

## Sak 4

### Innkomne forslag til landsmøtet 2023

---

**Forslagsnummer** 400

**Forslagsstiller:** NJ Oslo

**Forslag til:** NJs program

**Forslag:**

NJs program skal gjennom en større revisjon enn normalt. Forslaget er ikke lagt ut i skrivende stund. Derfor tar vi utgangspunktet i det gjeldende programmet og ønsker å endre punkt 55 til:

«NJ jobber for en trygg mediebransje for alle, og aksepterer ikke at journalister utsettes for seksuell trakassering, diskriminering, hatefulle ytringer, mobbing eller overgrep.»

Vi har i punktet lagt til ordene diskriminering og hatefulle ytringer.

**Bakgrunn:**

Våre medlemmer blir stadig utsatt for diskriminering og hatefulle ytringer i sitt virke. Både fra kilder, kollegaer og lesere/lyttere/seere. Det er en selvfølge at vi verner om de av våre som utsettes for det - og det bør derfor også nevnes i programmet.

Vi har lagt til grunn politiets definisjon\* av hatefulle ytringer for å vise hvor bredt begrepet omfatter - og hvor bredt vi skal jobbe for å inkludere andre, slik mangfoldsarbeidet i NJ har som mål.

Vi skal verne om alle som utsettes for hatefulle ytringer på bakgrunn av hudfarge, nasjonal eller etnisk opprinnelse, religion eller livssyn, seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk, og nedsatt funksjonsevne.

\*Politiets definisjon av hatefulle ytringer: Med diskriminerende eller hateful full ytring menes det å true eller håne (forhåne) noen, eller fremme hat, forfølgelse eller forakt (ringeakt) overfor noen på grunn av deres:

- hudfarge, nasjonal eller etniske opprinnelse
- religion eller livssyn
- seksuelle orientering
- kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk
- nedsatte funksjonsevne

**Landsstyrets innstilling:**

Landsstyret støtter NJ Oslos forslag og tar «diskriminering og hatefulle ytringer» inn i nest siste kulepunkt i kapittel 8.

---

**Forslagsnummer** 401

**Forslagsstiller:** NJ Oslo

**Forslag til:** NJs tiltaksplan 2023-2025

**Forslag:**

I kapitlet «En inkluderende og utviklende organisasjon» foreslås et nytt kulepunkt:

- være tidlig ute med informasjon på studiesteder, i søknadsprosesser og ved ansettelse.

#### **Bakgrunn:**

Under overskriften En inkluderende og utviklende organisasjon i landsstyrets forslag til ny tiltaksplan for 2023-2025 nevnes det mange gode grunner til at NJ skal sikre bred rekruttering i alle faggrupper. NJ Oslo er helt enig i målsettingen, og støtter opp om alle tiltak som er med på å øke

organisasjonsgraden i bransjen. Et organisert arbeidsliv er et godt arbeidsliv.

Derfor ser vi også med uro på organisasjonsgraden og fagforeningsbevisstheten blant de yngre aldersgruppene i bransjen. Bekymringen har også fått sitt konkrete uttrykk gjennom NJ Oslos eget prosjekt for å verve unge, som vi har fått støtte til NJ sentralt for å drive de siste årene.

Det er helt essensielt for en fagorganisasjon å starte rekrutteringen tidlig. Disse medlemmene er enklere å verve enn de som har kommet inn i arbeidslivet og kanskje jobbet noen år uten å være organisert.

#### **Landsstyrets innstilling:**

Landsstyret slutter seg til intensjon i NJ Oslos forslag, men foreslår det løst ved at «og utdanningsinstitusjoner» legges til i kulepunkt 2, slik at kulepunktet blir:

- synliggjøre NJ i relevante fagmiljøer og utdanningsinstitusjoner.

---

#### **Forslagsnummer 402**

**Forslagsstiller:** NJ Frilans

**Forslag til:** NJs program

#### **Forslag:**

I kapittel 7. «Frilansere og selvstendig næringsdrivende» foreslås følgende endringer

Journalister som jobber som selvstendig næringsdrivende, oppdragstakere og frilansere er en forutsetning for mediemangfoldet. For NJ er solidariteten mellom fast ansatte og selvstendige journalister et grunnleggende prinsipp. NJs mål er at alt journalistisk arbeid skal verdsettes likt, uavhengig av organisasjons- og arbeidsform. Det er i ansattes og selvstendiges gjensidige interesse å motvirke forsøk på underbetaling og sosial dumping. **Hovedregelen skal være at ved bruk av frilansere skal oppdragsgiver minimum honorere iht. 'Rammeavtalen for frilanskjøp' mellom NJ og MBL.**

Hovedmål i NJs frilansarbeid er å sette den enkelte frilanser best mulig i stand til å ivareta egne interesser når det gjelder opphavsrett, honorarbetingelser og faglig utvikling, samt å bidra til gode kollektive rammeverk for selvstendige journalister. Frilansere skal ikke brukes som underbetalt arbeidskraft i redaksjoner. NJ vil arbeide for å forbedre frilansjournalistenes inntektsgrunnlag blant annet ved å fremme avtaler med arbeidsgivere på områder som gjelder honorar, opphavsrett og andre arbeidsvilkår.

NJ vil:

- motvirke dumping i frilansmarkedet **underbetaling av frilansere. Hovedregelen skal være at frilansere ikke skal lønnes lavere enn fast ansatte.**

- 

- at alle journalister som påtar seg frilansoppdrag, også de som ellers er arbeidstakere, bør følge etablerte veiledende satser i fastsettelsen av honoraret.
- fremme samarbeid mellom klubber i bedrifter med tariffavtale, og frilansere som tar oppdrag for redaksjonene.

**Bakgrunn:**

For endringen i prosateksten: Vi mener det er feil å sammenligne dårlig betalte oppdrag med sosial dumping. Til det står frilanseren i en mye friere stillingen enn de som blir utsatt for sosial dumping. For endringen i 1. kulepunkt: Vi ønsker å innføre gulvet, som skal ligge på det en ansatt har, jf: Rammeavtalen for frilanskjøp.

**Landsstyrets innstilling:**

Landsstyret støtter intensjonen i NJ Frilans forslag, og har lagt følgende formuleringer inn i forslag til nytt program:

«Hovedregelen skal være at ved bruk av frilansere skal oppdragsgiver minimum honorere iht. gjeldende avtaler mellom NJ og oppdragsgivere.»

- «motvirke underbetaling av frilansere. Hovedregelen skal være at frilansere ikke skal betales lavere enn fast ansatte.»
-