

NOTAT

Til: Arbeidsutvalget

Fra: Henrik Ulrichsen

Dato: 10. februar 2024

Saksnummer: [xxx]

Oppsummering Styrkeløft 2023 og innspill justering 2024

Styrkeløft 2023 kan oppsummeres slik: Bredt program, god deltakelse og rekordmange sesjoner og kurs. Her følger en kort gjennomgang av Styrkeløft 2023, samt et innspill til programjusteringer i framtida.

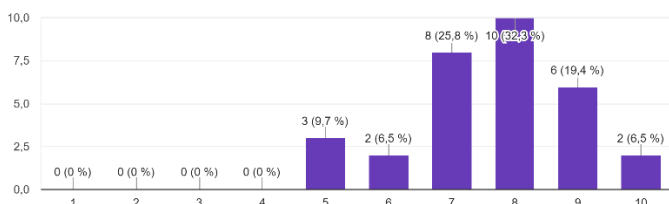
Styrkeløft 2023 ble gjennomført 15.-16. november på Quality Hotel Hasle Linie. Det var rundt 100 deltakere i tillegg til drøyt 20 fra sekretariatet. I tillegg kommer eksterne innledere/paneldeltakere. Det ble gjennomført 25 sesjoner/kurs fordelt på opptil tre parallelle sesjoner disse to dagene. Det er rekord. Styrkeløft har de siste årene vært delt opp i to løp, det ene klassiske kurs for våre tillitsvalgte. Det andre løpet, kan vi kalle politisk. Her løftes temaer som er relevante for våre tillitsvalgte, men som ikke er klassiske kurs. I 2023 var temaene her ikke satt av sekretariatet, men i hovedsak av en arbeidsgruppe utgått fra landsstyret.

Økonomi

Påmeldingen de siste årene har gått opp og tilbakemeldingene er gode. Kostnadene har også økt, spesielt bokostnader, hotellkostnader og også reisekostnader. Ikke alle deltakere sender inn reiseregning, til tross for informasjon og purringer. Reiseregninger mottatt etter frist, er også refundert.

Totalt kom Styrkeløft 2023 på 1.125.202 kroner med et budsjett på 847.600 kroner. Det gir et merforbruk på 277.602 kroner.

Programmet til Styrkeløft sett under ett: Hvor fornøyd er du?
31 svar



Om programmet:

Alle deltakerne skal ha utbytte av å delta på Styrkeløft, uansett erfaringsnivå. For å møte innspill gitt i evalueringen etter Styrkeløft 2022, kjørte vi enkelte kurs to ganger. Dette for å lette på valgets kvaler, der to interessante kurs ligger skulder mot skulder. Erfaringene viser at ekstrakursene fikk god deltakelse.

Den «klassiske» kursingen ble gjennomført av NJs sekretariat, og alle avdelinger bidro. Det samme med ordningen vertskap der alle sesjoner har en person fra stab som tar imot og sørger for at alt fungerer som planlagt, og at sesjonen ikke går over tiden. Eksterne foredragsholdere/paneldeltakere var også omfattet av vertskapsordningen.

Den politiske delen av programmet fungerte godt. Varierte og aktuelle temaer, som passet for alle våre tillitsvalgte, uansett erfaringsnivå. Ved flere av disse sesjonene, ble det ikke arrangert parallelle kurs, slik at alle var samlet i hovedsalen.

Arrangementmessige erfaringer 2023

Den politiske delen av programmet styrker Styrkeløft, men dette er også den mest arbeidskrevende delen å få på plass. Her er noen momenter:

- Temaene må passe inn Styrkeløft – være av nytteverdi for tillitsvalgte
- Eksterne bidragsytere som krever mer oppfølging: Arbeidskrevende å få booket, oppfølging, samtale med ordstyrer etc.
- Krevende å finne tidspunkt som passer eksterne innledere/paneldeltakere. Dette medfører endringer av tidspunkt, som også får følger for deler eller hele av det øvrige programmet.
- Politisk gruppe, nedsatt av LS, kunne ikke fullt ut bidra til program, booking og gjennomføring. Det ble nødvendig å leie inn ekstern hjelp for å komme i mål.
- Sekretariatet bidrar med avklaringer rundt honorar, praktisk tilrettelegging, koordinerende rolle ifm. resten av programmet etc.

Oppsummert vurderes programmet for Styrkeløft 2023 til å ha vært for omfattende og arbeidskrevende.

Evaluering 2023

Tross flere runder med utsendelse og også purringer, var det kun 31 deltakere som svarte på evalueringen. Evalueringen er vedlagt som egen pdf.

Generelt oppsummert er deltakerne fornøyde, flere peker på god bredde, noen ønsker mer dybde i form av workshops og lengre sesjoner. Dette vil vi se nærmere på.

Det sosiale og nettverksbygging løftes fram av flere som viktig. Rundt halvparten (av de som svarte) sier de var på Styrkeløft for første gang. Det kan gjenspeiles i at flere ønsker enda mer grunnleggende opplæring under Styrkeløft.

Flere peker på gode politiske tema og panelsamtaler, spesielt kunstig intelligens, men også for eksempel Åpenhetsloven, 24/7, Ikke kult å være journalist lenger. 2/3 elsker at det er baristakaffe. Totalt ble det servert rundt 400 kopper.

Justering av program i framtida

En måte å bedre tilpasse ressurser og ferdig program, er å redusere antall «eksterne» poster. Politisk del anbefales det å fortsette med, men i vesentlig mindre omfang. Det foreslås derfor å ha en (eller to sammenhengende) sesjoner pr/dag med merkelappen politisk.

Da frigis det plass i programmet der det kan kjøres klassiske tillitsvalgtkurs. Med dette kan en av de parallelle sesjonsrekkene kuttes ut, uten at antall «klassiske» kurs påvirkes nevneverdig.

Det er de siste tre årene forsøkt ulike modeller for programkombinasjon politisk og klassisk Styrkeløft. Politisk del krever betydelig mer planleggingsarbeid enn kurs holdt av sekretariatet. Som vist binder det opp ressurser og gjør planleggingen av Styrkeløft mer sårbart. Dette får også

negative konsekvenser for annen aktivitet i NJ-skolen gjennom året. Spesielt sårbart er det i år med landsmøte. Det er i stort de samme stabsressursene som planlegger og gjennomfører begge disse store og omfattende arrangementene.

Ser man på tidligere program for Styrkeløft, vil Styrkeløft 2024, med de foreslåtte justeringene, likevel være betydelig utvidet sammenlignet med Styrkeløft noen få år tilbake i tid.

Oppsummert justering:

- 1-2 sammenhengende politiske sesjoner på 45 eller 90 min (15 minutters pause kommer i tillegg), gjerne i starten av begge dager. Dette reduserer nødvendig innsats fra Landsstyret, men gir likevel rom for større politiske temaer.
- En av de to parallelle sesjonsrekkene kuttes ut, men antall klassiske kurs opprettholdes i de «ledige» sesjonene der politisk var. Behov for leie av seminarrom reduseres også.

Her er en «dummy» som illustrerer et mulig oppsett av program. Merk at de fleste sesjoner er på 45 minutter med 15 minutters pause (pdf av oppsettet ligger også vedlagt i egen fil):

DUMMY til AULS 2024						
Dag 1		Vinslottet (Plenumssal)	Ansvar for innledertema	Status	Parallell #1 KRYDDERHAGEN (I) Ansvar for innledertema Status	
10.00-10.15	Velkommen/intro (15 min)	Velkommen! Dag 1 dar og Hege.	Politisk		Kun hovedsal	x
10.15-11.00	(45 min)	Foredrag, panel etc	Politisk		Kun hovedsal	
11.00-11.15	Pause (15 min)					
11.15-12.00	(45 min)	Ev. time 2 (fortsettelse av forrige sesjon)/AK "klassisk" kurs	Politisk/NJ stab		Kurs	NJ stab
12.00-13.00	Lunsj/hetverksbygging (60 min)					
13.00-13.45	(45 min)	Kurs	NJ stab		Kurs	NJ stab
13.45-14.00	Pause (15 min)					
14.00-14.45	(45 min)	Kurs	NJ stab		Kurs	NJ stab
14.45-15.00	Pause (15 min)					
15.00-15.45	(45 min)	Kurs	NJ stab		Kurs	NJ stab
15.45-16.00	Pause (15 min)					
16.00-16.30	(30 min)	Sjefens hjørne, spørretime	NJ-lederne forteller og svarer		Kun hovedsal	
	Totalt 6,5 timer					
	Orange = Arbeidsliv	Grønn = politisk	Rosa = JO			
Dag 2		Vinslottet (Plenumssal)	Innledertema	Status	Para #1 KRYDDERHAGEN (Blå tape) Innledertema	
09.00-09.45	(45 min)	Foredrag/panel	Politisk		Kun hovedsal	
09.45-10.00	Pause (15 min)					
10.00-10.45	(45 min)	Ev. time 2 (fortsettelse av forrige sesjon)/AK "klassisk" kurs	Politisk/NJ stab		Kurs	
10.45-11.00	Pause (15 min)					
11.00-11.45	(45 min)	Kurs	NJ stab		Kurs	
11.45-12.00	Pause (15 min)					
12.00-12.30	(30 min)	Kurs	NJ stab		Kurs	
12.30-13.15	Lunsj (45 min)					
13.15-14.00	(45 min)	Kurs	NJ stab		Kurs	
14.00-14.15	Pause (15 min)					
14.15-15.00		Avslutning politisk	Politisk ledelse		Kun hovedsal	x
15.00	Slutt	Takk for denne gang - vel				
	Totalt 6 timer					

Fargekoder
 Grønt = Politisk(e) hovedtema(er)
 Dypt grønn = opsjon for politisk program i tilknytning til foregående sesjon.
 Blått = Pause
 Fersken = Arbeidsliv
 Rosa = Journalistikk og organisasjon (JO)
 Vinslottet = Plenum (hovedsal)
 Krydderhagen = Parallell #1 (blå fargekode i programmet og blå tape på gulvet på hotellet.)

Forslag til vedtak:

- Saken tas til orientering.

DUMMY til AUILS 2024						
Dag 1		Vinslottet (Plenumssal)	Ansvar for innleder/tema	Status	Parallell #1 KRYDDERHAGEN (f. Ansvar for innleder/tema)	
					Status	
10.00-10.15	Velkommen/intro (15 min)	Velkommen! Dag Idar og Hege.	Politisk		Kun hovedsal	
10.15-11.00	(45 min)	Foredrag, panel etc	Politisk		Kun hovedsal	
11.00-11.15	Pause (15 min)					
11.15-12.00	(45 min)	Ev. time 2 (fortsettelse av forrige sesjon). Alternativt "klassisk" kurs	Politisk/NJ stab		Kurs	NJ stab
12.00-13.00	Lunsj/nettverksbygging (60 min)					
13.00-13.45	(45 min)	Kurs	NJ stab		Kurs	NJ stab
13.45-14.00	Pause (15 min)					
14.00-14.45	(45 min)	Kurs	NJ stab		Kurs	NJ stab
14.45-15.00	Pause (15 min)					
15.00-15.45	(45 min)	Kurs	NJ stab		Kurs	NJ stab
15.45-16.00	Pause (15 min)					
16.00-16.30	(30 min)	Sjefens hjørne, spørretime	NJ-lederne forteller og svarer		Kun hovedsal	
	Totalt 6,5 timer					
	Orange = Arbeidsliv	Grønn = politisk	Rosa = JO			
Dag 2		Vinslottet (Plenumssal)	Innleder/tema	Status	Para #1 KRYDDERHAGEN (Blå tape) Innleder/tema	
09.00-09.45	(45 min)	Foredrag/panel	Politisk		Kun hovedsal	
09.45-10.00	Pause (15 min)					
10.00-10.45	(45 min)	Ev. time 2 (fortsettelse av forrige sesjon)/Alt "klassisk" kurs	Politisk/NJ stab		Kurs	
10.45-11.00	Pause (15 min)					
11.00-11.45	(45 min)	Kurs	NJ stab		Kurs	
11.45-12.00	Pause (15 min)					
12.00-12.30	(30 min)	Kurs	NJ stab		Kurs	
12.30-13.15	Lunsj (45 min)					
13.15-14.00	(45 min)	Kurs	NJ stab		Kurs	
14.00-14.15	Pause (15 min)					
14.15-15.00		Avslutning politisk eller klassisk kurs (stab)	Politisk/stab		Kun hovedsal	
15.00	Slutt	Takk for denne gang - vel				
	Totalt 6 timer					

Fargekoder
Grønt = Politisk(e) hovedtema(er)
Dyp grønn = opsjon for politisk program i tilknytning til foregående sesjon.
Blått = Pause
Fersken = Arbeidsliv
Rosa = Journalistikk og organisasjon (JO)
Vinslottet = Plenum (hovedsal)
Krydderhagen = Parallell #1 (blå fargekode i programmet og blå tape på gulvet på hotellet.)

Styrkeløft 2023 - si hva du mener!

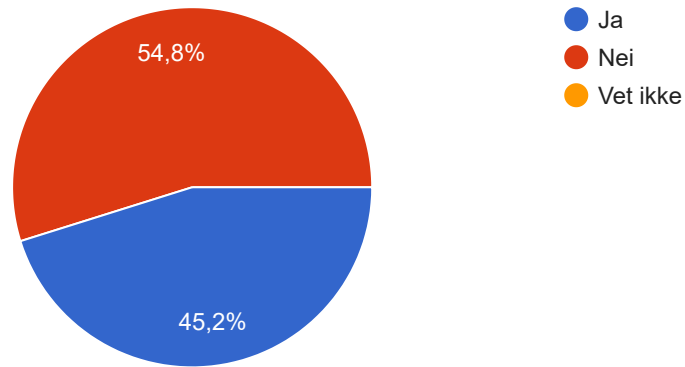
31 svar

[Publiser analytics](#)

Litt om deg selv: Var dette ditt første Styrkeløft?

 [Kopier](#)

31 svar



Hva synes du var det beste med Styrkeløft?

31 svar

Å treffe andre.

Å møte kolleger fra andre aviser.

Spennende foredrag

Var der kun på onsdagen. Minglingen med andre tillitsvalgte rundt om i landet synes jeg definitivt er det aller mest nyttige, men det var generelt inspirerende konferanseprogram og bra opplegg til middagen.

Kurs og nettverksbygging

Minglingen. Ellers sterkt faglig program

At hver sesjon ikke er for lang, samt hotellet med dets fasiliteter, service, atmosfære og beliggenhet.

Å treffe andre tillitsvalgte

Godt faglig innhald

Delingskultur i alle ledd, kompetanseheving i konkrete termer, tilgjengeliggjøring av fagfolk i NJ. Godt sammensatt i år!

Kunnskapdeling og prat tillitsvalgte imellom.

Mange gode pararelle bolker

Erfaringsutveksling, spesielt posten om kompetanse var veldig interessant.

Diskusjonene ved middagen

Å bli kjent med nye folk! Og sjølvstakt kursa også. Eit anna stort pluss var god lunch!

Mykje god informasjon. Bra at det var lagt opp til at tillitsvalde skulle spørje og fortelje litt om erfaringar. Slik finn ein ut at det er mange som slit, og mange som får gjennom gode avtaler.

Bredt faglig program + få møte andre tillitsvalgte

Variasjonen

Utvalget av temaer



Allsidige og opplysende temaer, alt fra praktisk fagforeningsarbeid til mediepolitikk og framtidsvyer. Og å treffe andre tillitsvalgte fra både høyt og lavt i NJ.

Fin variasjon mellom "aktuelle" temaer og grunnleggende.

Å lære helt konkrete ting om arbeidsmiljøloven, turnus, kontrakter osv. Og å møte andre tillitsvalgte.

Bredden i innholdet, mye nyttig informasjon. Samt å møte mange nye og spennende mennesker.

Både det å komme og treffe andre tillitsvalgte og prate med dem om aktuelle problemstillinger var bra. Men også det å være med på interessante og gode kurs/ sesjoner.

Å møte andre tillitsvalgte er ofte det beste. Alle dei uformelle samtalane der ein knytter kontaktar og utveksler erfaringar. Men det var og fleire nyttige kurs.

Kurset om arbeidstid var svært nyttig og førte til konkrete endringer hos oss. Skulle gjerne vært lenger/enda mer utfyllende!

Faglig påfyll, frampek om hva NJ jobber mot, møte kolleger

Fint å treffe andre tillitsvalgte, og ikke mist; få innblikk i konkret fagforeningsarbeid.

At det var mange forskjellige og korte bolker å velge mellom

Variert nyttige foredrag. Fantastisk anledning å lære og veksle erfaring med andre tillitsvalgte.

Møte kolleger



Hva kan gjøres bedre under neste Styrkeløft?

28 svar

Kursene ble for kortet. Fikk så vidt komt i gang før det var over. Mye å sette seg inn i.

Jeg er fornøyd med årets innhold.

Enda mer spissede foredrag

Kanskje færre parallelle poster. Flere ganger var det vanskelig å velge, fordi det var flere poster jeg gjerne ville hatt med meg som jeg måtte velge bort til fordel for andre. For de som kunne være der begge dagene (som sikkert var alle andre enn meg) er det bra at det var gjentakelse på dag 2 av noen av disse. Men på 11.15-12.00-programmet kunne jeg tenke meg å se alle tre, og disse var det jo bare den ene muligheten for å se.

Enda flere kurs på ulike nivåer

Skryte mer av programmet på forhånd for å få flere til å skjønne hvor bra det er

Kanskje ha scenen på Vinslottet på langsiden?

Ferre, men lengre sesjoner, kanskje noen workshops.

Lettare tilgjengelig lokasjon

PROGRAM:

Gjør programmet tilgjengelig tidligere (heller noe ufullstendig som etterfylles/endres enn ingen oversikt). Så får man planlagt bedre rundt parallellsesjoner og bedømt når man skal delta på hva og evt. fordele seg og en tillitsvalgtkollega på ulike sesjoner.

Vær gjerne konkrete i forveien på hvilke presentasjoner som blir tilgjengelig for deltakerne i etterkant av sesjonene på neste Styrkeløft.

OPPLÆRING:

Tillitsvalgtes rolleforståelse og innføring:

Gjør gjerne mer for å spille nye tillitsvalgte gode ved å gi noen konkretiseringer av hva et styre SKAL gjøre, og hvordan man fordeler oppgaver i klubbstyrene ulikt - med caser fra det virkelige liv. En ny klubbleder er gjerne også ny i styrearbeid og i hvert fall i rollen som styreleder.

MANGFOLD:

Hva er forskjellen på en relativt liten og ny mediebedrift i vekst, kontra etablerte kjemper med nedbemanning og omstillingsprosesser? Husk at det er mange verveverdige redaksjonelt ansatte i sum som ikke jobber i NRK, TV 2, Schibsted, Amedia eller andre bransjegiganter. Og det er mange små som kanskje strever mest med å finne et fotfeste for klubb og -arbeidet i hverdagen.



INKLUDERING:

Tydeliggjør for Oslo-medlemmer at hotellovernatting også er for dem.

Lite å påpeke. Synes generelt at det interessant å få inn folk utenfra, enten det er redaktører eller politikere.

Mer samtaler om utfordringer

Ikke sett ut en oppgave under middagen, legg heller en ekstra halvtime inn i programmet.

Sette mer fagforeningsperspektiv på KI

Som heilt, heilt, heilt fersk i NJ, hadde eg gjerne sett at mange fleire av kursa kunne vore retta for oss. Førslår eit grunnkurs for NJ-ferskingar, som gjerne kan vera fleire kurs der ein går gjennom det som er heilt basic.

Når eg kom aleine fyrste dagen, var det umogleg å finne ut kven som er journalistar. Hyggeleg om vi kunne fått slike merke allereie denne dagen, eller at nokre som kom som journalistar, hadde på seg t-skjorter eller anna, så kunne vi ha tatt kontakt med dei. Eller det kunne vore ein spesiell møteplass. Til dømes møt ved det og det bordet klokka 20. Eg kom nokså seint (kl 20), men fekk dagen etter høyre om fleire som kom omtrent på same tida, utan at eg visste det. Trefte i staden ein del andre folk på hotell-puben, men altså ingen journalist. Ellers ville eg satt pris på å få eit fysisk program. Eg blir stressa av å leite rundt etter dette, men fekk til slutt hjelp til å finne det, nederst på NJ si side. Men når eg skulle prøve å finne det no, var det sjølvsagt borte. men eg har jo tatt skjermbilde, så da finn eg det att i galleriet mitt.

Den design-sesjonen var malplassert (ikke verdt tillitsvalgtes tid) og arkene på bordene også

Kan ikke komme på noe i farta.

Enkelte sesjoner burde fått mer enn 45 minutter. Det gjaldt f. eks. nedbemanning og noen av de mer grunnleggende temaene om arbeidstid / rettigheter. Dette er viktige ting, og man kunne godt brukt 2 x 45 min på dem.

De fleste bolkene føltes litt forhastet, der det ikke alltid var "nok" tid til spørsmål. Noe virket også litt uforberedt, uten for eksempel presentasjon eller lignende. Det kan også hende det går an å hente flere eksterne foredragsholdere, og ikke bare bruke egne, selv om det var mye kunnskap å få fra NJs egne folk!

Kanskje inkludere noe mer workshop-aktige sesjoner.

Vet ikke helt, men den sesjonen "Unik mulighet! NJ får ny profil - Lær mer og medvirk Simen Grankel (Dinamo)" synes jeg ikke traff helt eller var så veldig interessant.

Eg veit det neppe kjem til neste år, men synes seansen om logo/fargar/fontar osv var ganske meningslaus



Kanskje litt mer utfyllende beskrivelse av hver økt. Ikke like lett å skjønne hva alle dreide seg om.

Jeg synes det var mange og interessante sesjoner. Imidlertid savner jeg gruppearbeid der vi kune få sjansen til å drøfte problemstillinger mer inngående. Det kan bli mye informasjon -som ikke synker helt inn dersom det ikke reflekteres over.

At appen/programmet oppdateres fortløpende

Lengre foredrag. Noen av det foredraget gikk litt for fort og for kort.

At alle sesjonene går to ganger (når man først kjører separatsesjoner)



SPM 1: Hvilke kurs og sesjoner fikk du størst utbytte av?

SPM 2: Hva burde neste Styrkeløft inneholde mer av (temaer, kurs etc.)?

30 svar

Flere kurs/opplegg tilpasset det å være tillitsvalgt. Flere sesjoner var for likt det vi får på konferanser og lokallagsmøter.

Jeg fikk mest utbytte av sesjonen om AI.

Fikk mye ut av lokale forhandlinger og AI

1. Jeg syns begge programpostene om KI var veldig interessante, nyttige og inspirerende. Spesielt panelsamtalen med Eirin, Christer og Jostein (har sett Solheim flere ganger før, sikkert minst like inspirerende det også, for de som ikke har vært borti hans arbeid)
2. Kanskje enda mer av panelsamtaler/debatt og foredrag som legger opp til mer deltakelse/diskusjon/spørsmål fra salen.

Mer kurs, mindre politikk

- 1: Jobbe 24/7-panelet. "Det er ikke kult å bli journalist lengre"-panelet. Politisk debatt var bra, Åpenhetsloven-presentasjonen var bra
- 2: Forhandlingsteknikk/rollespill/drøftingsspill. Brainstorm-aktiviteter for å guide politikken i NJ videre (og gjøre oss mer klare for mulig konflikt osv)

Likte at det var en sesjon om hvor man kan søke pengestøtte. Kan godt ta med mer debatt neste år.

Seminar om hvordan vi kan inngå kollektive avtaler for frilansere slik at de ikke blir en trussel for faste stillinger.

Jeg mener vi må bygge opp en form for tillitsvalgt-nettverk, slik at ingen står aleine. Spesielt viktig når en skal ha lokale forhandlinger.

Savner foredragsholdere som Frank Aarebrot og Harald Eia

- 1: Arbeidstid og kursa om omorganisering og nedbemanning
- 2: Meir om framtidige utfordringer (som KI) og gjerne meir retta mot små redaksjonar

Kompetanse, arbeidstid, lokale forhandlinger, slik snakker du godt med redaktøren.

1. Debatten om yringsfrihet i arbeidslivet var veldig bra. Også interessant med politikerne.
2. Temaene hvor det ikke er en fasit i avtaleverket er mest interessant. Debatt og diskusjon. Kanskje burde vi også ha en sesjon som ligner på internerisjjon: Hva kan NJ gjøre bedre? Hva treffer vi ikke på i dag?

Jeg likte det som var sånn grunnopplæring for klubbledere.

Jeg skulle gjerne hatt en lengre sesjon om det med tid til enda flere spørsmål



Kompetanse, Nedbemanning, Når er du god nok som tillitsvalgt.

Gikk glipp av posten om det er kult å være journalist, men hørte det var skikkelig bra. Kan tenke meg mer av slikt, og gjerne mer om multimedial journalistikk. Type etikk eller kildearbeid på video, lyd & bilde.

1. Hva er midlertidige, hva er frilans? Hvordan forholder du som tillitsvalgt deg til kolleger uten fast ansettelse? og Hva er arbeidstid og hva er viktig å kunne om turnus?
2. Som nemnt over: Grunnkurs for ferskingar

Alle kursa var interessante. Dei mest nyttige var Hvordan foregår de lokale forh., og hva bør de inneholde. Hva er arbeidstid og hva er viktig å kunne om turnus. Grunnkurs for nye klubbledere. Verving og verdien av medlemsskap var ikkje så bra vinkla mot oss som skal prøve å få medarbeidere med, vi er berre to av fire som er organisert.

mer "gruppeterapi"-formatet. At man utfordres til å melde inn en problemstilling, som man diskuterer i fellesskap i mindre grupper.

Krasjkurs for tillitsvalgte.

Ytringsfrihet i arbeidslivet/nedbemanning

1. Kunstig intelligens. 2. Har ikke noe konkret forslag, men fortsett med bredden i temaene!

Fikk godt utbytte av både AI-diskusjonene og f. eks. introen til den nye fortrinnsretten i konsern.

1. Delen om omorganisering og nedbemanning, samt grunnkurs.
2. Like mye eller mer bruk av advokatene - det er alltid nyttig! Gjerne også noe om konflikthåndtering, mennesketyper el.

1. Er Vær Varsom-plakaten utdatert i møte med Kunstig intelligens? 2. Gjerne mer om kunstig intelligens eller nye digitale verktøy.

Svar 1: Disse fikk jeg mest ut av: "I hvilken grad har du ytringsfrihet som ansatt? Hva kan du si og hva kan du mene?", "Åpenhetsloven" og "Omorganisering, nedbemanning: Nye lovregler - nå stiller du mye sterkere".

Svar 2: Temaer og kurs som går rett inn på det å være tillitsvalgt og hverdagen vår.

SPM 1: Omorg og nedbemanning (begge som handla om det), arbeidstid og turnus, ansattrep i styre.

SPM1: Kurs om arbeidstid og foredraget om AI for journalister

SPM2: Skulle gjerne deltatt på enda flere sesjoner når jeg først reiser til Oslo. Men skjønner at det er begrenset hvor mye man kan få til på to dager.

1. Måtte dessverre avbryte seminaret etter kort tid.
2. Ingen formening



Hva er midlertidige, hva er frilans? Hvordan forholder du deg til kolleger uten fast ansettelse? I hvilken grad har du yringsfrhet som ansatt? Hva kan du si og hva kan du mene? Grunnkurs for nye klubbledere. Hvorfor er det kke kult å være journalist lenger?

1. "Grunnkurs for nye tillitsvalgte" og "NJs skatteboks: Stup-ordningene og andre stipender".
2. Lenger og enda grundigere bolk for nye tillitsvalgte, debatt om diverse utfordringer for tillitsvalgte i små lokale redaksjoner vs. større redaksjoner

Som en ny tillitsvalgt så har jeg utbytte for alt.

Sesjon om kurs.



Var det noen kurs/temaer du savnet?

22 svar

Nei

Hvordan lage protokoller og hva som er viktig å vite før jeg går i drøfting.

Jeg savnet verving, men jeg ser jo på programmet at det var poster om det på torsdagen, som jeg gikk glipp av. Sikkert veldig bra.

Temaer/runder som spiller direkte på at vi er mange samle fysisk på ett sted og kan ha faglige diskusjoner og innspill. Foredrag kan stort sett løses digitalt på andre arenaer (unntatt kanskje grunnkurs). Om vi klarer å flytte så mye som mulig digitalt, kan vi bruke den dyrebare fysiske samlingstiden bedre.

Kan godt ha enda mer fokus på å heie frem det morsomme ved journalistyrket, ved hjelp av gjester, debatter osv. Kanskje ta fokuset litt vekk fra alt klagingen. Litt mye klaging og syting blant mange av de unge journalistene.

Rolleavklaring og forventningsavklaring som tillitsvalgt.

Styre og stell - hverdagen som tillitsvalgt, styreleder/-medlem, dialogpartner og kollega i møte med de du jobber med og for. Hvordan jobber man effektivt, men godt nok - uten å svikte medlemmene og/eller sine nærmeste kollegaer på egen avdeling?

Formaliteter en ny klubb må gjennom fra start - slik blir det bygget opp (hva må på plass, hvem gjør hva, når, hvor mye tid må man regne med på å bruke på klubbjobbing som tillitsvalgte?)

Vekst, vikarer og velstand? Oppbemanning, tomme stillinger og voksesmerter. Dette er det viktigste man må gjøre for å medvirke til å få kollegaer som blir fordi de vil, kan og har det bra i bedriften din!

Kanskje burde vi også ha en sesjon som ligner på internrevisjon: Hva kan NJ gjøre bedre? Hva treffer vi ikke på i dag?

tror ikke det

Nemner det igjen; kurs for oss som er heilt, heilt ferske

Veit ikkje.

Kan ikke komme på noe i farta.

Det er lenge siden vi har hatt en innføring "grunnleggende klubbdrift", som feks hvordan sette opp et riktig regnskap og økonomi.

Mer om hvordan tillitsvalgte kan og bør forholde seg til frilansere.



Heilt sikkert, men kommer ikkje på noko akkurat no. Men spør oss igjen under planlegginga av neste års kurs.

Et kurs der man diskuterer ulike taktikker i lønnsforhandlinger hadde vært nyttig. Ikke bare hva loven sier. Gjerne med eksklubbledere som kan dele av sine erfaringer.

Lokale forhandlinger 2.0 (altså for viderekomne). Det blir litt springende på en time, og mange har spørsmål som det knapt ble tid til på 60 min.

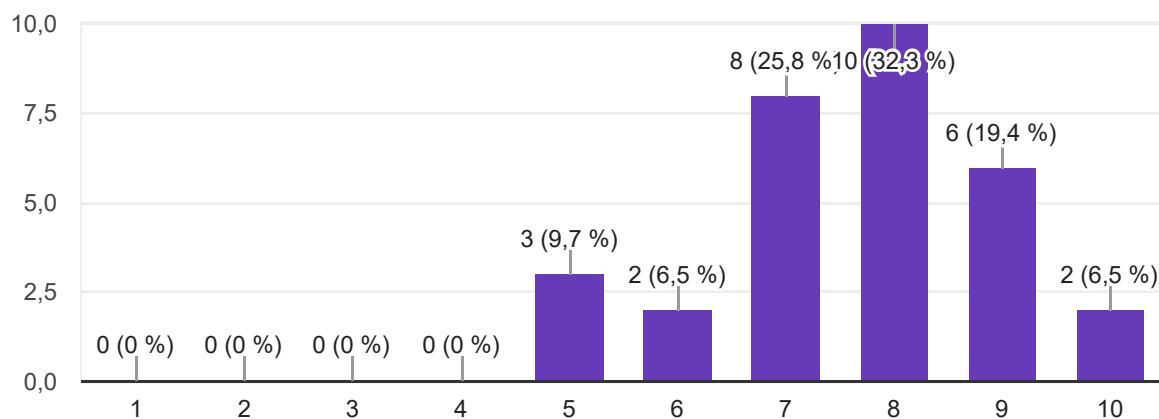
Kanskje mer juridiske lover og regler, og case i gruppearbeid. For eksempel.

Arbeidstids- og arbeidstidsbestemmelser er jo noe som vi alle tilitsvalgte havner i debatt om fra tid til annen. Kanskje det kan være et tema?

Programmet til Styrkeløft sett under ett: Hvor fornøyd er du?



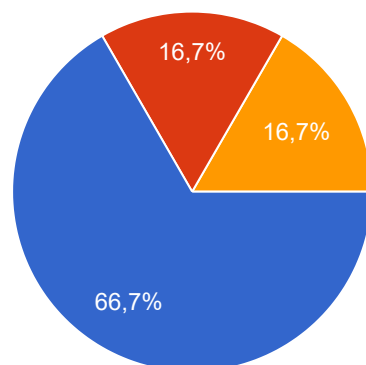
31 svar



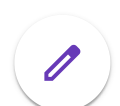
BARISTA: I NJ-sammenheng er det kun Styrkeløft som tilbyr kaffesykkel med baristakaffe. Skal vi tilby dette neste år også?



30 svar



- Ja, elsket det. Håper det blir et tilbud på neste Styrkeløft også.
- Nei, dropp det! Jeg drikker kun hotellkaffe/automatkaffe.
- Jeg drikker ikke kaffe, så dette mener jeg ikke noe om.



Kjapt til slutt: Hvordan fungerte hotellet? (Overnatting, mat, lokaler, betjening etc)

31 svar

Veldig bra!

Bra

Jeg er fornøyd med alt.

Veldig fornøyd! :)

Syns hotellet fungerte veldig bra, ikke noe å utsette på det. God lunsj og middag, hyggelige resepsjonister og gode rom.

Veldig bra vegetarmat her som alle år tidligere. Bra lokaler, helt ok overnatting. Folket fra fjell- og fjord til stede fungerer godt!

Veldig bra. Likte at ordningen rundt lunsj har bedret seg siden i fjor - mer plass og mindre venting.

Helt greit.

Veldig hyggelig og serviceinnstilt betjening.

Flott hotell, god mat, men noko dårlig tilgjengelighet for folk som kjem utanbys frå

Bra til dette formålet! Litt kjipt at - slik jeg leste det - fremstod fra NJs side at Oslo-bosatte medlemmer ikke får hotellovernatting dekket. Men det ordna seg til slutt :)

Bra!

Et godt hotell. Jeg sov der ikke, men spiste middag og lønsj. Bra for vegearianere + folk som ikke drikker, altså et inkluderende hotell.

Barista er det beste dere har gjort og jeg syns det burde vært påkrevd i alle sitiasjoner i livet

Veldig bra, sentralt, men usentralt nok, god mat, fine lokaler og nice betjening.

Overnatta ikkje, men lokalet fungerte bra! Kunne gjerne hatt pultar på dei mindre konferanseromma også (med lademoglegheit). Bra lunsj!

Litt stort og upersonleg hotell, men flott lobby og treningscenter. God mat. Senga var berre middels god, men ellers var rommet fint.

Supert!

Veldig bra.



Godt valg av hotell,

Fint hotell med hyggelig betjening.

Helt kurant på alle punkter!

Veldig fint! Lett tilgjengelig, veldig god mat og service!

Bodde hjemme, men hotellet og maten der var ellers topp.

Hotellet var fint det, men maten og restauranten synes jeg nok var temmelig kjedelig! Dette var ikke mer enn det måtte være, og kjedelig å servere seg selv ute på gangen. Syntes heller ikke maten var så veldig spennende. Et tips til programmet/ opplegget en annen gang, som ikke går på hotellet, kan kanskje være å arrangere noe utenfor hotellet. Noe kulturelt, en omvisning i et mediehus, eller noe vi kunne gjøre utenfor hotellet, og ikke bare være der. Det kunne kanskje høyne totalopplevelsen. Bare et tips.

Både overnatting og servering var svært bra!

Flott beliggenhet for oss som likevel bor i nærheten. Enkel tilkomst.

Veldig fint, gode rom og mat. Hyggelig betjening.

Fungerte veldig bra. Fint hotell, fine rom, enkel inn- og utsjekk.

Fantastisk.

Bra hotell, god mat - barista kunne med hell vært bedre. Håper dere ikke betalte for mye for det ;)

Dette innholdet er ikke laget eller godkjent av Google. [Rapporter uriktig bruk](#) - [Vilkår for bruk](#) - [Retningslinjer for personvern](#)

Google Skjemaer



