organisasjonen.

Forslag til tiltak:

Landsstyret ber sekretariatsleder utarbeidet en 5-årig **en behovsanalyse** for driften av NJs sekretariat. **Denne** skal bl.a. inneholde en analyse av kompetansebehovet organisasjonen har gjennom perioden og en vurdering av hvilke oppgaver sekretariatet vurderer som viktigst å prioritere. **Behovsanalysen** skal også svare på hvilke oppgaver sekretariatet er i stand til å påta seg som følge av at tillitsvalgtrollen er i endring, evt. hvordan denne utfordringen løses best mulig

NJ skal i perioden

- utarbeide en overordnet strategi for organisasjonen.

Forslag til tiltak:

- NJs reglement for åpenhet og dokumentinnsyn skal revideres og legges fram for Landsstyret senest i juni 2022.

NJ skal i perioden

- forberede en revidering av NJs program og jobbe for en bedre samordning mellom program og tiltaksplan.

Forslag til tiltak:

- Etter at mediepolitisk utvalg er ferdig med sitt arbeid, nedsetter LS et eget programutvalg, som skal gå gjennom og vurdere revidering av programmet i sin helhet.

Forslag fra Hege Fagerheims til endring av kulepunktet «utarbeide en overordnet strategi for organisasjonen»:

- Landsstyret ber sekretariatsleder utarbeidet en behovsanalyse for driften av NJs sekretariat i et femårsperspektiv. Denne skal bl.a. inneholde en analyse av kompetansebehovet organisasjonen har gjennom perioden og en vurdering av hvilke oppgaver sekretariatet vurderer som viktigst å prioritere. Behovsanalysen skal også svare på hvilke oppgaver sekretariatet er i stand til å påta seg som følge av at tillitsvalgtrollen er i endring, evt. hvordan denne utfordringen løses best mulig.

Forslag fra gruppe 3, medlemmer: Mina Helene Knudsen, Christer Pedersen, Pål Hellesnes, Fayroz Chamdid

(oppgave: se på Styrke organisasjonen 4-5)

Forslag i endring av tekst, endringer merket i **rødt**:

- NJ-skolen skal bli modulbasert, tilpasset den enkelte tillitsvalgtes nivå. Forslag til modul og gjennomføring presenteres for landsstyret på møtet i november 2021.

Forslag til endring: NJ-skolen skal bli modulbasert, tilpasset den enkelte tillitsvalgtes nivå. Det gis en orientering av dette arbeidet for landsstyret på møtet i november 2021. Forslag til modul og gjennomføring presenteres for landsstyret på februarmøtet i 2022.

- Det etableres en diplomordning for dem som har gjennomført de ulike modulene.

Forslag til endring: NJ skal etablere en kursbevis-ordning for dem som har gjennomført de ulike modulene.

Forslag om å stryke:

- NJ skal årlig tilby et grunnleggende, fysisk forhandlingskurs med rollespill etc. for lokale tillitsvalgte.

Forslag fra gruppe 4, medlemmer: Knut Knudsen Eigeland, Kjersti Fikse, Jens Kihl, Brian Cliff Olguin

(oppgave: se på punktene om Betingelser i mediebransjen)

NJ skal i perioden

- lage en strategi for politisk påvirkning og synliggjøre NJ som selvstendig stemme i mediepolitikken.

Forslag til vedtak

• Skaffe kontakt og oversikt over de viktigste mediepolitikkerne på Stortinget og i departement(ene). Lage en plan for å møte/bli kjent med nye stortingspolitikere på feltet, samt eventuelt nye statsråder. I samarbeid med mediepolitisk utvalg (se under), utmeisle aktuelle temaer NJ skal fremme i møter med politikere. Ansvar: Sekretariatet

Ny tekst:

Politisk ledelse lager og gjennomfører en strategisk påvirkningsplan om de mest sentrale politikkerne for NJs virke. I samarbeid med mediepolitisk utvalg (se under) utmeisler politisk ledelse aktuelle temaer NJ skal fremme i møter med politikere.

NJ skal i perioden

- jobbe med å utarbeide og fremme en oppdatert mediepolitikk tilpasset de endrede forutsetningene.

Forslag til tiltak

- Utarbeide kurs/guide i politisk påvirkning til landsstyrets faste og varamedlemmer (~~NJ-tillitsvalgte, f.eks. i forbindelse med Styrkeløft.~~) Ansvar: NJ-skolen sammen med politisk ledelse – evt mediepolitisk utvalg.
 - Lage skreddersydde debattopplegg om åpenhet/mediepolitikk som kan gjennomføres lokalt, finansiert med vederlagsmidler.
- Ansvarlig: Sekretariatsleder overordnet ansvar.

NJ skal i perioden

- jobbe med å utarbeide og fremme en oppdatert mediepolitikk tilpasset de endrede forutsetningene.

Forslag til tiltak

- ~~NJ setter ned et mediepolitisk utvalg som skal utarbeide en helhetlig mediepolitisk «pakke», kalt f.eks. «Journalistikkloftet»/»demokratiløftet»/»medieløftet». Tanken er at denne samlingen av politiske tiltak, kan være noe NJ jobber for over lengre tid for å fremme.~~

Ny tekst:

NJ setter ned et mediepolitisk utvalg som skal utarbeide en oppdatert mediepolitikk. Utvalgets arbeid kan også lede frem mot oppdatert program og tiltaksplan.

- Politisk ledelse får fullmakt til å sette sammen utvalget som endelig vedtas av arbeidsutvalget.
- Utvalget legger fram til innstilling til Landsstyret innen 1. februar 2022.

Forslag til tiltak

- Landsstyret ber sekretariatsleder utrede om det er anledning til å finansiere ytterligere stabsressurser til det mediepolitiske arbeidet med vederlagsmidler. Utredningen legges fram for Landsstyret i september 2021.
- Det utpekes en referansegruppe blant tillitsvalgte som kan bistå politisk ledelse og sekretariatsressursene i høringsarbeidet.

Forslag til tillegg: Politisk ledelse har fullmakt til å sette sammen og supplere referansegruppa ved behov.

Forslag fra gruppe 5, medlemmer: Janne B. Prestvold, Ole-Ottar Karlsen Høgstavoll og Ann-Kristin Hanssen

(oppgave: Se på helheten i tiltaksplanen, særlig med blick på prioriteringer)

Endret arbeidsliv

1. Tariff og lønn er aller viktigst.

A: I revideringen av NJs tariffpolitiske dokument høsten 2021, skal det vurderes grep som bidrar til at en større andel av lønnsoppgjøret tas ut sentralt.

B: NJ skal årlig tilby et grunnleggende, fysisk forhandlingskurs med rollespill etc. for lokale tillitsvalgte. (God kompetanse på forhandlinger er en viktig forutsetning for gode avtaler og forhandlinger)

C: NJ skal videreføre arbeidet med å innhente og kontrollere resultatene fra de lokale lønnsoppgjørene.

D: Arbeidet med etablering og vedlikehold av lokalavtaler skal intensiveres og være en fast del av rapporteringen på landsstyremøtene gjennom hele perioden.

E: Etter det sentrale tariffoppgjøret i 2022 skal NJ gjennomføre en turné til utvalgte klubber hvor lokalavtalene blir gjennomgått og tillitsvalgte skolert. Turneen gjennomføres i samarbeid med lokallagene som legger til rette for ulike organisasjonsdebatter.

F: Politisk ledelse og/eller forhandlingslederne kan gjøre B-vedtakene kjent internt i organisasjonen når det måtte passe.

2. Motvirke misbruk av midlertidighet, hindre sosial dumping og styrke frilansernes vilkår

A: NJ-klubbene skal drøfte bruk av frilans- og midlertidig årlig med lokal ledelse.

B: NJ-skolen skal utvikle et eget kurstilbud for hvordan tillitsvalgte kan bistå og ivareta frilansernes interesser i det enkelte mediehus.

C: NJ skal kartlegge det økonomiske omfanget av bruk av frilansere i bransjen

D: NJ utvikler en SoMe-kampanje om frilansernes posisjon og vilkår i mediehusene.

Kampanjen skal lanseres i løpet av våren 2022.

3. Jobbe for mer mangfold på arbeidsplassene i mediebransjen og mer kunnskap om mangfoldsarbeid i mediebedriftene og internt i NJ.

A: NJ skal ta initiativ til å arrangere et seminar/fagdag med mangfold som tema. Fagdagen skal avholdes innen utgangen av juni 2022. Før fagdagen skal det gjennomføres en undersøkelse om rekrutteringspolitikk og sammensetning i norske redaksjoner. Ansvar: sekretariatet med mulighet for å knytte til seg tillitsvalgte ved behov.

B: Skolering i mangfoldsarbeid, tilpasset de ulike nivåene i organisasjonen innarbeides i NJ-skolens tillitsvalgtopplæring. Arbeidsutvalget nedsetter en referansegruppe til å bistå sekretariatet.

C: NJ skal mot slutten av landsstyreperioden utarbeide en «mangfoldsplakat», som gjøres kjent og er forpliktende alle ledd i organisasjonen

D: NJ tar initiativ til en mangfoldspris for å hedre tillitsvalgte, NJ-medlemmer, eller andre som gjør et godt arbeid for mangfold på arbeidsplassene. Andre bransjeorganisasjoner inviteres med i prisen. **Den skal deles ut første gang tidligst på Landsmøtet i 2025**

4. Styrke medlemmenes rett til kompetanseutvikling.

5. Videreutvikle det tariffpolitiske samarbeidet med andre arbeidstakerorganisasjoner.

6. Sørge for god kunnskap i hele organisasjonen om konsekvenser av endret arbeidsliv og jobbe for at medlemmene skal ha et godt og forsvarlig arbeidsmiljø.

- Arbeidsmiljøundersøkelsen gjennomføres i 2023.

Styrke organisasjonen:

1. Legge til rette for at landsmøtet i 2023 kan ta stilling til eventuell endring av medlemsgrunnlag og navn

A: Landsstyret setter ned en prosjektgruppe som jobber videre med organisasjonsprosessen. Formålet med prosessen er å legge til rette for å avklare om NJ skal bli et bredt medieforbund, som åpner for andre yrkesgrupper enn journalister, eller ikke.

Landsstyret beslutter at det skal nedsettes et bredt sammensatt utvalg som skal gjennomføre organisasjonsutredningen. Arbeidsutvalget får frist innen 1. juli å ha pekt ut medlemmer og utarbeidet endelig mandat. Sekretariatsleder utpeker nødvendige stabsressurser.

B: Landsstyret øremerker midler til prosjektarbeid over to år. Prosessen har en forventet økonomisk ramme på 1,5 millioner kroner.

C: Prosessen skal bygge på den informasjonen som samles inn om medlemmenes og potensielle medlemmers tilbakemeldinger, samt de utredninger og konsekvensanalyser som gjøres.

D: Landsstyret vil gjennomføre organisasjonsutviklingsprosessen i flere faser – som listet opp.

E: Prosessene som ble igangsatt i forrige periode innen kommunikasjon og politisk strategi slutføres og legges fram for Landsstyret senest i september. Til sakene skal det også legges fram en plan for implementering og kjentgjøring i organisasjonen.

2. Jobbe systematisk med tillitsvalgtopplæringen og sørge for at den fanger opp hele organisasjonen.

A: NJ-skolen skal bli modulbasert, tilpasset den enkelte tillitsvalgtes nivå. Forslag til moduler og gjennomføring presenteres for Landsstyret på møtet i november 2021.

B: NJ skal årlig tilby et grunnleggende, fysisk forhandlingskurs med rollespill etc. for lokale tillitsvalgte

C: Det utvikles en diplomordning for dem som har gjennomført de ulike modulene.

D: Alle som har fullført alle modultrinnene gis mulighet til å søke om kompetansestipend på 10.000 kroner.

E: Mentorordningen videreføres som prøveprosjekt for å hente inn mer data. Den utvides til fem mentorpar, for å kunne lære bedre. Mentorpar utnevnes i løpet av juni 2021 og ordningen skal være klar til lansering innen 1. september 2021.

F: NJ skal lage en kursplan for hele perioden og gjøre denne godt kjent for hele organisasjonen. Planen skal senest være klar innen 1. oktober 2021.

3. Videreutvikle vervestrategien og sørge for at den brukes i hele organisasjonen

A: NJ skal utvikle flere videoer som forklarer hva NJ er, hvorfor du bør være medlem og som forklarer at det ikke er dyrt å være organisert. Videoene skal være klare til å distribueres i forbindelse med oppkjøringen til lønnsoppgjøret 2022

B: Verving skal være en del av modulene til NJ-skolen og skal være tema på alle møter i regi av NJ.

C: NJ skal gjennom ny kommunikasjonsstrategi promotere små og store seire i hele organisasjonen

4. Utarbeide en overordnet strategi for organisasjonen.

5. Forberede en revidering av NJs program og jobbe for en bedre samordning mellom program og tiltaksplan

Betingelser for mediebransjen:

1. Lage en strategi for politisk påvirkning og synliggjøre NJ som selvstendig stemme i mediepolitikken. Forslag til vedtak

- Skaffe kontakt og oversikt over de viktigste mediepolitikere på Stortinget og i departement(ene). Lage en plan for å møte/bli kjent med nye stortingspolitikere på feltet, samt eventuelt nye statsråder. I samarbeid med mediepolitisk utvalg (se under), utmeisle aktuelle temaer NJ skal fremme i møter med politikere. Ansvar: Sekretariatet.

2. Jobbe med å utarbeide og fremme en oppdatert mediepolitikk tilpasset de endrede forutsetningene.

A: Utarbeide kurs/guide i politisk påvirkning til NJ-tillitsvalgte, f.eks. i forbindelse med Styrkeløft. Ansvar: NJ-skolen.

B: Lage skreddersydde debattopplegg om åpenhet/mediepolitikk som kan gjennomføres lokalt, finansiert med vederlagsmidler

C: NJ setter ned et mediepolitisk utvalg som skal utarbeide en helhetlig mediepolitisk «pakke», kalt f.eks. «Journalistkløftet»/»demokratiløftet»/»medieløftet». Tanken er at denne samlingen av politiske tiltak, kan være noe NJ jobber for over lengre tid for å fremme. Politisk ledelse for fullmakt til å sette sammen utvalget som endelig vedtas av arbeidsutvalget. Legges frem innstilling til LS innen 1. mars 2022.

D: Landsstyret ber sekretariatsleder utrede om det er anledning til å finansiere ytterligere stabsressurser til det mediepolitiske arbeidet med vederlagsmidler. Utredningen legges fram for Landsstyret i september 2021. Det utpekes en referansegruppe blant tillitsvalgte som kan bistå politisk ledelse og sekretariatsressursene i høringsarbeidet.

Forslag fra Arbeidsutvalget – omforent forslag:

Endret arbeidsliv

- **jobbe for mer mangfold på arbeidsplassene i mediebransjen og mer kunnskap om mangfoldsarbeid i mediebedriftene og internt i NJ.**

Forslag til vedtak:

- NJ skal ta initiativ til å arrangere et seminar/fagdag med mangfold som tema. Fagdagen skal avholdes innen utgangen av juni 2022. Før fagdagen skal det gjennomføres en undersøkelse om rekrutteringspolitikk og sammensetning i norske redaksjoner. Ansvar: sekretariatet med mulighet for å knytte til seg tillitsvalgte ved behov.
- NJ skal mot slutten av landsstyreperioden utarbeide en «mangfoldsplakat», som gjøres kjent og er forpliktende alle ledd i organisasjonen. Mangfoldsplakaten inkluderes i NJs videre arbeid.

- **Jobbe for reelle lokale forhandlinger og lønnsoppgjør som avspeiler resultatene i bransjen og den enkelte bedrift. Sentrale og lokale tariffavtaler skal tilpasses og sikres.**

Forslag til vedtak:

- NJ skal årlig tilby et grunnleggende, fysisk forhandlingskurs med rollespill etc. for lokale tillitsvalgte.
- NJ skal videreføre arbeidet med å innhente og kontrollere resultatene fra de lokale lønnsoppgjørene.

- **utvikle en tydelig arbeidslivspolitik for organisasjonen**

Forslag til vedtak:

- Arbeidet med å utvikle en tydelig arbeidslivspolitik sees i sammenhengen med gjennomgangen og revisjonen av NJs program og skal være et moment som er med i vurderingen når NJs tariffpolitiske dokument blir rullert.

- **motvirke misbruk av midlertidighet, hindre sosial dumping og styrke frilansernes vilkår.**

Forslag til vedtak:

- NJ-klubbene skal drøfte bruk av frilansere og midlertidige årlig med lokal ledelse.
- Det utarbeides en SoMe-kampanje for å sette lys på frilansernes posisjon. Kampanjen skal lanseres medio 2022.
- NJ skal bidra til å kartlegge omfanget av bruk av frilansere i bransjen.

- **sørge for god kunnskap i hele organisasjonen om konsekvenser av endret arbeidsliv og jobbe for at medlemmene skal ha et godt og forsvarlig arbeidsmiljø.**

Forslag til vedtak:

- NJ gjennomfører en arbeidsmiljøundersøkelse, slik vi også gjorde i 2002 og 2012. AU får fullmakt til å beslutte iverksettelsestidspunkt.

- **videreutvikle det tariffpolitiske samarbeidet med andre arbeidstakerorganisasjoner.**

Forslag til vedtak:

- NJ skal etablere jevnlig møter med fagorganisasjoner som framstår som relevante for NJ å samarbeide med, i første rekke de som også har klubber innenfor vår bransje.

- **styrke medlemmenes rett til kompetanseutvikling**

Forslag til vedtak:

- NJ skal søke samarbeid med andre fagorganisasjoner om skolering/påfyll av kompetanse som ikke dekkes av NJs sekretariat eller sentrale tillitsvalgte, f.eks. innenfor arbeidslivsforskning.

Betingelser for mediebransjen

NJ skal i perioden

- **lage en strategi for politisk påvirkning og synliggjøre NJ som selvstendig stemme i mediepolitikken.**

Forslag til vedtak

- Skaffe kontakt og oversikt over de viktigste mediepolitikere på Stortinget og i departement(ene). Lage en plan for å møte/bli kjent med nye stortingspolitikere på feltet, samt eventuelt nye statsråder. I samarbeid med mediepolitisk utvalg (se under), utmeisle aktuelle temaer NJ skal fremme i møter med politikere. Ansvar: Sekretariatet

- **jobbe med å utarbeide og fremme en oppdatert mediepolitikk tilpasset de endrede forutsetningene.**

Forslag til vedtak

- Utarbeide kurs/guide i politisk påvirkning til landsstyrets faste og varamedlemmer. Ansvar: NJ-skolen sammen med politisk ledelse – evt. mediepolitisk utvalg.
- NJ setter ned et mediepolitisk utvalg som skal utarbeide en oppdatert mediepolitikk. Utvalgets arbeid kan også lede frem mot oppdatert program og tiltaksplan.
- Politisk ledelse får fullmakt til å sette sammen utvalget som endelig vedtas av arbeidsutvalget.
- Utvalget legger fram til innstilling til Landsstyret innen 1. februar 2022.

- Landsstyret ber sekretariatsleder utrede om det er anledning til å finansiere ytterligere stabsressurser til det mediepolitiske arbeidet med vederlagsmidler. Utredningen legges fram for Landsstyret i september 2021.
- Det utpekes en referansegruppe blant tillitsvalgte som kan bistå politisk ledelse og sekretariatsressursene i høringsarbeidet. Politisk ledelse har fullmakt til å sette sammen og supplere referansegruppa ved behov.

Styrke organisasjonen

NJ skal i perioden

- **legge til rette for at landsmøtet i 2023 kan ta stilling til eventuell endring av medlemsgrunnlag og navn.**

Forslag til vedtak:

- Landsstyret setter ned en prosjektgruppe som jobber videre med organisasjonsprosessen og sikrer at diskusjonen tas helt ned til grasrota. Formålet med prosessen er å legge til rette for å avklare om NJ skal bli et bredt medieforbund, som åpner for andre yrkesgrupper enn journalister, eller ikke.
- Landsstyret øremerker midler til prosjektarbeid over to år. Prosessen har en forventet økonomisk ramme på 1,5 millioner kroner.
- Prosessen skal bygge på den informasjonen som samles inn om medlemmenes og potensielle medlemmers tilbakemeldinger, samt de utredninger og konsekvensanalyser som gjøres.
- Landsstyret vil gjennomføre organisasjonsutviklingsprosessen i flere faser, i tråd med forslaget til organisasjonsgruppa datert 11. mai 2021 samt tilføyselsen av eventuell navneprosess i fase 3. Se saksdokumentene til landsstyreseminaret 7.-9. juni 2021.
- Landsstyret beslutter at det skal nedsettes et bredt sammensatt utvalg som skal gjennomføre organisasjonsutredningen. Arbeidsutvalget får frist innen 1. juli å ha pekt ut medlemmer og utarbeidet endelig mandat. Sekretariatsleder utpeker nødvendige stabsressurser.

- **utarbeide en overordnet strategi for organisasjonen.**

Forslag til tiltak:

- Prosessene som ble igangsatt i forrige periode innen kommunikasjon og politisk strategi slutføres og legges fram for Landsstyret senest i september. Til sakene skal det også legges fram en plan for implementering og kjentgjøring i organisasjonen.
- Landsstyret ber sekretariatsleder utarbeide en 5-årig en behovsanalyse for driften av NJs sekretariat. Denne skal bl.a. inneholde en analyse av kompetansebehovet organisasjonen har gjennom perioden og en vurdering av hvilke oppgaver sekretariatet vurderer som viktigst å prioritere. Behovsanalysen skal også svare på hvilke oppgaver sekretariatet er i stand til å påta seg som følge av at tillitsvalgtrollen er i endring, evt. hvordan denne utfordringen løses best mulig.
- NJs reglement for åpenhet og dokumentinnsyn skal revideres og legges fram for Landsstyret senest i juni 2022.

- **forberede en revidering av NJs program og jobbe for en bedre samordning mellom program og tiltaksplan.**

Forslag til vedtak

- Etter at mediepolitisk utvalg er ferdig med sitt arbeid, nedsetter LS et eget programutvalg, som skal gå gjennom og vurdere revidering av programmet i sin helhet.

- **jobbe systematisk med tillitsvalgtopplæringen og sørge for at den fanger opp hele organisasjonen.**

Forslag til vedtak:

- NJ-skolen skal bli modulbasert, tilpasset den enkelte tillitsvalgtes nivå. Forslag til modul og gjennomføring presenteres for landsstyret på møtet i februararmøtet i 2022.
- Det etableres en kursbevisordning for dem som har gjennomført de ulike modulene.
- Alle som har fullført alle modultrinnene gis mulighet til å søke om kompetansestipend på 10.000 kroner.
- Mentorordningen videreføres som prøveprosjekt for å hente inn mer erfaring. Utvides til fem mentorpar, for å kunne lære bedre. Utnevne mentorpar i løpet av juni 2021, og ordningen skal være klar til lansering innen 1. september 2021.
- NJ skal lage en kursplan for hele perioden og gjør denne godt kjent for hele organisasjonen. Planen skal senest være klar innen 1. oktober 2021.

- **videreutvikle vervestrategien og sørge for at den brukes i hele organisasjonen.**

Forslag til vedtak:

- NJ skal utvikle flere videoer som forklarer hva NJ er, og hvorfor du bør være medlem, og som forklarer at det ikke er dyrt å være organisert. Videoene skal være klar til å distribueres i forbindelse med oppkjøringen til lønnsoppgjøret i 2022.
- NJ skal gjennom ny kommunikasjonsstrategi promotere små og store seire i hele organisasjonen.
- Verving skal være en del av modulene til NJ-skolen og skal være tema på alle møter i regi av NJ.

Forslag fra Jens Kihl om nytt punkt under Endret arbeidsliv:

- Skolering i mangfoldsarbeid, særlig retta mot valgnemnder og klubbledere. Arbeidet settes i gang høsten 2021.

(Vedtatt mot en stemme)

Forslag fra Rolf Johansen til nytt kulepunkt 2 under avsnittet: • motvirke misbruk av midlertidighet, hindre sosial dumping og styrke frilansernes vilkår.

- Det utarbeides SoMe-kampanjer for å sette lys på frilansernes og de midlertidiges posisjon. Kampanjene lanseres i løpet av LS-perioden.

AU trakk sitt forslag til kulepunkt 2 og støtter Johansen.

(Enstemmig vedtatt).

Vedtak:

Tiltaksplan 2021-2023 – vedtatte tiltak

(B-saker merket i rødt)

Endret arbeidsliv

NJ skal i perioden

- **jobbe for mer mangfold på arbeidsplassene i mediebransjen og mer kunnskap om mangfoldsarbeid i mediebedriftene og internt i NJ.**

Tiltak:

- NJ skal ta initiativ til skolering i mangfoldsarbeid, særlig rettet mot valgkomitéer og klubbledere. Arbeidet settes i gang høsten 2021.

- NJ skal ta initiativ til å arrangere et seminar/fagdag med mangfold som tema. Fagdagen skal avholdes innen utgangen av juni 2022. Før fagdagen skal det gjennomføres en undersøkelse om rekrutteringspolitikk og sammensetning i norske redaksjoner. Ansvar: sekretariatet med mulighet for å knytte til seg tillitsvalgte ved behov.
- NJ skal mot slutten av landsstyreperioden utarbeide en «mangfoldsplakat», som gjøres kjent og er forpliktende alle ledd i organisasjonen. Mangfoldsplakaten inkluderes i NJs videre arbeid.

• Jobbe for reelle lokale forhandlinger og lønnsoppgjør som avspeiler resultatene i bransjen og den enkelte bedrift. Sentrale og lokale tariffavtaler skal tilpasses og sikres.

Tiltak:

- NJ skal videreføre arbeidet med å innhente og kontrollere resultatene fra de lokale lønnsoppgjørene.

• utvikle en tydelig arbeidslivspolitik for organisasjonen

Tiltak:

- Arbeidet med å utvikle en tydelig arbeidslivspolitik sees i sammenhengen med gjennomgangen og revisjonen av NJs program og skal være et moment som er med i vurderingen når NJs tariffpolitiske dokument blir rullert.

• motvirke misbruk av midlertidighet, hindre sosial dumping og styrke frilansernes vilkår.

Tiltak:

- NJ-klubbene skal drøfte bruk av frilansere og midlertidige årlig med lokal ledelse.
- Det utarbeides SoMe-kampanjer for å sette lys på frilansernes og de midlertidiges posisjon. Kampanjene skal lanseres i løpet av LS-perioden.
- NJ skal bidra til å kartlegge omfanget av bruk av frilansere i bransjen.

• sørge for god kunnskap i hele organisasjonen om konsekvenser av endret arbeidsliv og jobbe for at medlemmene skal ha et godt og forsvarlig arbeidsmiljø.

Tiltak:

- NJ gjennomfører en arbeidsmiljøundersøkelse, slik vi også gjorde i 2002 og 2012. AU får fullmakt til å beslutte iverksettelsestidspunkt.

• videreutvikle det tariffpolitiske samarbeidet med andre arbeidstakerorganisasjoner.

Tiltak:

- NJ skal etablere jevnlig møter med fagorganisasjoner som framstår som relevante for NJ å samarbeide med, i første rekke de som også har klubber innenfor vår bransje.

• styrke medlemmenes rett til kompetanseutvikling

Tiltak:

- NJ skal søke samarbeid med andre fagorganisasjoner om skolering/påfyll av kompetanse som ikke dekkes av NJs sekretariat eller sentrale tillitsvalgte, f.eks. innenfor arbeidslivsforskning.

Betingelser for mediebransjen

NJ skal i perioden

- **lage en strategi for politisk påvirkning og synliggjøre NJ som selvstendig stemme i mediepolitikken.**

Tiltak:

- Skaffe kontakt og oversikt over de viktigste mediepolitikere på Stortinget og i departement(ene). Lage en plan for å møte/bli kjent med nye stortingspolitikere på feltet, samt eventuelt nye statsråder. I samarbeid med mediepolitisk utvalg (se under), utmeisle aktuelle temaer NJ skal fremme i møter med politikere. Ansvar: Sekretariatet

- **jobbe med å utarbeide og fremme en oppdatert mediepolitikk tilpasset de endrede forutsetningene.**

Tiltak

- Utarbeide kurs/guide i politisk påvirkning til landsstyrets faste og varamedlemmer. Ansvar: NJ-skolen sammen med politisk ledelse – evt. mediepolitisk utvalg.
- NJ setter ned et mediepolitisk utvalg som skal utarbeide en oppdatert mediepolitikk. Utvalgets arbeid kan også lede frem mot oppdatert program og tiltaksplan.
- Politisk ledelse får fullmakt til å sette sammen utvalget som endelig vedtas av arbeidsutvalget.
- Utvalget legger fram til innstilling til Landsstyret innen 1. februar 2022.
- Landsstyret ber sekretariatsleder utrede om det er anledning til å finansiere ytterligere stabsressurser til det mediepolitiske arbeidet med vederlagsmidler. Utredningen legges fram for Landsstyret i september 2021.
- Det utpekes en referansegruppe blant tillitsvalgte som kan bistå politisk ledelse og sekretariatsressursene i høringsarbeidet. Politisk ledelse har fullmakt til å sette sammen og supplere referansegruppa ved behov.

Styrke organisasjonen

NJ skal i perioden

- **legge til rette for at landsmøtet i 2023 kan ta stilling til eventuell endring av medlemsgrunnlag og navn.**

Tiltak:

- Landsstyret setter ned en prosjektgruppe som jobber videre med organisasjonsprosessen og sikrer at diskusjonen tas helt ned til grasrota. Formålet med prosessen er å legge til rette for å avklare om NJ skal bli et bredt medieforbund, som åpner for andre yrkesgrupper enn journalister, eller ikke.

- Landsstyret øremerker midler til prosjektarbeid over to år. Prosessen har en forventet økonomisk ramme på 1,5 millioner kroner.
- Prosessen skal bygge på den informasjonen som samles inn om medlemmenes og potensielle medlemmers tilbakemeldinger, samt de utredninger og konsekvensanalyser som gjøres.
- Landsstyret vil gjennomføre organisasjonsutviklingsprosessen i flere faser, i tråd med forslaget til organisasjonsgruppa datert 11. mai 2021 samt tilføyelsen av eventuell navneprosess i fase 3. Se saksdokumentene til landsstyreseminaret 7.-9. juni 2021.
- Landsstyret beslutter at det skal nedsettes et bredt sammensatt utvalg som skal gjennomføre organisasjonsutredningen. Arbeidsutvalget får frist innen 1. juli å ha pekt ut medlemmer og utarbeidet endelig mandat. Sekretariatsleder utpeker nødvendige stabsressurser.

• utarbeide en overordnet strategi for organisasjonen.

Tiltak:

- Prosessene som ble igangsatt i forrige periode innen kommunikasjon og politisk strategi slutføres og legges fram for Landsstyret senest i september. Til sakene skal det også legges fram en plan for implementering og kjentgjøring i organisasjonen.
- Landsstyret ber sekretariatsleder utarbeide en 5-årig behovsanalyse for driften av NJs sekretariat. Denne skal bl.a. inneholde en analyse av kompetansebehovet organisasjonen har gjennom perioden og en vurdering av hvilke oppgaver sekretariatet vurderer som viktigst å prioritere. Behovsanalysen skal også svare på hvilke oppgaver sekretariatet er i stand til å påta seg som følge av at tillitsvalgtrollen er i endring, evt. hvordan denne utfordringen løses best mulig.
- NJs reglement for åpenhet og dokumentinnsyn skal revideres og legges fram for Landsstyret senest i juni 2022.

• forberede en revidering av NJs program og jobbe for en bedre samordning mellom program og tiltaksplan.

Tiltak

- Etter at mediepolitisk utvalg er ferdig med sitt arbeid, nedsetter LS et eget programutvalg, som skal gå gjennom og vurdere revidering av programmet i sin helhet.

• jobbe systematisk med tillitsvalgtopplæringen og sørge for at den fanger opp hele organisasjonen.

Tiltak:

- NJ-skolen skal bli modulbasert, tilpasset den enkelte tillitsvalgtes nivå. Forslag til modul og gjennomføring presenteres for landsstyret på møtet i februarmøtet i 2022.
- Det etableres en kursbevisordning for dem som har gjennomført de ulike modulene.
- Alle som har fullført alle modultrinnene gis mulighet til å søke om kompetansestipend på 10 000 kroner.

- Mentorordningen videreføres som prøveprosjekt for å hente inn mer erfaring. Utvides til fem mentorpar, for å kunne lære bedre. Utnevne mentorpar i løpet av juni 2021, og ordningen skal være klar til lansering innen 1. september 2021.
- NJ skal lage en kursplan for hele perioden og gjør denne godt kjent for hele organisasjonen. Planen skal senest være klar innen 1. oktober 2021.
- NJ skal årlig tilby et grunnleggende, fysisk forhandlingskurs med rollespill etc. for lokale tillitsvalgte.

• **videreutvikle vervestrategien og sørge for at den brukes i hele organisasjonen.**

Tiltak:

- NJ skal utvikle flere videoer som forklarer hva NJ er, og hvorfor du bør være medlem, og som forklarer at det ikke er dyrt å være organisert. Videoene skal være klar til å distribueres i forbindelse med oppkjøringen til lønnsoppgjøret i 2022.
- NJ skal gjennom ny kommunikasjonsstrategi promotere små og store seire i hele organisasjonen.
- Verving skal være en del av modulene til NJ-skolen og skal være tema på alle møter i regi av NJ.

(Enstemmig vedtatt)

Sak 12	Landsstyresak 12	NJs internasjonale arbeid (O)
---------------	-------------------------	--------------------------------------

Eva Stabell, sekretariatet, orienterte.

Forslag til vedtak:

- Landsstyret tar informasjonen til orientering.

Vedtak:

- Landsstyret tar informasjonen til orientering.

(Enstemmig vedtatt.)

Sak 13	Landsstyresak 13	B-sak: Fremtidens arbeidsliv – diskusjon (D)
---------------	-------------------------	---

Saken er lukket med henvisning til Møte- og dokumentåpenhet i NJ, punkt 4, kulepunkt 1: «Tariffdiskusjoner og godkjenning av tariffkrav».

Sak 14	Landsstyresak 14	Revisjon av mønstervedtekter (V)
---------------	-------------------------	---

Sakspapirer: Notatet «Revisjon av mønstervedtekter» fra August Ringvold, vedleggene «Mønstervedtekter for konsernlag», «Mønstervedtekter for lokallag», «Mønstervedtekter for redaksjonsklubber», «NJs vedtekter 2021 – 2023».

Forslag til vedtak:

- NJs mønstervedtekter for klubber, lokallag og konsernlag vedtas.
- NJs vedtekter vedtatt på landsmøtet 16.-18. mars 2021 tas til orientering.

Vedtak:

- NJs mønstervedtekter for klubber, lokallag og konsernlag vedtas.
- NJs vedtekter vedtatt på landsmøtet 16.-18. mars 2021 tas til orientering.

(Enstemmig vedtatt.)

Sak 15	Landsstyresak 15	Møteplan for perioden 2021-22 (O)
---------------	-------------------------	--

Sakspapir: Notat «Møteplan for 2021 – 2022» fra politisk ledelse, vedlegg: «Møteplan for 2021 – 2022»

Forslag til vedtak:

- Forslaget til møteplan for perioden 2021 – 2022 tas til orientering.

Vedtak:

- Forslaget til møteplan for perioden 2021 – 2022 tas til orientering.

(Enstemmig vedtatt.)

Sak 16	Landsstyresak 16	Justering av lønn til politisk ledelse (O)
---------------	-------------------------	---

Sakspapir: Notat «Lønnsfastsettelse 2021 for leder og nestleder i Norsk Journalistlag» fra NJs lønnsutvalg v/ Janne Birgitte Prestvold.

Leder Dag Idar Tryggestad og nestleder Hege Fagerheim valgte å fratre under behandlingen. Saken ble ledet av Janne Birgitte Prestvold og Line Scheistrøen (sekretariatet).

Forslag til vedtak:

- Årslønn for NJs leder økes med kr. 21.000 til 1.148.000
- Årslønn for NJs nestleder økes med kr. 20.000 til 1.083.000
- Begge lønnsjusteringer skjer med virkning fra 1. april 2021

Forslag fra Ann-Kristin Hansen til nytt punkt:

NJs lønnsutvalg skal se på prinsippet og retningslinjer for lønnsøkning for politisk ledelse. Saken legges frem for LS på møtet i november.

(Forslaget fikk flertall.)

Forslag fra Christer Pedersen til nytt punkt:

«Justering av ulempekompensasjonen for ukependling p.t. på 1900 kroner i måneden foretas administrativt, og i tråd med den til enhver tid gjeldende justering av ulempesatser i Journalistavtalen».

(Enstemmig vedtatt.)

Vedtak:

- Årslønn for NJs leder økes med kr. 21.000 til 1.148.000
- Årslønn for NJs nestleder økes med kr. 20.000 til 1.083.000
- Begge lønnsjusteringer skjer med virkning fra 1. april 2021

- «Justering av ulempekompensasjonen for ukependling p.t. på 1900 kroner i måneden foretas administrativt, og i tråd med den til enhver tid gjeldende justering av ulempesatser i Journalistavtalen».
- NJs lønnsutvalg skal se på prinsippet og retningslinjer for lønnsøking for politisk ledelse. Saken legges frem for LS på møtet i november.

(Enstemmig vedtatt)

Sak 17	Landsstyresak 17	Søknad fra Senter for undersøkende journalistikk (V)
---------------	-------------------------	---

Sakspapirer: Notatet «Stipendstøtte fra Senter for undersøkende journalistikk» fra Hilde Tretterud, vedlegg «Søknad Norsk Journalistlag».

Forslag til vedtak:

- NJ bevilger årlig 250.000 kroner i støtte til Senter for undersøkende journalistikk (SUJO) i 2022 og 2023. Støtten finansieres av vederlagsmidler.
- Midlene skal brukes til kompetansehevende tiltak som kommer opphavere i bransjen til gode.
- Det gis en opsjon på ytterligere støtte for 2024 og 2025 forutsatt at det lar seg gjøre å finansiere støtten over vederlagsbudsjettet. Dette vil være avklart senest i september 2023.
- Sekretariatsleder og politisk ledelse får fullmakt til å avklare vilkårene i avtalen med SUJO.

Forslag fra Christer Pedersen:

Primært:

- Søknaden fra SUJO avslås.

Sekundert:

- Sekretariatet får i oppdrag å drøfte med SUJO hvordan en eventuell bevilgning fra NJ konkret skal brukes. Sekretariatet fremmer deretter sak der dette beskrives, samt et konkret kontraktsforslag for LS. Behandling i LS av søknaden fra SUJO utsettes til dette er gjennomført.

Sak 18	Landsstyresak 18	Evalueringsstillingen (V)
---------------	-------------------------	----------------------------------

Saken utsettes til landsstyremøtet i september.

Sak 19	Landsstyresak 19	Eventuelt
---------------	-------------------------	------------------

E-post 15. mai Til landsstyret fra NJ Bergen angående navneendringet på laget.

Dag Idar Tryggestad orienterte.

Forslag til vedtak:

- Landsstyret tar informasjonen til orientering.

Vedtak:

- Landsstyret tar informasjonen til orientering.

(Enstemmig vedtatt.)

Protokoll ved Line Scheistrøen, Drammen 9. juni 2021

FORELØPIG