

## PROTOKOLL 8/2022

År 2022, den 2.- 7. mai ble det med hjemmel i overenskomstens del A avholdt forhandlingsmøter mellom Norsk rikskringkasting AS og Norsk Journalistlag om revisjon av overenskomst del B.

Til stede på ett eller flere møter var:

Fra Norsk rikskringkasting:

Olav Peter Hypher  
Lars Harald Alstadsæter  
Camilla Steenbuch  
Ellen E. Brekke  
Line Østby  
Åse Westrum  
Ole André Hansen  
Vegar Breimo  
Anne Øye  
Morten Kristiansen  
Nikolai Wiik Rindedal  
Torbjørn Henriksen  
Knut Kleven Walseth  
Charlotte B. Christoffersen

Fra Norsk Journalistlag:

Rolf Johansen  
Lars Toverud  
Torunn Myhre  
Anne Berit Larsen  
Atle Bjurstrøm  
Håkon Iversen

Hege Fagerheim (NJ)  
Knut Skaslien (NJ)  
Ketil Heyerdahl (NJ)  
Inger Marie Bø (NJ)

Som grunnlag for møtet forelå

- Protokoll fra sentrale forhandlinger mellom Spekter og Norsk Journalistlag av 19. april 2022.
- NJs krav av 2., 4., og 5. mai 2022.
- NRKs tilbud av 3., 5. og 6. mai 2022.

Etter møter og særmøter har partene kommet til enighet om følgende:

## I. LØNNSTILLEGG

- A. Det gis et generelt tillegg på 24 730 kroner pr. år til alle medlemmer tilhørende journalistgruppen inkludert lønnstillegget som følger av protokoll av 19. april 2022 mellom Spekter og Norsk Journalistlag (NJ) fra 1. april 2022.
- B. Det settes av 800 kroner pr. medlem tilhørende journalistgruppen til en pott med virkning fra 1. september 2022.
- C. Det gis et generelt tillegg på 21 700 kroner pr. år til alle medlemmer utenfor journalistgruppen inkludert lønnstillegget som følger av protokoll av 19. april 2022 mellom Spekter og Norsk Journalistlag (NJ). Tillegget gis med virkning fra 1. april 2022.
- D. Det gis et personlig tillegg på 1 500 kroner pr. år til alle medlemmer utenfor journalistgruppen. Tillegget gis med virkning fra 1. april 2022.
- E. Alle medlemmer skal som et minimum være sikret en regulering av individuell lønn på 3,5 % med virkning fra 1. april 2022.
- F. Tillegg til prosjektleder i § 3.1.6.1 økes til minst 50 000 kroner med virkning fra 1. juli 2022.
- G. Tillegg til vaksjef i § 3.1.6.2 økes til minst 45 000 kroner med virkning fra 1. juli 2022.
- H. Minstelønnsatsene i § 3.1.3 økes med 24 730 kroner med virkning fra 1. april 2022.
- I. Det innføres en ny lønnsats etter 30 år i minstelønnsatsene i § 3.1.3. Den nye satsen er 587 330 kroner.
- J. Tillegg for tilgjengelighet i 6.12.3.1 økes til minst 21 000 kroner med virkning fra 1. juli 2022.
- K. Tillegg for særlig uavhengig stilling i 7.1.8 økes til 31 500- 75 000 kroner med virkning fra 1. juli 2022.
- L. Ulempekompensasjonen i 7.2.1, 7.2.2 og 7.6.1 økes med 3,5%. Innslagspunktet for kompensasjonsfridag etter overenskomstens 7.2.1 økes tilsvarende med virkning fra 1. juli 2022.
- M. Tillegget for hyppig helg i 7.4.1 økes til 830 kroner med virkning fra 1. juli 2022.
- N. Tillegg for tjeneste i risikofylte områder i § 7.9 økes til 1 200 kroner med virkning fra 1. juli 2022.

- O. Alle medlemmer får et generelt tillegg på 2 200 kroner pr. år for administrative forenklinger, se III under, i overenskomst del B med virkning fra 1. april 2022.

## II. ENDRINGER I AVTALEBESTEMMELSER

### 1. 2 LØNSSYSTEM FOR NRK (MED UNNTAK AV JOURNALISTGRUPPEN, NITOG-GRUPPEN, OG TEKNA-GRUPPEN VED NRK)

Lønssystemet i §2 fra NRK Deltas overenskomst del B implementeres i NJ i NRKs Overenskomst del B i ny § 19, med følgende henvisningstekst i § 2:

For NJs medlemmer i ikke-redaksjonelle stillinger, gjelder lønssystemet i § 19

#### 2. 3.1.3. Minstelønnsatser

Følgende lønnsatser gjelder fra ~~1. november 2020~~ 1. april 2022:

Begynnersats	464 200	488 930
Etter 2 år	<del>472 400</del>	497 130
Etter 4 år	<del>480 600</del>	505 330
Etter 6 år	<del>488 800</del>	513 530
Etter 8 år	<del>497 000</del>	521 730
Etter 10 år	<del>505 200</del>	529 930
Etter 12 år	<del>513 450</del>	538 180
<del>Etter 14 år</del>	<del>521 600</del>	546 330
Etter 16 år	<del>529 800</del>	554 530
Etter 18 år	<del>538 050</del>	562 780
Etter 20 år	<del>546 200</del>	570 930
Etter 25 år	<del>554 400</del>	579 130
Etter 30 år		587 330

#### 3. 3.1.4 Tillegg for utdanning

##### 3.1.4.1 Ved ansettelse

Medarbeidere som har tatt ~~relevant~~ utdanning på universitets- eller høyskolenivå, gis ~~ved ansettelse~~ en økning av individuell lønn på kr 4 000 pr. 30 studiepoeng. Tilsvarende gis for ~~relevant~~ utenlandsk utdanning. ~~Det er en forutsetning at utdanningen er relevant i forhold til dagens jobb. Relevansen kan på nytt vurderes dersom man på et senere tidspunkt går over i annen funksjon.~~ Utdanningstillegget gis fra det tidspunkt kravet fremmes.

##### 3.1.4.2 Videre- og etterutdanning

Medarbeidere som under sitt arbeidsforhold i NRK gjennomfører og avslutter etter- og videreutdanning på universitets- eller høyskolenivå, gis et utdanningstillegg på kr 3 000 pr 15 studiepoeng. Tilsvarende gis for utenlandsk utdanning. Dette tillegget gis fra det tidspunkt kravet fremmes og gjelder utdanning fullført etter 1. april 2022.

3.1.4.3 Krav om utdanningstillegg fremsettes av den enkelte overfor nærmeste leder. Sammen med kravet vedlegges dokumentasjon på ~~gjennomført utdanning~~ og antall godkjente studiepoeng.

Når utdanningstillegg er innvilget, inngår dette som del av den individuelle lønn og er ikke å betrakte som et separat tillegg. Ved lønnsfastsettelse og/eller fullført utdanning etter 1. april 2014 skal utdanningstillegget likevel skilles ut som et separat tillegg.

Utdanningstillegg godkjent før ~~23. september 2020~~ 1. april 2022 oppjusteres ikke.

#### 4. 3.1.5.2 Årlig lønnsvurdering

I samsvar med overenskomstens del A, skal det hvert år gjennomføres lønnsforhandlinger for de redaksjonelle medarbeiderne i NRK.

En del av den økonomiske rammen ved de årlige lønnsforhandlinger skal kunne benyttes til å gi tillegg til medarbeidere som har gjort en særlig innsats, samt rette opp lønsmessige skjevheter som ikke er saklig begrunnet. I den forbindelse skal det gjøres en lønnsvurdering av alle redaksjonelle medarbeidere i NRK.

De sentrale parter kan avsette en sentral pott til individuelle tillegg for å rette opp lønsmessige skjevheter. Hvem som skal ha tillegg fra denne potten, drøftes mellom partene utenfor lønnsoppgjøret.

~~De sentrale parter fastsetter en pott til individuelle lønnsjusteringer i lokale enheter. Partene avtaler minste og høyeste beløp som kan gis, og eventuelle særskilte kriterier eller retningslinjer for de lokale individuelle lønnsvurderingene. Rammen skal fordeles tilnærmet likt mellom enhetene i NRK i forhold til antall journalister.~~

~~De lokale parter avtaler eventuelle lokale kriterier eller retningslinjer for individuelle lønnstillegg. Dersom det ikke oppnås enighet om dette, skal lønnstilleggene vurderes i forhold til de sentralt fastsatte kriterier/retningslinjer.~~

~~De lokale parter skal videre drøfte hvem som skal få individuelle lønnstillegg og om det skal gis tillegg for å rette opp lønsmessige skjevheter. De tillitsvalgte skal på forhånd få en oversikt over egne medlemmers faste og variable lønn. Ved uenighet fastsetter avdelingsledelsen hvem som skal få tillegg innenfor de fastsatte rammer og retningslinjer.~~

~~Etter at lønnstilleggene er gitt, skal de tillitsvalgte få en oversikt over egne medlemmers individuelle lønnstillegg. De tillitsvalgte har krav på å få en muntlig begrunnelse for tildelingen, dersom de ber om det.~~

~~Etter lønnsoppgjøret utstedes et nytt lønnsbrev til alle ansatte med en spesifisert oversikt over lønnen og de tillegg som er gitt.~~

### 5. 3.1.6.1 Prosjektledertillegg

Prosjektledertillegg gis til journalister som pålegges administrativ og redaksjonell ledelse av et programprosjekt. Tillegget er på minst kr ~~47 000~~ 50 000. Tillegget tildeles etter følgende kriterier:

- Grad av redaksjonelt ansvar
- Størrelse på budsjett
- Antall arbeidstakere man har arbeidslederansvar for
- Prosjektets kompleksitet

### 6. 3.1.6.2 Vaksjefertillegg

Vaksjefertillegg er på minst kr ~~42 000~~ 45 000 pr år. Tillegget tildeles etter følgende faglige kriterier:

- Grad av redaksjonelt ansvar
- Antall arbeidstakere man har arbeidslederansvar for
- Arbeidets kompleksitet

### 7. 6.12.3. Tilgjengelighet

**6.12.3.1 Tilgjengelighet** som innebærer at arbeidstakere som en etablert ordning og i et nærmere definert tidsrom skal kunne nås på mobiltelefon for å svare på spørsmål, betales med et årlig tillegg på minst kr ~~20 000~~ 21 000. Tilleggets størrelse fastsettes av NRK AS, avhengig av yrkesgruppe, omfanget av henvendelser utenfor ordinær arbeidstid og nødvendig responstid.

### 8. 7.1.8

Arbeidstakere som har en særlig uavhengig stilling, gis et tillegg mellom kr ~~30 000~~ 31 500 og kr ~~70 000~~ 75 000 pr år.

### 9. 7.2.1

For ordinært arbeid som utføres i tidsrommet mellom kl 17.00 og 07.00 gjelder følgende kompensasjoner (gjeldende fra ~~1. august 2021~~ 1. juli 2022):

- For arbeid mellom kl 17.00 og 20.00 ~~kr 48,53~~ kr 50,24 pr klokke
- For arbeid mellom kl 20.00 og 24.00 ~~kr 106,02~~ kr 109,72 pr klokke
- For arbeid mellom kl 00.00 og 02.00 ~~kr 131,14~~ kr 135,72 pr klokke
- For arbeid mellom kl 02.00 og 05.00 ~~kr 171,30~~ kr 177,29 pr klokke
- For arbeid mellom kl 05.00 og 07.00 ~~kr 178,00~~ kr 184,23 pr klokke

For ordinært arbeid mellom kl 07.00 og 08.00 utbetales dersom arbeidet i henhold til oppsatt arbeidsplan starter mellom kl 00.00 og 07.00. ~~kr 118,30~~ kr 122,44 pr time.

Medarbeidere som etter §§ 7.2.1, 7.2.2 og 7.6.1 har fått utbetalt kompensasjon som overstiger ~~kr 13 976 14 465~~ kompenseres med 1 fridag, uavhengig av lengden på arbeidsdagen som tas ut som fridag. Det gis ytterligere en fridag hver gang kompensasjonen passerer nye ~~kr 13 976 14 465~~.

Avregningen av arbeidet tid i forhold til kompensasjon etter dette punkt skal være matematisk nøyaktig og ikke basert på avrunding.

Tillegget utbetales i tillegg til godtgjørelse etter §§ 7.2.2 og 7.3

#### 10.7.2.2

Arbeidstakere som blir pålagt å arbeide lørdag eller søndag utbetales et tillegg på kr ~~63,05~~ 65,25 pr arbeidet klokke time i tidsrommet lørdag kl 00.00 til søndag kl 24.00. Tillegget utbetales i tillegg til godtgjøring etter § 7.2.1.

#### 11. 7.4 Hyppig helgearbeid.

For utført arbeid på to eller flere søn-, helge- og høytidsdager i trekk etter oppsatt arbeidsplan, skal det for den andre og øvrige søn-, helge- og høytidsdager utbetales et tillegg på kr. ~~800~~ 830 pr vakt. Tillegget utbetales når minst 2 timer av vekten ligger innenfor ett av tidsrommene:

Lørdag fra kl 04.00 til søndag kl 24.00

Helge-/høytidsdag fra kl 00.00 til kl 24.00

Dag før skjærtorsdag, dag før Kristi Himmelfartsdag og dag før 1. og 17. mai, fra kl 18.00 til helge-/høytidsdag kl 24.00.

Merknad: Partene er enige om at én eller to vakter i første helg/døgn først gir uttelling i tillegg pr vakt i påfølgende søn-, helge- og høytidsdag(er).

Utvidelsen av helgedefinisjonen gjelder kun kompensasjonen, og berører ikke forholdet til arbeidsmiljølovens bestemmelser om arbeid på flere søn- og helgedager.

Tillegget utbetales ikke for de dager det utbetales godtgjøring etter § 7.3.3. Tillegget utbetales ved sykdom m.v. i samsvar med reglene i §§ 10.1 og 11.5. Tillegget utbetales også når arbeidet er pålagt overtid.

Merknad:

Som helge- og høytidsdag regnes de dager som er nevnt i § 6.8.

#### 12. 7.6.1

Reisetillegg utbetales for arbeid på reiser til alle arbeidstakere med unntak av arbeidstakere med arbeid av ledende stillinger eller særlig uavhengige stillinger jf § 6.1.2, med mindre disse omfattes av § 7.1.7. Satsen for reisetillegg er kr ~~391,36~~ 405,05 kr.

#### 13. 7.9 Risikotillegg

For tjeneste i risikofylte områder utbetales et risikotillegg på kr ~~1 000~~ 1 200 pr døgn. Vilkårene for dette fastsettes i særavtale som følger som vedlegg til denne avtalen.

Merknad:

Ved tjeneste i risikoområder skal arbeidstakere være ulykkesforsikret ved død og uførhet for 30 ganger folketrygdens grunnbeløp så lenge vedkommende befinner seg i risikozonen. Behov for å tegne tilleggsforsikring til den ordinære reiseforsikring skal

vurderes på forhånd. Slik forsikring bør også tegnes for tjeneste i risikoområder hvor risikoen ikke er stor nok til å utløse risikotillegg.

#### 14. 11.6 Videre- og etterutdanning Utviklingsmidler

Det avsettes kr 800 pr ansatt pr år innen henholdsvis STIP- og STUP-ordningene til videre- og etterutdanning i NRK AS, jf. protokoll 44/99. Avdelingene skal i størst mulig grad planlegge slik at utgifter til vikar i permisjonstiden kan unngås. Vikarutgifter kan unntaksvis dekkes ved behov og etter søknad.

Merknad:

Partene er enige om å inngå særavtale for STIP-ordningen tilsvarende særavtale for STUP-ordningen jf. protokoll 49/99 NRK/STUP.

#### 15. 11.6.1

~~Det avsettes 1 200 kr pr ansatt pr år innen STUP-ordningen til utviklingsmidler som benyttes til videre- og etterutdanning i NRK AS, jfr. Protokoll 03/22. Det legges opp til at det i størst mulig grad planlegges slik at utgifter til vikar i permisjonstiden kan unngås.~~

#### 16. 11.6.2

~~Det avsettes 1 200 kr pr ansatt pr år innen STIP-ordningen til utviklingsmidler som benyttes til videre- og etterutdanning i NRK AS, jfr. Protokoll 04/22. Det legges opp til at det i størst mulig grad planlegges slik at utgifter til vikar i permisjonstiden kan unngås.~~

#### 17. 16.7.1

Arbeidstakere som i mer enn 9 måneder har vært midlertidig ansatt med hjemmel i arbeidsmiljøloven § 14-9 (2) a) og b), og er i et arbeidsforhold med NRK, har mulighet til å søke på internt utlyste faste stillinger i samme ~~avdeling~~ divisjon under følgende forutsetninger:

- Hvis ingen fast ansatte innplasseres eller ansettes, skal søkere som er midlertidig ansatt i samme ~~avdeling~~ divisjon vurderes for stillingen dersom den fortsatt skal besettes
- Hvis den aktuelle stillingen utlyses eksternt, videreføres den midlertidiges søknad
- Den midlertidige skal få en tilbakemelding i tråd med NRKs rekrutteringspolicy.

~~Merknad: Med avdeling menes organisatorisk enhet på nivå 3.~~

#### 18. 18 Fridager for medarbeidere over 62 år

Arbeidstakere i 100 % stilling gis fri med lønn tilsvarende 2 uker fra det året de fyller 62 år. Deltidsansatte gis fridager tilsvarende sin stillingsprosent. Fritiden kan etter avtale tas ut som hele dager eller som redusert arbeidstid. ~~Arbeidstakere som etter fylte 62 år får innvilget redusert arbeidstid, mister retten til slike fridager.~~



### III. FORENKLINGER I OVERENSKOMST DEL B

Partene er enige om følgende administrative forenklinger i overenskomst del B med virkning fra 1. april 2022:

#### ~~5.5~~

~~En arbeidstaker kan før feriens begynnelse få utbetalt den lønn vedkommende ville få på lønningsdag som faller i ferien.~~

#### ~~5.6~~

~~Når en arbeidstaker har hovedferie tidligere i ferieåret enn i juni måned, kan arbeidstakeren få utbetalt et lønnsforskudd som svarer til differansen mellom feriegodtgjøring og ordinær månedslønn.~~

#### ~~5.7~~

~~I ekstraordinære tilfeller kan arbeidstakeren få inntil en månedslønn utbetalt på forskudd. Ved husbygging, betaling av boliginskudd eller andre utgifter i direkte tilknytning til dette, kan arbeidstakeren få inntil 2 måneders lønnsforskudd. Lønnsforskuddet tilbakebetales ved trekk i lønn over høyst 12 (24) måneder, avhengig av forskuddets størrelse.~~

### **8.3 Reisemåte**

#### ~~8.3.1~~

~~Reisen skal foretas på den for NRK AS hurtigste og billigste måte når dette lar seg forene med en effektiv og forsvarlig utføring av oppdraget, og når man i samband med dette tar hensyn til alle utgifter. Dersom det gis rabatter i billettpris skal disse i størst mulig grad legges til grunn. Ingen kan etter disse bestemmelser tvinges til å reise med fly.~~

~~8.3.2 Utlegg for reiser dekkes i tråd med administrativt fastsatte regler. (legges til i punkt 8.4.1.)~~

### **8.3 Regulativ for reiser**

~~8.3.1 På reise i oppdrag for NRK AS utbetales godtgjøringer tilsvarende de satser som brukes i statens regulativ for reiser innenlands og utenlands. NRK AS har likevel anledning til å gjøre avtaler om tilfredsstillende overnatting og pensjon. Slike avtaler vil erstatte nattillegg og/eller helt eller delvis kostgodtgjøring. Ved avtale om full pensjon, utbetales oppholdsgodtgjøring etter statens satser. Krav til tilfredsstillende innkvartering er at arbeidstaker får enerom med bad/dusj og toalett. Dette kan fravikes etter avtale med den enkelte. Utlegg for reiser dekkes i tråd med administrativt fastsatte regler.~~

~~8.4.2, 8.4.3, 8.4.4 og 8.4.5 får ny nummerering som følge av at pkt. 8.3 strykes.~~

#### ~~10.3.5~~

~~Lærlinger etter Reform 94 omfattes ikke av bestemmelsene i §§ 10.3. (Gjelder ikke arbeidstakere som faller inn under § 3).~~

11.9.1

NRK skal legge til rette for at ansatte kan kjøpe PC- og mottakerutstyr. Retningslinjene for dette drøftes mellom partene

#### IV. PROTOKOLLTILFØRSLER

- A. Partene skal sammen se på hvordan NRK kan legge til rette for bruk av hjemmekontor og fjernkontor, og se dette i sammenheng med retten til å utføre arbeidet fra lokaler stilt til disposisjon av NRK.
- B. Partene skal sammen jobbe med en revisjon av reisebestemmelser i forbindelse med kurs og seminarer beskrevet i protokoll 8/96.
- C. Hovedavtalen slår fast at bærekraft og miljø er en viktig del av partssamarbeidet. Partene skal sammen se på hvordan vi videre bør samarbeide om slike temaer i NRK.

## Bilag 1

### Protokoll 03/22

#### Målsetting

STUP er en videre- og etterutdanningsordning for alle **fast** ansatte i NRK. Stipend gis til faglig og personlig utvikling **med fokus på NRKs kompetansebehov.**

#### Organisering

Styret består av to representanter fra NJ i NRK og to fra NRK. Lederskapet i Styret, **der leder har dobbeltstemme**, går på omgang mellom NJ i NRK og NRK, med ett år av gangen.

Styret definerer det faglige innholdet i ordningen, foreslår tiltak og fastsetter nærmere retningslinjer.

Styret møtes **fast** to ganger i året etter søknadsfristene 1. mars og 1. oktober for å gå gjennom alle søknadene og velge ut de som skal få stipend i henhold til gjeldende retningslinjer.

#### Bidrag

NRK bevilger et årlig beløp pr. medarbeider, som er avtalt i OVK §11.6.

#### Prinsipper

Stipend skal dekke reise og overnatting (billigste måte), kursavgift og relevante utgifter. **NRKs reiseforsikring for tjenestereiser gjelder for alle STUP-reiser.**

- Stipend dekker også 1/2 diettsats for gjeldende land
- Det tildeles normalt ikke mer enn kr 50 000,-
- Kurs/studiet må gjennomføres innen et år fra tildelingsdato, hvis ikke **mister du bortfaller** stipendet og **det** må søkes på nytt.
- Det gis permisjon med full lønn i inntil to måneder for gjennomføring av videre- og etterutdanning. Tidspunktet for permisjonen skal godkjennes av nærmeste leder. Permisjon utover dette kan avtales i hvert enkelt tilfelle.

Etter endt utdanning gjelder en bindingstid på seks måneder. Dersom utdanningen ikke blir gjennomført, eller medarbeideren slutter i NRK før utløpet av bindingstiden, kan hele eller deler av stipendbeløpet bli krevd tilbakebetalt til NRK.

#### Særskiilt finansiering

**Som en forsøksordning for årene 2022 til 2024 setter NRK av inntil kr 1 150 000 årlig til utdeling til lengre studieløp. Det kan gis inntil kr 100 000 til hver enkelt søker. STUP-styret behandler slike søknader. Retningslinjer utformes av NRK i samarbeid med STUP-styret.**

#### Rapportering

Det skal leveres reiserapport og regnskap til styret senest tre uker etter fullført opplegg. Dersom rapport ikke leveres, kan deler av stipendet trekkes tilbake.

Dersom du ikke gjennomfører studiet eller fratrer ditt arbeid i NRK før utløpet av bindingstiden, vil hele eller deler av stipendbeløpet kunne bli krevd tilbakebetalt til NRK.

**Varighet**

Avtalen gjøres gjeldende fra 1. januar 2022 og frem til 31. desember 2022, og videre 1 år av gangen, med mindre partene sier opp avtalen med 3 måneders varsel.

## Bilag 2

### Protokoll 04/22

#### Målsetting

STIP er en videre- og etterutdanningsordning for alle fast ansatte i NRK. Stipend gis til faglig og personlig utvikling ~~med fokus på NRKs kompetansebehov.~~

#### Organisering

Styret består av to representanter fra fagforeningene og to fra NRK. Lederskapet i Styret går på omgang mellom fagforeningene og NRK, med ett år av gangen.

Styret definerer det faglige innholdet i ordningen, foreslå tiltak og fastsetter nærmere retningslinjer.

Styret møtes ~~fast~~ to ganger i året etter søknadsfristene 1. mars og 1. oktober for å gå gjennom alle søknadene og velge ut de som skal få stipend i henhold til gjeldende retningslinjer.

#### Bidrag

NRK bevilger et årlig beløp pr. medarbeider, som er avtalt i OVK §11.6.

~~Som en forsøksordning for årene 2022 til 2024 setter NRK av inntil kr 750 000 årlig til utdeling til lengre studieløp. Det kan gis inntil kr 100 000 til hver enkelt søker. STIP-styret behandler slike søknader. Retningslinjer utformes av NRK i samarbeid med STIP-styret.~~

#### Prinsipper

Stipend skal dekke reise og overnatting (billigste måte), kursavgift og relevante utgifter. ~~NRKs reiseforsikring for tjenestereiser gjelder for alle STIP-reiser.~~

- Stipend dekker også 1/2 diettsats for gjeldende land
- Det tildeles normalt ikke mer enn kr 50 000,-
- Kurs/studiet må gjennomføres innen et år fra tildelingsdato, hvis ikke ~~mister du~~ bortfaller stipendet og ~~det~~ må søkes på nytt.
- Det gis permisjon med full lønn i inntil to måneder for gjennomføring av videre- og etterutdanning. Tidspunktet for permisjonen skal godkjennes av nærmeste leder.

Etter endt utdanning gjelder en bindingstid på seks måneder. Dersom utdanningen ikke blir gjennomført, eller medarbeideren slutter i NRK før utløpet av bindingstiden, kan hele eller deler av stipendbeløpet bli krevd tilbakebetalt til NRK.

#### Rapportering

Det skal leveres reiserapport og regnskap til styret senest tre uker etter fullført opplegg. Dersom rapport ikke leveres, kan deler av stipendet trekkes tilbake.

Dersom du ikke gjennomfører studiet eller fratrer ditt arbeid i NRK før utløpet av bindingstiden, vil hele eller deler av stipendbeløpet kunne bli krevd tilbakebetalt til NRK.

#### Varighet

Avtalen gjøres gjeldende fra 1. januar 2022 og frem til 31. desember 2022, og videre 1 år av gangen, med mindre partene sier opp avtalen med 3 måneders varsel.

Oslo, 7. mai 2022

For Norsk rikskringkasting AS:



For NJ i NRK:

