

NOTAT

Til: Landsstyret

Fra: Trine Frydenlund, Ståle Lidsheim, August Ringvold, Inger Marie Bø, Aslaug Watten og Hilde Tretterud

Dato: 13.09.2021

Medlemsutviklingen og verve&beholde-aktiviteter, samt status for lokale avtaler I. halvår 2021

Landsstyret har bedt om å få kvartalsvis informasjon om medlemsutviklingen og hvilke verve&beholde-aktiviteter organisasjonen gjennomfører. Landsstyret har også bedt om informasjon om status for lokalavtaler. Begge deler samles i dette notatet.

Totalt antall medlemmer pr. 1.1.2021: **7879**

Totalt antall medlemmer pr. 5.7.2021: **7989**, en økning på 110 medlemmer.

Telling av medlemmer per kategori

	31.12.2020	05.07.2021
Frilans	527	522
Student	431	540
Ordinær	5244	5320
Pensjonist	1236	1247
Pensjonist frilans	86	82
Nyutdannet	175	107
Nyutdannet frilans	1	3
Redusert kont.	145	132
Redusert kont. frilans	29	26
Uføretrygdet	5	12

Det er ingen av medlemskategoriene som skiller seg unormalt ut, det er ikke uvanlig at vi har svingninger i antall studenter, antallet som søker om medlemskap er alltid høyere mot sommer/høst. Antall nyutdannede har sunket fordi vi har sendt ut epost og bedt om at denne gruppen tar kontakt med oss og dermed har noen har blitt flyttet over til et ordinært medlemskap mens noen har gått tilbake til studentmedlemskap.

Medlemskontakt på «alle» plattformer

Vi sender nå betalingspåminnelser systematisk. Før vi evt. går det skrittet med å stoppe medlemskap pga. manglende betaling sender vi ut:

- 2 e-poster
- 1 SMS
- Ringer
- Sender brev pr post.

På denne måten forsøker vi å komme i kontakt med medlemmene på alle tilgjengelige plattformer basert på den informasjonen vi har på hvert enkelt medlem.

Ringerunde til de som står i fare for å bli strøket

Vi har gjennomført en ringerunde til alle som stod i fare for å bli strøket pga. manglende betaling 2. kvartal. Det er ikke mange av de vi ringer som svarer, men de som svarer, er positive til at vi tar kontakt. Noen ønsker å melde seg ut, og sier de «trodde det gikk automatisk». Noen har byttet virke og kan ikke være medlemmer lenger, mens enkelte ønsker å forbli medlemmer. De som ikke svarer på telefon får en SMS om hvorfor vi har forsøkt å ringe, og blir deretter strøket. Det er også noen som svarer på SMS'en vi sender, eller sender e-post etter å ha blitt oppringt. Vi opplever videre at enkelte av de som blir meldt ut ender opp med å betale likevel, og disse blir da gjeninnmeldt.

Verveaktiviteter overfor uorganiserte i forkant av tariffoppgjørene

I forbindelse med årets lønnsoppgjør, ble det distribuert en «vervelapp» og alle klubbledere har blitt oppfordret til å snakke med uorganiserte i redaksjonen.

Det ble holdt to korte, digitale kurs i bruk av tillitsvalgtportalen bl a til medlemslister og verving. På det ene kurset deltok leder for Klubb 2, Margrethe Håland Solheim, for å fortelle om hvordan klubben jobber systematisk med verving.

Et godt medlemstilbud er viktig for å verve&beholde

I perioden har vi hatt fire annonser i Journalisten (magasinet), med dobbeltside om «Hvorfor være medlem i NJ», NJ Forsikring, Fiken (rabattert regnskapssystem for NJs medlemmer) og regionale konferanser.

I perioden har vi jobbet med samarbeidsavtalen med Danske bank, som ble lansert 31. august.

Nye klubber og tariffavtaler første halvår 2021

Nedenfor følger en oversikt over bedrifter som har meldt seg inn i MBL/NHO første halvår. I disse bedriftene er det etablert, eller krevd tariffavtale. Generelt sagt er det avisavtalen som er gjort gjeldende.

I Avisa Oslo har vi fått en ny klubb med 24 medlemmer. Her gjelder Digitalavtalen. I disse dager avsluttes etableringen av lokalavtalen med partenes signering. Klubben er tålelig fornøyd med avtalen. Både konsernlaget og NJ har vært involvert i arbeidet underveis.

I flere av redaksjonene nedenfor har vi få medlemmer. Da er det utfordrende å etablere lokale avtaler, og gjennomføre lokale forhandlinger. Vi bør derfor rette vår oppmerksomhet mot disse bedriftene utover høsten for å undersøke status på både etablering av lokale avtaler, og ikke minst om lokale forhandlinger er gjennomført.

Tidspunktet for innmelding og gjennomføringen av mellomårsoppgjøret har hatt betydning for hvorfor det på dette tidspunkt ikke kan gis mer presis informasjon om status på «oppgjørene». Et arbeid som under alle omstendigheter også vil bli fulgt opp fra sentralt hold for hele tariffområdet MBL.

Uansett bør det være en oppgave for konsernlagene Amedia og Polaris å følge opp disse bedriftene utover høsten, nettopp for å påse at lokale forhandlinger gjennomføres. Naturligvis i samarbeid med NJ sentralt.

Ås Avis AS, Amedia (2 medl.)
Midt Norsk Avisdrift AS, Stjørdals-Nytt (1)
Nea Radio AS (7)
Ruijan Kaiku AS, Polaris Media (1)
Mediehuset Nyss AS, Polaris Media (6)
Avisa Oslo AS, Amedia (26)
Lyngdals Avis AS, Amedia (1)
Harstad Publishing AS, IHarstad, Amedia (6)
Vestby Avis AS, Amedia (1)
Enebakk Avis, Amedia (1)

Studentarbeid

Kurs for studentklubbledere- og tillitsvalgte ble avholdt 19. mai, med tema grunnleggende klubbarbeid og verving.

NJ Student vil samarbeide med NJ Oslo om prosjekt ung og (u)organisert, og student-styret har hatt et møte med Oslo sin arbeidsgruppe og gitt innspill til innhold, navn og regi. Det blir et møte der studenter og unge inviteres i oktober på Pressens Hus.

Årsmøte i NJ student er utsatt, og styret diskuterer nå muligheten for å avholde årsmøtet i forbindelse med Gull og Gråsteinkonferansen.

NI Student hadde planer om en digital samling for avgangsstudenter etter påske, men det var vanskelig å samle trådene og ikke så attraktivt med digitalt møte.

Studenter som enten er ferdig med studiene eller har hatt ett år med forlenget studentmedlemskap (i medlemsarkivet kalt «nyutdannet»), får 2 henvendelser fra oss på epost - en i juni og en i august, hvor vi ber om tilbakemelding på hva som er status. Skal de fortsette å studere, har de kommet i jobb etc.? Dette for å ikke miste kontakten med dem, men få dem over i riktig type medlemskap.

Forslag til vedtak:

- **Landsstyret tar informasjonen til orientering.**