

Til: Landsstyret

Fra: NJs lønnsutvalg

Dato: 1. september 2023

Lønnsjustering for NJs leder og nestleder gjøres årlig og med bakgrunn i dokumentet «Intern lønnspolitikk i Norsk Journalistlag».

Lønnen skal justeres ut fra følgende retningslinjer:

- Lønnen til leder og nestleder reguleres årlig, med skjæringsdato 1. april.
- Lønnen reguleres som hovedregel tilsvarende den prosentvise lønnsutviklingen (bransjelønn) til alle NJ-medlemmer i identiske bedrifter året før.
- Lønnsutvalget gis anledning til å foreta en skjønnsmessig justering av hovedregelen, basert på følgende: Hensynta NJs samlede økonomi, sikre samsvar med medlemmenes lønnsutvikling og ivareta kjøpekraften til politisk ledelse.
- Landsstyret vedtar lønn og andre betingelser for valgt ledelse etter innstilling fra lønnsutvalget.

Vurdering

Årslønn for leder er i dag 1 189 000 kr. For nestleder er den 1 101 000 kr.

Fra 2021 til 2022 økte bransjelønnen med 4,1% for identiske bedrifter. I kroner utgjorde det en økning på 27 993 kr fra 679 146 til 707 139 kr.

Økes ledernes lønninger med 4,1%, vil det bety følgende:

- Leders lønn økes med 48.749 kr til 1.237.749 kr
- Nestleder lønn økes med 45.141 kr til 1.146.141 kr

Fordi lønnsutvalget har en anledning til å foreta en skjønnsmessig justering av hovedregelen, har vi vurdert om det bør gjøres i år.

Skal NJ ha en god ledelse, må de også ha en god lønn. Lønnsutvalget mener lederne gjør en god jobb og leverer på oppdraget. Helt konkret vises det på medlemstallet som har økt. I tillegg har mange klubber fått besøk og blitt lyttet til. NJ er synlig i den mediepolitiske debatten og har en offensiv rolle for å påvirke viktige beslutninger. Inkludert i lønnen ligger også arbeid utover normal arbeidstid. Lønnsutvalget opplever ledelsen som tilgjengelige og klare for tjeneste døgnet rundt.

I beregning av ny lønn skal også NJs samlede økonomi tas hensyn til. Ifølge årsregnskapet gikk driften med et overskudd på 850 000 kroner i 2022. Som nevnt har medlemstallet økt, og kontingentinntektene gikk opp med 2,7 millioner kroner.

Fordelen med å beregne ny lønn for politisk ledelse i september, er at vi har et bedre bilde av årets lønnsoppgjør og generell status for økonomien i samfunnet. Siden juli i fjor har konsumprisindeksen steget med 5,4%. I tillegg har rentene steget.

Bør ledelsen få mer enn 4.1%? Det går mot et bedre lønnsoppgjør i mediebransjen i år enn i fjor. Ulempen ved å beregne ledernes lønninger ut fra fjorårets bransjelønn, er at lønnsutviklingen deres

kan bli hengende etter resten av bransjen. Dette kunne vært et argument for å gi mer enn 4,1%, spesielt i et slikt år der folks kjøpekraft er svekket pga. renteøkninger og høyere priser. Men fordi dette blir justert inn igjen neste år, mener utvalget at det ikke er grunn til å gå over fjorårets økning i bransjelønn.

Med bakgrunn i at lederne leverer godt på oppdraget, at NJ har en god økonomi og at priser og renter har økt betraktelig, mener lønnsutvalget at det er riktig å ikke fravike hovedregelen, men ta utgangspunkt i en prosentvis økning på 4,1%.

Forslag til vedtak:

- Årslønn for NJs leder økes med 48.749 kr til 1.237.749 kr
- Årslønn for NJs nestleder økes med 45.141 kr til 1.146.141 kr
- Begge lønnsjusteringene skjer med virkning fra 1. april 2023.