

## PROTOKOLL 4/2023

År 2023, den 25.-28. april ble det med hjemmel i overenskomstens del A avholdt forhandlingsmøter mellom Norsk rikskringkasting AS og Norsk Journalistlag i NRK om lønnsregulering for andre avtaleår.

Til stede på ett eller flere møter var:

Fra Norsk rikskringkasting:

Olav Peter Hypher  
Camilla Steenbuch  
Ole André Hansen  
Åse Westrum  
Morten Kristiansen  
Vegar Breimo  
Nikolai Wiik Rindedal  
Ellen Brekke  
Line Østby  
Anne Øye  
Torbjørn Henriksen  
Lars Harald Alstadsæter  
Knut Kleven Walseth  
Charlotte B. Christoffersen

Fra Norsk Journalistlag:

Rolf Johansen  
Lars Toverud  
Anne Berit Larsen  
Torunn Myhre  
Atle Bjurstrøm  
Håkon Iversen  
Hege Fagerheim (NJ)  
Knut Skaslien (NJ)  
Inger Marie Bø (NJ)  
Ståle Lidsheim (NJ)  
Ketil Heyerdahl (NJ)

Som grunnlag for møtet forelå:

- Protokoll fra sentrale forhandlinger mellom Spekter og Norsk Journalistlag av 24. april 2023.
- NJs krav av 25., 26. og 27. april 2023.
- NRKs tilbud av 26. og 27. april 2023.

Etter møter og særmøter har partene kommet til enighet om følgende:

I. ØKONOMI

- A. Det gis et generelt tillegg på 38 000 kroner pr. år til alle medlemmer inkludert lønnstillegget som følger av protokoll av 24. april 2023 mellom Spekter og Norsk Journalistlag (NJ). Tillegget gis med virkning fra 1. april 2023.
- B. Alle medlemmer skal som et minimum være sikret en regulering av individuell lønn med 5,0 % med virkning fra 1. april 2023.
- C. Det settes av 1 300 kroner pr. medlem til en pott med virkning fra 1. september 2023.
- D. Minstelønnssatsene i § 3.1.3 økes med det generelle lønnstillegget på 38 000 kroner beskrevet i pkt. A med virkning fra 1. april 2023. Minstelønnssatsene reguleres etter at det generelle tillegget er fordelt.
- E. Tillegg for særlig uavhengig stilling i § 7.1.8 økes til 31 500- 85 000 kroner.
- F. Ulempekompensasjonen i §§ 7.2.1, 7.2.2 og 7.6.1 økes med 6 % med virkning fra 1. november 2023. Innslagspunktet for kompensasjonsfridag etter overenskomstens § 7.2.1 økes tilsvarende med virkning fra 1. november 2023.
- G. Tillegget for hyppig helg i § 7.4.1 økes til 880 kroner fra 1. november 2023.

Oslo, 28. april 2023

For Norsk rikskringkasting AS:



.....

For Norsk Journalistlag i NRK:



.....

## Vedlegg 1

### ENDRINGER I OVERENSKOMST DEL B 2023-2024 NJ I NRK

#### 3.1.3. Minstelønnsatser

Følgende lønnsatser gjelder fra ~~1. april 2022~~ 1. april 2023:

Begynnersats	<del>488 930</del>	526 950
Etter 2 år	<del>497 130</del>	535 150
Etter 4 år	<del>505 330</del>	543 350
Etter 6 år	<del>513 530</del>	551 550
Etter 8 år	<del>521 730</del>	559 750
Etter 10 år	<del>529 930</del>	567 950
Etter 12 år	<del>538 180</del>	576 200
Etter 14 år	<del>546 330</del>	584 350
Etter 16 år	<del>554 530</del>	592 550
Etter 18 år	<del>562 780</del>	600 800
Etter 20 år	<del>570 930</del>	608 950
Etter 25 år	<del>579 130</del>	617 150
Etter 30 år	<del>587 330</del>	625 350

#### 7.1.8

Arbeidstakere som har en særlig uavhengig stilling, gis et tillegg mellom kr 31 500 og kr ~~75 000~~ 85 000 pr år.

#### 7.2.1

For ordinært arbeid som utføres i tidsrommet mellom kl 17.00 og 07.00 gjelder følgende kompensasjoner (gjeldende fra ~~1. juli 2022~~ 1. november 2023):

For arbeid mellom kl	17.00 og 20.00	<del>kr 50,24</del>	53,25	pr klokke
For arbeid mellom kl	20.00 og 24.00	<del>kr 109,72</del>	116,31	pr klokke
For arbeid mellom kl	00.00 og 02.00	<del>kr 135,72</del>	143,86	pr klokke
For arbeid mellom kl	02.00 og 05.00	<del>kr 177,29</del>	187,93	pr klokke
For arbeid mellom kl	05.00 og 07.00	<del>kr 184,23</del>	195,28	pr klokke

For ordinært arbeid mellom kl 07.00 og 08.00 utbetales dersom arbeidet i henhold til oppsatt arbeidsplan starter mellom kl 00.00 og 07.00 ~~122,44~~ 129,79 pr time.

Medarbeidere som etter §§ 7.2.1, 7.2.2 og 7.6.1 har fått utbetalt kompensasjon som overstiger ~~14 465 15 333~~ kompenseres med 1 fridag, uavhengig av lengden på arbeidsdagen som tas ut som fridag. Det gis ytterligere en fridag hver gang kompensasjonen passerer nye ~~kr 14 465 15 333~~.

Avregningen av arbeidet tid i forhold til kompensasjon etter dette punkt skal være matematisk nøyaktig og ikke basert på avrunding.

Tillegget utbetales i tillegg til godtgjørelse etter §§ 7.2.2 og 7.3

#### 7.2.2

Arbeidstakere som blir pålagt å arbeide lørdag eller søndag utbetales et tillegg på kr ~~65,25~~ 69,17 pr arbeidet klokke time i tidsrommet lørdag kl 00.00 til søndag kl 24.00. Tillegget utbetales i tillegg til godtgjøring etter § 7.2.1.

#### 7.4 Hyppig helgearbeid.

For utført arbeid på to eller flere søn-, helge- og høytidsdager i trekk etter oppsatt arbeidsplan, skal det for den andre og øvrige søn-, helge- og høytidsdager utbetales et tillegg på kr ~~830~~ 880 pr vakt. Tillegget utbetales når minst 2 timer av vekten ligger innenfor ett av tidsrommene:

Lørdag fra kl 04.00 til søndag kl 24.00

Helge-/høytidsdag fra kl 00.00 til kl 24.00

Dag før skjærtorsdag, dag før Kristi Himmelfartsdag og dag før 1. og 17. mai, fra kl 18.00 til helge-/høytidsdag kl 24.00.

Merknad: Partene er enige om at én eller to vakter i første helg/døgn først gir uttelling i tillegg pr vakt i påfølgende søn-, helge- og høytidsdag(er).

Utvidelsen av helgedefinisjonen gjelder kun kompensasjonen, og berører ikke forholdet til arbeidsmiljølovens bestemmelser om arbeid på flere søn- og helgedager.

Tillegget utbetales ikke for de dager det utbetales godtgjøring etter § 7.3.3.

Tillegget utbetales ved sykdom m.v. i samsvar med reglene i §§ 10.1 og 11.5.

Tillegget utbetales også når arbeidet er pålagt overtid.

Merknad:

Som helge- og høytidsdag regnes de dager som er nevnt i § 6.8.

#### 7.6.1

Reisetillegg utbetales for arbeid på reiser til alle arbeidstakere med unntak av arbeidstakere med arbeid av ledende stillinger eller særlig uavhengige stillinger jf § 6.1.2, med mindre disse omfattes av § 7.1.7. Satsen for reisetillegg er kr ~~405,05~~ 429,35 kr.