

Sak 2

Norsk Journalistlag

Beretning 2021 – 2023



Innhold

Hovedtrekkene i landsmøteperioden	4
Landsstyrets arbeid	7
Medlemmer av landsstyret i perioden:.....	8
Arbeidsutvalget	9
Driften av NJ	10
Medlemssituasjonen	10
Sekretariatet.....	11
Behovsanalyse	11
Journalistenes lønns- og arbeidsvilkår	13
Tariffavtaledekning 2021 - 2022	13
Tariffoppgjør 2021.....	13
Tariffoppgjør 2022.....	14
Aksjon 34	17
Saksbehandling.....	18
Opphavsrett.....	19
Frilansundersøkelsen.....	20
Arbeidsmiljøundersøkelsen.....	21
Medierett	23
Mellomledersamling.....	26
Mediepolitisk utvalg	27
Revisjon av programmet, basert på mediepolitisk utvalgs arbeid	28
Strategi for posisjonering og politisk påvirkning	28
Organisasjonen.....	30
Organisasjonsprosessen	30
Videreutvikle vervestrategien	33
Overordnet strategi for organisasjonen.....	33
Kompetanse.....	34
NJ-skolen	34
Styrkeløft	34
Mangfold på Styrkeløft 2022.....	35
NJ-skolen som modulscole	36

Mentorordning 2021-23.....	36
NJ 75 år.....	38
NJs solidaritetsaksjon.....	38
NJs internasjonale arbeid.....	39
NJs solidaritetsfond satte rekorder.....	40
Priser.....	43
Årets klubbleiar.....	43
Trym-prisen.....	43
Arrangementer.....	45
Representasjon i styrer og utvalg.....	47
Lagene.....	50
Konsernlag.....	57

Ansvarlig for beretningen: NJs landsstyre. Teksten til beretningen er skrevet av landsstyremedlemmer, NJs sekretariat og lagsledere. Beretningsredaktør: Line Scheistrøen. Redaksjonen avsluttet 9. februar 2023

Foto: Ståle Lidsheim, Espen Brynsrud, Adrian Nielsen, bilder fra lokallagene



LEDERDUO: Dag Idar Tryggestad og Hege Fagerheim, her fotografert i NJs lokaler i Brugata i Oslo.

Hovedtrekkene i landsmøteperioden

Av leder Dag Idar Tryggestad og nestleder Hege Fagerheim

Pandemi og nedstengning gjorde at sittende landsstyre ble valgt på historiens første, og forhåpentlig siste, digitale landsmøte. Ut fra landsmøtet logget vi oss av med en ambisiøs tiltaksplan og en vilje til å satse selv om fremtidsutsiktene var usikre.

Med oss i bagasjen hadde vi ett års erfaring med hjemmekontor, digitale møter og kurs, og få anledninger til å samle verken ansatte, medlemmer eller tillitsvalgte til fysiske samlinger. Slik ble også store deler av det første driftsåret, bare avbrutt av korte perioder hvor samfunnet var åpent. Heldigvis var det et slikt «vindu» i november 2021 slik at vi kunne markere NJs 75-årsjubileum med storstilt fest på Hasle i Oslo.

Bestillingen fra landsmøtet var klar. Selv om det fortsatt var pandemi, skulle det satses. Særlig ble det lagt vekt på organisasjonsbygging, videreføre strategiske prosesser, kompetanse og opprustning og profesjonalisering av tariffarbeidet.

Med som drahjelp hadde vi oppløftende brukertall i norsk mediebransje og en stadig økende vilje til å betale for redaksjonelt innhold. Og tilliten blant publikum viste svært gledelig utvikling.

Arbeidet med å profesjonalisere organisasjonen i alle ledd har gitt gode resultat. Vi er teknologisk bedre skodd enn noen gang, vi er i ferd med å lykkes med gjennomføringen av et stort generasjonsskifte og vi har virkelig fått fart på verve og beholde medlemmer-arbeidet. Det er mye av grunnen til at vi går ut av perioden med over 400 flere medlemmer enn da vi gikk inn i den.

Det er grunn til å rette en stor takk til sekretariatet og de mange hundre tillitsvalgte som på ulike nivåer i organisasjonen har lagt ned en imponerende innsats for fellesskapet.

Vi kan nå ved det som forhåpentlig er utgangen av pandemien slå fast at NJ har kommet styrket ut av perioden og at vi er godt rustet for å møte de utfordringer – kjente og ukjente – som ligger foran oss.

I perioden har det å sikre kompetanse i både yrkes- og tillitsvalgtrollen vært de tydeligste prioriterte oppgavene i hele organisasjonen. Vi har aldri avholdt flere kurs for våre tillitsvalgte, vi har hatt rekorddeltakelse på våre fysiske arrangement og vi har investert i utviklingen og systematiseringen av vår tillitsvalgtopplæring.

Tilførselen av nye tillitsvalgte gjør at kursbehovet vil være stort også i perioden som kommer. Målet er at det skal gis tilbud om en miks av digitale og fysiske kurs. Det har for 2021 og 2022 vært satt av midler til å etablere hensiktsmessige kurslokaler i Brugata. Dette er av ulike grunner ikke gjennomført, men midler er satt av også for dette i 2023. Slike studiofasiliteter er en forutsetning for å kunne profesjonalisere kurstilbudet og dermed spare våre tillitsvalgte for tid og kostnader med mye reising.

Retten til kompetanseheving var vårt viktigste krav under hovedoppgjøret med MBL i 2021 og resulterte i en historisk avtaletekst som forplikter arbeidsgiverne til å legge til rette for individuell opplæring.

Vi har også trappet opp våre bidrag til journalistfaglige konferanser, vi har økt tilskuddene til Institutt for Journalistikk og vi har bidratt til å sikre videre drift av Senter for undersøkende journalistikk.

Det andre hovedtemaet har vært å ruste opp tariffarbeidet. Fortsatt er det alt for mange av våre medlemmer som tjener dårlig og som jobber i mediehus hvor det ikke mangler på betalingsevne, men vilje.

Et vilkår for å oppnå resultat er at vi er gode på statistikk og dokumentasjon. Derfor har vi i perioden brukt betydelige ressurser på dette arbeidet, vi har jobbet grundig med revisjon av våre styrende tariffdokumenter og mer enn noen gang involvert og informert landsstyret. Tariffarbeidet er ikke lenger et sesongtema, men noe som diskuteres gjennom hele året på ulike nivåer i organisasjonen.

2021-2023 ble også perioden da NJ ble innhentet av krav om og forventninger til at også vi engasjerer oss i mangfoldsdebatten, og at også vår fagforening tar grep slik at vi blir en mer mangfoldig organisasjon.

For oss har det vært naturlig og viktig å definere mangfold i vid forstand, det handler selvsagt om kjønn og etnisitet, men også om alder, sosial tilhørighet, funksjonsvariasjon og mye annet. Dette arbeidet har ledet frem til en mangfoldsplakat, som blir presentert på landsmøtet. Den har også bidratt til at vi har fått gode diskusjoner om hvordan vi i større grad skal se alle medlemsgrupper i organisasjonen, sørge for at disse blir representert og lyttet til. Alt dette burde være selvsagt, men for oss som andre har prosessen vist at vi har en stor jobb foran oss. Mangfoldsdiskusjonene vi har hatt har derimot ikke vært preget av offer eller kritikk, men av stort engasjement for hvordan vi kan skape endringer sammen og gjennom bevisste handlinger i det daglige. Det gjør at vi har gode forutsetninger for å lykkes.

Over tid har NJ trappet opp det politiske påvirkningsarbeidet. Vi kan ikke overlate til andre bransjeorganisasjoner å definere hvordan mediepolitikken utformes. Vi har interesser i arbeidslivet – særlig for selvstendige – som vi ivaretar best selv. Derfor har vi fortsatt å være svært aktive i høringer og innspills-møter, og i møter med enkeltpersoner, politikere og organisasjoner som vi kan jobbe sammen med. Særlig viktig har dette vært i forbindelse med at regjeringen la frem sin fireårige styringssignal for mediestøtte, et styringsdokument som blant annet gir forutsigbarhet for finansieringen av NRK og det kommersielle allmennkringkasteroppdraget, men som også gir viktige avklaringer for særlig mindre lokale medier.

Det politiske påvirkningsarbeidet er tidkrevende og krever kontinuitet og kompetanse utover heltidstillitsvalgte som kommer og går. Det er derfor svært positivt at landsstyret samlet seg om å finansiere en stilling som politisk rådgiver. Stillingen vil være operativ i løpet av våren 2023.

Gledelig er det at denne perioden ikke har vært så sterkt preget av nedbemanninger og oppsigelser som tidligere. Visst har det vært prosesser som for enkeltpersoner har vært krevende, men disse har vært utløst av omstruktureringer i de enkelte mediehusene mer enn av sviktende økonomiske resultat. Dog har vi de siste par månedene sett flere kuttrunder og utstrakt bruk av tilbud om tidligpensjon. Dette skjer blant annet på grunn av svikt i annonsemarkedet og svært høye papir- og distribusjonskostnader.

Politisk ledelse har også i denne perioden lagt stor vekt på å være ute blant medlemmene, i lag og på klubb-besøk. Derfor tok vi initiativ til en aksjonsuke hvor vi besøkte et stort antall klubber og mediehus, hvor vi særlig var opptatt av å gå gjennom lokalavtaler, snakke om kompetanse, samarbeid og rekruttering. Dette var en svært nyttig turné som ga politisk ledelse og sekretariat ny og oppdatert kunnskap om hvordan hverdagen der ute er for våre medlemmer. Vi har også lagt til rette for tilsvarende mediehusbesøk for å rette oppmerksomheten på uakseptable vilkår for våre frilansere.



Landsstyrets arbeid

Landsstyret har hatt 13 landsstyremøter i perioden (til og med februar 2023). Tre av dem ble avholdt digitalt. Vi har også i denne perioden lagt vekt på å legge landsstyremøter ute i mediehusene. Vi har besøkt Amedia, Dagens Næringsliv og Nettavisen. Høydepunktet ble landsstyremøtet i Alta og Kautokeino i juni 2022 hvor vi blant annet inviterte gjester fra den samiske journalistutdanningen og det samiske journalistforbundet. Vi har hatt flere gjester i forbindelse med våre landsstyremøter som har delt nyttig kunnskap med oss.

Under besøkene har vi også invitert lokale tillitsvalgte som har gitt oss nyttig kunnskap om hvordan deres hverdag er. Et konkret resultat av besøket i Finnmark ble et eget punkt i vår arbeidsmiljøundersøkelse som handlet om trakassering og hets av medlemmer med samisk eller annen etnisk bakgrunn enn norsk. Det er første gang en slik kartleggingen er gjort i norsk mediebransje.

Landsstyrets hovedoppgave har vært å konkretisere og sørge for at tiltaksplanen som landsmøtet i 2021 vedtok, blir fulgt opp. I denne perioden har det også blitt brukt mye tid på å diskutere utviklingen av nytt program og eventuell ny politikk. Arbeidet har blant annet vært organisert gjennom et eget mediepolitisk utvalg som har rapportert til landsstyret.

Mest oppmerksomhet har nok likevel organisasjonsdebatten fått. Fra å ha utredet spørsmål om navneendring til forslag om utvidelse og/eller innstramming av dagens vedtekter for medlemskap, sitter vi igjen med en anbefaling som fra utsiden kan fremstå som status quo.

Sannheten er, at selv om arbeidet som har vært gjort i perioden ikke leder verken til forslag om navneendring, eller endringer av vedtektene, har vi nå en helt annen bevissthet og forståelse av hvordan dagens gjeldende vedtekter skal praktiseres. Den er rausere enn tidligere, og vi har konkrete eksempler på at det nå lokalt rekrutteres medlemmer som man så sent som i forrige periode hadde en oppfatning av at ikke kunne være medlemmer av NJ. Landsstyret har vedtatt at arbeidet skal

videreføres i sekretariatet, som skal jobbe mer strategisk i vervearbeid og med etablering av nye tariffavtaler.

Landsstyret har i større grad blitt orientert om og involvert i løpende politiske prioriteringer. Samtidig har det vært økt bevissthet rundt å legge til rett for diskusjoner om mer overordnede spørsmål og i mindre grad detaljer.

I denne perioden har vi bidratt mer til å øke landsstyrets strategiske kompetanse gjennom kursing, og landsstyret har vedtatt organisasjonens første overordnede strategi.

Av dem som ble valgt av landsmøtet i 2021 har følgende i løpet av perioden blitt fritatt sine verv: Kjersti Fikse, Knut Knudsen Eigeland, Jens Kihl og Ole-Ottar Karlsen Høgstadvoll.

Vi har til enkelte møter måtte bruke alle på varalista, men det har ikke vært situasjoner der vi ikke har vært mange nok møtende representanter til ikke å være vedtaksføre.



LANGE DAGER: Landsstyrets medlemmer i arbeidet under en av møtedagene i Finnmark.

Medlemmer av landsstyret i perioden:

Dag Idar Tryggestad, leder

Hege Fagerheim, nestleder

Pål Hellesnes, styremedlem

Kjersti Fikse, styremedlem (gikk ut av styret 30.11.2021)

Audun Hasvik, styremedlem

Ann-Kristin Hanssen, styremedlem

Marita E. Valvik, styremedlem

Knut Knudsen Eigeland, styremedlem (gikk ut av styret 31.08.2022)

Cathrine Loraas Møystad, styremedlem

Brian Cliff Olguin, styremedlem

Janne B. Prestvold, styremedlem

Margrethe Håland Solheim, styremedlem

Christer Pedersen, styremedlem
Lars Døvle Larssen, styremedlem
Rolf Johansen, styremedlem
Tor-Erling Thømt Ruud, 1. vara
Benedikte Fjelly, 2. vara
Jens Kihl, 3. vara (gikk ut av styret 24.11.2021)
Ole-Ottar Karlsen Høgstavoll, 4. vara (gikk ut av styret 07.11.2022)
Fayroz Chamdid, 5. vara
Mina Helene Knudsen, 6. vara
Anne Gro Gaup, 7. vara
Vegard Vågnes, 8. vara

Arbeidsutvalget

På landsstyremøtet 8. april 2021 valgte landsstyret et arbeidsutvalg på fire medlemmer, i tillegg til 1. og 2. vararepresentant. I henhold til NJs vedtekter skal utvalget bestå av leder, nestleder og to styremedlemmer. Minst ett medlem og ett varamedlem skal velges blant styremedlemmene utenfor Oslo. Arbeidsutvalget forbereder saker til landsstyret og har fullmakt fra landsstyret til å fatte vedtak i enkelte saker. Landsstyret orienteres om disse vedtakene.

Arbeidsutvalg i perioden har vært:

Dag Idar Tryggestad, leder
Hege Fagerheim, nestleder
Pål Hellesnes, fast medlem
Kjersti Fikse, fast medlem (gikk ut 24.11.21)
Marita E. Valvik, 1. vara (fast medlem fra 24.11.21)
Lars Døvle Larssen, 2. vara. (1. vara fra 24.11.21)
Margrethe Håland Solheim, 2. vara (fra 24.11.21)

Arbeidsutvalget har pr. februar 2023 hatt 13 møter. Det er i tillegg behandlet en rekke saker pr. e-post. B-sakene er redegjort for i egne dokumenter til landsstyret.



HJELPENDE HÅND: «Spør meg gjerne», sto det på NJ-sekretariatets t-skjorter under Styrkeløft i 2021.

Driften av NJ

Medlemssituasjonen

Ved årsskiftet 2020/21 hadde NJ 7879 medlemmer. To år senere, ved årsskiftet 2022/2023, hadde NJ 8384 medlemmer, altså 505 flere. NJ har hatt en positiv medlemsutvikling både i 2021 og 2022, men spesielt i 2022 da NJ hadde vekst av både ordinære medlemmer og studentmedlemmer. Den positive utviklingen skyldes delvis at bransjen har hatt gode tider samt at NJ har vært tettere på medlemmene i forhold betalinger. NJ har også jobbet for å få flere medlemmer på lønnstrekk samt og få på plass trekk-ordninger hos flere bedrifter.

Antallet som har meldt seg ut, fått sitt medlemskap stoppet på grunn av manglende betaling, eller som gikk bort i 2021 var 791 medlemmer, mens det samme tallet var 698 medlemmer i 2022.

Telling av medlemmer per kontingenttype

År	Frilans	Student	Ordinær	Pensjonist	Pensjonist frilans	Nyutdannet
2020	527	431	5244	1236	86	175
2022	554	582	5598	1245	77	153

År	Nyutdannet frilans	Redusert kontingent	Redusert kontingent frilans	Uføretrygdet
2020	1	145	29	5
2022	4	136	10	25

NJ teller medlemmer ved årsskiftet hvert år.

Sekretariatet

Folk

Det er 26 ansatte, samt en vikar, i sekretariatet pr 1. januar 2023, hvorav fem er på deltid (fra 40 til 90 prosent-stillinger). I tillegg arbeider NJs leder og nestleder full tid. Sekretariatet er fortsatt organisert i tre avdelinger: Journalistikk og organisasjon, Arbeidsliv og Økonomi og administrasjon, med Journalisten som en fjerde avdeling under eget styre og redaktør.

I løpet av perioden har to ansatte gått av med pensjon: en rådgiver som de siste årene har arbeidet i 30 prosent stilling og en kontormedarbeider i full stilling. To organisasjonssekretærer og en advokat sluttet i 2022, og nye er ansatt i stillingene.

Fra høsten 2021 ble det ansatt en prosjektmedarbeider knyttet til organisasjonsprosessen. Prosjektet ble avsluttet 31. desember 2022.

Landsstyret vedtok i forbindelse med budsjettet for 2022 at det skulle forskutteres en ansettelse i Arbeidsliv. Dette for å sikre god overlapping særlig knyttet til tariffarbeidet.

Det har dessverre vært flere langtidssykemeldinger i 2022. Dette, sammen med vakante stillinger i påvente av ansettelser, har ført til en presset arbeidssituasjon for deler av sekretariatet.

Sekretariatsleder har i hele perioden vært Hilde Tretterud.

Øvrige ansatte pr. 1. januar 2023:

Avdeling Arbeidsliv: Avdelingsleder August Ringvold, Elin Nykaas, Mads Backer-Owe, Knut Skaslien, Stein Svendsen, Ståle Lidsheim og Vibeke Lærum.

Avdeling Journalistikk og organisasjon: Avdelingsleder Espen Brynsrud, Aslaug Watten, Eva Stabell, Henrik Ulrichsen, Ina Lindahl Nyrud, Ingrid Grimstad, Ingrid Lamark, Sindre Granly Meldalen, Trond Idås og Wanda Vaiarello.

Avdeling Økonomi og administrasjon: Avdelingsleder Inger Marie Bø, Anne Hilde Thue, Bente Sjaavik, Cecilie Lid, Enrique Drageset, Iram Butt, Kari-Mette Rugland og Trine Frydenlund.

Journalisten har utvidet med en stilling og er nå fem ansatte, inkludert redaktør Roger Aarli-Grøndalen. De øvrige er: Marte Vike Arnesen, Mats With Greger, Morgane Fauconnier og Nils Martin Silvola.

Behovsanalyse

Landsstyret bestilte i perioden en behovsanalyse av sekretariatet. Analysen skulle i et femårsperspektiv se på prioritering av oppgaver, samt hvilken kompetanse sekretariatet trenger for å løse oppgavene.

Analysen viser blant annet at 12 ansatte kan velge å gå av med pensjon i løpet av denne femårsperioden, og at tre av fire i den administrative ledergruppa er blant disse. I et lite sekretariat er de fleste nøkkelpersoner på sitt område, og når noen slutter forsvinner viktig kompetanse.

Analysen beskriver 14 hovedoppgaver og 59 deloppgaver innen de tre kategoriene medlemsorienterte, bransjeorienterte og grunnleggende organisasjonsoppgaver. Ett eksempel på en

hovedoppgave er *Tariffarbeid og frilansøkonomi*, som også var den oppgaven sekretariatet oppfatter som den desidert høyest prioriterte oppgaven.

Det er også kartlagt hvilke oppgaver som mangler kapasitet pr. i dag. Sett opp mot hvordan disse er prioritert, vil det danne bedre grunnlag for hvordan sekretariatet kan arbeide framover.

Kompetansekartleggingen viser at NJ har god kompetanse på alle hovedområder, men også at noen ansatte ønsker påfyll av kompetanse innenfor enkelte av de områdene de arbeider med. Det er flere som ønsker mer opplæring i datasystemene.

Andre viktige oppsummeringer av analysen er at:

- Sekretariatet gjør høyt prioriterte oppgaver i dag. Det er krevende å skulle nedprioritere noen av disse.
- Medlemsverving fremstår som den ene høyt prioriterte oppgaven som nesten helt mangler ressurser.
- Sekretariatet har personer med god kompetanse på de fleste områdene, men det er likevel viktig å drive systematisk kompetanseutvikling fremover for å få tilfredsstillende kompetanse for flere oppgaver.
- Det forventes at over halvparten av de 59 deloppgavene vil øke i omfang i de neste fem årene. Ingen deloppgaver vil reduseres.
- 14 deloppgaver anses allerede nå å mangle ressurser.
- Det er ikke ressurser til å bistå tillitsvalgte i klubber og lag i større grad enn i dag.
- Effektivisering kan bare avhjelpe noe av presset på sekretariatet.
- Sekretariatet må kutte i oppgaver dersom det skal gjøre mer av noen aktiviteter eller det skal settes i gang nye aktiviteter.
- Sekretariatet ber landsstyret bistå i å nedprioritere oppgaver dersom nye oppgaver skal legges til.

Sekretariatet vil bruke funnene til å gå systematisk gjennom hvilke oppgaver som kan gjøres mer effektivt, hva som kan digitaliseres, hvor NJ trenger kompetanseheving, hvilke oppgaver som står i fare for å miste sin nøkkelperson, og hvor ressursene bør prioriteres framover.



MED ET SMIL: Forhandlingsstarten i MBL i 2022 ble markerte med smil-bilder fra redaksjonsklubber over det ganske land, her representert ved klubben i Fremover.

Journalistenes lønns- og arbeidsvilkår

Tariffavtaledekning 2021 - 2022

Tariffavtaledekning er en av de viktigste årsakene til å melde seg inn i NJ. Derfor er det positivt at konsernene Schibsted, Polaris og Amedia sørger for at «nye» datterselskaper melder seg inn i MBL.

I tillegg har flere mediebedrifter uten konserntilknytning gjort det samme. Til sammen har det i perioden ført til at 23 flere mediebedrifter nå er tariffdekket og omfattet av journalistavtalen. Det må vurderes som svært positivt og kan anses som en trend hvor medlemskap i MBL og dermed tariffavtaledekning, er viktig for å bli oppfattet som en seriøs aktør i mediebransjen.

Tariffoppgjør 2021

MBL

Generelt tillegg på 8100 kroner samt oppjustering av ulempepensjonene med 2 prosent. Oppgjøret har en ramme på 8701 kroner. Rammen for oppgjøret er på 2,9 prosent.

NRK

Generelt tillegg på 20 000 kroner. Pott på 1,5 millioner kroner til medlemmer med mer enn 25 års ansiennitet, og med lav lønn. Opphavsretten økes med 1000 kroner. De fleste ulempesatser økes med 2,5 prosent.

P4

Generelt tillegg på 2,71 prosent og et minimumsbeløp på 14 415 kroner. Ulempesatsene økt med å 1,5 prosent. Ramme for oppgjøret er i overkant av 2,9 prosent av bransjelønn.

P5

Generelt tillegg på 2,71 prosent og et minimumsbeløp på 14 415 kroner, der sistnevnte i sin helhet ble lagt på minstelønnsatsene. I tillegg fikk et av medlemmene økt sitt personlige tillegg med 15 000 kroner. Ramme for oppgjøret er beregnet til 3,91 prosent av bransjelønn.

Utdanningsforbundet

NJ og Utdanningsforbundet var i mekling. Forhandlingsløsningen ga i snitt 21 100 kroner til NJs medlemmer.

Discovery

Det ble gitt 2 prosent lønnsøkning, hvorav 6000 kroner legges på minstelønnsatsene og resten på det personlige tillegget.

Bauer media

Generelt tillegg på 3,0 prosent og et minimumsbeløp på 16 500 kroner, der sistnevnte i sin helhet ble lagt på minstelønnsatsene. Rammen for oppgjøret er beregnet til 3,1 prosent av bransjelønn. I tillegg ble det gitt en bonus på 20 000 kroner til alle medlemmene.

Storm

Generelt tillegg på 2,3 prosent av grunnlønnen. Ulempetillegget for helg økt med 8,2 prosent til 79 kroner timen. Vakter på under seks timer skal lønnes som om vekten hadde vært på seks timer.

Dekning av «forskjellige utgifter» økes med 11,1 prosent til 20 000 kroner.

[Tariffoppgjør 2022](#)

MBL

Generelt tillegg på 11 800 kroner til alle. Minstelønnsatsene ble justert opp til nærmeste 500, det utgjør i snitt 279 kroner pr. person. Tekniske overføringer fra det personlige tillegget til minstelønnsatsene på 30 000 kroner i 2022, og ytterligere 25 000 kroner innen 1. april 2023. Dette vil i praksis bety at det er drøyt 20 medlemmer som vil få økt sin lønn fra noen få tusen kroner til 55 000 kroner. Det generelle tillegget gis på toppen.

Kompetansebestemmelsen endret og forsterket med blant annet rett til individuell plan for skolering.

Nytt ulempesystem i MBL

Den mest krevende avtalemessige endringen var likevel innføringen av et timebasert ulempesystem, fra det gjeldende mer sjablonmessige systemet. Dette er et arbeid som har pågått i over ti år med formål å sørge for at kompensasjon for belastende arbeid blir mer finmasket og mer treffende i

forhold til den ulempen arbeidstidsordningen medfører. Systemet ble innført med virkning fra 1. november. Fra samme tidspunkt opphørte de gamle bestemmelsene.

I konverteringen til nytt ulempe-system var målsettingen at det skulle være et nullsumoppgjør. Ettersom mange lokale avtaler var supplert av tilleggssatser for ulempe, var det nødvendig å gjøre en rekke utregninger basert på de turnusavtalene som gjaldt, holdt opp mot hvordan det ville slå ut med nye timebaserte satser. Samtidig ble det innført en regel om at kortere helgevakter enn syv timer, skal kompenseres som om vekten var på syv timer. Det blant annet for å motvirke korte vakter på lørdager og søndager.

Dette arbeidet kunne ikke vært gjort uten bistand fra den nå pensjonerte NJ-medarbeideren Ketil Heyerdahl.



GA RÅD: Ketil Heyerdahl (t.v.) og Mads Backer-Owe under et digitalt kurs om det nye ulempe-systemet i MBL

NRK

Generelt tillegg på 26 930 kroner til alle medlemmer. Ulempe-satsene justeres med 3,5 prosent. Utjevningsspott for lønnsmessige skjevheter på 800 kroner pr. medlem. Alle medlemmer skal som et minimum være sikret en regulering av individuell lønn på 3,5 prosent. All høyere utdanning gir uttelling ved lønnsfastsettelse, og etterutdanning blir mer verdt. Bedre rettigheter for midlertidig ansatte til å søke på interne utlyste faste stillinger. Bedre STUP-ordning, fordi finansieringen økes med 50 prosent. I tillegg etableres en forsøksordning, med stipend på inntil 100 000 kroner for etter- og videreutdanning.

P4

Generelt tillegg på 28 000 kroner, hvorav 15 000 kroner legges på minstelønns-satsene og 13 000 kroner på medlemmenes personlige tillegg. Ulempe-satsene økt med 5,0 prosent. Rammen for oppgjøret er beregnet til 4,63 prosent av bransjelønn.

P5

Generelt tillegg på 28 000 kroner. Hele beløpet legges på minstelønnsatsene. I tillegg ble ulempesatsene økt med 5,0 prosent. Rammen for oppgjøret er beregnet til 6,36 prosent av bransjelønn. I tillegg ble det gjort tekst-enderinger som bidrar til at Journalistavtalen i P5 nærmer seg Journalistavtalen i P4.

Utdanningsforbundet

Generelt tillegg på 4,0 prosent på nivå fra 1. mai. 2022.

Fototillegget økt med 1320 kroner pr. år. Opphavsrettsvederlaget økt med 1500 kroner pr. år. Oppgjøret gir det enkelte medlem en lønnsøkning på minst 29 400 kroner.

Rammen på oppgjøret er beregnet til 4,04 prosent med et overheng på 1,25 prosent.

Discovery

Utsatt til januar 2023.

Bauer Media

Generelt tillegg på 3,7 prosent. Av dette legges 19 000 kroner på stigen, og resten på det personlige tillegget. Ulempesatsene økes med 5 prosent. Rammen for oppgjøret er 4,1 prosent.

Storm Geo

Fast lønn økes med 3,8 prosent. Alle ulempetillegg økes med 3,8 prosent. Innføring av et nytt ulempetillegg på 1000 kroner for arbeid før kl. 13 på julaften, nyttårsaften og påskeaften (tillegg etter kl. 13 finnes fra før). Samlet ramme for oppgjøret er beregnet til 3,9 prosent.



NRK-OPPGJØR: NRKJ Visuell Journalistikk var klare da lønnsoppgjøret i NRK skulle i gang i 2021.

Aksjon 34

Aksjon 34 ble initiert som prosjekt for å få et bedre inntrykk av hvordan lokale avtaler og oppgjør blir praktisert i bedriftene. Bakgrunnen var en rekke henvendelser som indikerer at lokale avtaler ofte er mangelfulle i forhold til hva som faktisk gjelder, og at de heller ikke er i samsvar med de forpliktelser som blant annet følger av lov, tariffavtale og arbeidsavtalen. Samtidig ville det gi NJ en mulighet til å vise seg fram i bedriftene og i lokallagene gjennom egne kveldsarrangementer.

Landsstyret vedtok at det skulle gjennomføres en turné med dette som formål i 2022.



MØTE I OPP: Dag Idar Tryggestad i samtale med redaksjonsklubben i Opp: Gina Hindseth, som er påtroppende klubbleder, Randi Grete Kalseth Iversen, Per Ole Aalberg og Morgan Frelsøy, klubbleder.

På turneen ble 21 redaksjoner besøkt av fem ulike team, sammensatt av medarbeidere fra NJs sekretariat avdeling Arbeidsliv, landsstyret og lokale representanter.

I gjennomgangen av de lokale avtalene ble det gjort en rekke funn som underbygget den uro om mangelfulle og til dels utdaterte lokale avtaler. I flere tilfeller ble det funnet arbeidstidsordninger som ikke var tilstrekkelig regulert.

I evalueringen var det en samstemt oppfatning om at tiltaket er målrettet og svært godt mottatt blant medlemmene. Samtidig bidrar slike rundreiser til kunnskap og innsikt som NJs politikere og ansatte trenger for å gjøre en best mulig jobb for medlemmene.

Det er allerede bestemt at det også i 2023 blir en lignende aksjonsuke.



BESØK: Under aksjonsuken fikk 21 redaksjoner besøk, her representert ved noen av dem.

Saksbehandling

Bistand til enkeltmedlemmer og tillitsvalgte er tyngden i det arbeidet som gjøres av avdelingen Arbeidsliv. I tillegg holdes en rekke kurs og gjennomføringer av forhandlinger. Til tross for at perioden har vært preget av koronapandemien har det vært nyansettelser i bransjen og medlemsvekst i NJ.

Ettersom bransjen klarte seg for så vidt bra gjennom pandemien, har det ikke vært mange saker om nedbemanning. I TV 2, og i Mastiff som følge av kutt i TV 2, har det vært større nedbemanninger.

Det konstateres at det fortsatt er stor bruk av midlertidig ansettelse, selv om det har vært færre enn på flere år. Bruk av midlertidig arbeidskraft fremstår i mange tilfeller som en måte å rekruttere medarbeidere på, samtidig som arbeidsgiver utnytter den fleksibilitet som denne formen for ansettelse gir. Og i flere tilfeller konstateres ulovlig bruk av midlertidig ansettelse, som når det blir påtalt, regelmessig fører til fast ansettelse for den det gjelder.

Endring av turnusordninger, spørsmål om forskjøvet arbeidstid og overtid er tilbakevendende problemstillinger som tas opp i stort omfang. Spesielt med hensyn til om turnusen er i samsvar med de ytre rammer for arbeidstid som gjelder, i hvilke tilfeller forskjøvet arbeidstid kan «pålegges», og generelt hva som utløser plikt til å svare overtidsbetaling.

Det er et tiltagende problem i konsernene med standardisering av arbeidsavtaler som for bedriftene skal være en forenkling ved bruk på ulike ansattkategorier. I Schibsteds kontrakter står det eksempelvis at «Arbeidstaker har et ansvar for å utvikle sin kompetanse». Dette er i strid med Journalistavtalens avtale. Slike standardavtaler harmonerer ikke med NJs tariffavtaler, og vil dermed kunne oppleves som villedende, fordi det fordrer særlig innsikt i NJs avtaleverk når de samlede lønns- og arbeidsbetingelser skal slås fast.

Det har ikke vært noen saker hvor lokale parter har krevd lokal bistand i forbindelse med gjennomføringen av lokale forhandlinger. Men henvendelsene er mange når lokale forhandlinger pågår, og spesielt var det mange inneværende år som følge av implementeringen av et timebasert ulempe-system.

NJs bistand til enkeltmedlemmer gjelder generelt innenfor rettsområdene opphavsrett, kontraktsrett, trygderett og arbeidsrett. I tillegg til andre mer spredte rettsområder.

Det har vært få sentrale tvistesaker, og færre rettstvister i perioden. Kun én sak er gjennomført med hovedforhandling for de ordinære domstolene. En sak som endte med forlik i lagmannsretten. Det betyr dermed at de aller fleste sakene løser seg på de minnelige ordningers plan.

Opphavsrett

NJ er medlem av Kopinor. Kopinor ble startet i 1980 og inngår avtaler om fotokopiering og digital kopiering innenfor utdanningssektoren, offentlig forvaltning, kirker og trossamfunn, næringsliv og organisasjoner. Gjennom avtalene får brukerne enkel tilgang på kultur og kunnskap, samtidig som opphavsmenn og utgivere får betalt for sine verk.

Dag Idar Tryggestad er styremedlem i Kopinor. Hege Fagerheim er NJs representant i Kopinors representantskap, med August Ringvold som vararepresentant.

NJ er også medlem av Norwaco. Norwaco er en paraplyorganisasjon som forvalter rettigheter til opphavere, utøvende kunstnere og produsenter i audiovisuelle produksjoner. Norwaco inngår avtaler og krever inn vederlag etter konkrete forvaltningsoppdrag, der kollektiv forvaltning anses hensiktsmessig. Hege Fagerheim er styremedlem i Norwaco.



SAMLET: Under årsmøte i Bergen i november i 2022 ble det valgt nytt styre i NJ Frilans: Audun Hasvik (leder), Elida Høeg, Amanda Iversen Orlich, Fredrik Solstad, Paul Sigve Amundsen, Linn Stalsberg og Hedvig Idås. Varaer: Ole Dag Kvamme, Ingerid Jordal, Guro Kulset Merakerås, Eldri Fagerlund, Amund Trellevik.

Frilansundersøkelsen

I samarbeid med Fritt Ord er NJ Frilans i innspurten av et omfattende prosjekt som har som mål å kartlegge frilanseres andel av stoffet som publiseres i norske medier. Det er analyseselskapet Infomedia som har oppdraget med å gjennomføre innholdsanalyser av et utvalg av norske medier i perioden 2017-2021. Over 20 millioner artikler inngår i datamaterialet som blant annet sjekkes for om opphavsmannen er registrert som medlem av NJ Frilans, fast ansatt NJ-medlem, NJ-pensjonist – eller ingen av delene. Det vil også være mulig å gjøre egne analyser på blant annet stoffområde, og å se på endringer i andel frilansstoff i årene som inngår i undersøkelsen.

På bakgrunn av tallmaterialet fra Infomedia skal Anders Graver Knutsen, som er høyskolelektor ved OsloMet, utarbeide en rapport der han knytter funnene fra denne undersøkelsen til rapporten som Birgit Røe Mathisen leverte på grunnlag av kartleggingen av frilanseres levekår i 2019. Denne rapporten ble også laget i samarbeid med Fritt Ord.

Rapporten forventes å være klar i løpet av våren 2023. Utvalget som arbeider med prosjektet er: Audun Hasvik (NJ Frilans/Landsstyret), Anders Graver Knutsen (OsloMet), Henrik Pryser Libell (Fritt Ord), og Trond Idås (prosjektansvarlig, NJ).



2022-UNDERSØKELSEN: Rådgiver Trond Idås i NJ har i flere sammenhenger presentert funn fra arbeidsmiljøundersøkelsen.

Arbeidsmiljøundersøkelsen

Høsten 2022 gjennomførte NJ den bredt anlagte arbeidsmiljøundersøkelsen som er gjennomført i samarbeid med Arbeidsforskningsinstituttet hvert tiende år siden 1979. En del spørsmål har vært med siden starten for mer enn 40 år siden, andre er temaer fra det siste tiåret, som for eksempel klikk-måling av journalistikken, utvisking av skillet mellom arbeid og fritid, seksuell trakassering og ytringsfrihet på jobb.

I underkant av 2100 av NJs yrkesaktive medlemmer deltok i undersøkelsen (ca. 30 prosent). Resultatene skal brukes til å utarbeide NJs politikk og tariffkrav, og de skal også brukes i kursvirksomheten.

Undersøkelsen bekrefter funnene som ble gjort for ti år siden. Begge undersøkelsene synliggjør hvordan digitale medier og smarttelefoner har endret arbeidshverdagen til journalister. I 2022-undersøkelsen svarte over halvparten av journalistene at de i stor grad opplever at arbeidet de utfører måles gjennom antall klikk, lesetid eller seetid. Syv av ti svarte at de føler seg forpliktet til å følge opp jobben utenfor arbeidstid, samtidig som to av tre svarte at de foretrekker å holde jobb og fritid adskilt.

Undersøkelsen viste en svært positiv utvikling når det gjelder omfanget av seksuell trakassering og uønsket seksuell oppmerksomhet i redaksjonene siden den første kartleggingen høsten 2017. Andelen som svarte at de var blitt seksuelt trakassert siste halvår var redusert fra 4,2 prosent til 0,9 prosent i løpet av de fem årene, mens rapporteringen av uønsket seksuell oppmerksomhet var redusert med ca. 60 prosent etter #metoo og mediebransjens massive holdningskampanje etter undersøkelsen i 2017.

Ytringsfriheten for ansatte i redaksjonene er for første gang kartlagt i denne undersøkelsen. En av fire svarte at de har opplevd uvilje fra ledelsen dersom de har kommet med kritiske synspunkter om forhold på jobben, mer enn en av tre opplever at arbeidsavtalen begrenser hva de kan uttrykke offentlig om arbeidsplassen, og flere enn halvparten opplevde å ha lite spillrom når det gjaldt å uttale seg kritisk i offentligheten om arbeidsvilkår, økonomiske prioriteringer eller omstillingsprosesser i virksomheten. Undersøkelsen viste en klar sammenheng mellom takhøyde for kritiske ytringer, økt trivsel og lavere nivå av utbrenthet i bedriften.

Landsstyret nedsatte utvalget som har arbeidet med prosjektet våren 2022. Utvalget er: Amanda Iversen Orlich (NJ Frilans), Cathrine Loraas Møystad (Østlendingen/landsstyret), Lars Toverud (NJ i NRK), Marita E. Valvik (NJ i Schibsted, landsstyret), Sonja Nordanger (Aller Media), Øyvind Egaas (NJ i TV 2), og Trond Idås (prosjektansvarlig, NJ).



PÅ STORTINGET: NJs mediepolitikkadvokat Ina Lindahl Nyrud og jurist Sindre Granly Meldalen har stilt i mange høringer de siste årene. Her sammen med VG-journalist Martin Folkvord under en av dem.

Medierett

På medierettsfeltet har NJ levert 39 skriftlige høringsuttalelser, vært på 15 stortingshøringer i perioden, samt vært engasjert i den offentlige debatten med kronikker, intervjuer og deltakelse i debatter og panelsamtaler.

Den viktigste medierettssaken har vært arbeidet med utredningen om dokumentoffentlighet i straffesaker (Aarli-utredningen). NJ har, sammen med de andre presseorganisasjonene, vært blant pådriverne for å få gjennomført en slik utredning. En av grunnene til det er at dagens innsynsregler i straffesaker er utdaterte, da det har skjedd en betydelig rettsutvikling med flere dommer i Den europeiske menneskerettsdomstolen (EMD) og Høyesterett som har utvidet innsynsretten uten at regelverket har blitt endret i tråd med disse.

Dagens regelverk på området er også uklart, fragmentert og uoversiktlig, og dette innebærer en fare for ulik rettssikkerhet og ulikheter i informasjonstilgangen fra politi- og påtalemyndighet til publikum og mediene. Det var et av hovedpoengene i NJs hørings svar.

NJ har også innvendinger til noen av forslagene, som utformingen av forslaget til en ny merinnsynsbestemmelse, men NJ støtter hovedlinjene, i likhet med de andre presseorganisasjonene.

Motstanden mot endringer på feltet har i høringsrunden dessverre vist seg å være stor. Riksadvokaten og Oslo tingrett er blant høringsinstansene som har gitt støtte til deler av forslagene, som å kodifisere «best practices» knyttet til for eksempel tilgang til fengslingskjennelser. Fra politi og påtalemyndigheten er det ellers store innvendinger, først og fremst knyttet til bekymringer for personvern og hensyn til etterforskning og politiets metoder.

I arbeidet med å få gjennomført utredningen har NJ vist til at det svenske innsynssystemet gir borgerne større grad av forutsigbarhet om hvorvidt de vil få innsyn i den informasjonen de ønsker. At nesten alle etterforskningsdokumentene som blir lagt frem for retten, blir offentlig fra det tidspunkt det er tatt ut tiltale, gir svenske journalister større muligheter for å avdekke svakheter i politiets

materiale. Helheten i bevisbildet gis forut for hovedforhandlingen, i stedet for styrte lekkasjer og vilkårlige uttalelser («informasjonskorupsjon»). Dette poengterte NJ i en kronikk i Medier24, og viste da hvorfor dette har vært et av problemene for pressen i Tengs- og Baneheia-sakene. Dette er også blitt påpekt av andre, blant andre journalist og forfatter Bjørn Olav Jahr.

I det videre arbeidet med å få til endringer på dette feltet blir det sentralt å vise at det faktisk har alvorlige konsekvenser at innsynsretten er så tilfeldig og tidvis begrenset på dette feltet.

Behovet for endringer på straffesaksdokument-feltet er, ved siden av styrking av kildevernet og offentlighetsloven, blant innspillene NJ også ga til Ytringsfrihetskommisjonen. Kommisjonen endte med å anbefale flere av de sentrale forslagene i Aarli-utredningen, og dette er noe vi vil påpeke i vårt svar til kommisjonens rapport på nyåret 2023. Arbeidet med NJs høringssvar til Ytringsfrihetskommisjonens rapport har pågått gjennom høsten og vinteren 2022, og dette vil antakelig bli blant de viktigste høringssvarene i den kommende perioden.

Blant andre høringssvar i denne perioden er forslaget til ny arkivlov. Arkivlovutvalget foreslo en ny, moderne lov som NJ håpet vil føre til bedre dokumentfangst og bedre tilgang til dokumenter, blant annet fordi de foreslo en lovmessig plikt til å gjøre dokumentasjonen som offentlige virksomheter har skapt og besitter, tilgjengelig. Dessverre var lovforslaget som kulturdepartementet fulgte opp med skuffende da flesteparten av lovutvalgets innovative forslag var skrinlagt. Mangelfull arkivering er dessverre et stort problem, og det undergraver ofte journalisters mulighet til å få innsyn og informasjon de egentlig har krav på.

NJ har også levert høringssvar til forslaget om å gi Etterretningstjenesten hjemmel til «tilrettelagt innhenting av grenseoverskridende elektronisk kommunikasjon». Metodene det er foreslått at Etterretningstjenesten får tilgang til, er så inngripende at det er svært problematisk for kildevernet, og NJ mener forslaget ikke er i tråd med de strenge kravene i rettspraksis fra Høyesterett og EMD.

Fra 1. januar 2023 skal etter planen «Register over reelle rettighetshavere» lanseres av Brønnøysundregistrene. Dette er noe NJ har jobbet sammen med de andre presseorganisasjonene om å få på plass i flere år, og et slikt register kan bli et svært nyttig verktøy for journalister.

I første omgang er det en «lightversjon» av registeret som lanseres. I regjeringens forslag til statsbudsjett var det kuttet midler til videre utvikling av registeret. Konsekvensen kunne blitt et mye dårligere tilbud enn Stortinget har forutsatt. NJ påpekte dette i budsjett-høringen i Stortinget, sammen med Norsk Presseforbund, Tax Justice Norge og Norsk Økrimforening, og kuttet ble heldigvis reversert i regjeringens budsjettavtale med SV. Omtrent samtidig som den nyheten ble kjent, kom det en dom fra EU-domstolen som setter den allmenne tilgangen til registeret i fare. NJ har gjort det tydelig, blant annet i en kronikk i Dagens Næringsliv, at dommen ikke kan sette sperrer for journalisters tilgang til registeret - og at innsynsretten må gjøres så bred som mulig.

NJ har i denne perioden, i god dialog med blant annet Framtiden i våre hender, i skriftlige og muntlige høringer, jobbet for å få på plass en best mulig åpenhetslov. Loven trådte i kraft 1. juli 2022, og skal sikre allmennhetens tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I oktober 2021 leverte NJ høringssvar til NOU 2021:9 – Den norske modellen og fremtidens arbeidsliv. Høringen omhandlet særlig rettighetene til frilansere og midlertidige, og NJ presiserte at NJ i hovedsak opplever forslagene i høringen som positive og mener de vil bidra til mer balanse i arbeidslivet og større ryddighet når det gjelder tilknytningsforhold.

I februar 2022 leverte NJ høringssvar til forslag til ny NRK-plakat. Et av NJs hovedbudskap var at det er viktig at NRK-plakaten legger forholdene best mulig til rette for en sterk og uavhengig allmennkringkaster, og at det å tillegge NRK detaljerte krav og betingelser i NRK-plakaten ikke vil gjøre situasjonen for konkurrerende medier bedre.

Som i foregående periode har NJ også lagt vekt på å ha en tett kontakt med Stortingets mediepolitikere. Denne kontakten vil forhåpentlig bli enda tettere og mer systematisert når NJ nå skal ansette en som skal ha hovedansvar for dette. NJ opplever allerede dialogen med politikerne som positiv, og flere av dem tar kontakt for å få fakta om NJ- medlemmers hverdag og utviklingstrekk i bransjen. NJ tror den jevnlig dialogen er svært nyttig for å ivareta organisasjonens interesser.



FØRSTE SAMLING: Deltakerne på mellomledersamlingen satte pris på tilbudet om eget tilbud.

Mellomledersamling

6.-7. september 2022 arrangerte NJ sin første samling for medlemmer som er mellomledere. 15 mellomledere deltok.

Samlingen ble arrangert på Clarion Collection Hotel Tollboden i Drammen. Mange av deltakerne kom fra Østlandet, men det kom også medlemmer fra Alta, Kristiansand, Trondheim og Tønsberg, og en rekke ulike mediebedrifter var representert.

Deltakerne fikk informasjon om hva NJ gjør for mellomlederne og eksempler på hva slags bistand organisasjonen gir. I tillegg fikk gruppa et inspirasjonsforedrag med en sosialantropolog om kommunikasjon og ledelse, før første dag ble avsluttet med et sosialt arrangement for å bygge nettverk på tvers av arbeidsplassene.

Andre dag av samlingen var i sin helhet viet ledelse og konflikthåndtering med en erfaren organisasjonspsykolog med spisskompetanse på konflikter.

Mellomledere står ofte i krysspress mellom medarbeidere og egen ledelse og dette var et tilbud som evalueringen viste at deltakerne satte stor pris på, noen meldte at de hadde fått mer opplæring i ledelse på to dager med NJ, enn det de hadde fått i egen bedrift da de ble ledere. Det ble også etterlyst et nettverk for mellomledere i mediebransjen, som de håpet at NJ kunne bidra til å etablere. Ambisjonen er å arrangere flere slike kurs i fremtiden og bygge opp et godt og relevant tilbud til mellomledere, og øke organisasjonsgraden i denne gruppa.



UTVALGET: Dag Idar Tryggestad, Pål Hellesnes, Marita E. Valvik, Benedikte Fjelly, Eirin Larsen, Stein Akre, Adrian Nielsen, Linda Vaeng Sæbbe, Ina Lindahl Nyrud og Trond Idås.

Mediepolitisk utvalg

I tiltaksplanen for 2021-2023 vedtok landsmøtet å «jobbe med å utarbeide og fremme en oppdatert mediepolitikk tilpasset de endrede forutsetningene». Landsstyret ga i juni 2021 arbeidsutvalget oppgaven med å nedsette «et mediepolitisk utvalg som skal utarbeide en oppdatert mediepolitikk. Utvalgets arbeid kan også lede frem mot oppdatert program og tiltaksplan».

Arbeidsutvalget utarbeidet mandat for utvalget og utpekte følgende medlemmer i mediepolitisk utvalg: Dag Idar Tryggestad (utvalgsleder), Pål Hellesnes (Klassekampen og landsstyret), Marita E. Valvik (Schibsted og landsstyret), Eirin Larsen (Adresseavisen, senere DN), Stein Akre (TV 2), Adrian Nielsen (frilans), Linda Vaeng Sæbbe (Nordlys/Polaris), Benedikte Fjelly (NRK). Fra sekretariatet deltok Ina Lindahl Nyrud, Trond Idås og Espen Brynsrud. Hege Fagerheim (NJs nestleder) og Elin Nykaas (sekretariatet) tiltrådte utvalget i avsluttende fase.

Mediepolitisk utvalg fikk i utgangspunktet et svært bredt mandat, som har vært justert flere ganger underveis. Arbeidet førte fram til en rapport, som også inneholdt konkrete forslag til politikk og tiltak som NJ bør følge opp.

Utfordringene med teknologi-gigantene fikk særlig stor plass i diskusjonene, siden EUs arbeid med forordningen for digitale tjenester (Digital Services Act - DSA) ble intensivert i perioden, og dermed fikk stor oppmerksomhet i mediebransjen og blant politikere. DSA pålegger teknologi-gigantene å styrke pressefriheten og mediemangfoldet, uten at det redegjøres for hvordan. Viktigst for NJ er å beskytte journalistikken, ytringsfriheten og uavhengigheten til redaktørstyrte journalistiske medier.

Utvalget foreslo å få utredet en felles brukervennlig plattform for nyheter, som en motvekt til at sosiale medier er hovedkilde for nyheter for mange unge nordmenn. Dessuten foreslo utvalget å gi unge gratis medietilgang, ved å gi alle under 25 år gratis abonnement på tre aviser. Ordningen kan inngå som en del av mediestøtteordningen.

Landsstyret sluttet seg til Mediepolitisk utvalgs rapport med de forslag som framkom. Landsstyret støttet også forslaget om å gjøre ordningen med et mediepolitisk utvalg eller referansegruppe fast. Erfaringene er gode med å ha et utvalg som utelukkende kan diskutere politikk, strategier for å oppnå politiske resultater og som kan gi innspill til viktige høringsprosesser. Mediepolitisk rapport skal være blant dokumentene som revideres ved oppstarten av hver landsmøteperiode.

Revisjon av programmet, basert på mediepolitisk utvalgs arbeid

NJs program ble ikke revidert på landsmøtet 2021. Landsmøtet ga imidlertid landsstyret i oppgave å «forberede en revidering av NJs program og jobbe for en bedre samordning mellom program og tiltaksplan». Revisjonen av NJs program er også et av svarene på landsmøtets vedtak om å «utvikle en tydelig arbeidslivspolitik for organisasjonen».

I etterkant av arbeidet til Mediepolitisk utvalg, bestemte landsstyret å sette ned et eget programutvalg. Utvalget skulle gå gjennom og vurdere revidering av programmet i sin helhet. Programutvalget har vært: Arbeidsutvalgets medlemmer, utvidet med Rolf Johansen (NRK) og Eirin Larsen (Mediepolitisk utvalg og DN). Fra NJs sekretariat deltok Espen Brynsrud.

Utvalget gikk systematisk gjennom de 88 punktene i NJs program. Oppgaven var ikke nødvendigvis å foreslå mye ny politikk, men det var like mye for å utfordre innretningen til dagens program og bidra til et tydeligere skille mellom det som hører hjemme i programmet og hva som bør være i tiltaksplanen.

I forslaget til program er programpunktene organisert og samlet tematisk. Temaene ble: Formål og grunnprinsipp, mediepolitikk, arbeidsliv, journalisters arbeidsvilkår, kompetanse, vilkårene til selvstendig næringsdrivende/frilansere og samfunnsansvar.

Programpunkter som utvalget oppfattet som tiltakspunkter, er innarbeidet i landsstyrets forslag til tiltaksplan for 2023-2025. Utdaterte og ikke relevante punkter er strøket.

Strategi for posisjonering og politisk påvirkning

Landsmøtet 2021 ga landsstyret i oppdrag å «lage en strategi for politisk påvirkning og synliggjøre NJ som selvstendig stemme i mediepolitikken». NJ har manglet en slik strategi, til tross for at organisasjonen bruker både administrative og politiske ressurser til å ta posisjoner på vegne av journalistikken og journalistene. Det drives også tidvis lobbyvirksomhet på store deler av mediefeltet.

I arbeidet med å utvikle strategien ble byrået Zynk leid inn som tilrettelegger av prosessen. Strategien bygger på den vedtatte politikken NJ har nedfelt i programmet, og prioriteringene som er gjort i tiltaksplanen. Dokumentet er ikke et tillegg til vedtatt tiltaksplan, eller går lenger enn NJs program. Snarere er dette et virkemiddel for å nå de målene NJ har satt. Det er et styringsdokument som legger føringer for prioriteringer, og som er tenkt oppdatert ved oppstarten av hver landsmøteperiode.

Strategien legger til rette for mer planmessig politisk påvirkningsarbeid, som involverer større deler av organisasjonen.

Strategien er en posisjoneringsstrategi for NJ og medfølgende handlingsplan. Den beskriver metodikken og prosessen med å bygge en ny posisjon for NJ. Handlingsplanen bygger på strategien og er den operative delen av arbeidet som må gjennomføres for å nå målene som er satt.

NJ er både en tarifforganisasjon/fagforening og en mediepolitisk organisasjon. Disse henger sammen: Troverdighet og gjennomslagskraft i mediepolitikken gir NJ troverdighet og styrke i lønns- og rettighetskampen.

NJ skal være den «kompromissløse forsvaren av de frie, uavhengige og redaktørstyrte mediene. NJ står opp for de frie redigerte mediene som er kritisk for å forsvare en felles offentlighet.»

Politisk ledelse har presentert strategien i NJs konsernlag, i møter med lokallag og større klubber. Strategien har vært en rettesnor for arbeidet på feltet for politisk ledelse og sekretariatet siden den ble vedtatt.

Strategien peker retning for organisasjonens prioriteringer fremover, og var et viktig grunnlag for at landsstyret prioriterte øremerkede midler til en ny stilling som politisk rådgiver. Slik skal en sikre en mer langsiktig og kontinuerlig jobbing med dette arbeidet.



ORGANISASJONSUTVALGET: Bak f.v: Morten Hansen (LO Media), Marte Halsør (NRK Nyheter), Karoline Berg (prosjektleder, NJ) og Espen Brynsrud (sekretariatet, NJ): Foran f.v: Øyvind Egaas (TV 2), Elida Høegh (NJ Frilans), Toril Synnøve Alfsvåg (Rana Blad), Janne Birgitte Prestvold. (Fædrelandsvennen og landsstyret) og Hege Fagerheim (nestleder, NJ).

Organisasjonen

Organisasjonsprosessen

Siden landsmøtet i 2019 har diskusjonen pågått om hvorvidt NJ skulle endre medlemskriteriene og ønske alle som jobber i de redaktørstyrte mediene velkommen som medlemmer. Denne utvidelsen av vedtekter ville ikke organisasjonen ha da saken var til behandling på landsmøtet 2021, men landet på en vedtektsendring som presiserte at alle redaksjonelle medlemmer kan være medlemmer i NJ. Den nye teksten i § 3 B ble da som følger:

Hovedregel:

*Medlemskap i NJ kan innvilges for alle som arbeider med journalistikk, **eller bidrar til redaksjonelle produkter.***

Nytt organisasjonsutvalg

Landsstyret vedtok i juni 2021 å sette ned en prosjektgruppe som skulle jobbe videre med organisasjonsprosessen og som skulle sikre at diskusjonen om eventuelle ytterligere endringer ble tatt helt ned til grasrota.

Det nye organisasjonsutvalget jobbet mye med tolkingen av § 3 B for å se tydeligere hvem som «bidrar til redaksjonelle produkter». I tillegg vurderte organisasjonsutvalget om § 3 B omfavnet de nye funksjonene og yrkesgruppene som jobber i fremtidens mediehus.

Organisasjonsutvalget fikk innspill fra medlemsmøter, gjennomførte workshops, deltok i debatter, hadde samtaler med konsern- og lokallagsledere og andre tillitsvalgte. Utvalget gjennomførte en grundig kartlegging av rekrutteringspotensialet i mediebransjen, innhentet faglige råd fra byrået Dinamo, samt gjennomførte dybdeintervjuer/samtaler med en rekke personer. I tillegg gjennomførte utvalget en medlemsundersøkelse utført av Norstat og Dinamo, der 8054 medlemmer fikk anledning til å svare på en rekke spørsmål om både en mulig navneendring og videre endring av vedtektene som styrer medlemskap. 1309 medlemmer besvarte undersøkelsen. Resultatene var klare:

- NJs medlemmer ser det **ikke** som formålstjenelig å skifte (eller vurdere å skifte) navn for bedre å reflektere bredden i medlemsmassen.
- Det er **motstand** mot å skulle rekruttere kommersielle yrker eller funksjoner som NJ-medlemmer.
- Det er mange (61 prosent) som mener at det er yrkesgrupper eller funksjoner på sin nåværende arbeidsplass som ikke er medlem i NJ, men som **burde være det**.

Ettersom både 2021 og 2022 var preget av koronanedstengninger, var det vanskelig å få til alle de fysiske debattene som skulle foregå i desember 2021 og i januar-mars 2022. Det ble istedenfor lagt vekt på medlemsundersøkelsen og en oppfølgende høringsrunde.



DEBATTMØTE: Ole Torp, Sonja Nordanger og Hege Fagerheim satt i panelet da NJ Oslo inviterte til organisasjonsdebatt.

Oppsummering av høringsrunden

I juni 2022 ble det sendt ut et høringsnotat til hele organisasjonen der tillitsvalgte og enkeltmedlemmer kunne gi innspill om hvem NJ skal være for og hvordan NJ skal være som fagforening for nåværende medlemmer og mulige medlemmer. Det ble satt opp tre ulike problemstillinger som skulle svares på. Det kom inn 10 hørings svar, både fra klubber, lag og enkeltmedlemmer, og noen leverte felles uttalelse. I all hovedsak harmonerte svarene med resultatet fra medlemsundersøkelsen.

Problemstilling 1: Er dagens medlemskriterier fleksible nok?

Alle som svarte på høringsnotatet, mente at medlemskriteriene er fleksible nok og at det er stort potensial for rekruttering innenfor disse. Enkelte understrekte at forutsetningen må være at nye medlemsgrupper jobber innenfor presseetikkenes rammer og er en inkludert del av journalistiske produkter.

Problemstilling 2: Bør landsmøtet i 2023 vedta at NJ skal starte en prosess for å endre navn?

Svarene var samstemt om at det er en dårlig idé. I et av hørings svarene heter det: «*Norsk Journalistlag bør ikke endre navn. I en tid der redaktørstyrte medier er under press, bør journalistbegrepet hegnes om og styrkes. Det er bedre for NJ å drive et aktivt informasjonsarbeid om at journalistbegrepet i dagens samfunn er langt mindre snevert enn det var før.*»

Problemstilling 3: Kan NJ organisere kommersielle grupper?

Selv om dette forslaget allerede var avvist av forrige landsstyret valgte det nye organisasjonsutvalget å ta det med i medlemsundersøkelsen og i høringsrunden, for å sikre at NJ sitter med et korrekt statistisk grunnlag for hva organisasjonen faktisk mener. Konklusjonen er at et stort flertall mener det er en dårlig idé.

Veien videre

Både medlemsundersøkelsen og en stor kartlegging utvalget har gjort av rekrutteringspotensialet i bransjen er at det er mulig å hente mange nye medlemmer til NJ. Disse fordeler seg på ulike kategorier og er både dekket av, og utenfor, NJs tariffavtaler i dag.

På landsstyremøtet i november 2022 ble det vedtatt en plan for videreføringen av organisasjonsprosessen. Her beskrives fem tiltak for å øke medlemsmassen de kommende årene:

Organisere arbeidet i en tverrfaglig gruppe

NJ oppretter et tverrfaglig team i sekretariatet som skal jobbe med ulike innfallsvinkler for å øke antall medlemmer. Det være seg innenfor verving, jus, kommunikasjon og administrasjon. Teamet skal etablere kontakt med sentrale tillitsvalgte og møtes jevnlig for å ha oversikt over mediebransjen og medlemsutviklingen. Teamet skal bidra til å profesjonalisere alt fra vervekampanjer, det mediepolitiske arbeidet, jobbe for å etablere nye tariffområder og bedre NJs kommunikasjon med eksisterende og mulige medlemmer.

Kommunikasjon

NJ må fremstå som en attraktiv organisasjon. Nettsiden www.nj.no er et godt verktøy for å skape entusiasme og interesse fra mulige medlemmer. Nettsidene kan kommunisere tydeligere hvilke rettigheter NJ har fått gjennomslag for i årenes løp. Medlemmer kan fronte bredden ved å vise hvilke grupper som *faktisk* kan organisere seg i NJ.

Jus

Det er mange som jobber med redaksjonelt innhold, men som ikke er dekket av NJs tariffavtaler. Hvis disse faktisk utfører journalistisk arbeid som faller innenfor journalistavtalen paragraf 1, skal NJ bli mer aktive i å kreve disse medlemmene over på NJs avtale.

Søkelys på produksjonsbransjen

Prosessen har identifisert produksjonsbransjen som den med aller størst rekrutteringspotensiale for NJ. Det betyr at organisasjonen må øke kompetansen om de som jobber i denne bransjen for å bli en attraktiv og relevant fagforening for dem.

Medlemsverving

Organisasjonsbygging og rekruttering bør bli en del av tiltaksplanen for perioden 2023-2025.

Videreutvikle vervestrategien

Verving og organisasjonsutvikling går hånd i hånd. Verving har vært sterkt til stede som tema i organisasjonsprosessen og utvalgsarbeidet i perioden. NJs kommunikasjonsstrategi peker retning også for vervearbeidet. NJ er mer til stede overfor medlemmene, blant annet med ukentlige nyhetsbrev og hyppigere tilstedeværelse på sosiale medier. Stolte og fornøyde medlemmer er de beste ambassadørene i vervearbeidet lokalt.

NJ har fortsatt et stort uutnyttet potensial i å videreutvikle bruken av sosiale medier.

Det er lagt stor vekt på å promotere små og store seire i hele organisasjonen i denne perioden. I forbindelse med oppkjøringen til lønnsoppgjøret i 2022 ble det gjennomført en videokampanje hvor fordelene av å være medlem var tema. En tilsvarende kampanje rettet mot frilansere gjennomføres våren 2023.

Overordnet strategi for organisasjonen

For å få lengre horisont og bedre planmessighet i virksomheten, har NJ laget strategier på ulike områder. I tiltaksplanen som ble vedtatt på landsmøtet 2021 heter det at NJ skal «utarbeide en overordnet strategi for organisasjonen».

Fra tidligere har NJ en «Tariffstrategi», som revideres hver landsmøteperiode, og en «Vervestrategi». I perioden har NJ laget en «Strategi for posisjonering og påvirkning» og en «Kommunikasjonsstrategi». Prosessene med disse ble igangsatt i forrige landsmøteperiode.

Den femårige behovsanalysen for driften av NJs sekretariat, som landsstyret bestilte fra sekretariatsleder, må også ses i denne sammenhengen.

Samlet gir strategiene helhetlige føringer for arbeidet, og underbygges av mer detaljerte aktivitetsplaner. Planene blir laget på hver sine områder etter behov.



UTVEKSLER ERFARINGER: Mange møtes for første gang under NJs mange kurs og samlinger, som her under Styrkeløft.

Kompetanse

NJ-skolen

NJ-skolen brukes som samlebetegnelse for all kursing og opplæring av tillitsvalgte. I perioden har NJ tilbudt flere kurs enn noen gang tidligere. Pandemien har gitt et stort løft for NJs digitale kurs og utviklet de digitale møteplattformene til å fungere utmerket - også for kursformål. Fagstaben i NJ har tilpasset og utviklet kurs i tillegg til at NJ har fjernet nedre grense for antall påmeldte til et kurs. NJ har hatt flere serier med korte kurs (30-45 min) som har foregått rundt lunsjtider. I sum er tilbudet blitt bredere. Skolen kan respondere raskere på behov som tillitsvalgte måtte ha, dette i tillegg til kurs det er gjentagende behov for, for eksempel kurs om lokale forhandlinger.

NJ-skolen er et godt verktøy for å følge opp mange av punktene i tiltaksplanen som landsstyret vedtok basert på landsmøtet 2021. Gjennom kursing, arrangementer og annen aktivitet, er relevante punkter bygget inn i aktivitetene, som for eksempel mangfold, reelle lokale forhandlinger, motvirke misbruk av midlertidige, styrke frilanserne og jobbe for et godt og forsvarlig arbeidsmiljø. For å lykkes må NJs tillitsvalgte være så godt skolerte som mulig.

Styrkeløft

Det har i perioden vært arrangert to Styrkeløft, begge på Hotel Hasle Linie i Oslo. Styrkeløft er tradisjonelt to dager fylt med kurs for NJs tillitsvalgte, og da i hovedsak for klubbledere, men også andre som NJ Student og lagsledere.

I 2021 ble Styrkeløft tilført noe nytt: Overordnede temaer. I 2021 var det «Fremtidens arbeidsliv» med blant annet utvalgsleder Jan Fougner, som fikk god plass, sammen med andre sentrale aktører.

Her fikk mangfold og større åpenhet i det offentlige også plass i tillegg til de «klassiske» tillitsvalgtkursene.

Miksen mellom debatter og foredrag med aktuelle og overordnede temaer sammen med kurs for tillitsvalgte, fikk gode tilbakemeldinger i evalueringen etter Styrkeløft. Spesielt de mer erfarne og skolerte tillitsvalgte løftet fram at Styrkeløft ble mer relevant for dem.



Mangfold på Styrkeløft 2022

Den samme oppskrift ble fulgt for 2022-utgaven av Styrkeløft. Denne gang fikk NJs mangfoldsgruppe sette programmet for en av dagene.

Mangfold var tema i all sin mangfoldighet. Her var alt fra hvordan homofili er blitt omtalt i norske medier til samtale mellom kulturminister Anette Trettebergstuen, Fredrik Solvang (NRK) og Dag Idar Tryggestad (NJ), med Kadafi Zaman (TV 2) som ordstyrer. Evalueringen viser at temaet traff bra, og spesielt godt blant de yngre deltakerne.

I tillegg til fagdagen skal gruppen lage en mangfoldsplakat. Mangfoldsgruppen har vært: Morten Feirud (leder), Emira Holmøy, Karina Kaupang Jørgensen og Fayroz Chamdid.

Det var også svært god deltakelse på kursene under Styrkeløft. Kurs med temaer om beredskap i redaksjonene, hvordan være klubbleder, kurs om verving og grunnkurs for tillitsvalgte.

I 2021 var det i underkant av 100 påmeldte, mens i 2022 var det 125 påmeldte, godt over det opprinnelige satte taket for antall deltakere. Andelen som var på Styrkeløft for første gang lå på litt over 40 prosent i 2022. Dette er flere «førstegangsreisende» sammenlignet med året før.

NJ-skolen som modulscole

Tradisjonelt har NJ-skolen hatt fysiske kurs. De senere årene har tilbudet av digitale kurs steget betraktelig og stadig flere tillitsvalgte deltar på ett eller flere digitale kurs i løpet av året.

Det finnes ingen oversikt over hvilken kompetanse NJs tillitsvalgte har. For å systematisere dette innfører NJ-skolen kursmoduler. Etter tre moduler vil du som tillitsvalgt ha fått nødvendig grunnopplæring, samt hatt mulighet for å gå dypere inn i noen sentrale temaer. Da vil det bli utstedt et kompetansebevis og i tillegg vil det bli gitt mulighet for å søke på stipend på 10 000 kroner som kan brukes til fritt valgt videre utdanning.

Modulene er planlagt innført 2023. Utover modulene vil det fremdeles tilbys enkeltstående kurs.

NJ-skolen står i startgropa for å bli mer digital, ikke bare ved å tilby live-kurs via Zoom, men også bygge opp en digital ressursbase. Dette er etterspurt av mange tillitsvalgte. Utviklingen av digitalt innhold er tenkt og gå delvis parallelt med modulene i NJ-skolen.



MENTORPAR: Fersk tillitsvalgt Natalie Kristiansen (i midten) og mentor Karin Hanstensen (i bakgrunnen).

Mentorordning 2021-23

Mentorordningen fikk i perioden en «omstart». Ordningen fungerer nå bra og deltakerne gir gode tilbakemeldinger.

Målet med ordningen er firedelt. For det første skal den være sentral i å knytte nyvalgte klubbledere til NJ. Ved å få en erfaren tillitsvalgt som mentor når en kommer inn i vervet, blir avstanden kortere til resten av organisasjonen. For det andre er ideen at mentorordningen skal gjøre klubblederen tryggere i rollen. Det å være klubbleder kan i seg selv være ensomt, men har klubblederen noen å snakke med vil det bidra til at klubblederen kjenner seg tryggere i rollen og opplever et fellesskap. For det tredje er målet at klubblederen skal ha noen å rådføre seg med. Det siste punktet er at begge parter er likeverdige. Det har vist seg at det er avgjørende at parene har tillit til hverandre, slik at de

kan snakke i fortrolighet. På den måten har begge parter mulighet for å lære og utvikle seg som tillitsvalgt. Mentor skal like gjerne kunne ta kontakt med den nye klubblederen, som omvendt.

Flere av parene i 2021-22-kullet forteller at de vil fortsette og holde kontakten også etter endt periode.

For 2022-23 er det satt sammen fem nye par. Denne gangen ble avslutning og oppstart av nytt kull lagt til Styrkeløft 2022. Det gir mulighet for å få nyttige kurs og møte andre tillitsvalgte fysisk, noe som gir en ekstra styrke for deltakerne.

Målet for 2023-24-kullet er å utvide antall par, og også i større grad åpne for at den tillitsvalgte selv kan søke seg inn i ordningen.



NJ-LEDERNE: Tidligere og dagens NJ-ledere på 75-årsjubileet: Hege Iren Frantzen, Elin Floberghagen, Ann-Magrit Austenå, Anne Skatvedt, Olav Njaastad, Dag Idar Tryggestad, Trygve (Trym) Moe, Alf Skjeseth og Dis Bøhn.

75-årsjubileum

NJ ble etablert i 1946 og hadde 75-årsjubileum i 2021. Opprinnelig var planen å feire dette på landsmøtet 2021, men på grunn av koronapandemien ble det digitalt landsmøte og feiringen ble utsatt til Styrkeløft på høsten. Festaftenen var en jublant verdig. Alle nålevende tidligere ledere var invitert, sammen med tillitsvalgte fra alle deler av organisasjonen og representanter for de nordiske journalistorganisasjonene og de nasjonale presseorganisasjonene.

Trygve Moe, som er det nærmeste NJ kommer et æresmedlem, tidligere leder og generalsekretær, ble intervjuet på scenen. Han ga et skarpt historisk tilbakeblikk.

Da NJ ble 50 år, skrev Rune Ottosen den første historien til organisasjonen i form av boken «*Fra fjærpenn til internett*». Nå gikk forfatteroppgaven til Alf Skjeseth. Han gikk av som NJs leder i 1995. Skjeseth har skrevet historien de neste 25 årene fra 1996 til 2021 i boken «*Fra Tostrup til Teams*», som finnes i papirutgave og som pdf på nett.

NJs solidaritetsaksjon

På ønskelista til 75-jubilanten sto gaver til en solidaritetsaksjon NJ gjennomførte for journalister i Afghanistan. Etter at Taliban igjen tok makten var situasjonen desperat, særlig for kvinnelige journalister. Solidaritetsaksjonen ga et imponerende resultat, med små og store bidrag fra mediekonsern, organisasjoner, klubber og privatpersoner. Bidragene er et uttrykk for solidaritet med journalistkolleger som står i en svært utfordrende situasjon. Til sammen ble 650 000 kroner samlet inn. Aksjonen ble gjennomført i samarbeid med International Media Support (IMS) og Afghan Journalists Safety Committee (AJSC).

IMS arbeider på to nivåer. Det handler om å kunne hjelpe journalister helt konkret ved å tilby støtte, for eksempel å tilby tak over hodet, hvis de står i en krise. Det andre nivået handler om å holde liv i den journalistikken som fortsatt eksisterer. Det betyr å støtte oppunder alt som kan gi beskyttelse og sikre rammer for at journalistene kan fortsette å jobbe. I dette arbeidet fokuserer IMS og deres samarbeidspartnere særlig på kvinnelige journalister, slik at deres stemme ikke forsvinner.



KURS: Juli 2022 arrangerte NJ, Alliansi Jurnalis Independen Indonesia (AJI) og IFJ (Den internasjonale journalistføderasjonen) Indonesias første «Training of Trainers in Gender Equality and Safety» i Denpasar på Bali. 18 kvinnelige journalister deltok.

NJs internasjonale arbeid

I april 2021 fikk NJ en ny, treårig avtale med Utenriksdepartementet som gjorde det mulig å videreføre sikkerhetsarbeidet for journalister internasjonalt. I den nye avtalen har NJ også fått ansvaret for administrasjonen av IJs og SKUPs internasjonale prosjekter. Samtidig fortsatte NJ samarbeidet med Den internasjonale journalistføderasjonen IFJ, som dermed kunne forlenge de viktige sikkerhetsprosjektene de driver i Midtøsten/Nord-Afrika og i Sør-Asia.

Hundre kvinnelige kursledere

Også i denne perioden har det viktigste for NJ vært kapasitetsbygging for kvinnelige journalister, primært i Afrika. I tillegg til å øke sikkerheten, er målet å gi kvinnene verktøy og kapasitet til å oppnå mer likestilling, likelønn og like arbeidsforhold som deres mannlige kolleger. Etter sju år med kursleder-opplæringen «Training of Trainers», er det nå over 100 kursledere.

Bare i Afrika er det kursledere i 36 land, i tillegg til i Nepal, Bhutan og Indonesia i Asia. Mange tusen av kursledernes kolleger har gjennomført to dager lange workshops, finansiert av prosjektet. Det

innebærer at det nå sitter mennesker med denne viktige kunnskapen i svært mange redaksjoner i Afrika og Asia, og at mange titalls journalistforbund er engasjert i arbeidet.

Den siste «Training of Trainers» holdt NJ i Indonesia i juli 2022. Framover vil NJ konsentrere innsatsen om de kurslederne som allerede er, blant annet gjennom regionale oppfriskingsmøter. Det første, for engelsktalende afrikanske kursledere, ble holdt i Tanzania i oktober 2022. Det blir to slike møter i 2023.

Sikkerhet i Midtøsten/ Nord-Afrika (MENA)

En del av sikkerhetsarbeidet organiseres av IFJ. Som en del av det såkalte MENA-prosjektet er læreplanen i sikkerhet for journaliststudenter fornyet i 2022, etter at det ble introdusert ved en rekke universiteter i Midtøsten for fire år siden. Det er også laget en ny veileder i sikkerhet for gravejournalister i samarbeid med UNESCO, flere kursledere er utdannet og flere hundre journalister har fått sikkerhetskurs i perioden.

Et nytt nettverk og et oppfriskningskurs for kurslederne er etablert. NJ er spesielt fornøyd med at det har vært mulig å lære opp kursledere fra Jemen, som nå holder sikkerhetskurs i det krigsherjede landet.

Hvert år produserer tre land i regionen en pressefrihetsrapport til prosjektet. Rapportene er en del av kampanjen for et eget mediefrihets-charter for araberverdenen. I Palestina har NJ blant annet fortsatt fagforeningsbyggingen sammen med journalistforbundet PJS.

Tryggere journalister på jobb i Sør-Asia

Det sørasiatiske nettverket for sikkerhet, SAMSN, får kurs- og informasjonsarbeidet sitt finansiert av prosjektet. Det samme får presseforbundet SLPI i Sri Lanka. Et toårig prosjekt for fagforeningsbygging i Myanmar ble gjort om til et støtteprosjekt for journalister i dekning, i eksil eller i fengsel, da juntaen satte en stopper for all demokratiutvikling og pressefrihet i februar 2021.

Sikkerhetsarbeidet i Belarus, Ukraina og Kaukasus (Georgia, Armenia og Aserbajdsjan) er overført til EFJ og organiseres derfra. Etter invasjonen av Ukraina ble det meste av støtten til denne regionen kanalisert inn til sikkerhetsutstyr og drift av egne sentre for ukrainske journalister. I Ukraina var det allerede drevet sikkerhetsopplæring i flere år.

NJs solidaritetsfond satte rekorder

I løpet av 2022 betalte NJ ut rundt tre ganger så mye fra Solidaritetsfondet som noen gang før. Det skyldes hovedsakelig jubileumsinnsamlingen til Afghanistan høsten 2021 som ble betalt ut i 2022 (se mer annet sted i beretningen), og kronerulling til Ukraina og til russiske journalister som er tvunget i eksil. Men også mange mindre utbetalinger har vært til støtte og hjelp for enkelt-journalister i krise de siste to årene.

Takket være den ene prosentten fondet får fra NJ-medlemmenes kontingent, har blant annet journalister fra Burkina Faso, Pakistan, Iran, Syria, Jemen, Sudan, Etiopia, Filippinene og Guinea Bissau kunnet motta enkeltbeløp i krisehjelp. I 2021 ble det utbetalt til sammen 520 000 kroner, i 2022 hele 1,35 millioner kroner. I tillegg fikk NJ 60 000 kroner fra Fritt Ord, som sammen med NJs innsamlede midler til ukrainske journalister og russiske eksil-journalister har kunnet utstyre et helt TV-studio i Georgia. Kanalen sender uavhengige nyheter på russisk inn til Russland fra Tbilisi.

NJ har lenge hatt et godt samarbeid med Ukrainas største journalistforbund NUJU og dets ledelse. Siden Russlands invasjon i februar 2022 har NJ sendt hjelp i flere omganger, både i form av utstyr og kontanter: Via IFJ/EFJs støtteoperasjoner, gjennom NJs internasjonale prosjekter støttet av UD, og

ikke minst gjennom bidrag fra medlemmene direkte til NUJU og deres oppbygging og drift av seks solidaritetsentre inne i Ukraina.



SIKKERHETSKURS: Fornøyde deltakere under et av kursene i regi av blant andre NJ.

Nordisk samhold

Samarbeidet i Norden er nært og godt. Felles initiativ mot myndigheter, for pressefrihet og mot forfølgning av journalistkolleger i og utenfor Norden gjør stemmene sterke. Ikke minst har arbeidet for å få gjennom endringer i IFJ i denne perioden styrket samholdet. Her er også Baltikum, spesielt Estland, ofte med på laget.

Forholdet til den politiske ledelsen i IFJ har blitt vanskeligere. Sammen med de nordiske søsterforbund har NJ forsøkt å få større åpenhet, mer demokratiske valg på kongressene og klarere krav stilt til forbund som er eller vil bli medlemmer. Men det er oppnådd lite.

IFJ-konflikter

Tre år etter beskyldninger om kjøp av stemmer på IFJ-kongressen i Tunisia, var det sommeren 2022 ny kongress i Oman, et land med minimal ytrings- og pressefrihet. Nordens representanter deltok i håp om å oppnå endringer av noen av IFJs problematiske sider. Det ble en noe bedre valgprosess, men den nordiske styrekandidaten, Espen Brynsrud, ble ikke valgt inn. Flere sentrale kandidater NJ ønsket å stemme på, ble presset til å trekke seg rett før valgene.

I september 2022 hadde de nordiske forbundene et møte med den nye IFJ-presidenten i København som det kom lite ut av. I november krevde et samlet Norden at IFJ-styret ekskluderte det russiske forbundet, da RUJ etablerte lokallag i de fire russisk-annekterte områdene i Ukraina. I stedet valgte IFJ en lunken fordømmelse og utsatte avgjørelsen.

I januar i 2023 vedtok landsstyret derfor at NJ skal forlate IFJ. Det skjer formelt ved at medlemskapet sies opp, med en oppsigelsestid på et halvt år.

Til tross for dette, har NJ et meget godt samarbeid med IFJs dyktige medarbeidere i Brussel, Dakar og Sydney i internasjonale prosjekter for Midtøsten, Afrika og Asia.

Godt samarbeid i Europa

EFJ, Den europeiske føderasjonen, har også generalforsamling med valg hvert 3. år. I 2022 fant det sted i Izmir i Tyrkia. Der fikk flertallet gjennom en viktig vedtektsendring: Et forbund kan – med noen forbehold – være medlem av EFJ selv om det melder seg ut av IFJ.

Her ble også Danmarks nestleder, og Nordens felles representant, Allan Boye Thulstrup valgt inn i styret.



HEDRET: Trym-prisen gikk i 2021 til Leif Steinholt (Helgelands Blad) og Ingunn Saltbones (VG).

Priser

Trym-prisen

Trym-prisen er NJs hederspris til en person som har nedlagt en ekstraordinær innsats for sine kollegers ve og vel gjennom verv og/eller annen innsats i organisasjonen. Trygve Moe har gitt navn til prisen. Han var organisasjonens første generalsekretær i 1984-1985 og var leder i periodene 1964-1966 og 1970-1983.

Trym-prisen gikk i 2021 til Ingunn Saltbones (VG) og Leif Steinholt (Helgelands Blad). Prisen ble delt ut på NJs 75-årsjubileum.



FIKK PRIS: Årets klubbledere i henholdsvis 2022 og 2021, Ståle Winterkjær (f.v.) og Eirik Løkkemoen Bjerklund.

Årets klubbleiar

Prisen går til en klubbleder som i nær fortid har markert seg med særlig stor innsats for enkeltmedlemmer og/eller redaksjonsklubben. Prisen er en fin måte å sette søkelys på at det er

menneskene og arbeidet de gjør som er drivkraften i organisasjonen. Alle som er medlem av NJ kan foreslå kandidater. Arbeidsutvalget er jury.

I 2021 gikk prisen til Eirik Løkkemoen Bjerklund i Avisa Oslo. Ståle Winterkjær i Mastiff ble årets klubbleiar i 2022.



DEBATTMØTE: Fredrik Solvang og Kadafi Zaman under NJ Oslos arrangement «Ung og uorganisert».

Arrangementer

Etter et fortsatt pandemi-tilpasset 2021, ble 2022 omsider et revansj-år for konferanser, arrangementer og møteplasser. Gjennom 2022 brukte NJ om lag 2,5 millioner kroner fra vederlagsmidler på å støtte opp både om organisasjonens egne konferanser, og konferanser i andre aktørers regi. På toppen av dette fordelte NJ 1,5 millioner kroner i reisestøtte til konferansedeltakere.

Komiteene og styrene bak NJs egne, regionale konferanser har tilpasset seg til stadige utsettelse og avlysinger, og gjennomført flere konferanser med stor suksess, på tross av både måneder og år med pandemi-etterskudd. NJ-medlemmene som arrangerer NJ sine regionale konferanser legger ned en utrettelig innsats, det meste av den på fritida. Arbeidet med konferansene er preget av engasjert programarbeid, formidlingsglede og litt hodebry.

Vestlandskonferansen Hauststormen ble utsatt fra høsten 2020 til november 2021, og arrangert enda en gang i november 2022. Konferansen i 2022 var den hittil største i rekka, med rekordpåmelding og over 300 deltakere.

Nord-Norges Svarte Natta måtte på kort varsel avlyse 2021-konferansen, men gikk av stabelen bare noen måneder seinere, med 280 deltakere i Tromsø våren 2022. Hellkonferansen i Trøndelag ble også avlyst på kort varsel høsten 2021, men er sterkere tilbake vinteren 2023. Østlandets Gull og Gråstein ble gjennomført høsten 2021.

Gjennom 2021 og 2022 har NJ støttet opp om en rekke eksterne konferanser, økonomisk og faglig. NJ gir økonomisk støtte til blant andre SKUP, Årets Bilde, Dokfestivalen, Radiodager, Fortellingens Kraft, PUFF-konferansen, Tidsskriftforeningen, Barents Press og Trondheim Dokumentarfestival. Både NJs

politiske ledelse og ansatte i sekretariatet har bidratt i programmet på flere av egne og eksterne konferanser.



NOBELUKE: Amund Trellevik i samtale med Nadezda Azhgikhina og Barbara Trionfi på et arrangement under «Nobel Peace Talk».

Alle lokallagene i NJ arrangerer stadig debatter, foredrag, filmvisninger, prisutdelinger og sosiale arrangement. Ut over de større konferansene, har NJ sentralt også bidratt til mindre arrangementer, ofte i samarbeid med andre organisasjoner. Sammen med Utenriksdepartementet, Kulturdepartementet og Pressens Hus sto NJ for et arrangement 8. mars, om hets og trusler mot kvinner som ytrer seg. I forbindelse med at Nobels Fredspris i 2021 gikk til journalistene Maria Ressa og Dmitrij Muratov, samarbeidet NJ med Nobels Fredssenter om flere arrangementer knyttet til medie- og ytringsfrihetsspørsmål. Som en del av arrangementsserien «Nobel Peace Talk», bidro NJ blant annet til arrangementer med russiske journalister i eksil etter Russlands invasjon av Ukraina, og om journalistikkens kår i Afghanistan. Under Arendalsuka var NJ til stede på «mediescenen», sammen med flere av de andre medieorganisasjonene.

Representasjon i styrer og utvalg

Institutt for Journalistikk

Dag Idar Tryggestad

Christer Pedersen

Hege Fagerheim, vara

Cathrine Loraas Møystad, vara

Journalisten

Tor-Erling Thømt Ruud, leder

Marita E. Valvik

Rolf Johansen

Birgitte Thorshaug Kristiansen

Mina Helene Knudsen, vara

Paal Svendsen, vara

Vegard Vågnes, vara

Norsk Presseforbund

Dag Idar Tryggestad

Hege Fagerheim

Pål Hellesnes, vara

Pressens Faglige Utvalg

Ellen Ophaug, Fredriksstad Blad

Gunnar Kagge, Aftenposten

Nina Hernæs, Sykepleien, vara

Ådne Lunde, Bergens Tidende

Kim Nygård, Adresseavisen, vara, (gikk ut 17. juni 2022)

Sveinung Uddu Ystad, Trønder-Avisa, vara, (valgt 17. juni 2022)

Pressens offentlighetsutvalg

Tron Strand, Bergens Tidende

Kjetil H. Dale, TV 2

Mona Grevi Norman, VG

Thomas Frigård, Kommunal Rapport

Vegard Venli, Aftenposten

Fredrik Nordahl, Varden

Ina Lindahl Nyrud, NJ

Kopinor

Dag Idar Tryggestad, styremedlem

Hege Fagerheim, representant i Kopinors representantskap

August Ringvold, vararepresentant i Kopinors representantskap

Norwaco

Hege Fagerheim, styremedlem

Studiepermisjonsordningen (Stup), MBL

Kjetil Gillesvik, BT

Henrik Ulrichsen, NJ
Margrethe Håland Solheim, TV 2

FriStup

Anne-Lise Aakervik, frilanser
Kjetil Gillesvik, BT
Henrik Ulrichsen, NJ
Margrethe Håland Solheim, TV 2
Lisbeth Jære, frilanser, vara

NRK-Stup

Arild Jonsjord
Anne Berit Larsen

Pressens Stipendkomité (Stip) og Pressens Faglitteraturfond (PFF)

Hege Lamark, Universitetet Nord
Christer Pedersen, Avis Tromsø
Ingun Alette Mæhlum, frilanser
Line Scheistrøen, frilanser
Trond Idås, NJ, vara

Opplysnings- og utviklingsfondet MBL

Kjetil Gillesvik, BT
Margrethe Håland Solheim, TV 2

Pressens Gravkasse

Trine Frydenlund, NJ
Hilde Tretterud, NJ

Mediebedriftenes klareringstjeneste

Knut Skaslien, NJ

Pressens Arbeidsledighetskasse

Trine Frydenlund, NJ
Hilde Tretterud, NJ

Torgny Segerstedts Minnefond

Gunnar Kagge (Aftenposten)

Pressens Stipendfond

Dag Idar Tryggestad (styremedlem)

Årets avistegning

Hege Ulstein, Dagsavisen

Stiftelsen Asker og Bærums budstikke

Catherine Gonsholt Ighanian, VG (fram til sommeren 2022)
Nå er det Tine Dommerud, Aftenposten (fra sommeren 2022)

Den store journalistprisen

Finn Våga, Stavanger Aftenblad (til og med 2022-prisen)
Helle Aarnes, Aftenposten (fra og med 2023-prisen)

Stiftelsen Dagbladet

Representanter for Norsk Journalistlag, Norsk Redaktørforening og Norsk Presseforbund:
Jon Wessel-Aas (leder), med vara Finn Øystein Bergh
Ingeborg Volan, med vara Jahn-Arne Olsen
Ann-Magrit Austenå, med vara Ellen Arnstad

NJs arbeid i internasjonale ekspertgrupper

Broadcasting Expert Group, BREG

Rolf Johansen

Freelance Expert Group, FREG

Oddrun Midtbø

Authors Rights Expert Group, AREG

August Ringvold

Lagene

NJ Frilans

Audun Hasvik



NJ Frilans organiserer rundt 640 frilansere. Det er interessant at vi, i tillegg til å bli flere også blir værende frilansere i en lengre del av arbeidslivet. Det ligger kanskje i det som Birgit Røe Mathisen og Anders Graver Knudsen fant ut i Frilansundersøkelsen 2019. Frilansere er veldig godt fornøyd med jobben.

Men, en betaler ikke regninger med lykke. Derfor er kampen for anstendig betaling fortsatt hovedoppgava for styret i NJ Frilans.

For noen år sia, lo mange av de veiledende satsene. Både redaktører og medlemmer syntes de var urealistiske. Ja, noen mente sågar at de var svimlende høye. Nå er det få, om noen, som ler. Nå er tonen: «Vi har ikke råd». Som sjølsagt er helt greit. Denne holdningsendringa er resultatet av mange års målretta arbeid. Vi har jobba aktivt inn mot tillitsvalgte med å forklare at 800 kroner i timen tilsvarer om lag 500 000 i årslønn. Det samme gjør vi overfor redaktørkorpset.

Gjennom prosjektet 'Vi snur på flisa' har vi skolert opp toneangivende frilansere i de store mediehusa på åssen en skal sette rett pris på journalistikken sin. Det har vært en suksess. Vi tror at 2023 blir året da det skal bli vanskelig for et mediehus å fortsette med uanstendige betalinger.

Vi har over mange år søkt å få mer kunnskap om frilansernes leve- og arbeidskår. I 2019 fikk vi støtte fra Fritt Ord til å få laga en undersøkelse om nettopp frilansernes arbeidskår. Den er godt oppsummert i rapporten «Frilansundersøkelsen 2019 Høy trivsel – usikre kår», som en finner på nj.no. Nå er Fritt Ord, sammen med NJ, med på en ny undersøkelse. Den vil gi svar på hvor stor andel av norsk journalistikk som blir laget av frilansere. Infomedia som trekker ut tallene forteller at det har vært en svært vanskelig øvelse. Svarene får vi i 2023.

Styret har villet skolere vordende frilansere, og besøkt journalistutdanninger over hele landet. NJ Frilans har holdt foredrag om satser og rettigheter ved Universitetet i Bergen, Høgskulen i Volda, OsloMet, Gimlekollen mediehøyskole (i samarbeid med NJ Student), og Nord Universitet.

NJ Frilans har bygd videre på arbeidet med å være en politisk aktiv fagforening. Vi har bygd gode allianser med andre fagforeninger og organisasjoner som organiserer frilansere. I tillegg til å arbeide med disse for å øke honorara, som fortsatt ligger cirka 60 prosent under det ansatte har, arbeides det nå målretta med å få på plass en offentlig ordning med sosiale rettigheter, som trygd og pensjon. Konferansen 15. september: «Morgendagen for selvstendige», som vi arrangerte i samarbeid med Creo, Kunstnernetverket og Kritikerlaget, klarte vi å vise hvor dårlig sikra en sjølstendig næringsdrivende har. Torbjørn Vereide (Ap), som sitter i Arbeids- og sosialkomiteen, sa rett ut at dette ikke er holdbart. I 2023 er planen å få steinen til å rulle.

Sammen med moderorganisasjonen og våre allierte, har vi stor tro på at vi kan nå våre ambisiøse mål – bare vi jobber hardt og målbevisst.

NJ Student

Renate Karlsmoen

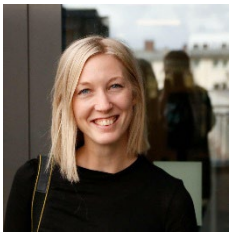


Aktiviteten i NJ Student har vært sterkt preget av ettervirkninger fra koronapandemien. Mye tid har derfor blitt brukt på å få klubbene i gang igjen, og det har blitt en del reising for å komme i kontakt med studenter på ulike studiestedene.

Ellers ble det arrangert fysisk klubbledersamling i Bergen. Det er stor variasjon i aktivitetsnivået i klubbene, men i løpet av det siste året har NJ Student lyktes i å starte klubb i Bergen, og holder på med å opprette en klubb på Gimlekollen. Vi planlegger også en klubbledersamling i Stavanger på nyåret, og håper å kunne få til mye framover.

NJ Agder

Kristin Olsen



Våren 2022 ble det arrangert pressepub i regi av Agder Journalistlag. Initiativtagerne bak politiets oslopilot kom for å snakke om prosjektet. Politimesteren i Agder og politiets pressefolk kom for å diskutere hvordan kommunikasjonen mellom journalister og politiet kan bli bedre.

Høsten 2022 ble dagskonferansen «Hustri» arrangert av NJ Agder i full skala etter pandemien. Opp mot 150 deltagere var innom konferansen, og cirka 90 deltagere deltok på middag og utdeling av Sørlandets pressepriser på kvelden 15 oktober. Samme dag ble også årsmøtet til Agder Journalistlag holdt, der et nytt styre ble valgt inn.

Det ble også forsøkt å få til et frilanstreff på Sørlandet i 2022. Sykdom gjorde at arrangementet måtte avlyses.

2021 var preget av restriksjoner og uvisshet rundt koronasituasjonen, men høsten 2021 kunne NJ Agder arrangere minikonferansen Småhustri som et alternativ til Hustri. Der ble også Sørlandets pressepriser delt ut (29 oktober).

Der ble også årsmøtet i NJ Agder avholdt.

Våren 2021 arrangert NJ Agder digital paneldebatt om sykehusene, og hva de velger å dele av informasjon med pressen om pasientens tilstand etter ulykker og større hendelser. Cirka 60 deltagere fulgte debatten digitalt. Representanter fra pressen og Sørlandet sykehus deltok i panelet.

NJ Akershus

Åsmund Løvdal



NJ Akershus var med på å arrangere konferansen Gull & Gråstein i oktober 2021. Årsmøtet ble lagt til konferansen.

I 2022 ble den årlige SNUS-konferansen holdt 29. til 30. april. Den skulle egentlig gå av stabelen på Lørenskog, men fordi hotellet skulle brukes til å motta flyktninger ble arrangementet på kort varsel flyttet til hotell i Oslo.

SNUS-seminaret besto av tre foredrag om henholdsvis klimajournalistikk, rykking på alvorlige hendelser og inspirasjon fra Avisa Valdres og deres graveprosjekt om hyttebygging.

SNUS-prisen for 2021 gikk til Erik Tangen, Ole Christian Nymoen og Nicolai Landmark og Budstikka for artikkelen «Smitten som delte Bærum»

Fotoprisen gikk til Lisbeth Lund Andresen i Romerikes Blad for reportasje om kreftsyke Anne Kathrine.

Åpen klasse-prisen gikk til: Aleksander Hømanberg i Romerikes Blad for Trafikkportalen. I løpet av 2022 avholdt styret tre styremøter. Årsmøtet 2022 ble avholdt på Lillestrøm 21. oktober.

NJ Bergen

Oda Viken



I året som har gått har aktivitetsnivået i Bergen Journalistlag vært høyt. Vi startet 2022 med et godt styreseminar, for å legge gode planer for resten av året. Når det er passert ser vi at våre tanker og ambisjoner for styrets arbeid ble veldig bra. Styret har fungert veldig godt, og dedikerte arbeidsoppgaver hos hvert styremedlem gir en god arbeidsflyt, trygghet og godt samarbeid. Vi har hatt månedlige styremøter, og ekstra styremøter hvis det har vært behov for det.

Vårt største arrangement i vår ble Gullparaplyen 2022 i mai. Rundt 120 deltakere samlet seg på ærverdige Terminus hotel, der det ble delt ut flere priser.

Vi har utover det arrangert klubbledersamlinger, debattmøter og samarbeidet med Bergen internasjonale filmfestival om kinovisning. Under BIFF 2022 viste vi filmen The Killing of a journalist, og hadde en samtale med regissøren etterpå.

Et av våre største prosjekter har vært å få drift i NJ Student Bergen igjen, etter en lengre periode uten aktivitet i studentlaget. Høsten 2022 fikk studentlaget en ny leder, og et nytt styre. Gjennom hele 2022 hadde vi stor suksess med quiz for studenter, og det har vært mellom 40-70 besøkende ved hvert arrangement. I første halvdel av året var det NJ Bergens initiativ for å verve nye medlemmer og bygge relasjon mellom unge medarbeidere i mediebransjen i Bergen og omegn, men fra høsten ble det et samarbeid med nyetablerte NJ Student.

Et av våre styremedlemmer var også aktiv under årets Hauststormen 2022 som styremedlem, der vi avholdte også et godt årsmøte. Under konferansen der det ble valgt et nytt styre for Bergen journalistlag som er motivert og klar for et nytt år.

NJ Buskerud

Marita Røkeberg



For Norsk Journalistlag Buskerud er det den årlige prisfesten som er årets høydepunkt. Slik har de også vært de for 2021 og 2022.. Rundt 50 journalister fra hele fylket samles til hyggelig lag når journalistprisen og fotoprisen skal deles ut.

Utover den har de dessverre ikke vært stor aktivitet i laget i 2021. Vi opplever at det ofte er krevende å få folk til å stille opp på årsmøter og andre arrangementer. Krevende turnuser gjør at folk prioriterer fritid og sosiale lag i egen redaksjon framfor lokallaget. Det var svært få fra Buskerud som deltok på Gull & Gråstein i

2021.

På tampen av 2022 arrangerte vi et dagsseminar i Drammen. Tross det vi opplevde som et bra program, der vi blant annet tok opp utfordringene med hets i kommentarfeltet, var det kun et knippe journalister som valgte å tilbringe denne lørdagsformiddagen sammen med oss..

NJ Innlandet

Brynhild Marit Møllersen



Etter to år med bli-kjent-opplegg etter sammenslåingen, har vi i Innlandet nå befestet oss som en

felles gjeng, der det viser seg at veldig mange problemstillinger er felles. De viktigste temaene for oss har vært lønn, kompetanseheving, rekruttering (noe som har vært en utfordring hos stadig flere av mediebedriftene i Innlandet i det siste), mangfold og hvordan vi ivaretar medlemmene i tida etter koronaen og hjemmekontor. Vi jobber også med å etablere en lokal mentorordning for ferske klubbledere.

Etter koronaen har vi nå endelig kunnet gjennomføre fysiske, vellykkede samlinger igjen, og vi starter 2023 med en egen temakveld: "Når døden og kriser har nyhetsverdi", en type arrangement vi håper kan bli en årlig tradisjon framover.

NJ Møre og Romsdal

Katrine Silseth Naas



I NJ Møre og Romsdal har det vært lite aktivitet de siste årene. I 2021 ble Journalistprisen for 2020 delt ut i Fosnavåg. 2022 har vært preget av lite aktivitet på grunn av korona.

Lokallaget og medlemmene har de to siste årene vært til stede i Bergen på Hauststormen, hvor vi har avholdt styremøter. Under fjorårets styremøte ble et nytt styre valgt. Så vi er mange som er ferske, men vi gleder oss til å ta fatt på NJ-arbeidet sammen.

Planen for 2023 er å ta opp igjen aktivitetsnivået og vi planlegger for en utdeling av Journalistpriser for 2021 og 2022 i mars, samt en større samling på høsten, kombinert med styremøte.

NJ Nord

Ann-Kristin Hanssen



2021 ble også preget av korona-tiltak og sykdom. Arrangementer måtte avlyses på grunn av restriksjoner.

Det vi fikk gjort var å være med på å etablere NJ-klubb i iHarstad, og styret har brukt tid på å formalisere samarbeidet med studentklubben i Bodø. Dette arbeidet har vært fruktbart og har gitt positive effekter både for NJ Nord og studentklubben. Vi mener dette er viktig for å styrke rekrutteringen og gir bedre kjennskap til fagforeningsarbeid. Leder i studentklubben er invitert med på våre styremøter og styreseminar.

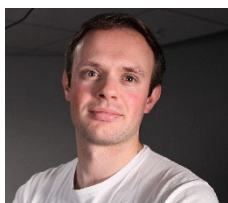
Medlemmer i NJ Nord-styret sitter også i Svarte Natta-styret. Høsten 2021 skulle Svarte Natta-konferansen veie opp for alt som ble korona-avlyst, men så gjorde korona-situasjonen at også dette arrangementet måtte avlyses. Dermed ble prisutdelingen i 2021 digital og årsmøte ble digitalt. Vi valgte på årsmøtet i 2021 å teste en toårig valgperiode.

Våren 2022 hadde vi medlemsmøte i Alta med pizza og øl/brus. I høst hadde vi tre seminar samtidig, ett i Bodø, ett i Tromsø og ett i Alta med totalt 100 deltakere. Det var forskjellig tema på hvert av seminarene. Det ble også arrangert debatter/samtaler i forbindelse med seminarene, bortsett fra i Alta. Der måtte det avlyses på kort varsel på grunn av sykdom.

Vi har også hatt utfordringer med at flere av medlemmene i styret har måttet byttes ut, pga jobbskifte.

Oslo

Eirik Løkkemoen Bjerklund



Pandemien preget, ikke overraskende, første del av perioden. Siden gjenåpningen i september 2021 har vi arrangert flere debatter, blant annet om VM i Qatar og kommentarfelt. Filmvisningen av dokumentarfilmen om Trond Giske, «Makta rår» trakk fullt hus.

NJ Oslo har intensivert sitt arbeid mot de yngste medlemmene, og ungdomsprosjektet er oppe og går for fullt. Det er sterk konkurranse om de gode mediedebattene i Oslo, og vi kommer til å prioritere hardt for å få samlet kollegaer på tvers av mediehusene. Mantraet er: Heller færre gode enn mange dårlige".

NJ Sogn og Fjordane

Renate Sæle



Me gjekk inn i 2022 med fleire nye i styret og mykje å setja seg inn i. I mai hadde me kveldsarrangement i Førde der me viste filmen "Trond Giske-makta rår" med påfølgande debatt med lokale politikarar og redaktørar. Arrangementet fekk 35-40 deltakarar, både medlemmer og andre interesserte.

Sidan det hadde vore ein fysisk prisfest, prøvde me få til eit ekstra fint arrangement i september. Me er godt nøgde med deltakinga, rundt 50 påmelde og mange bidrag til priskategoriene. Me har hatt gode møter i styret etter årsmøtet i 2022 og trur me har fine planar og aktivitetar på lur for 2023.

NJ Haugesund

Grethe Hopland Ravn



2021 var pandemiåret der dei fleste samlingar blei digitale. I mars arrangerte me digital prisfest, me delte ut fleire journalistprisar og hyrte inn BAdesKen til digital underholdning. Skikkeleg kjekt!

I samband med filmfestivalen i Haugesund i august var det opna opp for å møtast fysisk, og ei lita gruppe møttest til filmfest og mat. Juleavslutninga på Stord i desember blei dessverre avlyst, atter ein gong grunna restriksjonar. I 2021 blei fem av seks møte digitale.

Styret hadde også utfordring med at tre av sju representantar fekk seg nye jobbar i løpet av året, og gjekk ut av styret.

I 2022 blei det for kort tid til å planleggja fysisk vinterkonferanse første helga i februar – som planlagt. Den blei dermed avlyst, men me opprettheldt utdelinga av journalistprisen i 2021, og delte denne ut under sommarfesten i Haugesund i august. Her møtte over 30 personar til kino og middag og det var svært oppløftande. Me delte ut heiderspris til veteran Harald Dale, og ein rørt prisvinnar tok imot.

I oktober var me med-arrangør då Øyo-biblioteket arrangerte sakprosafestival, og i desember arrangerte me juleavslutning på Stord.

Etter nokre år med litt dalande deltaking til arrangementa våre, og utfordringar når det kjem til å få på plass medlemmer i styret, ser me no framover. Den gode deltakinga til sommarfesten er ei mangedobling frå tidlegare år, og årets styre samarbeider godt og drar lasset i lag. Me ser fram mot 2023 med optimisme for laget vårt, som tel 105 medlemmer.

NJ Stavanger

Christine Andersen Johnsen



2021 var preget av pandemien, og 2022 har vært preget av omstilling fra pandemi til normaltilstand.

I slutten av 2021 arrangerte vi en debatt om en eventuell endring av medlemsgrunnlag og navn i NJ. Vi har også fått arrangert flere ting i 2022: I mai arrangerte vi konferansen Stiv Kuling for andre gang, og den årlige pressefesten samme kveld. Her ble også presseprisene for 2021 delt ut.

Stavanger Journalistlag var både i 2021 og 2022 med på å arrangere journalistkonferansen Hauststormen i Bergen 5.-7. november.

I august arrangerte vi en debatt om lønnsforskjeller blant journalister.

På årsmøtet i september 2022 ble det valg av nytt styre. Her ble det valgt ny leder og ett nytt medlem, mens andre har fått nye oppgaver i styret. Gjennom høsten og vinteren har det nye styret kommet i gang med planleggingen av Stiv Kuling og pressefesten som skal arrangeres i slutten av januar i 2023. I tillegg håper vi å fortsette med pressepuber og debatter gjennom det neste året.

NJ Telemark

Audun Hasvik



NJ Telemark (183 medlemmer per 29.09.22) har hatt et aktivt år. Vi har hatt gode samarbeidsarrangementer med NJ Vestfold.

Vi arrangerte tre åpne møter med Magnum-fotograf Jonas Bendiksen på bibliotekene i Notodden, Porsgrunn og Tønsberg. Der fortalte han om boka si: 'Book of Veles'. Boka handler om løgnfabrikker og om hvor lett det er å manipulere sannheten. Etter at Jonas hadde fortalt om arbeidet, hadde vi panelsamtale med en lokal redaktør og Jonas, om hvordan en skal møte denne strømmen av falskneri. Det var godt oppmøte alle stedene, og med bare gode tilbakemeldinger.

Vi la årsmøtet til Wassilioff-konferansen, som et hybridmøte. Symptomatisk nok, er det få som tar seg tid til å delta på NJ Telemarks høyeste organ.

Wassilioff-konferansen var en flott, liten konferanse. Også har glimra telemarkinger med sitt fravær. Dette vil styret ta fatt i – og vi regner med å få flere til Stavern i 2024.

I tillegg til offentlige arrangementer hadde vi en fin prisfest. Årets vinner var Fredrik Nordahl (Varden) for «SMS-saken».

Styret har avholdt jevnlige møter, tre digitale og ett fysisk. Vi avslutta 2022 med et styreseminar der vi planla aktivitetene for neste år. Flere av disse vil være i samarbeid med NJ Vestfold. Slik jobber vi sammen, uten å være slått sammen.

NJ Trøndelag

Ann Iren Bævre



Endelig kunne vi møtes igjen, og i fjor hadde vi pressepub hvor vinnerne av Den trønderske journalistprisen 2020 på overtid fortalte om saken de vant for. Gatemagasinet og Nettavisen hadde avslørt at unge kvinner har solgt sex, formidlet av Club4-sjefen. Det ble også overrakt diplomer til alle vinnere, som på grunn av den digitale utdelingen under årsmøte året før ennå ikke hadde fått dem.

Vi hadde også pressepub om OL i Kina. Adressa dro dit som et av få mediehus, og etterpå kom sportsredaksjonen for å fortelle hvordan de jobbet under krevende forhold.

Sommeren startet med klubbledersamling på Hjelseng gård i Stjørdal, etterfulgt av en sommerfest for alle medlemmene. Sommeren sluttet med et foredrag med Tømm Kristiansen med tittelen: Afrika – journalistikkens søppeldyng? Arrangementet var åpnet for alle, og trakk nær 300 publikummere.

Vi har ellers jobbet med å kunne gjennomføre Hell-konferansen igjen, i februar 2023, og vi avsluttet 2022 med årsmøte i Trondheim med i overkant av 70 deltagere. Her underholdt Are Sende Osen fra podkasten «Kongerekka».

NJ Vestfold

Paul André Jensen



Nesten hele styret var nyvalgt høsten 2020, og som for mange andre ble også 2021 preget av pandemien og dermed flere avlyste arrangementer. Det kunne derfor til tider kjennes litt trått i begynnelsen av perioden. Men klarte vi å gjennomføre en digital prisutdeling, og styret holdt kontakten via digitale styremøter og Facebook.

2022 viste seg å bli et mye bedre år med tanke på å møte fysisk, og det hele toppet seg med at vi endelig fikk gjennomført det tradisjonsrike Wassilioff-seminaret i Stavern i oktober. Her var også NJ Telemark invitert med, og det ble både en hyggelig og lærerik helg.

I tillegg hadde vi prisfest i april og et idémyldringseminar for nye sommervikarer i Vestfold i juni. I samarbeid med NJ Telemark hadde Magnum-fotografen Jonas Bendiksen i mars en liten turné der han besøkte Notodden, Tønsberg og Porsgrunn. Med utgangspunkt i boka "Book of Veles" fortalte Bendiksen om hvor lett det er å få deg til å tro på falske nyheter. I Tønsberg møtte i overkant av 130 mennesker fram på Tønsberg og Færder bibliotek, som også var medarrangør. Også kveldene i Notodden og Porsgrunn var godt besøkte.

NJ Østfold

Vetle Granath Magelssen



I 2021 og 2022 har NJ Østfold hatt fokus på arrangementer.

Styreperioden i 2021 har vært noe preget av at samfunnet har vært stengt, så vi har ikke fått gjennomført alt vi ønsket.

På vårparten i 2022 fikk vi dog - på ganske kort varsel – arrangert en kinovisning i påskeuka av Trond Giske-filmen «Makta rår» med påfølgende debatt om hvordan metoo-bevegelsen har endret holdningene i mediebransjen og samfunnet generelt.

Det ble godt oppmøte i Jernbanegata 11 – bygget Sarpsborg Arbeiderblad har nye lokaler i.

I 2020 planla vi en mediegalla som ble utsatt til 2021, og på nytt utsatt til 2022. Dette lot seg ikke gjennomføre, men skal gjennomføres på Verket scene i Moss i april i samarbeid med Østfold redaktørforening.

Mediegallaen skal være en galla der vi hedrer journalistene i Østfold med flere kreative priser.

Styret er godt i gang med planleggingen, og vi har mange interessante profiler på blokka som vi har tenkt å spørre om vil delta med underholdning og faglig innhold på scenen.

Konsernlag

NJ i Amedia

Lars Døvle Larssen



NJA har i perioden vendt tilbake til en mer normal aktivitet etter koronapandemien. Vi har igjen kunnet avholde to fysiske klubbledersamlinger hvert år, og hatt ca. 50 deltagere hver gang. Her har tariffrettede innslag spilt hovedrollen.

Vi har støttet opp under lokaloppgjørene gjennom skolering, coaching og gjennom informasjonsutveksling på vår Facebook-side, som er blitt et viktig lim for et lag som nå teller ca. 90 klubber og over 900 medlemmer i alle deler av landet.

Det omfattende datainnbruddet i Amedia julen 2021 har vi fulgt opp ved informasjonsvirksomhet ut til klubblederne og ved å sette kildevern og personvern i fokus overfor konsernledelsen. Høsten 2022 reforhandlet vi også stoffutvekslingsavtalen i konsernet og oppnådde bl.a. en betydelig økning i det årlige vederlaget.

NJ i Schibsted

Jørgen Braastad



Konsernlagets viktigste funksjon er å dele erfaringer på tvers og bygge kompetanse blant lagets tillitsvalgte. Schibsted er et stort konsern, men med få avistitler. Ny i år er Fri Flyt (heleid av VG).

2022 har vært et år med sterk vekst også hos oss. Ikke uventet snudde det raskt til et spørsmål om kostnader. Dette har vi selvsagt fulgt tett. Heldigvis har vi svært erfarne tillitsvalgte som snakker godt sammen. I september arrangerte vi en tre dagers samling på Jæren, der vi får til god kompetanseoverføring mellom erfarne og nye tillitsvalgte og vi er glade for at NJs ledelse og sekretariat prioritere å delta her. Like viktig som den formelle kunnskapen om tariffavtaler og lovverk, er det å kjenne andre tillitsvalgte slik at vi kan spille på hverandres erfaring og kunnskap når det trengs. Den årlige samlingen er svært viktig for fellesskapet slik at de digitale møtene gjennom resten av året fungerer så bra som de gjør.

NJ i NRK

Rolf Johansen



Norsk Journalistlag i NRK (NRKJ) har i perioden prioritert temaet samarbeid både internt og med arbeidsgiver, organisasjonsbygging under og etter pandemien, vikar, midlertidig- og personalpolitikken i NRK. Dette er et langsiktig arbeid som vi nå begynner å se resultatene av.

NRK havnet senhøstes (2022) i en vanskelig økonomisk situasjon grunnet regjeringen og stortingets prioriteringer i budsjettforhandlingene. NRKJ er (desember 2022) dog

godt fornøyd med samarbeidet med ledelsen om hvordan vi skal og kan løse disse kuttene på over 300 millioner kroner.

Det daglig arbeidet for oss fire heltidstillitsvalgte består av kompetanseheving av tillitsvalgte i NRKJ-systemet, organisasjonsbygging og verving, å ivareta arbeidsmiljø og den journalistiske kvaliteten og etikken, å bistå medlemmer i forbindelse med nedbemanninger og overtallighet, å bistå medlemmer som blir sagt opp på grunn av sykdom og daglig oppfølging av nesten 30 klubbledere og i underkant av 1700 medlemmer.

NJ i Polaris

Jakob Ellingsen



Polaris Media har fortsatt å vokse med flere nye mediehus i konsernet de siste to årene. Konsernlaget har prioritert arbeid med etablering nye klubber i mediehus uten NJ-klubb. Det har vært en viktig oppgave å bli kjent med og inkludere nye kollegaer og tillitsvalgte i NJ Polaris.

Jobb med arbeidsvilkår under korona-pandemien har krevd mye tid for tillitsvalgte inn i 2022. NJ Polaris har satset på arbeid for å styrke posisjonen i lønnsforhandlinger. Pandemi og restriksjoner har påvirket tillitsvalgtarbeidet og begrenset fysiske møter. Fra andre halvår av 2022 har konsernet forventet vanskeligere økonomiske tider fremover. Det blir viktig for NJ Polaris å jobbe videre med den tematikken i tiden fremover.

NJ i Mentor Medier

De siste årene har det ikke vært ordinær drift av konsernlaget NJ i Mentor Medier, avholdt vedtektsfestede årsmøter eller etablert et fungerende styre. Det er gjort ulike forsøk på å reetablere aktivitet, uten resultater. Siden NJ i Mentor Medier ikke har oppfylt kriteriene til konsernlag som omtales i NJs vedtekter, vedtok landsstyret i november 2022 å legge ned konsernlaget fra 1. januar 2023. I dialog med klubbene i Mentor Medier kan det etter behov opprettes et samarbeidsutvalg mellom klubblederne.