

NOTAT

Til: Landsstyret

Fra: Dag Idar Tryggestad, leder

*Merk at et B-kulepunkt er fjernet under kapittel 2.

Konkretisering av tiltaksplanen for perioden 2023-2025

Landsstyret skal vedta hvordan organisasjonen skal realisere den vedtatte tiltaksplanen for perioden 2023-2025. I dette dokumentet er arbeidsutvalgets forslag til prioritering, basert på leveransene fra gruppene som ble nedsatt av landsstyret i april.

NJs tiltaksplan for perioden er delt i tre kapitler. Hvert kapittel har en innledende tekst som gir bakgrunn og kontekst for hvorfor dette er et hovedsatsingsområde for NJ og hvilke utfordringer vi har identifisert. Hver tekst avsluttes med flere kulepunkter som spesifiserer hva NJ konkret skal gjøre for å arbeide med saksområdet. Disse ble vedtatt av landsmøtet i mars og det er landsstyrets oppgave å komme med konkrete forslag til hvordan hvert enkelt punkt blir løst.

Siden landsstyremøtet i april har de tre gruppene som ble oppnevnt jobbet med konkrete forslag. Disse ble så oversendt til arbeidsutvalget for behandling. På AU-seminaret 30.-2. juni gikk AU gjennom alle forslagene, gjorde endringer og kom med tilleggsforslag.

Når saken nå kommer tilbake til landsstyret er det AU sitt forslag som blir lagt frem til behandling. Det betyr at dersom et landsstyremedlem ønsker å fremme forslag fra gruppene som er blitt forkastet, må dette gjøres på nytt. Dersom noen har slike forslag er det en stor fordel for fremdriften av saksbehandlingen at disse sendes til landsstyret@nj.no på forhånd.

Til arbeidet er det viktig å huske på at vi ikke skal komme med noen uttømmende liste av tiltak. NJ er en levende organisasjon i en bransje som fort endrer seg. Det gjør at vi ofte hiver oss rundt og iverksetter tiltak, kampanjer o.l. for å ivareta medlemmenes interesser på best mulig måte.

NJ har også langsiktige forpliktelser blant annet i Institutt for journalistikk, Journalisten, Norsk Presseforbund, Kopinor, Norwaco osv. som skal ivaretas. I tillegg må nevnes et omfattende tariffarbeid som alltid skal prioriteres høyt.

Derfor er det avgjørende viktig også for landsstyret å vise vilje til å prioritere slik at verken de tillitsvalgte, eller sekretariatet blir bundne for mye opp og fratras nødvendig fleksibilitet. For å gjøre landsstyret best mulig forberedt til møtet og diskusjonen vi skal ha på Kløfta, følger en liten guide til hvordan dere kan lese dokumentene:

- Disposisjonen er den samme som i den opprinnelige tiltaksplanen.
- Hvert kulepunkt står nå i **fet skrift**, mens forslag til vedtak står rett under det aktuelle kulepunktet.

- I dagsorden ligger alle forslag til vedtak samlet.
- De tre gruppene sine forslag ligger i underliggende dokumenter.

Forslag til vedtak:

- **Endelig forslag til vedtak utformes i møtet.**

Etter en samlet diskusjon i arbeidsutvalget har vi valgt å fremme et forslag som går på tvers av alle arbeidsgruppene, men som vil berøre flere av kulepunktene og hvordan disse skal løses. Det gjelder opprettelsen av følgende utvalg:

- Mediepolitisk utvalg
- Arbeidspolitisk utvalg
- Tech-utvalg

Bakgrunnen: Erfaringene med det mediepolitiske utvalget i forrige periode var svært gode når det gjelder å ha en utvidet arena for på diskutere mediepolitiske spørsmål, skaffe innspill til høringer og bidra inn i politiske prosesser. Derfor anbefalte utvalget selv, det forrige landsstyret og nå arbeidsgruppen at ordningen videreføres. Ettersom landsmøtet har bestemt at vi også skal bli en tydeligere aktør innen relevant arbeidslivspolitik, mener AU at vi også skal opprette et Arbeidspolitisk utvalg. Sist men ikke minst vet vi at NJ er og vil bli involvert i mange tech-releaterte spørsmål. Dette er arbeid som krever særlig kompetanse og av en annen type enn det vi normalt har rundt mediepolitikk.

Utvakgenes formål er å være interne utvalg som skal støtte oppunder vedtak fra AU og LS. Utvalgene skal jobbe på oppdrag fra AU og LS, og jobbe på tvers av organisasjon og sekretariat der hvor det er naturlig.

Det foreslås at AU for fullmakt til å utferdige mandat og peke ut medlemmer til de ulike utvalgene.

Forslag til vedtak:

- **NJ opprettet tre utvalg: Mediepolitisk utvalg, Arbeidspolitisk utvalg, og Tech-utvalg. Arbeidsutvalget (AU) får fullmakt til å utferdige mandat og peke ut representanter til utvalgene.**

Tiltakspunkt 1:

«En inkluderende og utviklende organisasjon»

- **Utvikle NJ til å bli en mer inkluderende organisasjon for flere faggrupper**
 - Jobbe for å få til tariffavtaler for nye grupper.
 - Få inn flere uten den klassiske “journalist”-bakgrunnen inn i organisasjonens styrer på alle nivåer.
 - Tilby relevant tillitsvalgtopplæring, uavhengig av yrkesgruppe.
 - Utvikle NJs kommunikasjonsstrategi til å treffe nye medlemsgrupper bedre.
 - Det nedsettes et utvalg som skal gå gjennom dagens kontingentsystem. Utvalget skal blant annet vurdere innretningen på dagens kontingent, herunder vurdere hvilke grupper som skal ha redusert kontingent. Utvalget legger frem sine anbefalinger innen utgangen av mars 2024. Arbeidsutvalget ferdigstiller mandat og utpeker utvalgsmedlemmer.
- **Aktivt bidra til å fremme lokalavisene som attraktive arbeidsplasser**
 - I perioden skal NJ sørge for å gjennomføre en rundreise til utdanningsinstitusjonene der vi presenterer hvordan det er å jobbe som lokaljournalist.
 - Bruke “Aksjon 34” som en anledning til å vise fram lokaljournalistikken.
 - NJ skal ta initiativ sammen med de andre bransjeorganisasjonene for å bidra til økt rekruttering til lokalmediene.
- **Synliggjøre NJ og fremme redaksjonelle yrker i relevante fagmiljøer og utdanningsinstitusjoner**
 - Jobbe aktivt for å verve medlemmer i studentmedier, og tilby et faglig opplegg som ledd i dette.
 - Sikre finansiering og bistand slik at NJ Student kan være til stede på relevante arenaer for å nå nye yrkesgrupper.
- **Prioritere utvikling av digital kommunikasjon til medlemmene**
 - Sekretariatet skal se på hvordan NJs nettsider kan videreutvikles for å bedre kommunikasjonen med medlemmene. Det gis en løypemelding om arbeidet til landsstyret i november 2023.
- **Bruke hele organisasjonen aktivt i vervearbeidet**
 - Landsstyret har allerede vedtatt å gjennomføre en aksjonsmåned. Denne skal være gjennomført innen utgangen av første halvår 2024.
 - Bevisstgjøre alle styremedlemmer i klubbene på verving.
- **jobbe for mer mangfold på arbeidsplassene i mediebransjen og mer kunnskap om mangfoldsarbeid i mediebedriftene og internt i NJ**
 - Klubbledere og tillitsvalgte skal etterspørre mangfoldskompetanse i ansettelsesprosesser.
 - Mangfold skal være tema på samlinger og kurs, og en del av tillitsvalgopplæringen.
 - NJ skal oppfordre mediekonsernene til å utvide sine mangfoldssatsning slik at de ansatte spiller samfunnet i større grad.

- **Mangfoldsplakaten fullføre arbeidet med mangfoldsplakaten, ta denne ut i organisasjonen og arbeidet med mangfold inn som del av tillitsvalgtopplæringen**
 - Det settes ned en gruppe som ferdigstiller mangfoldsplakaten, og leverer sin innstilling til landsstyremøtet i september 2023. AU utpeker utvalget.
- **prioritere solidaritetsarbeid og bruke mer av solidaritetsfondet**
 - Tydeliggjøre hva pengene gis til, kommunisere dette i enda større grad til medlemmene og eksternt.
 - Vi skal søke etter flere samarbeidsprosjekt med våre internasjonale søsterorganisasjoner, for å nå målet om å bruke mer av solidaritetsfondet.

Tiltakspunkt 2:

Etter oppsummering fra gruppen og behandling i AU, fremmes det to forslag som ikke er knyttet spesielt til noen av kulepunktene.

Forslag til vedtak:

- **Det lages et årshjul til hjelp for lokale og sentrale tillitsvalgte der faste oppgaver gjennom året plottes inn.**
- **Det nedsettes et utvalg som skal gå gjennom alle møteaktiviteter i NJ gjennom landsmøteperioden. Utvalget skal komme med forslag til justering av antall møtepunkter, og vurdere hvilke som skal være fysiske og digitale. AU får fullmakt til å sette sammen utvalget og utarbeide mandat.**

Et arbeidsliv å leve av og med

- **NJ skal jobbe for å bedre vilkårene for medlemmene våre, særlig de lavtlønnede, samt heve frilanshonorarene og sikre reelle lønnsforhandlinger.**
 - NJ må forbedre vår digitale bistand i forbindelse med lokale lønnsoppgjør. En slik guide kan føre deg trinnvis gjennom oppgjøret og inneholde tips, nettkurs, kravberegningsskjema, verktøy til innrapportering og informasjonsutveksling, formidle support fra NJ osv.
 - Tilbudet om direkte støtte til klubber under lokaloppgjør videreføres i perioden, inkludert Aksjon 34.
 - Videokurs i tema som har relevans for lokale forhandlinger bør produseres snarest mulig og legges tilgjengelig for klubblederne. Dette arbeidet er nå igangsatt. Opptak av kurs vil bli tilgjengelig i løpet av 2023.
- **NJ skal jobbe for økt tariffdekning.**
 - NJs kommunikasjon skal i større grad hensynta at ikke alle nåværende eller potensielle medlemmer identifiserer seg med det tradisjonelle journalistbegrepet.
- **NJ skal jobbe for medlemmers rett og mulighet til å utvikle sin kompetanse.**
 - NJ skal i perioden følge opp kompetansekartlegging og kompetansearbeid i den enkelte klubb. Før hvert lønnsoppgjør bes MBL redegjøre for hvordan dette er fulgt opp fra bedriftenes side.
 - Kompetanse skal være tema på alle konsernlagssamlinger.
 - Det erkjennes at mange medlemmer synes det er vanskelig å finne tid og rom til å delta på kurs etc. NJ bør støtte aktivt opp om klubber som melder om konflikter med ledelsen i denne forbindelse.

- NJ skal bidra til at tilbudene som finnes - IJ, Stup etc. - markedsføres bedre og mer offensivt.

- **NJ skal arbeide for at studenter, lærlinger og praktikanter i praksis får gode lønns- og arbeidsvilkår.**
 - I forbindelse med evalueringen av NJ Students sommerprosjekt 2023 bør det vurderes hvordan kontakten mellom NJ Student og klubbene og aktuelle lokallag kan styrkes, og hvordan klubbene best mulig kan verve/inkludere vikarer, studenter, praktikanter etc.
 - NJ bør distribuere en onboarding-plakat til folk som er på vei ut i praksis med huskereglene om hva du bør tenke på før du skriver kontrakt, lønnsbestemmelser etc.
 - Følge opp ordningen med midlertidigkontakter i klubbene, tilby relevant kompetanseheving og oppfordre til faste rutiner for å sjekke midlertidig ansattes lønns- og arbeidsvilkår.
- **NJ skal motvirke at skillet mellom jobb og privatliv viskes ut, og jobbe for at yrket er til å leve med i alle livets faser. Produksjonsmengden må være i samsvar med bemanningen.**
 - Det nedsettes et utvalg som utarbeider et forslag til en arbeidslivsplakat om skillet mellom arbeidstid og fritid og skisserer hvordan denne skal implementeres. Arbeidsutvalget utformer mandat og peker ut medlemmer av utvalget. Utvalget leverer sitt forslag til landsstyremøtet i november 2023.
- **NJ skal gi alle klubbledere grunnleggende opplæring.** (ikke under dette kapittelet i selve tiltaksplanen, men overlatt til denne gruppen å bearbeide).
 - Det må snarest mulig produseres digitale kurstilbud som klubblederne selv kan finne og bruke ved behov, og som gjennomgår sentrale og grunnleggende emner som lønnsforhandlinger, drøftinger, drift av klubber etc.
 - Mentorordninger bør rulleres ut som et tilbud til flere.
 - Det skal i perioden gjennomføres en kartlegging av hvordan de konsernuavhengige klubbene følges opp av NJ, og legge frem en anbefaling for landsstyret om disse skal samles i et «konsernlag» for uavhengige. AU utarbeider mandat og oppnevner utvalgsmedlemmer. Utvalget legger frem sitt forslag senest innen landsstyremøtet i mai 2024.

Tiltakspunkt 3:

En bærekraftig mediepolitikk

- **aktivt påvirke utviklingen av arbeidslivspolitikken som er relevant for vår bransje.**

NJ skal særlig prioritere:

 - Regulering av forhandlingsrett for selvstendige.
 - Regulering av innleie av arbeidskraft og bruk av midlertidige ansettelser
 - Arbeidstidsbestemmelser og regulering av arbeid (inkl. kveld/natt/helg, beredskap)
 - Ytringsfrihet i arbeidslivet.
 - Bidra med kronikker, høringer, utspill om overnevnte punkter når anledningene byr seg

gjennom aktualitet, flater eller i ulike samarbeidsfora.

- **Jobbe for nullmoms for all journalistikk uavhengig av plattform, og å sikre realverdien av mediestøtteordningene.**
 - Lage et årshjul for politiske prosesser og videre gjennomføre de mål som er vedtatt i «Overordnet strategi for NJ».
- **Jobbe for gratis tilgang til journalistikk til unge og at dette finansieres gjennom mediestøtteordninger.**
 - Ha som mål at en slik modell blir utredet av f.eks eksterne forskningsmiljø.
 - Følge opp utredningen når den kommer i samarbeid med aktører som deler ambisjonen.
- **Arbeide for jevnbyrdige økonomiske spilleregler for redaktørstyrte nasjonale medier og internasjonale teknologi-giganter, samt å pålegge teknologi-gigantene å styrke ytrings- og pressefriheten.**
 - Ta initiativ til å styrke samarbeidet med de andre nasjonale medieorganisasjonene.
 - Kartlegge muligheter for bedre samarbeid på nordisk og europeisk nivå.
 - Avklare om vi bør samarbeide mer med EFJ grunnet utmeldingen fra IFJ.
- **Bli en mer synlig, selvstendig og uavhengig politisk stemme, og bygge allianser med aktører som har sammenfallende interesser med oss.**
 - Følge opp vedtatt kommunikasjonsplan.
 - Opprette en ressursbank av personer som vi kan bruke som støttespillere.
 - Ta initiativ til et uformelt bransjeforum med relevante arbeidslivsorganisasjoner.
 - Forbedre informasjonsdelingen internt i organisasjonen, og styrke samarbeidet mellom tillitsvalgte og sekretariatet.