

Sak 6

Landsstyrets forslag til program

Forslag nr 600

1. Formål og grunnprinsipp

NJ skal være den viktigste fagforeningen for redaksjonelle medarbeidere i uavhengige redaktørstyrte medier og speile det mangfoldet av yrkesgrupper og funksjoner som finnes i bransjen. Vi ivaretar medlemmenes økonomiske, sosiale, faglige og ideelle interesser.

NJ jobber for et samfunn med full ytrings- og pressefrihet, og skal være den kompromissløse forsvareren av fri og uavhengig journalistikk. NJ vil aktivt forsvare organisasjonens uavhengighet.

MERKNAD: Dette kapittelet ivaretar punkt 1, 6 og 10 i dagens program.

Forslag nr 601

NJs program under kapittel 1: «Formål og grunnprinsipp», kulepunkt 1

NJ skal:

- Jobbe for full forhandlings- og streikerett for norske journalister.
-

Forslag nr 602

NJs program under kapittel 1: «Formål og grunnprinsipp», kulepunkt 2

NJ skal:

- Fremme faktabasert journalistikk, og kjempe mot falske nyheter og undergraving av redaktørstyrte, journalistiske medier.
-

Forslag nr 603

NJs program under kapittel 1: «Formål og grunnprinsipp», kulepunkt 3

NJ skal:

- Stå utenfor faglige hovedsammenslutninger av hensyn til medienes og den enkelte journalists uavhengighet.

Forslag nr 604

2. Journalistikkens vilkår

Frie medier er en forutsetning for et opplyst og demokratisk samfunn. Det forutsetter ytringsfrihet, trykkefrihet, rett til fri informasjon, et sterkt kildevern og at journalisters uavhengighet ivaretas. Redaktøransvaret er en forutsetning for mediernes troverdighet.

Av hensyn til journalistikkens uavhengighet og troverdighet jobber NJ mot sammenblanding av reklame eller annet kommersielt innhold med redaksjonelt innhold, uavhengig av plattform. Innenfor redaktørplakaten jobber NJ for journalisters selvstendige eierskap til, og ansvar for, eget arbeid. Journalister skal stå fritt og uavhengig av interesseorganisasjoner, politiske partier og pressgrupper i sin yrkesutøvelse.

Presseetiske selvdømmeordninger er sentrale for å ivareta journalistisk etikk. NJ er for samarbeid mellom medier for å ivareta mediernes felles interesser.

MERKNAD: Dette kapittelet ivaretar punktene 2,3,5,7,8,9,10,11,12 og 23 i dagens program.

Følgende formulering i dagens punkt 3 foreslås strøket:

«Den berørte journalist skal rådspørres dersom den redaksjonelle ledelse vurderer beklagelse eller dementi».

Forslag nr 605

NJs program under kapittel 2: «Journalistikkens vilkår», kulepunkt 1

NJ jobber for:

- at administrative ledere og redaktører ikke skal ha roller og verv som kan true redaksjonens integritet, frihet og uavhengighet.
-

Forslag nr 606

NJs program under kapittel 2: «Journalistikkens vilkår», kulepunkt 2

NJ jobber for:

- klare skiller mellom journalistikk og reklame, uavhengig av plattform. Det skal være åpenbart for publikum hva som er kommersielt innhold.
-

Forslag nr 607

NJs program under kapittel 2: «Journalistikkens vilkår», kulepunkt 3

NJ jobber for:

- å styrke mediernes arbeidsmuligheter gjennom økt innsyn i forvaltning, rettspleie og

næringsvirksomhet. NJ er mot at offentlige kilder inngår ekskluderende avtaler om informasjon til enkeltredaksjoner. Hemmeligstempling og taushetsplikt skal ikke bli brukt for å skjule forhold som offentligheten bør kunne skaffe seg kunnskap om.

Forslag nr 608

NJs program under kapittel 2: «Journalistikkens vilkår», kulepunkt 4

NJ jobber for:

- at krav til åpenhet også må gjelde for mediene selv. Redaksjonene må være åpne om journalistiske prosesser, etiske vurderinger og publikums klageadgang.
-

Forslag nr 609

NJs program under kapittel 2: «Journalistikkens vilkår», kulepunkt 5

NJ jobber for:

- et sterkt Norsk Presseforbund som består av representanter for alle medier. Pressens selvdømmeordning, Pressens Faglige Utvalg, er et viktig verktøy for å sikre en fri og uavhengig presse.
-

Forslag nr 610

NJs program under kapittel 2: «Journalistikkens vilkår», kulepunkt 6

NJ jobber for:

- medieansvarslovgivning der reglene er mest mulig plattformnøytrale og uavhengige av distribusjonsteknologi.
-

Forslag nr 611

NJs program under kapittel 2: «Journalistikkens vilkår», kulepunkt 7

NJ jobber for:

- et sterkere og tydeligere kildevern. Det må innføres en yrkesmessig taushetsplikt om anonyme kilders identitet. Taushetsplikten må suppleres med et forbud mot å etterforske hvem som er journalisters anonyme kilder.
-

Forslag nr 612

NJs program under kapittel 2: «Journalistikkens vilkår», kulepunkt 8

NJ jobber for:

- at redaktøren skal ha en rettslig aktsomhetsplikt for brukergenerert innhold, slik at ytringer med klart rettstridig innhold blir fjernet eller sperret.

Forslag nr 613

3. Mediepolitikk

Et mangfold av medieeiere og redaksjonelle medier er nødvendig for å sikre et differensiert medietilbud og den enkeltes reelle ytringsmuligheter. Det krever mangfold på tvers av geografi, innhold og ståsted. Mediemangfold sikres gjennom spredt medieeierskap, offentlig allmennkringkasting, og gode politiske rammevilkår og støtteordninger.

NJ vil hindre sterk eierkonsentrasjon som kan svekke informasjonsbredden og ytringsfriheten. NJ ønsker langsiktige eiere som respekterer norske tradisjoner innen arbeidsliv og publisering, og prioriterer redaksjonell utvikling og kompetanseheving.

MERKNAD: Dette kapittelet ivaretar punktene 16, 17, 20, 24, 26, 27, 28, 31 og 32 i dagens program.

Følgende formuleringer er nye i dette forslaget:

«offentlig støtte til kommersiell allmennkringkasting».

«å beskytte den frie og uavhengige journalistikken mot overstyring fra plattformelskaper og teknologi-giganter»

«at internasjonale medieaktører pålegges samme konkurransevilkår som nasjonale»

Følgende formuleringer er foreslått strøket:

«Enhver ansvarlig redaktør skal hvert år utarbeide en redaksjonell årsrapport som er tilgjengelig for allmennheten. Her redegjør ansvarlig redaktør for redaksjonelle resultater.» (Punkt 29)

«NJ vil arbeide for å styrkemulighetene for egenprodusert kvalitetsjournalistikk, både innenfor eksisterende mediestrukturer og i uavhengige journalistmiljøer.» (Punkt 66)

«Brukergenerert innhold, typisk nettdebatter, skal ikke fortrenge redaksjonelt innhold. I tilfeller hvor det nyttes, må det holdes klart adskilt fra innhold produsert av profesjonelle journalister.» (Punkt 21)

Forslag nr 614

NJs program under kapittel 3: «Mediepolitikk», kulepunkt 1

NJ jobber for:

- en plattformnøytral mediestøttepolitikk som styrker ytringsfriheten, demokratiet og redaksjonelt mangfold. NJ er mot moms på journalistikk, og for styrking og utviding av direkte pressestøtte.
-

Forslag nr 615

NJs program under kapittel 3: «Mediepolitikk», kulepunkt 2

NJ jobber for:

- at NRK sikres en langsiktig, uavhengig og forutsigbar økonomi for å kunne opprettholde et bredt programtilbud av høy kvalitet. NRK skal være en nasjonal medieinstitusjon uten reklame, og med streng praksis for bruk av sponsorplakater.
-

Forslag nr 616

NJs program under kapittel 3: «Mediepolitikk», kulepunkt 3

NJ jobber for:

- offentlig støtte til kommersiell allmennkringkasting (NY).
-

Forslag nr 617

NJs program under kapittel 3: «Mediepolitikk», kulepunkt 4

NJ jobber for:

- at medieeiere skal ta samfunnsansvar, styrke det journalistiske produktet, sikre kompetanseheving og bedring av lønns- og arbeidsvilkår for journalistene.
-

Forslag nr 618

NJs program under kapittel 3: «Mediepolitikk», kulepunkt 5

NJ jobber for:

- å hindre at konserner eller internasjonale teknologi- og medieselskaper benytter sin markedsposisjon til å presse frittstående medier ut av markedet eller ødelegge deres driftsgrunnlag.
-

Forslag nr 619

NJs program under kapittel 3: «Mediepolitikk», kulepunkt 6

NJ jobber for:

- at internasjonale medieaktører pålegges samme konkurransevilkår som nasjonale (NY).
-

Forslag nr 620

NJs program under kapittel 3: «Mediepolitikk», kulepunkt 7

NJ jobber for:

- at distribusjonsselskaper ikke tillates å legge begrensninger på spredning av konkurrenters innhold.

Forslag nr 621

NJs program under kapittel 3: «Mediepolitikk», kulepunkt 8

NJ jobber for:

- å beskytte den frie og uavhengige journalistikken mot overstyring fra plattformsselskaper og teknologi-giganter (NY).
-

Forslag nr 622

4. Arbeidsliv

Den norske arbeidslivsmodellen bygger på samspill mellom likeverdige parter i arbeidslivet. Det forutsetter respekt for retten til fagorganisering, ordnede partsforhold og sterk tariffavtaledekning. NJ vil sikre retten til fri organisering for alle redaksjonelt ansatte, og respekt for tillitsvalgtes rolle og ansvar.

Et godt arbeidsliv bygger på gode lønns- og arbeidsvilkår, faste stillinger, rett til medbestemmelse og sosiale rettigheter. NJ mener at permanent behov for arbeidskraft skal dekkes av fast ansatte, og vil motarbeide alle former for sosial dumping. Overtid, midlertidig ansatte og frilansere må ikke brukes til å tilsløre reell underbemanning.

Redaksjonelle medarbeidere må sikres et lønnsnivå som gjør yrket attraktivt. NJs lønnspolitikk skal sikre en god lønnsutvikling for alle medlemmer uansett funksjon/oppgaver og lønnsnivå, og NJ vil motarbeide lavlønn.

Ansatte må sikres levelige arbeidsforhold i alle livets faser, gode sykelønnsordninger, seniorordninger som tilrettelegger for et langt yrkesliv, og pensjonsrettigheter som legger til rette for en verdig avslutning på arbeidslivet.

MERKNAD: Dette kapittelet ivaretar punktene 33, 34, 35, 37, 38, 39, 40, 43, 56, 57, 58, 59, 61, 62, 63, 64, 65, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78 og 79 i dagens program.

Følgende formuleringer er foreslått strøket:

«Lokale tillegg skal blant annet gjenspeile bedriftens økonomi, produktivitet, fremtidsutsikter, lønnsutviklingen i samfunnet og i sammenlignbare bedrifter og bransjer, samt rette opp lønnsmessige skjevheter og manglende lønnsutvikling for enkeltpersoner eller grupper i virksomheten.» (Punkt 40)

«som f.eks. sabbatsordninger i yrkeslivet.» (Punkt 73)

«Alle pensjonsordninger skal forankres i en skriftlig avtale. Oppsigelsestiden på avtalen bør være lang.» (Punkt 77)

Forslag nr 623

NJs program under kapittel 4: «Arbeidsliv», kulepunkt 1

NJ jobber for:

- full organisasjonsfrihet for alle redaksjonelt ansatte, inklusive ledere.
-

Forslag nr 624**NJs program under kapittel 4: «Arbeidsliv», kulepunkt 2**

NJ jobber for:

- at flest mulig medlemmer skal dekkes av tariffavtaler, og for å etablere nye tariffavtaler i områder uten tariffdekning.
-

Forslag nr 625**NJs program under kapittel 4: «Arbeidsliv», kulepunkt 3**

NJ jobber for:

- at tillitsvalgte på alle nivå gis mulighet til å utføre arbeidsoppgavene som følger med vervet i arbeidstiden.
-

Forslag nr 626**NJs program under kapittel 4: «Arbeidsliv», kulepunkt 4**

NJ jobber for:

- at ansattes styrerepresentanter skal ha stemmerett i alle saker på linje med eiernes representanter.
-

Forslag nr 627**NJs program under kapittel 4: «Arbeidsliv», kulepunkt 5**

NJ jobber for:

- lokale avtaler med bestemmelser om regelmessige drøftinger av arbeidsforhold, personalpolitikk og medinnflytelse. Innstillingsretten ved ansettelse av redaktører og redaksjonelle medarbeidere må praktiseres slik at tillitsvalgte får reell medinnflytelse.
-

Forslag nr 628**NJs program under kapittel 4: «Arbeidsliv», kulepunkt 6**

NJ jobber for:

- reelle lokale forhandlinger. De lokale tillitsvalgtes forhandlingsmakt må styrkes og

arbeidsgivers adgang til lønnsdiktat begrenses.

Forslag nr 629

NJs program under kapittel 4: «Arbeidsliv», kulepunkt 7

NJ jobber for:

- et styrket stillingsvern. NJ jobber mot oppsigelser, andre tvangstiltak og all nedbemanning som foreslås på bakgrunn av kortvarig svikt i bedriftenes inntekter, krav om høye driftsoverskudd eller økt utbytte til eierne. Nedbemanning bør skje gjennom frivillige ordninger, og ved eventuell oppsigelse/permittering skal ansiennitet legges til grunn.
-

Forslag nr 630

NJs program under kapittel 4: «Arbeidsliv», kulepunkt 8

NJ jobber for:

- at redaksjonelle medarbeidere ansettes direkte i mediebedriftene. NJ vil arbeide mot vikarbyråer og innleie av redaksjonelle medarbeidere.
-

Forslag nr 631

NJs program under kapittel 4: «Arbeidsliv», kulepunkt 9

NJ jobber for:

- likebehandling av fast ansatte, vikarer og midlertidig ansatte, både når det gjelder lønn, oppfølging, faglig utvikling, arbeidsverktøy og andre arbeidsforhold. Dette innebærer også jevnlig medarbeidersamtaler med nærmeste leder.
-

Forslag nr 632

NJs program under kapittel 4: «Arbeidsliv», kulepunkt 10

NJ jobber for:

- at vikariater skal gis en lengde som tilsvarer det reelle fraværet/behovet. Det skal ikke deles opp i flere korte perioder.
-

Forslag nr 633

NJs program under kapittel 4: «Arbeidsliv», kulepunkt 11

NJ jobber for:

- rett til full lønn under sykdom i ett år.
-

Forslag nr 634**NJs program under kapittel 4: «Arbeidsliv», kulepunkt 12**

NJ jobber for:

- at medarbeidere med belastningsskader og psykiske lidelser som skyldes arbeidet, skal ha mulighet til å få skaden definert som yrkesskade, med de rettigheter dette gir etter norsk lov
-

Forslag nr 635**NJs program under kapittel 4: «Arbeidsliv», kulepunkt 13**

NJ jobber for:

- å sikre medlemmenes helse og livskvalitet gjennom avtalte friordninger.
-

Forslag nr 636**NJs program under kapittel 4: «Arbeidsliv», kulepunkt 14**

NJ jobber for:

- at pensjonsordningene skal være forankret i sentrale tariffavtaler.
-

Forslag nr 637**NJs program under kapittel 4: «Arbeidsliv», kulepunkt 15**

NJ jobber for:

- gode tjenstepensjonsordninger som gir rett til uførepensjon og alderspensjon fra bedriften i tillegg til folketrygdens ytelser. Samlet alderspensjon fra folketrygden og tjenstepensjonsordningen bør være minst 66 prosent av sluttlønn. En god folketrygd er avgjørende for å sikre fremtidens pensjoner.
-

Forslag nr 638**NJs program under kapittel 4: «Arbeidsliv», kulepunkt 16**

NJ jobber for:

- at flest mulig medlemmer skal være omfattet av AFP-ordning.
-

Forslag nr 639**NJs program under kapittel 4: «Arbeidsliv», kulepunkt 17**

NJ jobber for:

- at ytelsene fra pensjonsordninger skal være forutsigbare for arbeidstaker og oppjusteres i takt med lønnsutviklingen. NJ vil bevare gode pensjonsordninger for sine medlemmer. NJ aksepterer ikke ensidig endring av tjenestepensjonsordninger. Endring av tjenestepensjonsordninger kan kun skje etter reelle forhandlinger i den enkelte bedrift.
-

Forslag nr 640

NJs program under kapittel 4: «Arbeidsliv», kulepunkt 18

NJ jobber for:

- at ansatte skal være omfattet av en bedriftsbetalt gruppelivsforsikring med uføredekning.
-

Forslag nr 641

5. Journalisters arbeidsvilkår

Journalistikkens integritet og uavhengighet er ikke et individuelt ansvar, men forutsetter lovverk som ivaretar journalisters åndsverksinteresser, redaksjonelle rammeverk som legger til rette for arbeidet, og høy etisk bevissthet hos eiere og ledere.

NJ vil arbeide for økt forståelse for åndsverkloven og for å styrke opphavsrettens stilling i den nye digitale hverdagen. Opphavsrett er i utgangspunktet en individuell rett for redaksjonelle medarbeidere. Denne retten har en ideell og økonomisk side. NJ vil ivareta medlemmenes opphavsrett overfor arbeidsgivere, staten, og andre brukere gjennom kollektive avtaler og bistand i individuelle saker.

I det journalistiske arbeidet skal Vær Varsom-plakaten følges. NJ vil arbeide for at dette fremkommer uttrykkelig i den enkelte redaksjons formålsparagraf og grunnsyn. For å garantere skillet mellom eierrett og redaksjonell styringsrett og for å styrke journalistikkens uavhengighet og kvalitet, må journalistene ha innflytelse på beslutningsprosessene i redaksjonen.

NJ jobber for et godt arbeidsmiljø, for begrensning av belastende arbeidsformer, og for kompensasjon for belastende arbeid.

MERKNAD: Dette kapittelet ivaretar punktene 4, 15, 18, 19, 36, 42, 44, 67, 69 og 70 i dagens program.

Følgende formulering er foreslått strøket:

«Alle redaksjonelle medarbeidere, med mer enn 10 år i yrket, bør ha 1 uke ekstra ferie. For frilansmedarbeidere må proSENTSatsen for feriepenger heves tilsvarende.» (Punkt 71)

Forslag nr 642

NJs program under kapittel 5: «Journalisters arbeidsvilkår», kulepunkt 1

NJ jobber for:

- karanteneordninger som sikrer at redaksjonelle medarbeidere ikke pålegges dobbeltroller.
-

Forslag nr 643

NJs program under kapittel 5: «Journalisters arbeidsvilkår», kulepunkt 2

NJ jobber for:

- at redaksjonelle medarbeidere ikke skal kunne pålegges å utføre arbeid mot sin egen overbevisning eller integritet.
-

Forslag nr 644

NJs program under kapittel 5: «Journalisters arbeidsvilkår», kulepunkt 3

NJ jobber for:

- gode retrettordninger for redaksjonelle ledere eller ansatte i stillinger med begrenset funksjonstid. Dette bør også gjelde ved omorganiseringer, fra stilling med spesiell funksjon. Økt kompetanse må gjenspeiles i lønnsnivå og videre arbeidsoppgaver.
-

Forslag nr 645

NJs program under kapittel 5: «Journalisters arbeidsvilkår», kulepunkt 4

NJ jobber for:

- at arbeid tidlig morgen, kveld, natt, helg og høytid begrenses. Særlig viktig er det at nattarbeid bare gjennomføres når det er absolutt nødvendig. Det skal betales ulempe tillegg som gjenspeiler belastningen for alt arbeid utenom normal daglig arbeidstid, herunder alt overtidsarbeid.
-

Forslag nr 646

NJs program under kapittel 5: «Journalisters arbeidsvilkår», kulepunkt 5

NJ jobber for:

- en god balanse mellom jobb og fritid, og for at alt arbeid godtgjøres.
-

Forslag nr 647

NJs program under kapittel 5: «Journalisters arbeidsvilkår», kulepunkt 6

NJ jobber for:

- best mulig arbeidsmiljø for journalister. Døgnkontinuerlig produksjon stiller særlige krav til arbeidsmiljøtiltak, rullerende vaktplaner, muligheter for jobbrotasjon og kompetanseutvikling.

Forslag nr 648

NJs program under kapittel 5: «Journalisters arbeidsvilkår», kulepunkt 7

NJ jobber for:

- å hindre forsøk på å bruke utskilling i nye selskap som brekkstang for å svekke lønns-, pensjons- og arbeidsvilkår. Medarbeidere i utskilte/oppkjøpte datterselskaper skal ha like gode lønns-, pensjons- og arbeidsvilkår som kolleger i morselskapene.

Forslag nr 649

NJs program under kapittel 5: «Journalisters arbeidsvilkår», kulepunkt 8

NJ jobber for:

- beredskapsrutiner for å ivareta medarbeideres psykiske og fysiske helse, særlig i forbindelse med belastende oppgaver. Arbeidsgiver har ansvaret for at slik beredskap finnes – og for at rutinene følges.

Forslag nr 650

6. Kompetanse

Media er en kunnskapsdrevet bransje. Derfor må de redaksjonelle medarbeidernes kompetanse utvikles og fornyes kontinuerlig. NJ vil bevare journalistikk som et yrke uten bestemte formelle utdanningskrav, av hensyn til ytringsfrihet og mangfold.

NJ er for gode utdanningsløp innen journalistikk, og egne bransjeordninger for videreutdanning og kompetanseheving. Det er arbeidsgivernes ansvar å dekke nødvendige utgifter til kompetanseheving. Etter- og videreutdanning og kompetanseheving skal gi økt lønn.

MERKNAD: Dette kapittelet ivaretar punktene 41, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86 og 87 i dagens program.

Formuleringen om økt lønn for etter- og videreutdanning er styrket ved at formuleringen «relevant» er fjernet.

Vi har lagt til lærlinger i tillegg til studenter i punktet om praksisplasser.

Forslag nr 651

NJs program under kapittel 6: «Kompetanse», kulepunkt 1

NJ jobber for:

- at universiteter og høyskoler gir gode tilbud på høyeste utdanningsnivå for å utvikle journalistfaget videre. NJ går inn for opptakskriterier til journalistutdanningene som legger

vekt på praksis og mangfold i tillegg til karakterer.

Forslag nr 652

NJs program under kapittel 6: «Kompetanse», kulepunkt 2

NJ jobber for:

- at ekstern praksis skal være en viktig del av journalistikkstudier. Journaliststudenter og lærlinger må sikres praksisplass og kvalifisert veiledning. Ordningene skal ikke være et sparetiltak i redaksjonene.
-

Forslag nr 653

NJs program under kapittel 6: «Kompetanse», kulepunkt 3

NJ jobber for:

- at alle redaksjonelle medarbeidere skal ha reell mulighet til kompetanseheving. Bedriftsledelsene har, i samarbeid med tillitsvalgte, ansvar for systematisk arbeid med kompetanseutvikling i redaksjonene.
-

Forslag nr 654

NJs program under kapittel 6: «Kompetanse», kulepunkt 4

NJ jobber for:

- å videreutvikle bransjeordninger som Institutt for Journalistikk, Studiepermisjonsordningene og Start.
-

Forslag nr 655

7. Frilansere og selvstendig næringsdrivende

Journalister som jobber som selvstendig næringsdrivende, oppdragstakere og frilansere er en forutsetning for mediemangfoldet. For NJ er solidariteten mellom fast ansatte og selvstendige journalister et grunnleggende prinsipp. NJs mål er at alt journalistisk arbeid skal verdsettes likt, uavhengig av organisasjons- og arbeidsform. Det er i ansattes og selvstendiges gjensidige interesse å motvirke forsøk på underbetaling. Hovedregelen skal være at ved bruk av frilansere skal oppdragsgiver minimum honorere iht. gjeldende avtaler mellom NJ og oppdragsgivere.

Hovedmål i NJs frilansarbeid er å sette den enkelte frilanser best mulig i stand til å ivareta egne interesser når det gjelder opphavsrett, honorarbetingelser og faglig utvikling, samt å bidra til gode kollektive rammeverk for selvstendige journalister. Frilansere skal ikke brukes som underbetalt arbeidskraft i redaksjoner. NJ vil arbeide for å forbedre frilansjournalistenes inntektsgrunnlag blant annet ved å fremme avtaler med arbeidsgivere på områder som gjelder honorar, opphavsrett og andre arbeidsvilkår.

MERKNAD: Dette kapittelet ivaretar punktene 45, 46, 47 og 48 i dagens program.

Følgende formulering er ny i dette forslaget:

«motvirke underbetaling av frilansere. Hovedregelen skal være at frilansere ikke skal lønnes lavere enn fast ansatte.»

Følgende formulering er foreslått strøket:

«NJ støtter at det etableres private, uavhengige sentre eller nettverk for dybdejournalistikk, som kan fungere som støttespiller(e) for frilansere og redaksjoner som ønsker å gjennomføre større og mer tidkrevende prosjekter.» (Punkt 47)

Forslag nr 656

NJs program under kapittel 7: «Frilansere og selvstendig næringsdrivende», kulepunkt 1

NJ vil:

- motvirke underbetaling av frilansere. Hovedregelen skal være at frilansere ikke skal betales lavere enn fast ansatte.*

**) Innkommet forslag fra NJ Frilans*

Forslag nr 657

NJs program under kapittel 7: «Frilansere og selvstendig næringsdrivende», kulepunkt 2

NJ vil:

- at alle journalister som påtar seg frilansoppdrag, også de som ellers er arbeidstakere, bør følge etablerte veiledende satser i fastsettelsen av honoraret.
-

Forslag nr 658

NJs program under kapittel 7: «Frilansere og selvstendig næringsdrivende», kulepunkt 3

NJ vil:

- fremme samarbeid mellom klubber i bedrifter med tariffavtale, og frilansere som tar oppdrag for redaksjonene.
-

Forslag nr 659

8. Samfunnsansvar

Mediebransjen har et samfunnsansvar utover det journalistiske arbeidet. Sosiale skjevheter og utfordringer i samfunnslivet kan påvirke mediens funksjon. NJs mål er at mediene så godt som råd skal speile samfunnet. Det innebærer at vi må jobbe for inkludering og synliggjøring, og for å sikre

mangfold i mediene.

For NJ er internasjonal solidaritet en grunnleggende verdi. Vi vil aktivt jobbe for å støtte journalisters arbeid i andre land, og for å styrke mediers frihet internasjonalt.

Klimaendringene påvirker hele samfunnet, og vil også prege utviklingen i mediene i årene framover. NJ erkjenner klimautfordringene, og vil arbeide for at vi og mediebedriftene tar klimaansvar.

MERKNAD: Dette kapittelet ivaretar punktene 13, 14, 30, 50, 51, 52, 53, 54, 55 og 88 i dagens program.

Vi har foreslått et tillegg i formuleringen om mangfold i kulepunkt 6 ved at vi også tar med «valg av kilder», og en endring kulepunkt 7 ved å legge til «diskriminering, hatefulle ytringer».

Forslag nr 660

NJs program under kapittel 8: «Samfunnsansvar», kulepunkt 1

NJ skal:

- fremme internasjonalt støttearbeid og faglig virksomhet for forfulgte eller vanskeligstilte kolleger.
-

Forslag nr 661

NJs program under kapittel 8: «Samfunnsansvar», kulepunkt 2

NJ skal:

- jobbe for økt internasjonalt engasjement og samarbeid med andre journalistforbund, nordisk, europeisk og internasjonalt.
-

Forslag nr 662

NJs program under kapittel 8: «Samfunnsansvar», kulepunkt 3

NJ skal:

- jobbe for full likestilling i alle funksjoner og på alle nivåer i redaksjonene. NJ vil fjerne kjønnsbestemte lønnsforskjeller. Ansatte i foreldre- og fødselspermisjon skal være sikret lik og samtidig lønnsutvikling som øvrige redaksjonelle medarbeidere i bedriften.
-

Forslag nr 663

NJs program under kapittel 8: «Samfunnsansvar», kulepunkt 4

NJ skal:

- arbeide for nødvendig støtte til medietiltak for etniske og språklige minoriteter. NJ skal arbeide for inkludering av journalister med minoritetsbakgrunn.

Forslag nr 664**NJs program under kapittel 8: «Samfunnsansvar», kulepunkt 5****NJ skal:**

- arbeide for medlemmenes mulighet til å utvikle journalistisk og språklig kvalitet og uttryksfrihet, mangfold og integritet. Innenfor redaktørplakaten mener NJ at journalister bør ha anledning til å bruke sitt eget hovedmål.
-

Forslag nr 665**NJs program under kapittel 8: «Samfunnsansvar», kulepunkt 6****NJ skal:**

- jobbe for at mediene skal tilstrebe bredde og mangfold ved ansettelser og valg av kilder.
-

Forslag nr 666**NJs program under kapittel 8: «Samfunnsansvar», kulepunkt 7****NJ skal:**

- jobbe for en trygg mediebransje for alle, og aksepterer ikke at journalister utsettes for seksuell trakassering, diskriminering, hatefulle ytringer, *) mobbing eller overgrep.

**) Innkommet forslag fra NJ Oslo*

Forslag nr 667**NJs program under kapittel 8: «Samfunnsansvar», kulepunkt 8****NJ skal:**

- ta hensyn til klimautfordringene i sitt arbeid.
-