

Retningslinjer for varsling om trakassering i Norsk Journalistlag

Formål

Norsk Journalistlag (NJ) har nulltoleranse for alle former for trakassering. Formålet med retningslinjene er å sikre forutsigbarhet i organisasjonens håndtering av varslings saker, vern for trakasserte og forhindre videre trakassering samt sikre ivaretagelse av rettssikkerheten til den som anklages for trakassering.

Definisjoner

Med trakassering, herunder seksuell trakassering, menes handlinger, unnlatelser eller ytringer som virker eller har som formål å virke krenkende, skremmende, fiendtlige, nedverdiggende eller ydmykende. Det er ikke krav om at den som trakasserer har til hensikt å trakassere.

NJ forholder seg til den enhver tid gjeldende legaldefinisjonen av trakassering. Nærmere beskrivelser av hva som er trakassering finnes blant annet på nettsidene til Likestillings- og diskrimineringsombudet.

Hvem retningslinjene gjelder for

Retningslinjene for varsling om trakassering gjelder og skal være kjent for alle medlemmer og tillitsvalgte i NJ, og gjelder for virksomhet i NJ-sammenheng (internt i organisasjonen). For ansatte i NJs sekretariat gjelder egne varslingsrutiner.

Hvem det skal varsles til

Sekretariatsleder i NJ har det overordnede ansvar for mottak, håndtering og oppfølging av varsler om trakassering vedrørende medlemmer og tillitsvalgte i organisasjonen.

Kontaktinformasjon:

Sekretariatsleder Hilde Tretterud

Telefon: 975 88 099

E-post: Hilde.tretterud@nj.no

Hvilke opplysninger bør varslet inneholde?

Et varsel bør inneholde disse opplysningene:

- Navn og kontaktinformasjon til den som varsler, dersom den som varsler ikke ønsker å være anonym
- Hva som har skjedd
- Når og hvor det skjedde
- Hvem som var involvert
- Om det var vitner til stede
- Eventuell dokumentasjon eller bevis

Saksbehandling ved varsling om trakassering

- Varsler skal følges opp uten ugrunnet opphold.
- Den som varsler skal informeres om at varsel er mottatt og hva som er forventet fremdrift i saken.
- Den som varsler skal, før sakens innhold videreformidles til aktuell saksbehandler i NJs sekretariat, informeres om hvem skal være saksbehandler samt gis mulighet til å komme med eventuelle habilitetsinnsigelser mv.
- Forholdet det er varslet om, undersøkes og søkes verifisert. Hva slags undersøkelser som iverksettes, avhenger av innholdet i varselet.
- Dersom forholdet det varsles om ikke ved enkle undersøkelser kan avkrefte og/eller avsluttes, skal den eller de det er varslet om gjøres kjent med varselet og gis mulighet til å forklare seg om forholdet.
- Dersom det konkluderes med at det foreligger trakassering, iverksettes egnede tiltak/reaksjoner – se eget punkt.
- Det er et mål at saker finner sin løsning på et lavest mulig nivå i organisasjonen.

Grunnprinsipper for saksbehandlingen

Ved behandlingen av mottatte varsler, anvender NJ følgende styrende prinsipper for saksbehandlingen:

- **Konfidensialitet og personvern**

Det skal være trygt å varsle i NJ. Dette innebærer at det i utgangspunktet kun er personer som er involvert i saken som part eller saksbehandler, eller har annen saklig grunn til å kjenne saken, som skal kunne få informasjon om sakens innhold.

I en del tilfeller vil imidlertid NJ være avhengig av å redegjøre for forhold som kan avdekke varslers identitet for andre for å foreta tilstrekkelige undersøkelser. Varsleren skal da gjøres oppmerksom på dette før slike undersøkelser foretas.

NJ skal uansett behandle personopplysninger i forbindelse med en varslings sak i samsvar med den til enhver tid gjeldende personvernlovgivning.

- **Kontradiksjon**

Både varsler og den varselet gjelder skal gis anledning til å uttale seg om saken.

- **Objektivitet**

Saken og sakens parter skal behandles objektivt og eventuelle undersøkelser i forbindelse med saken skal gjennomføres på en objektiv måte.

Tiltak og eventuelle sanksjoner rettet mot de involverte

Medlemmer som utsetter andre for trakassering kan møtes med sanksjoner.

Ved grunnløse påstander om trakassering som har blitt fremmet med det formål å skade en annen person, vil det også vurderes sanksjoner mot den som har meldt inn forholdet.

Tiltak og reaksjoner vurderes i hver enkelt sak ut fra alvorlighetsgrad og hva som er tjenlig for de involverte og NJ. Aktuelle reaksjoner kan blant annet være ileggelse av advarsel, restriksjoner for deltagelse på NJs arrangementer, suspensjon og eksklusjon, mv. Ved lovbrudd vil politianmeldelse vurderes.

Eventuelle beslutninger om sanksjoner mot medlemmer i varslings saker vedtas av Arbeidsutvalget etter innstilling fra saksbehandler/sekretariatsleder. Arbeidsutvalgets vedtak kan av det berørte medlem ankes til Landsstyret innen fire uker etter at vedtaket er mottatt.

Eventuelle alvorlige sanksjoner som utestengelse eller eksklusjon, vedtas av Landsstyret etter innstilling fra Arbeidsutvalget, jf. NJs vedtekter § 11.

For eventuelt å kunne ilegge og håndheve reaksjoner, kan nødvendige organer motta nødvendig informasjon vedrørende dette. Det skal ellers avklares med de involverte hvilken informasjon andre i organisasjonen skal få om eventuelle reaksjoner, og hvordan denne informasjonen skal formidles.
