

Tiltaksplan 2021-2023

Vedtatt av landsmøtet 18. mars 2021

Tiltakene er konkretisert av landsstyret 9. juni 2021

Endret arbeidsliv

NJ skal i perioden

- **jobbe for mer mangfold på arbeidsplassene i mediebransjen og mer kunnskap om mangfoldsarbeid i mediebedriftene og internt i NJ.**

Tiltak:

- NJ skal ta initiativ til skolering i mangfoldsarbeid, særlig rettet mot valgkomitéer og klubbledere. Arbeidet settes i gang høsten 2021.
- NJ skal ta initiativ til å arrangere et seminar/fagdag med mangfold som tema. Fagdagen skal avholdes innen utgangen av juni 2022. Før fagdagen skal det gjennomføres en undersøkelse om rekrutteringspolitikk og sammensetning i norske redaksjoner. Ansvar: sekretariatet med mulighet for å knytte til seg tillitsvalgte ved behov.
- NJ skal mot slutten av landsstyreperioden utarbeide en «mangfoldsplakat», som gjøres kjent og er forpliktende alle ledd i organisasjonen. Mangfoldsplakaten inkluderes i NJs videre arbeid.

- **Jobbe for reelle lokale forhandlinger og lønnsoppgjør som avspeiler resultatene i bransjen og den enkelte bedrift. Sentrale og lokale tariffavtaler skal tilpasses og sikres.**

Tiltak:

- **B-saker.** [Jf. Møte- og dokumentåpenhet i NJ](#)
- NJ skal årlig tilby et grunnleggende, fysisk forhandlingskurs med rollespill etc. for lokale tillitsvalgte.
- NJ skal videreføre arbeidet med å innhente og kontrollere resultatene fra de lokale lønnsoppgjørene.

- **utvikle en tydelig arbeidslivspolitik for organisasjonen**

Tiltak:

- Arbeidet med å utvikle en tydelig arbeidslivspolitik sees i sammenhengen med gjennomgangen og revisjonen av NJs program og skal være et moment som er med i vurderingen når NJs tariffpolitiske dokument blir rullert.

- **motvirke misbruk av midlertidighet, hindre sosial dumping og styrke frilansernes vilkår.**

Tiltak:

- NJ-klubbene skal drøfte bruk av frilansere og midlertidige årlig med lokal ledelse.
- Det utarbeides SoMe-kampanjer for å sette lys på frilansernes og de midlertidiges posisjon. Kampanjene skal lanseres i løpet av LS-perioden.
- NJ skal bidra til å kartlegge omfanget av bruk av frilansere i bransjen.

- **sørge for god kunnskap i hele organisasjonen om konsekvenser av endret arbeidsliv og jobbe for at medlemmene skal ha et godt og forsvarlig arbeidsmiljø.**

Tiltak:

- NJ gjennomfører en arbeidsmiljøundersøkelse, slik vi også gjorde i 2002 og 2012. AU får fullmakt til å beslutte iverksettelsestidspunkt.

- **videreutvikle det tariffpolitiske samarbeidet med andre arbeidstakerorganisasjoner.**

Tiltak:

- NJ skal etablere jevnlig møter med fagorganisasjoner som framstår som relevante for NJ å samarbeide med, i første rekke de som også har klubber innenfor vår bransje.

- **styrke medlemmenes rett til kompetanseutvikling**

Tiltak:

- NJ skal søke samarbeid med andre fagorganisasjoner om skoling/påfyll av kompetanse som ikke dekkes av NJs sekretariat eller sentrale tillitsvalgte, f.eks. innenfor arbeidslivsforskning.

Betingelser for mediebransjen

NJ skal i perioden

- **lage en strategi for politisk påvirkning og synliggjøre NJ som selvstendig stemme i mediepolitikken.**

Tiltak:

- Skaffe kontakt og oversikt over de viktigste mediepolitikere på Stortinget og i departement(ene). Lage en plan for å møte/bli kjent med nye stortingspolitikere på feltet, samt eventuelt nye statsråder. I samarbeid med mediepolitisk utvalg (se under), utmeisle aktuelle temaer NJ skal fremme i møter med politikere. Ansvar: Sekretariatet

- **jobbe med å utarbeide og fremme en oppdatert mediepolitikk tilpasset de endrede forutsetningene.**

Tiltak

- Utarbeide kurs/guide i politisk påvirkning til landsstyrets faste og varamedlemmer. Ansvar: NJ-skolen sammen med politisk ledelse – evt. mediepolitisk utvalg.
- NJ setter ned et mediepolitisk utvalg som skal utarbeide en oppdatert mediepolitikk. Utvalgets arbeid kan også lede frem mot oppdatert program og tiltaksplan.
- Politisk ledelse får fullmakt til å sette sammen utvalget som endelig vedtas av arbeidsutvalget.
- Utvalget legger fram til innstilling til Landsstyret innen 1. februar 2022.
- Landsstyret ber sekretariatsleder utrede om det er anledning til å finansiere ytterligere stabsressurser til det mediepolitiske arbeidet med vederlagsmidler. Utredningen legges fram for Landsstyret i september 2021.
- Det utpekes en referansegruppe blant tillitsvalgte som kan bistå politisk ledelse og sekretariatsressursene i høringsarbeidet. Politisk ledelse har fullmakt til å sette sammen og supplere referansegruppa ved behov.

Styrke organisasjonen

NJ skal i perioden

- **legge til rette for at landsmøtet i 2023 kan ta stilling til eventuell endring av medlemsgrunnlag og navn.**

Tiltak:

- Landsstyret setter ned en prosjektgruppe som jobber videre med organisasjonsprosessen og sikrer at diskusjonen tas helt ned til grasrota. Formålet med prosessen er å legge til rette for å avklare om NJ skal bli et bredt medieforbund, som åpner for andre yrkesgrupper enn journalister, eller ikke.
- Landsstyret øremerker midler til prosjektarbeid over to år. Prosessen har en forventet økonomisk ramme på 1,5 millioner kroner.
- Prosessen skal bygge på den informasjonen som samles inn om medlemmenes og potensielle medlemmers tilbakemeldinger, samt de utredninger og konsekvensanalyser som gjøres.
- Landsstyret vil gjennomføre organisasjonsutviklingsprosessen i flere faser, i tråd med forslaget til organisasjonsgruppa datert 11. mai 2021 samt tilføyelsen av eventuell navneprosess i fase 3. Se saksdokumentene til landsstyreseminaret 7.-9. juni 2021.
- Landsstyret beslutter at det skal nedsettes et bredt sammensatt utvalg som skal gjennomføre organisasjonsutredningen. Arbeidsutvalget får frist innen 1. juli å ha pekt ut medlemmer og utarbeidet endelig mandat. Sekretariatsleder utpeker nødvendige stabsressurser.

- **utarbeide en overordnet strategi for organisasjonen.**

Tiltak:

- Prosessene som ble igangsatt i forrige periode innen kommunikasjon og politisk strategi slutføres og legges fram for Landsstyret senest i september. Til sakene skal det også legges fram en plan for implementering og kjentgjøring i organisasjonen.
- **B-sak. [Jf. Møte- og dokumentåpenhet i NJ](#)**
- NJs reglement for åpenhet og dokumentinnsyn skal revideres og legges fram for Landsstyret senest i juni 2022.

- **forberede en revidering av NJs program og jobbe for en bedre samordning mellom program og tiltaksplan.**

Tiltak

- Etter at mediepolitisk utvalg er ferdig med sitt arbeid, nedsetter LS et eget programutvalg, som skal gå gjennom og vurdere revidering av programmet i sin helhet.

- **jobbe systematisk med tillitsvalgtopplæringen og sørge for at den fanger opp hele organisasjonen.**

Tiltak:

- NJ-skolen skal bli modulbasert, tilpasset den enkelte tillitsvalgtes nivå. Forslag til modul og gjennomføring presenteres for landsstyret på møtet i februar møtet i 2022.
- Det etableres en kursbevisordning for dem som har gjennomført de ulike modulene.
- Alle som har fullført alle modultrinnene gis mulighet til å søke om kompetansestipend på 10 000 kroner.
- Mentorordningen videreføres som prøveprosjekt for å hente inn mer erfaring. Utvides til fem mentorpar, for å kunne lære bedre. Utnevne mentorpar i løpet av juni 2021, og ordningen skal være klar til lansering innen 1. september 2021.
- NJ skal lage en kursplan for hele perioden og gjør denne godt kjent for hele organisasjonen. Planen skal senest være klar innen 1. oktober 2021.
- NJ skal årlig tilby et grunnleggende, fysisk forhandlingskurs med rollespill etc. for lokale tillitsvalgte.

- **videreutvikle vervestrategien og sørge for at den brukes i hele organisasjonen.**

Tiltak:

- NJ skal utvikle flere videoer som forklarer hva NJ er, og hvorfor du bør være medlem, og som forklarer at det ikke er dyrt å være organisert. Videoene skal være klar til å distribueres i forbindelse med oppkjøringen til lønnsoppgjøret i 2022.
- NJ skal gjennom ny kommunikasjonsstrategi promotere små og store seire i hele organisasjonen.
- Verving skal være en del av modulene til NJ-skolen og skal være tema på alle møter i regi av NJ.