

**Protokoll Årsmøte i Norsk Journalistlag i NJ (NRKJ) 2023**  
**Lily Country Club, Kløfta**  
**8. og 9. november 2023**

**Dagsorden**

1. Åpning av årsmøtet
2. Konstituering
  - Godkjenning av innkalling
  - Godkjenning av dagsorden
  - Valg av dirigenter
  - Valg av referenter
  - Valg av tellekorps
  - Valg av redaksjonskomite
  - Valg av revisor
3. Innstilling fra valgkomiteen på NJ i NRK-styret 2023/2024
4. Innstilling på valgkomite 2023/2024
5. Behandling av årsmeldingen 2022/2023
6. Presentasjon av innkomne forslag. Gruppesamtaler og debatt
7. Redaksjonskomiteen legger fram sine forslag. Debatt/votering
8. Regnskap 2022. Økonomi 2023
9. Valg av styre og valgkomite
10. Avslutning

I tillegg til delegater og tillitsvalgte var Trond Idås, Dag Idar Tryggestad og Hege Fagerheim, Inger Marie Bø fra NJ til stede under møtet. Hilde Tretterud gjestet årsmøtets andre dag.

Andre gjester: Leder i Venstre, Guri Melby, statssekretær Erlend Hanstveit, Ingerid Stenvold, programleder Dagsrevyen, Silje Kampesæter, distriktsredaktør NRK Innlandet. Og Martha Våge, programleder NRK.

## **1: Åpning**

Leder for NJ i NRK, Rolf Johansen ønsket velkommen og åpnet årsmøtet.

## **2: Konstituering**

Innkalling: Godkjent

Dagsorden: Godkjent

Dirigenter: Berit Rekaa, Jan Børge Leirvik

Referenter: Jørgen Aune Hagen, Astri Thunold

Tellekorps: Hilde Tretterud, Ingrid L. Olderbakk, Kent-Amar Eriksen og Inger Marie Bø.

Redaksjonskomite: Atle Bjurstrøm (leder), Frode Søreide, Martin Holvik, Lise Marit Kalstad, Eilin S. Juva

## **3: innstilling fra valgkomiteen på styre 2023/2024**

Leder: Rolf Johansen, NJ i NRK Nyheter

Første nestleder: Anne Berit Larsen, NJ i NRK Sørlandet

Andre nestleder: Håkon Iversen, NJ i NRK Troms

Et mindretall i valgkomiteen, Kent-Amar Eriksen tok dissens på 2. nestleder – ikke på person, men på skjev representasjon. Ingen alternativ kandidat ble foreslått.

Org. nestleder: Torunn Myhre, NJ i NRK Hedmark

Styremedlem: Magnus Overå Bjerve, NJ i NRK Strategi og medier

Styremedlem: Annette Hobson, NJ i NRK Dokumentar og samfunn

Styremedlem: Frode Søreide, NJ i NRK Sporten

Styremedlem: Atle Bjurstrøm, NJ i NRK Nyheter (ikke på valg)

Styremedlem: Hanne Bemhardsen Nordvåg, NJ i NRK Trøndelag (ikke på valg)

Første vara: Lise Marit Kalstad, NJ i NRK Rogaland

Andre vara: Øystein Hagelund, NJ i NRK Underholdning

Tredje vara: Synnøve Sundby Fallmyr, NJ i NRK Nordland

Fjerde vara: Marte Halsør, NJ i NRK Nyheter

Femte vara: Martin Holvik, NJ i NRK Dokumentar og samfunn

#### **4: innstilling på valgkomite for 2023/2024**

Leder: Ståle Hansen, NJ i NRK Dokumentar og samfunn

Medlem: Mari Rollag Evensen, NJ i NRK Rogaland

Medlem: Ingrid L. Olderbakk, NJ i NRK Hordaland

Medlem: Berit Rekaa, NJ i NRK Nyheter

Første vara: Stian Presthus, NJ i NRK Super

Andre vara: Cille Biermann, NJ i NRK Kultur

Revisor: Jo-Inge Knutsen (partner, registrert revisor PKF Revisjon og rådgivning)

#### **5: Behandling av årsmelding**

Årsmeldingen ble lagt frem for årsmøtet.

Det kom to kommentarer til årsmeldingen slik den ble forelagt årsmøtet:

- NJ i NRK Trøndelag v/Jørgen Aune Hagen meldte tilbake at de syntes punktet om flyttingen av NRK på Marienlyst ikke var utfyllende nok. Her burde man, etter NJ i NRK Trøndelags mening, ha sagt mer om hva NJ i NRK sine representanter i de ulike utvalgene har jobbet med.
- Hans Martin Hauge påpekte at det ikke var nevnt i årsmeldingen at Jan Sarzuelo Dyldland fra NRKJ Trøndelag har vært 8. vara til Landsstyret i NJ.

Med disse kommentarene ble årsmeldingen tatt til etterretning av årsmøtet.

#### **6: Presentasjon av innkomne forslag, grupper og gruppeoppgaver**

- **Forslag fra NJ i NRK Nyheter til årsmøtet i NJ i NRK 8.-9. november 2023:**

Norge kommer til å mangle arbeidskraft i helsesektoren i fremtiden. I den politiske debatten er det stadige påminnelser om at større deler av omsorgen for eldre og syke må gjøres av frivilligheten og pårørende i fremtiden. Våre medlemmer går altså en fremtid i møte hvor de må håndtere hjelp til syke pårørende samtidig som de står i krevende jobber, mange i turnus. Det er grunn til å anta at fremtidens arbeidsliv derfor vil møtes av forventninger til å bidra for at pårørende kan løse omsorgsoppgaver. NRK har mulighet til å bli en foregangsbedrift ved å gi sine ansatte rett til betalt omsorgspermisjon for hjelp til syke pårørende.

Som oppfølging av veikartet til NJ i NRK, punkt 3 om livsfasetilpasning, vedtatt 3. nov. 2022, fremmer NRKJ Nyheter derfor dette forslaget:

*NJ i NRK skal starte et arbeid for å sikre medlemmene rett til 10 dagers permisjon med lønn pr. kalenderår for omsorg for nære pårørende.*

##### **Styrets innstilling:**

Forslaget støttes av styret.

Styrets forslag: Forslaget tas videre i gruppediskusjoner på årsmøtet med mål om at det innbakes i veikartet som hele organisasjonen kan jobbe med gjennom året.

- **Forslag til årsmøte i NJ i NRK 2023 fra Sporten:**

Det foregår mange endringsprosesser i organiseringen av NRK, på tvers av avdelinger og divisjoner.

På bakgrunn av dette er det naturlig å se på hvordan vi i NJ i NRK er organisert.

*Vi foreslår derfor at det etableres et organisasjonsutvalg. Som fram til neste årsmøte skal komme med forslag til endringer som kan forbedre vår egen organisasjon.*

*Organisasjonsutvalgte må være representativt sammensatt og se på hele bredden i NJ i NRK, herunder klubbstruktur, representasjon, styrets sammensetning og ordningen med heltidstillitsvalgte.*

**Styrets innstilling:**

Styret støtter intensjonen i forslaget.

Forslag til vedtak: Styret nedsetter et organisasjonsutvalg som gjennom 2024 ser på hvordan NJ i NRK er organisert. Styret utformer mandat til utvalget, og utvalget orienterer om sitt arbeid på årsmøtet 2024.

- **Forslag til NJ i NRKs Årsmøte 2023 fra Dokumentar & Samfunnsavdelingen:**

Prosjektet XDIV kommer til å endre kraftig på organiseringen i hele NRK, spesielt på Marienlyst. Over 1000 ansatte blir direkte berørt. Fagforeningen må spille en viktig rolle i omleggingen, og her er tre sentrale punkter inn i arbeidet vi mener NRKJ bør jobbe med. Disse ble løftet på vårt årsmøte:

**Sterke fagmiljøer.** Signalene peker på at vi går mot mer mobilitet i XDIV og NRK. Dersom ansatte flyttes rundt mellom avdelinger er vi bekymret for de sterke fagmiljøene vi har i dag. Faren er at ansatte med spisskompetanse ikke lenger har "et hjem" i NRK.

*Forslag: NRKs omlegginger må ikke gå på bekostning av NRK-ansattes tilhørighet og spisskompetanse.*

**Styrets innstilling:**

Styret støtter forslaget og sender det videre til gruppearbeid.

**Mobilitet.** Det er positivt å bli flyttet på hvis den ansatte selv vil. Det er noe annet om NRK beordrer flytting mot egen vilje med begrunnelse i styringsretten. I fremtidens NRK blir det viktig at ansatte skal mer medbestemmelsesrett ved mobilitet. Det er viktig at NRK ikke sikrer seg retten til å flytte på folk uten at det er i samråd med de ansatte.

*Forslag: Sikre NRK-ansattes medbestemmelsesrett ved mobilitet og flytting.*

**Styrets innstilling:**

Styret støtter intensjonen i forslaget og innstiller på å overføre forslaget til gruppediskusjon på årsmøtet med mål om implementering i veikartets del 2 om kompetanseutvikling og mobilitet

**Lønn i XDIV, innenfor kjemetiden i NRK.** Vi går mot mer intern mobilitet i NRK. Det er viktig at lønn løftes i dette arbeidet. Vi i XDIV opplever at ansatte mister tillegg, turnustillegg, funksjonstillegg ved å lånes ut til programproduksjon. Dette gjør avdelingene som jobber innenfor kjemetiden i NRK (07.00-17.00) mindre attraktive for samarbeid på tvers. Ansatte skal ikke måtte gå ned i lønn når de blir flyttet på i NRK. Det er derfor sentralt at ansattes mobilitet ikke blir en økonomisk ulempe for den enkelte ansatte som trer inn og ut av prosjekter. Et gjennomtenkt lønssystem iblant annet i XDIV, vil bygge fagmiljøet over tid og skape en attraktiv og konkurransedyktig arbeidsplass på tvers av NRK.

*Forslag: NRKJ må arbeide for å sikre at mobilitet ikke virker lønnsvekkende. Lønssystemet må speile NRKs ambisjon å være en attraktiv arbeidsplass i verdensklasse.*

**Sammendrag.** XDIV vil påvirke hele NRK. Mobilitet, sterke fagmiljøer og lønn er tett knyttet sammen. Vi ber NJ i NRK om aktivt å jobbe for å løfte disse punktene for å skape en attraktiv arbeidsplass

**Styrets innstilling:**

Styret anerkjenner at lønn kan påvirke medlemmer negativt ved internt bytte av jobb, men mener sakene løses best ved individuelle lønnsamtaler med evt. bistand fra lokal klubb. Styret skal igangsette en diskusjon med NRK sentralt om NRKs lønnsamtalespolitikk. Temaet oversendes også tariffkonferansen for videre diskusjon.

**Gruppearbeid:**

Årsmøtet godkjente at arbeidet i gruppene skal ha fjorårets vedtatte vegkart som grunnlag for gruppearbeidet.

**Permisjon:**

*Susann Michaelsen innvilges permisjon kl. 16.40-17.10.*

**Framlegg etter gruppearbeidet:**

Lederne for gruppene la fram innspill etter gruppearbeidet.  
Alle forslag ble tatt opp til debatt.

**7: Redaksjonskomiteen legger frem sine forslag****1. Forslag fra NJ i NRK Nyheter til årsmøtet i NJ i NRK 8.-9. november 2023**

NJ i NRK skal starte et arbeid for å sikre medlemmene rett til 10 dagers permisjon med lønn pr. kalenderår for omsorg for nære pårørende.

**Styrets innstilling:**

Styret støtter intensjonen i forslaget fra NJ i NRK Nyheter Styrets forslag: Forslaget tas videre i gruppediskusjoner på årsmøtet med mål om å innbakes i veikartet som hele organisasjonen kan jobbe med gjennom året.

**Redaksjonskomiteens innstilling: To kulepunkter til veikartets del 3:**

- Tillitsvalgte i NJ i NRK skal bidra til å skape økt bevissthet rundt paragraf 10:4 i JA.
- NJ i NRK skal starte et arbeid for å sikre medlemmene rett til 10 dagers permisjon med lønn pr. kalenderår for omsorg for nærstående.

**Vedtak: Redaksjonskomiteens forslag ble enstemmig vedtatt****2. Forslag til årsmøte i NJ i NRK 2023 fra NJ i NRK Sport**

Vi foreslår derfor at det etableres et organisasjonsutvalg. Som fram til neste årsmøte skal komme med forslag til endringer som kan forbedre vår egen organisasjon. Organisasjonsutvalgte må være representativt sammensatt og se på hele bredden i NJ i NRK, herunder klubbstruktur, representasjon, styrets sammensetning og ordningen med heltidstillitsvalgte.

**Styrets innstilling:**

Styret støtter å sette ned et organisasjonsutvalg: Forslag til vedtak: Styret nedsetter et organisasjonsutvalg som gjennom 2024 ser på hvordan NJ i NRK er organisert. Styret utformer mandat til utvalget, og utvalget orienterer om sitt arbeid på årsmøtet 2024.

**Redaksjonskomiteens innstilling: Selvstendig forslag**

NJ i NRK setter ned et representativt organisasjonsutvalg som skal vurdere behovet for endringer av vår egen organisasjon. Styret ber i mandatet om uavhengige innspill på hele bredden av NJ i NRK, herunder klubbstruktur, representasjon, styrets sammensetning og ordningen med heltidstillitsvalgte. Utvalget presenterer sitt arbeid på årsmøtet 2024.

**Vedtak: Redaksjonskomiteens forslag vedtatt mot 1 – en - stemme**

## **Tre forslag til NJ i NRKs Årsmøte 2023 fra Dokumentar & Samfunnsavdelingen**

### **3. NJ i NRK må jobbe for at ansatte involveres og blir hørt ved mobilitet og flytting.**

#### **Styrets innstilling:**

Styret støtter intensjonen i forslaget og innstiller på å overføre forslaget til gruppediskusjon på årsmøtet med mål om implementering i veikartets del 2 om kompetanseutvikling og mobilitet.

#### **Redaksjonskomiteens innstilling: Underpunkt til veikartets del 2:**

NJ i NRK skal jobbe for at ansatte og tillitsvalgte blir involvert, og hørt ved endring av arbeidssted og arbeidsoppgaver, slik at mobilitet i størst mulig grad baseres på frivillighet.

**Vedtak: Redaksjonskomiteens forslag vedtatt med 48 stemmer, mot 8 stemmer.**

### **4. NJ i NRK må jobbe for at mobilitet ikke virker lønnsvekkende.**

#### **Styrets innstilling:**

Styret anerkjenner at lønn kan påvirke medlemmer negativt ved internt bytte av jobb, men mener sakene løses best ved individuelle lønnsamtaler med evt. bistand av lokal klubb. Styret skal igangsette en diskusjon med NRK sentralt om NRKs lønnsamtalepolitikk. Temaet oversendes også tariffkonferansen for videre diskusjon.

#### **Redaksjonskomiteens innstilling. Selvstendig forslag:**

NJ i NRK skal igangsette en diskusjon med NRK sentralt om NRKs lønnspolitikk der målet er et prinsipp om at medlemmene ikke taper økonomisk ved mobilitet, herunder at tillegg i fast stilling ikke fjernes ved midlertid arbeid i annen funksjon. Temaet oversendes også tariffkonferansen for videre diskusjon.

#### **Forslag Rolf Johansen:**

NJ i NRK igangsetter en diskusjon med NRK sentralt om NRKs lønnsamtalepolitikk. Temaet oversendes tariffkonferansen for videre diskusjon.

#### **Forslag Anne Berit Larsen:**

NJ i NRK skal igangsette en diskusjon med NRK sentralt om NRKs lønnspolitikk der målet er et prinsipp om at medlemmene ikke taper økonomisk ved mobilitet, herunder å benytte ordningen med midlertidig lønnstillegg. Temaet oversendes også tariffkonferansen for videre diskusjon.

**Vedtak: Redaksjonskomiteens forslag ble trukket til fordel for Anne Berit Larsens forslag. Rolf Johansens forslag ble trukket til fordel for Anne Berit Larsens forslag. Anne Berit Larsens forslag ble enstemmig vedtatt.**

### **5. NRKs omlegginger må ikke gå på bekostning av NRK-ansattes tilhørighet og spisskompetanse.**

#### **Styrets innstilling:**

Styret støtter forslaget og sender det videre til gruppearbeid.

**Redaksjonskomiteens innstilling. Utvidelse av veikartets del 1:**

Redaksjonell tilhørighet og mulighet for å utvikle og dyrke spisskompetanse er viktige elementer i en god personalpolitikk.

**Vedtak: Redaksjonskomiteens innstilling enstemmig vedtatt****Permisjon:**

*Cille Biermann innvilges permisjon 10.30-10.45*

**8: Økonomi**

Anne Berit Larsen redegjorde for regnskap og balanse for regnskapsåret 2022. Regnskapet viser et årsoverskudd på kr 119 683  
Netto egenkapital er 1 676 919

Torunn Myhre redegjorde for økonomien så langt i 2023.

**Vedlagt protokollen:**

Regnskap 2022

Regnskapsnotat

Revisjonsattestasjon av regnskapet til NJ i NRK

**Vedtak:**

Årsmøtet tar redegjørelsene til etterretning, og godkjenner det regnskapet som er framlagt.

**9: Valg av styre og valgkomite**

Før valget hadde årsmøtet en generell debatt omkring valgkomiteens innstilling til nytt styre. Det var 62 stemmeberettigede i salen.

**Styre 2023/2024**

Leder: Rolf Johansen, NJ i NRK Nyheter – gjenvalgt

Første nestleder: Anne Berit Larsen, NJ i NRK Sørlandet – gjenvalgt, ny rolle, 1 avholdende

Andre nestleder: Håkon Iversen, NJ i NRK Troms – ny, 1 avholdende

Org. nestleder: Torunn Myhre, NJ i NRK Hedmark – gjenvalgt

Styremedlem: Magnus Overå Bjerve, NJ i NRK Strategi og medier gjenvalgt 2 år

Styremedlem: Annette Hobson, NJ i NRK Dokumentar og samfunn – gjenvalgt 2 år

Styremedlem: Frode Søreide, Sport – ny, 2 år

Styremedlem: Atle Bjurstrøm, NJ i NRK Nyheter (ikke på valg)

Styremedlem: Hanne Bernhardsen Nordvåg, TNJ i NRK Trøndelag (ikke på valg)

Første vara: Lise Marit Kalstad, NJ i NRK Rogaland – gjenvalgt

Andre vara: Øystein Hagelund, NJ i NRK Underholdning – gjenvalgt, opprykk fra fjerde vara

Tredje vara: Synnøve Sundby Fallmyr, NJ i NRK Nordland – gjenvalgt,

Fjerde vara: Marte Halsør, NJ i NRK Nyheter - gjenvalgt, opprykk fra femte vara

Femte vara: Martin Holvik, NJ i NRK Dokumentar og samfunn – ny

#### **Valgkomite 2023/2024**

Leder: Ståle Hansen, NJ i NRK Dokumentar og samfunn – ny

Medlem: Mari Rollag Evensen, NJ i NRK Rogaland– gjenvalgt

Medlem: Ingrid L. Olderbakk, NJ i NRK Hordaland– gjenvalgt

Medlem: Berit Rekaa – NJ i NRK Nyheter – ny rolle

Første vara: Stian Presthus, NJ i NRK Super– ny

Andre vara: Cille Biermann, NJ i NRK Kultur– ny

Revisor: Jo-Inge Knutsen (partner, registrert revisor PKF Revisjon og rådgivning)– gjenvalgt

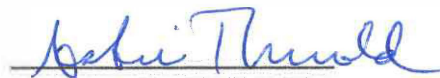
#### **10: Avslutning**

Årsmøtet ble avsluttet med avtakking og blomst til av avgått 1. nestleder Lars Toverud, og takk til alle bidragsyttere til årets årsmøte.

Sign.



Jørgen Aune Hagen



Astri Thunold