

NOTAT

Til: Landsstyret/Arbeidsutvalget

Fra: Politisk ledelse og sekretariatet

Dato: 30. oktober 2023

Saksnummer: [xxx]

Halvårsrapport tiltaksplanen høsten 2023

Landsmøtet vedtok i mars Landsstyrets forslag til tiltaksplan for perioden 2023-2025. I perioden skal landsstyret hvert halvår gjennomgå status for arbeidet med planen. Arbeidet er godt i gang og på en rekke områder er oppgavene kvittert ut.

Også i denne perioden er tiltaksplanen organisert i tre kapitler, med en innledende prosatekst som beskriver hvilke utfordringer og problemstillinger organisasjonen ønsker at politisk ledelse, landsstyret og sekretariatet skal jobbe med. Under denne teksten ligger kulepunkter med konkrete tiltak som skal arbeides med.

Halvårsrapporten følger denne strukturen, slik at kapitlene ligger i vedtatt rekkefølge og med kulepunktene under. I rapporten er det også lagt til status for disse, slik at landsstyret kan lese ut av den hvordan hvert enkelt tiltakspunkt er løst, blir jobbet med, eller eventuelt foreløpig ikke har blitt jobbet med.

Politisk ledelses generelle vurdering av status for arbeidet med tiltaksplanen

Det er politisk ledelses vurdering at vi ligger godt i rute til å oppfylle tiltaksplanen i tråd med landsmøtet og senere landsstyrets vedtak. Særlig gjelder dette tariffarbeidet og målsettingen om å organisere flere medlemmer.

At den politiske rådgiveren/samfunnskontakten er på plass, er derimot medvirkende til at vi ligger etter planen for å oppnå flere av de målene vi har for politisk påvirkning. Særlig gjelder dette politikk innen arbeidslivsfeltet og målsettingen om å etablere kontakt og samarbeid med andre fagforeninger. Dersom stillingen bli besatt i løpet av første kvartal 2024, er det likevel mulig å oppnå vedtatt målsetting.

Videre er vi ikke på det nivå vi ønsker å være med tilbudet i regi av NJ-skolen. Særlig gjelder det digitaliseringen av kurs og kompetansearbeid.

Underutvalg

I tillegg til selve tiltaksplanen og dens konkretiserte vedtak har landsstyret også vedtatt å nedsette en rekke utvalg som skal jobbe med spesifikke områder.

Utvalgene og deres sammensetning:

NJs arbeidslivspolitiske utvalg

Pål Hellesnes (leder), Lars Døvle Larssen, Anita Hoemsnes, Ingrid Olderbakk, Ingunn Saltbones og Fredrik Solstad. Fra sekretariatet: August Ringvold og Trond Idås.

NJs tech-utvalg

Eirin Larsen (leder), Jakob Ellingsen, Annette Hobson, Masha Dundic og Jarle Brenna. Fra sekretariatet: Ina Lindahl Nyrud.

NJs mediepolitiske utvalg

Håkon Iversen (leder), Marie Melgård, Eiliv Flydal, Linda Vaeng Sæbbe, Siri Gedde-Dahl, Ole Dag Kvamme, Hans Mjelva og Hanne Wien. Fra sekretariatet: Ina Lindahl Nyrud og Trond Idås.

Kontingentutvalget

Settes ned på AU i november 2023. Sekretariatsleder Hilde Tretterud foreslås som leder av utvalget

Møteutvalget

Eirik Løkkemoen Bjerklund (leder), Arild Jonsjord, Hanna Haug Røseth, Christine Andersen Johnsen, Jakob Ellingsen og Tonje Hovensjø Løkken. Fra sekretariatet: Henrik Ulrichsen.

Utvalget for konsernuavhengige

I arbeid.

TILTAKSPLANEN 2023-2025

Kapittel 1

En inkluderende og utviklende organisasjon

- **Utvikle NJ til å bli en mer inkluderende organisasjon for flere faggrupper.**
 - ✓ Innlemme flere yrkesgrupper i eksisterende tariffavtaler, samt etablere nye tariffavtaler.
Ansvarlig: Arbeidsliv
Status: Det er opprettet et forhandlingsutvalg med formål å gjennomføre og etablere en tariffavtale med Virke i løpet av høsten 2023, som er arbeidsgiverorganisasjonen Strix er medlem av. Strix er et produksjonsselskap som leverer underholdning, serier og reality til norske TV-kanaler. Og får vi til en tariffavtale med Virke må det anses som et gjennombrudd og innpass i en del av bransjen vi ikke har hatt tariffavtaler tidligere. Dette er en svært attraktiv medlemsgruppe for NJ, hvor vi har rekruttert om lag 40 nye medlemmer.
 - ✓ Få inn flere uten den klassiske "journalist"-bakgrunnen inn i organisasjonens styre på alle nivåer.
Ansvarlig: Alle tillitsvalgte, NJ-skolen
Status:
 - ✓ Tilby relevant tillitsvalgtopplæring, uavhengig av yrkesgruppe.
Ansvarlig: NJ-skolen
 - ✓ Utvikle NJs kommunikasjonsstrategi til å treffe nye medlemsgrupper bedre.
Ansvarlig: kommunikasjonsansvarlig, sammen med verveansvarlig
Status: De fem utfordringene i kommunikasjonsstrategien 2021-2025 er revidert og presentert for landsstyret i juni 2023. Etter at organisasjonsdebatten ble landet i forrige landssyreperiode har det vært behov for en gjennomgang av ordlyden blant annet i den

strategiske fortellingen, slik at den favner bredere enn i første versjon. Dette er gjennomført høsten 2023.

- ✓ Det nedsettes et utvalg som skal gå gjennom dagens kontingentsystem. Utvalget skal blant annet vurdere innretningen på dagens kontingent, herunder vurdere hvilke grupper som skal ha redusert kontingent. Utvalget legger frem sine anbefalinger innen utgangen av mars 2024. Arbeidsutvalget ferdigstiller mandat og utpeker utvalgsmedlemmer.

Ansvarlig: Politisk ledelse og sekretariatsleder. Utvalget er nedsatt, med Hilde Tretterud som leder.

Status: I prosess.

- **Aktivt bidra til å fremme lokalavisene som attraktive arbeidsplasser.**

- ✓ Promotere lokalavisene når det er formålstjenlig, for eksempel ved besøk i redaksjonene under "Aksjon 34".

Ansvarlige: Teamene som reiser ut under aksjonen, sammen med kommunikasjonsansvarlig.

Status: Gjøres allerede. Prisutdelingene lokalt, kan også brukes aktivt for formålet.

- ✓ I perioden skal NJ besøke relevante utdanningsinstitusjoner og presentere hvordan det er å jobbe som lokaljournalist.

Ansvarlige: Sekretariatet sammen med NJ Student drar det i gang – men det er tillitsvalgte i lokalavisene som må ut til institusjonene.

Må gjøres i samarbeid med utdanningsinstitusjonene.

Status: Foreløpig er det ikke iverksatt tiltak.

- ✓ NJ skal ta initiativ sammen med de andre bransjeorganisasjonene for å bidra til økt rekruttering til lokalmediene.

Ansvarlige: Politisk ledelse tar det videre til bransjerådet.

Status: Dette har vært et tema i de løpende diskusjonene om mediepolitikk i rådet, det har i tillegg blitt tatt opp med politikere og med utdanningsinstitusjonene. Ett av tiltakene som har blitt diskutert er en kampanje for å styrke rekrutteringen.

- **Synliggjøre NJ og fremme redaksjonelle yrker i relevante fagmiljøer og utdanningsinstitusjoner.**

- ✓ Verve medlemmer i studentmedier, og tilby et faglig opplegg som ledd i dette.

Ansvarlige: Sekretariatet og NJ Student

- ✓ Sikre finansiering og bistand slik at NJ Student kan være til stede på relevante arenaer for å nå nye yrkesgrupper.

Ansvarlige: Sekretariatet, tas med i budsjettprosessen for 2024

Status: Jobbes med i forbindelse med budsjettet

- **Prioritere utvikling av digital kommunikasjon til medlemmene.**

- ✓ Sekretariatet skal se på hvordan NJs nettsider kan videreutvikles for å bedre kommunikasjonen med medlemmene. Det gis en løypemelding om arbeidet til landsstyret i november 2023.

Ansvarlig: Kommunikasjonsansvarlig

Status: Arbeidet med ny visuell profil og nye nettsider, som henger tett sammen, er satt i gang høsten 2023. Dinamo er valgt som samarbeidspartner i forprosjektet. Vi har valgt Make som ny teknisk leverandør av nyhetsbrevtjenesten vår, som gir oss enda bedre oversikt over åpnings- og klikkrater. NJs nyhetsbrev sendes ut ukentlig.

- **Bruke hele organisasjonen aktivt i vervearbeidet.**

- ✓ Landsstyret har allerede vedtatt å gjennomføre en aksjonsmåned. Denne skal være gjennomført innen utgangen av første halvår 2024.

Ansvarlig: Verveansvarlig

Status: Aksjonsmåned blir februar 2024. Plan for måneden er under arbeid hvor hele sekretariatet er involvert. LS blir orientert i november møtet og tillitsvalgte får en orientering på Styrkeløft. Det foreligger plan for medlemsvekst ut over aksjonen, som blir fremlagt på LS møtet i november

- ✓ Bevisstgjøre alle styremedlemmer i klubbene på verving.

Ansvarlig: NJ-skolen og verveansvarlig

Status: Verveansvarlig er nå tilstede på alle relevante møter, konferanser og samlinger.

- **Jobbe for mer mangfold på arbeidsplassene i mediebransjen og mer kunnskap om mangfoldsarbeid i mediebedriftene og internt i NJ.**

- ✓ Klubbledere og tillitsvalgte skal etterspørre mangfoldskompetanse i ansettelsesprosesser.

Ansvarlige: Arbeidsliv. Knut Skaslien har utarbeidet et skriv som sendes til klubbene om hvilke rettigheter man har i ansettelsesprosesser.

- ✓ Mangfold skal være tema på samlinger og kurs, og en del av tillitsvalgtopplæringen.

Ansvarlige: NJ-skolen og arrangementsansvarlig

- ✓ NJ skal oppfordre mediekonsernene til å utvide sine mangfoldssatsninger slik at de ansatte speiler samfunnet i større grad.

Ansvar: Politisk ledelse, som er oppfordret til å skrive en kronikk som publiseres før Styrkeløft (der mangfoldsplakaten presenteres) og etterspør bransjens arbeid. Denne er ikke påbegynt.

- **Fullføre arbeidet med mangfoldsplakaten, ta denne ut i organisasjonen og arbeidet med mangfold inn som del av tillitsvalgtopplæringen.**

- ✓ Det settes ned en gruppe som ferdigstiller mangfoldsplakaten, og leverer sin innstilling til landsstyremøtet i september 2023. AU utpeker utvalget.

Ansvarlig: AU og Hege

Status: Det er satt ned følgende arbeidsgruppe for å fullføre arbeidet med plakaten:

Margrethe H. Solheim (AU, leder), Anne Berit Larsen (LS), Morten Feirud (mangfoldsutvalget) og Elin Nykaas (sekretariatet). Utvalget har hatt ett heldagsmøte, men utstrakt dialog på e-post i forkant av dette. De har lagt fram en variant av mangfoldsplakaten basert på mangfoldsutvalgets forslag. Forslaget er en kort plakat med tre punkter, men med en QR-kode som scannes, og der et mer utfyllende dokument med tips og råd til mangfoldsarbeid ligger. Her kan også et dokument om mangfoldsbevissthet i ansettelsesprosesser forfattet av Arbeidsliv ligge tilgjengelig.

Det har dessverre pr. 26/10 ikke vært kapasitet til å jobbe videre med forslaget slik det nå foreligger.

- **Prioritere solidaritetsarbeid og bruke mer av solidaritetsfondet.**

- ✓ Tydeliggjøre hva pengene gis til, kommunisere dette til medlemmene og eksterne.

Ansvarlig: Kommunikasjons- og internasjonalt ansvarlige

- ✓ Vi skal søke etter flere samarbeidsprosjekt med våre internasjonale søsterorganisasjoner, for å nå målet om å bruke mer av solidaritetsfondet.

Ansvarlig: Internasjonalt ansvarlig – gjøres i samarbeid med AU

- **NJ skal gi alle klubbledere grunnleggende opplæring.**

- ✓ NJ-skolen videreutvikles med digitale kurstilbud som klubblederne selv kan finne og bruke ved behov, og som gjennomgår sentrale og grunnleggende emner som lønnsforhandlinger, drøftinger, drift av klubber etc.

Ansvarlige: NJ-skolen og Arbeidsliv

- ✓ Mentorordninger bør rulles ut som et tilbud til flere.
Ansvarlig: NJ-skolen
Status:
- ✓ Kartlegge hvordan konsernuavhengige klubber og medlemmer følges opp av NJ, inkludert en vurdering av hvorvidt et «konsernlag» for uavhengige er hensiktsmessig. AU utarbeider mandat og oppnevner utvalgsmedlemmer. Utvalget legger frem sitt forslag senest innen landsstyremøtet i mai 2024.
Ansvarlig: Politisk ledelse.
Status: Vi har startet på det forberedende arbeidet blant annet ved å hente inn info fra Landslaget for lokalaviser om uavhengige mediehus, det er satt av stabsressurser og mandat og utvalgets sammensetning vil være klart til AU sitt møte i desember.

Kapittel 2

Et arbeidsliv å leve av og med

- **NJ skal jobbe for å bedre vilkårene for medlemmene våre, særlig de lavtlønnede, samt heve frilanshonorarene og sikre reelle lønnsforhandlinger.**
- ✓ Det lages et årshjul til hjelp for lokale og sentrale tillitsvalgte der faste oppgaver gjennom året plottes inn.
Ansvarlig: Sekretariatet.
Status: Man avventer møteutvalgets arbeid (se punktet under)
- ✓ Det nedsettes et utvalg som skal gå gjennom alle møteaktiviteter i NJ gjennom landsmøteperioden. Utvalget skal komme med forslag til justering av antall møtepunkter, og vurdere hvilke som skal være fysiske og digitale. AU får fullmakt til å sette sammen utvalget og utarbeide mandat.
Status: Utvalget er oppnevnt og er i arbeid. En første kartlegging og innstilling ble lagt fram for landsstyret til møtet september høsten 2023. Landsstyret erkjente der at utvalget hadde fått for kort tid til å jobbe med problematikken, og ba om en grundigere rapport, inkludert forslag til årshjul. Denne skal legges fram for landsstyret i sitt første møte i 2024. Utvalgsleder er Eirik Løkkemoen Bjerklund.
- ✓ NJ må forbedre vår digitale bistand i forbindelse med lokale lønnsoppgjør.
Ansvarlig: NJ-skolen og Arbeidsliv
Status: Vi ser at det er økende behov for bistand i forbindelse med blant annet lokale lønnsforhandlinger. Det avholdes gjennom året ulike kurs, både fysiske og digitale. NJ har en beredskap til raskt å sette opp digitale kurs, eller yte bistand til klubber, som skal inn i forhandlinger. Vi ser at, selv om det kurses gjennom året, dukker opp konkrete problemstillinger som forhandlende klubb ønsker veiledning om. Årsaken til dette økende behovet, er sammensatt, men et moment er at forhandlingene mange steder er blitt mer krevende. Et økende antall lønnsdiktat kan være et tegn på dette. Et annet moment kan være at nye klubbledere rett og slett mangler erfaring i å lede slike forhandlinger, og ønsker å forberede seg best mulig. For å styrke forhandlingskompetansen, inviteres hele klubbstyret til å delta på digitale kurs. Målet med dette er å styrke våre tillitsvalgte både i forhandlinger, men også ellers i arbeidet som tillitsvalgt. Denne utvidelsen er en endring fra noen år tilbake og tilbakemeldingene fra tillitsvalgte er positive.
Akutt bistand: Med kursing, både fysisk og digitalt, forsøker vi å gi våre tillitsvalgtes kompetanse på problemstillinger vi antar de vil møte. Likevel er det til tider behov for konkret – og av og til akutt – bistand. Her bistår vi, men tar med oss erfaringene og bruker dette til å utvikle kommende kurs. Ser vi at dette er en problemstilling, eller et tema som er relevant for flere, vurderes det å sette opp digitale kurs. NJ-skolen har fjernet en nedre

grense i antall påmeldte for å sette opp et digitalt kurs. Er det fem deltakere, er antall henvendelser til NJs fagstab, potensielt redusert med fem.

- ✓ Tilbudet om direkte støtte til klubber under lokaloppgjør videreføres i perioden, inkludert Aksjon 34.

Ansvarlig: politisk ledelse og Arbeidsliv

Status: Gjøres allerede. For eksempel er en rekke klubber fulgt opp i etterkant av besøk under aksjonsuka og noen av dem har fått bistand i forbindelse med lokale lønnsoppgjør.

- ✓ Videokurs i tema som har relevans for lokale forhandlinger bør produseres snarest mulig og legges tilgjengelig for klubblederne. Dette arbeidet er nå igangsatt. Opptak av kurs vil bli tilgjengelig i løpet av 2023.

Ansvarlige: NJ-skolen og Arbeidsliv

Status: Dette arbeidet er nå igangsatt. Opptak av kurs vil bli tilgjengelig i løpet av 2023.

- ✓ NJ skal gjennomføre kollektive forhandlinger for frilansere opp mot minst en større mediebedrift i perioden, med mål om etablering av en kollektiv avtale som regulerer betaling og vilkår. Arbeidet koordineres av NJ Frilans med støtte fra sekretariatet og politisk ledelse.

Ansvarlige: Leder av NJ Frilans og Arbeidsliv

Status: Arbeidet med å etablere kollektive avtaler for frilansjournalister har utviklet seg med flere viktige steg. NJ Frilansleder Audun Hasvik og NJ-advokat Vibeke Lærum har siden sommeren 2023 hatt møter med fotofrilansere i VG. Disse har bidratt til å identifisere ulovlige kontraktspraksiser og utfordringer knyttet til stillingsbrøk. En deltidsstilling kan føre til at frilansere blir hindret i å jobbe mer for mediehuset enn brøken tilsier. Det er også avholdt møter og samtaler med professor i rettsvitenskap Marianne Jenum Hotvedt om problemstillingen, som har bidratt med nye perspektiver om hvordan NJ kan ta i bruk denne nye retten til å forhandle kollektivt. Kollektive forhandlinger for frilansere er også tema på et internseminar i Avdeling for arbeidsliv 8. november, dit leder for NJ Frilans er invitert til å delta.

- **NJ skal jobbe for økt tariffdekning.**

- ✓ NJs kommunikasjon skal i større grad hensynta at ikke alle nåværende eller potensielle medlemmer identifiserer seg med det tradisjonelle journalistbegrepet.

Ansvarlige: Kommunikasjonsansvarlig sammen med verveansvarlig

Status: I forbindelse med ny nettside og visuell profil skal en del av teksten endres slik at vi kommuniserer til hele bredden av medlemmer. Vi skal likevel ivareta at NJ er en fagforening for journalister og dem som jobber med det redaksjonelle produkt. Vi vil for eksempel erstatte begreper som «redaksjonsklubber» med «klubber». Mange av våre medlemmer jobber ikke i en redaksjon. Vi må også anerkjenne de ulike medlemmers yrkestitler. Dette må komme til uttrykk i vår kommunikasjon. De jobber med det redaksjonelle produkt, men er utvikler, UX-designer, produsent, eller tekniker- ikke journalister.

- **NJ skal jobbe for medlemmers rett og mulighet til å utvikle sin kompetanse.**
 - ✓ NJ skal i perioden følge opp kompetansekartlegging og kompetansearbeid i den enkelte klubb. Før hvert lønnsoppgjør bes MBL redegjøre for hvordan dette er fulgt opp fra bedriftenes side.

Ansvarlig: FU MBL

Status: Vil bli fulgt opp før hovedoppgjøret 2024.
 - ✓ Kompetanse skal være tema på konsernlagssamlinger.

Ansvarlig: Avdelingsleder JO

Status: Er i gang, IJ blir invitert til å delta på samling i alle konsernlagene i løpet av perioden for å fortelle om «Styrk». Kompetanse var også tema på samlingen for NJ Polaris på Flesland 26. oktober, samt på NJ Amedias samling på Gardermoen 31. oktober.
 - ✓ NJ skal støtte medlemmer som synes det er vanskelig å finne tid til å delta på kurs og bistå klubber som melder om konflikter med ledelsen i denne forbindelse.

Ansvarlig: Arbeidsliv

Status: Blir gjort av telefonvakta på daglig basis
 - ✓ NJ skal bidra til at tilbudene som finnes - IJ, Stup etc. - markedsføres bedre og mer offensivt.

Ansvarlig: Kommunikasjonsansvarlig og STUP-ansvarlig

Status: Vi informerer jevnlig om fristene for å søke STUP-stipend og om hvem og til hva som har fått stipend, i våre nyhetsbrev og sosiale medier. Tildelingssakene er alltid blant de mest leste i våre nyhetsbrev. Det har videre blitt sendt ut direkte-e-post fra Stup-ansvarlig til de som er kvalifisert for å søke stipend. Vi har startet en dialog om gode måter å kommunisere ordningen på en mer forståelig måte, og vil fortsette dette arbeidet fremover. Det har også blitt utviklet en visuell profil for Stup og det jobbes med nye nettsider.

- **NJ skal arbeide for at studenter, lærlinger og praktikanter i praksis får gode lønns- og arbeidsvilkår.**
 - ✓ Etter at evalueringen av NJ Students sommerprosjekt 2023 foreligger i november 2023, skal det vurderes tiltak for å styrke kontakten mellom NJ Student, klubber og aktuelle lokallag.

Ansvarlig: NJs studentansvarlig med NJ Student.

Status: Rapporten fra NJ Students sommerprosjekt foreligger nå i sin helhet, og er sendt til AU og LS. Erfaringen fra prosjektet er at samarbeidet mellom NJ Student og klubbene fungerer godt, og at de blir tatt godt imot. Uavhengig av sommerpatruljen vet vi at studentklubben særlig i Bergen har veldig godt samarbeid med lokallaget der, men også OsloMet/NJ Oslo og Nord Universitet/NJ Nord har godt samarbeid. På NJ Students årlige klubbledersamling pleier kontakt med lokallaget å være et tema, og i etterkant av sommerpatruljen er det særlig aktuelt å se på om f.eks. alle studentklubbene bør ha observatørplass i sine lokallag.
 - ✓ NJ bør gi informasjon til dem som er på vei ut i praksis med huskereglene om hva du bør tenke på før du skriver kontrakt, lønnsbestemmelser etc.

Ansvarlig: Sekretariatet

Status:
 - ✓ NJ skal jobbe for tariffesting av vilkår for lærlinger.

Ansvarlig: Arbeidsliv

Status: Videregående skole i faget informasjonsteknologi og medieproduksjon har en lærlingeordning som kan omfatte lærlingeplass i vår bransje. Derfor er det viktig både å rekruttere denne gruppen inn i NJ, samtidig som vi ved å innlemme dem i Journalistavtalen vil kunne regulere deres lønns og arbeidsbetingelser. Hvorvidt, og på

hvilken måte det skal gjøres må forhandlingsutvalget i MBL området ta stilling til. Og et naturlig tidspunkt vil være å gjøre det i hovedoppgjøret 2024.

- ✓ Følge opp ordningen med midlertidigkontakter i klubbene, tilby relevant kompetanseheving og oppfordre til faste rutiner for å sjekke midlertidig ansattes lønns- og arbeidsvilkår.

Ansvarlig: NJ-skolen sammen med Arbeidsliv

Status:

- **NJ skal motvirke at skillet mellom jobb og privatliv viskes ut, og jobbe for at yrket er til å leve med i alle livets faser. Produksjonsmengden må være i samsvar med bemanningen.**

- ✓ Det utarbeides en arbeidslivsplakat om skillet mellom arbeidstid og fritid. Forslaget legges frem for landsstyret i november 2023.

Ansvarlig: Arbeidsliv, samarbeid med Cathrine L. Møystad (LS)

Status: Et forslag til plakat er ferdig utarbeidet

Kapittel 3

En bærekraftig mediepolitikk

- **Aktivt påvirke utviklingen av arbeidslivspolitikken som er relevant for vår bransje.**

- ✓ Regulering av forhandlingsrett for selvstendige.

Ansvarlige: Arbeidsliv og NJ Frilans

Status:

- ✓ Regulering av innleie av arbeidskraft og bruk av midlertidige ansettelse.

Ansvarlige: Arbeidsliv, som følger opp endringer i AML og implementerer det i tillitsvalgtsopplæringen/NJ-skolen

Status:

- ✓ Arbeidstidsbestemmelser og regulering av arbeid (inkl. kveld/natt/helg, beredskap).

Ansvarlige: Arbeidsliv og NJ-skolen

Status:

- ✓ Ytringsfrihet i arbeidslivet.

Ansvarlige: Politisk og Arbeidsliv

Status: Bidra med kronikker, høringer, utspill om overnevnte punkter når anledningene byr seg gjennom aktualitet, flater eller i ulike samarbeidsfora.

Ansvarlige: Politisk, arbeidsliv og kommunikasjonsansvarlig.

Status: Under Arendalsuka samarbeidet NJ med de andre bransjeorganisasjonene om en bredt anlagt debatt på Mediescenen, der tema var ytringsfrihet i kommunene. Debatten ble ledet av Gry Veiby (NRK), var svært godt besøkt og ble også strømmet.

Det er publisert flere innlegg og kronikker om relevante temaer. Noen eksempler:

1. Dagsavisen 26/5: "Hvor er samarbeidet med justissektoren, medieminister?"

<https://www.dagsavisen.no/debatt/2023/05/26/hvor-er-samarbeidet-med-justissektoren-medieminister/>

2. Utspill sammen med de andre medieorganisasjonene i forbindelse med ny e-lov og PSTs anledning til å lagre informasjon/datatrafikk om norske borgere (med fare for kildevernet)

<https://www.m24.no/dag-idar-tryggestad-elin-floberghagen-mediebedriftenes-landsforening/presseorganisasjonene-stiller-seg-bak-soksmal-mot-staten/651207>

3. Utspill i forbindelse med kuttene som er berammet ifb med dårlige økonomiske resultater: <https://www.m24.no/130923-dag-idar-tryggestad-dagens->

[naeringsliv/mediebransjen-skal-kutte-en-milliard-haper-pressen-har-laert-av-fortiden/646520](https://www.aftenposten.no/naeringsliv/mediebransjen-skal-kutte-en-milliard-haper-pressen-har-laert-av-fortiden/646520)

Tematikken ble også tatt opp i et møte politisk ledelse og rådgiver Ina Lindahl Nyrud hadde med kulturminister Lubna Jaffery 9. oktober.

Forslag til vedtak:

- **Halvårsrapporten tas til orientering.**

*Merk at et B-kulepunkt er fjernet fra denne utgaven av dette dokumentet under kapittel 2, kulepunkt 2.