

Tiltaksgruppe 1

Vi kommer her med konkrete forslag til ting vi mener NJ skal gjennomføre i perioden 2023-2025, og som vil oppfylle punktene i tiltaksplanen vedtatt av landsmøtet 2023.

De fleste steder er dette skrevet som selvforklarende punkter. Noen steder, der vi har følt det nødvendig, ligger det ytterligere forklaringer.

Punkt 1: utvikle NJ til å bli en mer inkluderende organisasjon for flere faggrupper.

- Jobbe for å få til tariffavtaler for nye grupper.
- Representasjon - få inn flere uten den klassiske "journalist"-bakgrunnen inn i organisasjonens styrer på alle nivåer.
- Videreutvikle kurstilbudet til å nå flere yrkesgrupper.
- Forslag til endring: Tilby relevant tillitsvalgtopplæring, uavhengig av yrkesgruppe.
- Vise fram yrkesmangfoldet som finnes innad i organisasjonen.
- Selge oss mer inn som NJ, ikke Norsk Journalistlag.
- Endre formuleringer på nettsider og nytt promoterende materiell. For eksempel bytte ut "journalister" med "medlemmer".
- Lage en presentasjon som vi kan reise rundt med til produksjonsselskapene. Få kunnskap om de aktuelle produksjonsselskapene før man er der, slik at vi forstår hvilke utfordringer de står i. Selge inn advokater mer som gode og tydeliggjøre hvilke andre fordeler det er ved å være medlem, i tillegg til tariffavtale.

Forslag: Utvikle en kommunikasjonspakke spesielt rettet mot produksjonsselskapene.

- Utvikle NJs kommunikasjonsstrategi til å treffe nye medlemsgrupper bedre.
- Redusert kontingent for de vi rekrutterer som vi ikke har tariffavtale for. Bør i så fall utredes hva som blir konsekvensene av dette, og hvilke nåværende medlemmer dette eventuelt vil ramme. Grappa er delt på hvorvidt dette er en god ide.

Forslag til endring: Utrede konsekvensene av redusert kontingent for dem vi ikke har tariffdekning for.

- Forslag: Det nedsettes et utvalg som skal gå gjennom dagens kontingentsystem. Utvalget skal blant annet vurdere innretningen på dagens kontingent, herunder vurdere hvilke grupper som skal ha redusert kontingent. Utvalget legger frem sine anbefalinger innen utgangen av mars 2024. Arbeidsutvalget ferdigstiller mandat og utpeker utvalgsmedlemmer.

Punkt 2: aktivt bidra til å fremme lokalavisene som attraktive arbeidsplasser.

Under dette punktet mener vi mye ligger i det daglige, og hvordan organisasjonen konsekvent kommuniserer rundt dette. Samtidig ser vi for oss at vi i perioden også må gjøre noe konkret og aktivt formidle ting rundt lokaljournalistikken, slik at vi aktivt gir et positivt bilde. Dette er bakgrunnen for følgende punkter:

- ~~Hele organisasjonen må løfte fram lokaljournalistikken og fremsnakke denne.~~
- I perioden skal NJ sørge for å gjennomføre en rundreise til utdanningsinstitusjonene der vi presenterer hvordan det er å jobbe som lokaljournalist.
- ~~Fortsette med "aksjon 34", der vi også viser frem de flotte redaksjonene vi har besøkt, som finnes rundt omkring i landet.~~
- Bruke "aksjon 34" som en anledning til å vise fram lokaljournalistikken.
- NJ skal ta initiativ sammen med de andre bransjeorganisasjonene for å bidra til økt rekruttering til lokalmediene.

Punkt 3: synliggjøre NJ og fremme redaksjonelle yrker i relevante fagmiljøer og utdanningsinstitusjoner.

Nå som vi snart får på plass en verveansvarlig ansatt i NJ, mener vi denne bør ha som en del av sin stilling å bistå studentklubbene og jobbe aktivt ut mot studentmiljøer. Vi mener det kan finnes et potensiale ved at store studiesteder uten en ren journalistutdanning, men som utdanner mennesker som tar sikte på å bli journalister, bør ha klubber. For eksempel de store universitetene, bla Universitet i Oslo, har et studentavis-miljø og flere utdanninger som utdanner journalister, blant annet master-programmer. Her bør vi se på muligheten for å opprette samle-studentklubber på studiestedene. Vi foreslår følgende punkter:

- ~~NJ sentralt må bistå studiesteder som ønsker å ha klubber.~~
- Forslag: Søke å opprette klubber i studentmedier.
- Forslag: Jobbe aktivt for å verve medlemmer i studentmedier, og tilby et faglig opplegg som ledd i dette.
- ~~Være til stede med stands på utdanningsmesser.~~
- Forslag: Sikre finansiering og bistand slik at NJ student kan være til stede på relevante arenaer for å nå nye yrkesgrupper.
- ~~Bistå studentlaget videre med det flotte arbeidet de gjør i dag.~~
- Forslag: I perioden skal vi få på plass det første kurstillbudet for studenter som tar sikte på å bli journalist, men som ikke går på tradisjonelt journaliststudie.
- Forslag: NJ skal i perioden tilby kurs i presseetikk i for medlemmer av student-medier
- Forslag: NJ skal i perioden be samarbeidspartnere lage et kurs for medlemmer av student-medier.

Punkt 4: Prioritere utvikling av digital kommunikasjon til medlemmene.

Vi trenger en plattform som er mer rettet mot medlemmene våre. Vi trenger å tydeliggjøre informasjon som er grunnleggende for den enkelte ut fra hvilken rolle de har. Vi mener det finnes et stort potensiale i å videreutvikle "Min side", slik at medlemmene kan logge seg inn der og finne relevant informasjon. Dersom et ferskt medlem kan gå inn på min side og få informasjon av typen "Hva er en klubbleder?", "Hvem skal du kontakte når?", "Midlertidig ansatt? Dette bør du vite", så ville det blitt opplevd mye mer relevant.

- ~~Videreutvikle «Min side» med flere hjelpemidler for medlemmene. En ressursbank, med for eksempel "hva er en klubbleder", "Er du midlertidig ansatt? Dette må du vite", "fagforening for dummys" osv.~~
- ~~Mer videobasert innhold og kurs som kan ligge inne på «min side» – lett å finne.~~
- Forslag: Sekretariatet skal se på hvordan NJs nettsider kan videreutvikles for å bedre kommunikasjonen med medlemmene. Det gis en løypemelding om arbeidet til landsstyret i november 2023.

5. Bruke hele organisasjonen aktivt i vervearbeidet.

- ~~Aksjonsmåned. Planlegge mer stunt gjennom denne måneden. Dette er allerede vedtatt av Landsstyret, og må settes i gang.~~
- Forslag: Landsstyret har allerede vedtatt å gjennomføre en aksjonsmåned. Denne skal være gjennomført innen utgangen av første halvår 2024.
- ~~lære opp alle styremedlemmer i klubber i verving.~~
- ~~Forslag: Oppfordre alle klubber til å ha en verveansvarlig, og tilby disse skoleing i vervearbeid.~~
- Forslag: Bevisstgjøre alle styremedlemmer i klubbene på verving.
- ~~Jobbe for å verve studenter og nyansatte tidlig, slik at de får et forhold til NJ fra tidlig i yrkeslivet. Dekket av punkt 3~~

Punkt 6: jobbe for mer mangfold på arbeidsplassene i mediebransjen og mer kunnskap om mangfoldsarbeid i mediebedriftene og internt i NJ.

- Klubbledere og tillitsvalgte skal etterspør mangfoldskompetanse i ansettelsesprosesser.
- ~~Mangfoldsarbeid må være tema på samlinger og kurs.~~
- ~~Forslag: Mangfold skal være en del av tillitsvalgopplæringen.~~
- Forslag: Mangfold skal være tema på samlinger og kurs, og en del av tillitsvalgopplæringen.

- Bidra mer til programmene som allerede fungerer. Samisk talentprogram, FleRe. Ha møter med dem for å se på eventuelt for et tettere samarbeid med NJ.
- NJ skal oppfordre mediebedrifter til programmer for dem med bakgrunn som mangler i redaksjonen.
- Forslag: NJ skal oppfordre mediekonsernene til å utvide sine mangfoldssatsning slik at de ansatte speiler samfunnet i større grad.
- NJ skal gjøre undersøkelser på arbeidsplasser for å få kunnskap om mangfold i mediebransjen.

7. Mangfoldsplakaten fullføre arbeidet med mangfoldsplakaten, ta denne ut i organisasjonen og arbeidet med mangfold inn som del av tillitsvalgtopplæringen.

Under dette punktet har gruppa bearbeidet utkastet til en mangfoldsplakat, og har kommet med to alternativer. Vi opplever likevel at dette trenger ytterligere arbeid før den er endelig ferdig.

For forslagene, se eget dokument.

~~Forslag til vedtak: Det settes ned en gruppe som gjennom en ett-dags workshop setter seg ned og ferdigstiller mangfoldsplakaten. Gruppen må gjerne bestå av både medlemmer av mangfoldsutvalget, samt andre tillitsvalgte.~~

Forslag: Det settes ned en hurtigarbeidende gruppe som ferdigstiller mangfoldsplakaten, og leverer sin innstilling til landsstyremøtet i september. AU utpeker utvalget.

~~Vi mener også NJ må gjennomføre følgende:~~

~~— Offentliggjøre mangfoldsplakaten, og ha aktiviteter rundt lanseringen. Oppfordre klubbledere til å ta dem med tilbake i redaksjonene og utfordre ledelsen på å ta punktene i bruk. Klubbledere oppfordres til å ha allmøter for sine medlemmer der plakaten presenteres.~~

Punkt 8: prioritere solidaritetsarbeid og bruke mer av solidaritetsfondet.

Her har vi hatt en grundig prat med Eva Stabel om hva som gjøres i dag. Slik vi forstår det, vil det kreve store ressurser å aktivt jobbe for å gi bort mer penger, da i form av mer arbeidskraft i sekretariatet. Dette mener vi er en feil prioritering per nå. Likevel er det flere ting vi kan gjøre for å vise at vi prioriterer solidaritetsarbeid, samt forsøke å bruke mer av solidaritetsfondet.

- Tydeliggjøre hva pengene gis til, kommunisere dette i enda større grad til medlemmene og eksternt.
- ~~Eva Stabel tar med seg det klare ønsket om å bruke mer penger inn i arbeidet med solidaritetsfondet de neste to årene. Det jobbes med å se på ytterligere bidrag til Mexico og Tyrkia.~~

- Forslag: Vi skal søke etter flere samarbeidsprosjekt med våre internasjonale søsterorganisasjoner, for å nå målet om å bruke mer av solidaritetsfondet.