

N

Årsberetning 2023–2025



Norsk
Journalistlag

Innholdsfortegnelse

1. Hovedtrekkene i landsmøteperioden	4
1.1 Landsstyrets arbeid.....	6
1.2. Medlemmer av landsstyret i perioden.....	8
1.3. Arbeidsutvalget	9
2. Driften av NJ	9
2.1. Medlemssituasjonen.....	9
2.2. Sekretariatet	10
3. Et arbeidsliv å leve av og med	11
3.1. Forhandlingsresultater 2023 og 2024.....	11
3.2. Aksjonsuka i 2023 og 2024	14
3.3. Mangfold	15
3.4. Tidsklemma	18
3.5. Frilanserne.....	19
3.6. Kompetanse.....	20
3.7. Stup (Studiepermisjonsordningen).....	21
4. Rettslig bistand	21
4.1. Enkeltsaker	21
4.2. Opphavsrett.....	23
5. En bærekraftig mediepolitikk	23
5.1. Mediepolitisk arbeid, inkludert mediepolitisk utvalg	23
5.3. Medierett/mediepolitikk (høringer)	25
6. En inkluderende og utviklende organisasjon.....	30
6.1. Verving og nye klubber	30
6.2. Ny visuell profil og nye nettsider.....	32
6.3. Tillitsvalgtopplæringen og Styrkeløft	33
6.4. Andre kurs	35
7. Internasjonalt arbeid	35
7.1. NJs Solidaritetsfond – krisehjelp fra medlemmene	35
7.2. 10 år med NJs internasjonale prosjekter	38
7.3 Krigen i Gaza	40
7.4. IFJ-konflikten	41

8. Priser	41
8.1. Årets klubbleiar	41
8.2. Trym-prisen	41
9. Representasjon i styrer og utvalg	42
10. Arrangementer	45
10.1. Mellomledersamling	46
Vedlegg.....	46
<i>NJ i Amedia</i>	<i>46</i>
<i>NJ Frilans</i>	<i>47</i>
<i>NJ i NRK</i>	<i>48</i>
<i>NJ i Polaris.....</i>	<i>49</i>
<i>NJ i Schibsted.....</i>	<i>50</i>
<i>NJ Student.....</i>	<i>50</i>
<i>NJ Agder</i>	<i>51</i>
<i>NJ Akershus.....</i>	<i>51</i>
<i>NJ Bergen.....</i>	<i>52</i>
<i>NJ Buskerud</i>	<i>53</i>
<i>NJ Innlandet</i>	<i>53</i>
<i>NJ Møre og Romsdal.....</i>	<i>53</i>
<i>NJ Sogn og Fjordane</i>	<i>54</i>
<i>NJ Haugesund</i>	<i>54</i>
<i>NJ Oslo</i>	<i>55</i>
<i>NJ Stavanger.....</i>	<i>57</i>
<i>NJ Telemark.....</i>	<i>57</i>
<i>NJ Trøndelag.....</i>	<i>58</i>
<i>NJ Vestfold</i>	<i>59</i>
<i>NJ Østfold</i>	<i>59</i>
<i>NJ Nord.....</i>	<i>60</i>



Dag Idar Tryggestad og Hege Fagerheim. Foto: Skjalg Bøhmer Vold / NJ

1. Hovedtrekkene i landsmøteperioden

Av leder Dag Idar Tryggestad og nestleder Hege Fagerheim

Mens perioden 2021-2023 ble preget av pandemi, digitale møter og etterslep på mange viktige arrangement, gikk vi inn i denne perioden med en ambisiøs plan om å gjenreise aktivitetsnivået tilbake til der vi var før pandemien. Vi har fulgt opp pålegget fra landsmøtet og merknadene fra kontrollkomiteen om å redusere størrelsen på vederlagsfondet for å sikre at disse midlene kommer opphaverne til gode, å få til dette må vi tildele mer midler til aktivitet, enn vi får inn av vederlagsmidler hvert år. Det er landsstyrets oppfatning at vi har levert på denne bestillingen, men at det også har sin pris når vi nå må knipe litt igjen på den samme pengebruken. Å ha et merforbruk på flere millioner kroner årlig fra vederlagsfondet, er ikke bærekraftig og har fått konsekvenser for de tildelinger som er gjort for 2025.

Perioden har vært preget av å videreføre prioriterte oppgaver fra tidligere landsmøteperioder, med særlig vekt på tariff, kompetanse, strategi- og organisasjonsbygging og et mer systematisk politisk påvirkningsarbeid. At vi har fått på plass en egen politisk rådgiver, har hatt avgjørende effekt for å oppnå målene rundt politisk posisjonering.

Arbeidet med å profesjonalisere organisasjonen i alle ledd er videreført, og har gitt resultater. Vi jobber systematisk og målrettet med verving og vi ligger tett på og sørger for at nye bedrifter blir tariffdekket. Dette har vært sterkt medvirkende til en jevn medlemsvekst gjennom hele perioden. At vi går inn mot landsmøtet med hundre flere medlemmer enn i 2023, er en bekreftelse på at det gjøres mye godt arbeid i hele organisasjonen.

Vi ser også nå effekt av at vi jobber mer strategisk, at organisasjonen har en overordnet strategi som styrer våre prioriteringer, og at behovsanalysen som er gjort i sekretariatet gjør oss mer bevisste på hvordan vi investerer i og bruker nye ressurser.

Navnet er det samme, men logoen er ny. Ny og annen bakgrunn har også mange av medlemmene som har kommet til oss det siste året. Det gjør at organisasjonen breier seg ut, og vi som leder den må tenke nytt og mer inkluderende for at NJ skal være den foretrukne fagforeningen for alle som jobber i og for redaktørstyrte medier.

Selv om det er kamp om tiden til folk, er det gledelig å oppleve stor interesse for å være tillitsvalgt. Vi har økt vårt kurstilbud både fysisk og digitalt, og opplever at flere av våre samlinger er fulltegnet og har ventelister. Det er et luksusproblem.

Samtidig er det stor utskiftning blant våre tillitsvalgte, noe som gjør at behovet for et kontinuerlig og godt kurstilbud består i neste periode. Gledelig er det derfor at vi langt på overtid nå har fått på plass eget studio i Brugata 19, hvor vi kan holde kurs fra. Samtidig bygges det kurs i læringsappen Motimate, som skal gjøre den grunnleggende opplæringen tilgjengelig for langt flere. At disse fasilitetene er på plass, er en forutsetning for å lykkes i skoleringsarbeidet og fortsette med profesjonaliseringen av organisasjonen.

Uavhengig av hvilke tiltak landsmøtet vedtar for neste periode, vil det være behov for å revidere de ulike strategiske dokumentene i organisasjonen, inkludert den overordne strategien.

Å sikre våre medlemmer rett til kompetanseutvikling har vært en kampsak for NJ i mange år, og vi har sikret oss gode tekster i de ulike tariffavtalene. Det gjenstår fortsatt en del arbeid før etterlevelsen i mediehusene er på plass, men det er lagt et godt grunnlag ikke minst gjennom opptrappingen av kurstilbudet ved vårt eget institutt, IJ.

Tariffarbeid har tatt stor plass også i denne perioden, og vi har fortsatt prioriteringen av å løfte de lavest lønnede medarbeiderne. Resultatene vi har oppnådd i disse oppgjørene har vært svært gode for dem som tjener aller minst, men fortsatt er det mange som har «bygdas dårligst betalte jobb», er innenfor definisjonen av lavtlønnede eller tjener mindre enn gjennomsnittlig industriarbeiderlønn. Vi får godt betalt for å jobbe systematisk med statistikk og dokumentasjon, og resultatene viser at det var riktig å prioritere administrative ressurser til dette arbeidet.

Som det fremgår senere i beretningen har det politiske arbeidet holdt et historisk høyt aktivitetsnivå ikke bare gjennom rekordmange høringsuttalelser, men også fordi vi har opprettet kontakt med flere samarbeidspartnere og engasjert oss i nye saksområder. Dette er svært ressurskrevende arbeid, og resultatene kommer ikke over natten. En av oppgavene vi har prioritert høyest er å sikre finansiering av tilgang til journalistikk for utsatte grupper, særlig unge. Her har NJ vært helt i front, og vi ser nå et gledelig resultat ved at et flertall av de politiske partiene nå har dette som del av sine program for kommende periode.

I en urolig tid hvor deler av medieøkonomien er under press og hvor det politiske flertallet er i endring, blir det ikke mindre viktig at NJ er en synlig aktør for å sikre stabile og forutsigbare rammebetingelser for hele bransjen.

Denne perioden har vært lite preget av nedbemanning, og i de tilfeller hvor det har vært gjennomført, har det skjedd gjennom god dialog med tillitsvalgte. Ved inngangen til en ny periode ser farvannet litt mer grumsete ut, og vi vet at flere medier vil gjennomføre nye kuttrunder.

Politisk ledelse har også i denne perioden lagt stor vekt på å være ute blant medlemmene, i lag og på klubb-besøk. Vi har videreført aksjonsuken hvor vi hvert år besøker et 20-talls klubber en fast uke om høsten. Dette er en svært nyttig turné. Ikke bare for dem vi besøker, men også for tillitsvalgte som drar ut, og ikke minst staben i NJ. Aksjonsuka blir derfor prioritert også i budsjettet for 2025.

En betydelig del av NJs økonomi utgjøres av vederlagsmidler organisasjonen mottar av opphavsrettsorganisasjonene Kopinor og Norwaco. Disse samler inn vederlag for både norske og utenlandske opphavere, som medlemsorganisasjonene får i oppdrag å distribuere videre til de ulike rettighetshavergruppene. Norsk Journalistlag tildeler midler til opphavere i norsk mediebransje. Lov om kollektiv forvaltning ble vedtatt i 2021, og sier at midlene skal tildeles individuelt der det er mulig. Organisasjonenes landsmøter kan likefullt vedta en kollektiv fordeling der det vil være vanskelig eller svært ressurskrevende å finne hver enkelt opphaver. Det er tilfelle i mediebransjen, der en rekke bidragsytere i større og mindre grad står bak det innholdet som til enhver tid publiseres. NJs landsmøte vedtok i 2023 derfor at bruken av vederlagsmidler skal gjøres kollektivt, og NJ har i perioden redegjort for hvordan dette gjøres i omfattende åpenhetsrapporter. Midlene går i stor grad til finansiering av journalistfaglige konferanser og faglig relevante seminarer, administrative ressurser knyttet til opphavsrett, reise- og kursstipend etter søknad, økonomiske bidrag til Norsk Presseforbund, Institutt for journalistikk, Journalisten, Pressens Hus, Senter for undersøkende journalistikk, etc. Dette er tiltak NJ mener er godt egnet for å styrke norsk journalistikk og annen redaksjonell innholdsproduksjon og til å spre vederlagsmidlene både på medlemmer og ikke-medlemmer, som også er ett av lovens krav.

NJs leder og nestleder har i perioden sittet styrene i henholdsvis Kopinor og Norwaco, som sikrer at NJ er tett på begge de store opphavsrettsorganisasjonene. NJ er dermed tett på deres strategiske arbeid for å sikre at opphavernes interesser ivaretas. Dette er viktig i en tid der opphavsretten er under press, i særdeleshet etter lanseringen av store språkmodeller som er tuftet på innhold som er laget av andre.

1.1 Landsstyrets arbeid

Landsstyret har hatt ni landsstyremøter til og med februar 2025. Ett av dem digitalt. Det er tre færre enn i forrige periode. Årsaken er mer komprimerte møter, hensynet til økonomi og de tillitsvalgtes tidspress. Sett i ettertid har nok vi presset dette litt vel hardt, og vi har fått mindre tid enn ønskelig til å løfte de store diskusjonene.

Vi har også i denne perioden prioritert å avholde landsstyremøter ute i mediehusene. Det er viktig med tilstedeværelse i hele landet, og slike besøk gir oss også nyttig bransjekunnskap. Denne perioden har vi også hatt landsstyremøte hos en av journalistutdanningene, noe som ble svært godt mottatt.

Landsstyrets hovedoppgave har vært å konkretisere oppgaver og sørge for at tiltaksplanen som landsmøtet i 2023 vedtok, blir fulgt opp. I denne perioden har vi «satt ut» noe av arbeidet til underliggende utvalg innenfor teknologi, mediepolitikk og arbeidsliv. Erfaringene med disse utvalgene har vært ulike, og det har vist seg noe ressurskrevde å organisere. Vi anbefaler derfor at disse fagfolkene organiseres i en ressursbank som kan aktiveres fra sak til sak.

Også i landsstyret merker vi at det er kamp om folks tid, og at det er flere som har behov for permisjon i deler av møtene for å gjøre andre oppgaver. Dette er uheldig for flyten i diskusjonene som LS skal ha, og det anbefales at det nye landsstyret i starten av perioden tar en grundig diskusjon om hvordan man bedre skjærer tiden under LS-møtene.

Det er også diskutert en bedre prioritering av hvilke saker som løftes til landsstyret, og hvilke saker som i kan delegeres til AU. En opprydning her vil kunne bidra til bedre LS-møter med mer tid til eksterne gjester og mer strategiske diskusjoner.

Arbeidsklimaet i landsstyret vurderes som godt, med respekt for andres meninger og generelt god debattkultur.

Landsstyrets sammensetning har vært stabil gjennom hele perioden, med de første utskiftningene nå først på tampen av perioden som følge av bytte av jobb.



Landsstyret fotografert under styreseminar våren 2023. Foto: Christine Tolpinrud

Tre politiske utvalg

Denne perioden har NJ testet ut en ordning med tre interne utvalg som har hatt som oppgave å bistå i politiske prosesser og i utviklingen av NJs mediepolitikk. Det har vært et tech-utvalg, et

utvalg som har jobbet med arbeidslivsspørsmål og et utvalg som har håndtert mediepolitiske spørsmål. Alle utvalgene har hatt medlemmer fra sekretariatet, som har fungert som ressurspersoner på sine fagområder. I tillegg har politisk ledelse vært til stede på flere av utvalgenes møter.

Da utvalgene ble etablert var meningen at disse skulle være selvgående og gi støtte til politisk ledelse. Alle utvalgene har gitt viktige bidrag til utvikling og oppfølging av NJs politikk, særlig som rådgivende fora i høringsprosesser. Vi må derimot erkjenne at vi ikke har fått det til å fungere som utvalg, men i større grad slik at enkeltmedlemmer har gitt sine innspill både muntlig og skriftlig. Det ligger også en erkjennelse av at det er tidkrevende å følge opp tre utvalg i tillegg til alle andre oppgaver som ligger til politisk ledelse. Anbefalingen er derfor at ordningen med disse utvalgene ikke videreføres, men at man registrerer både eksisterende utvalgsmedlemmer og andre personer i en ressursbank, som både fagansatte og politisk ledelse kan nytte seg av i saker hvor det er behov for det.

1.2. Medlemmer av landsstyret i perioden

Dag Idar Tryggestad, Bergens Tidende/Schibsted (leder)

Hege Fagerheim, NRK (nestleder)

Lars Døvle Larssen, Tønsberg Blad/Amedia

Margrethe Håland Solheim, TV 2

Eirin Larsen, Dagens Næringsliv

Rolf Johansen, NRK

Ann-Kristin Hanssen, Fremover/NRK (fra 15.2.2024)

Audun Hasvik, NJ Frilans

Cathrine Loraas Møystad, Østlendingen/Amedia

Håkon Iversen, NRK

Jakob Ellingsen, Fosna-Folket/Polaris

Janne Birgitte Prestvold, Fædrelandsvennen/Polaris

Marita Elena Valvik, Aftenposten/Schibsted

Mina Helene Knudsen, Aller Media/KK

Pål Hellesnes, Klassekampen

Varamedlemmer:

1. Jørgen Braastad, VG/Schibsted

2. Benedicte Wærstad, Helgelendingen/Amedia

3. Anne Berit Larsen, NRK

4. Masha Dundic, Smaalenenes Avis/Dagbladet

5. Christine A. Johnsen, Stavanger Aftenblad/Schibsted

6. Ståle Winterkjær, Mastiff

7. Eirik Løkkemoen Bjerklund, Avisa Oslo/Amedia

8. Jan Sarzuelo Dydland, NRK

Ann-Kristin Hanssen gikk ut av landsstyret 31. desember 2024 pga. ny jobb utenfor bransjen.

Eirin Larsen går ut av landsstyret 1. mars 2025, også pga. ny jobb utenfor bransjen.

1.3. Arbeidsutvalget

På landsstyremøtet 14. april 2023 valgte landsstyret et arbeidsutvalg på fire medlemmer, i tillegg til 1. og 2. vararepresentant. I henhold til NJs vedtekter skal utvalget bestå av leder, nestleder og to styremedlemmer. Minst ett medlem og ett varamedlem skal velges blant styremedlemmene utenfor Oslo. Arbeidsutvalget forbereder saker til landsstyret og har fullmakt fra landsstyret til å fatte vedtak i enkelte saker. Landsstyret orienteres om disse vedtakene.

Arbeidsutvalg i perioden har vært:

Dag Idar Tryggestad, Bergens Tidende/Schibsted (leder)

Hege Fagerheim, NRK (nestleder)

Lars Døvlé Larssen, Tønsberg Blad/Amedia

Margrethe Håland Solheim, TV 2

Eirin Larsen, Dagens Næringsliv (1. varamedlem).

Rolf Johansen, NRK (2. varamedlem)

Eirin Larsen går ut av vervet 1. mars. Det blir ikke gjort supplerende valg av nytt varamedlem. Arbeidsutvalget har pr. 1. februar 2025 hatt 13 møter. Det er i tillegg behandlet en rekke enkeltsaker pr. e-post. Alle disse vedtakene er redegjort for i eget dokument til landsstyret.

2. Driften av NJ

2.1. Medlemssituasjonen

Ved årsskiftet 2022/23 hadde NJ 8384 medlemmer. To år senere, ved årsskiftet 2024/2025, hadde NJ 8694 medlemmer, altså 310 flere. NJ har hatt en positiv medlemsutvikling både i 2023 og 2024, spesielt blant studentmedlemmer og i produksjonsselskapene.

I perioden har vi jobbet spesielt med verving og organisasjonsutvikling, særlig rettet mot nye medlemsgrupper i produksjonsselskapene og i produkt & tech-miljøer. Vi har også etablert rutiner for å følge opp dem som har meldt seg ut, fått sitt medlemskap stoppet på grunn av manglende betaling. Flere har valgt å beholde medlemskapet etter en slik dialog. Vi har gjennom 2024 også fått på plass en "entry-exit"-undersøkelse som gir oss innsikt i både hva som motiverer redaksjonelle medarbeidere til å melde seg inn, og hvorfor man melder seg ut. Antallet som har meldt seg ut, fått sitt medlemskap stoppet på grunn av manglende betaling, eller som gikk bort i 2023 var 693 medlemmer, mens det samme tallet var 762 medlemmer i 2024

Medlemmer per kontingenttype

År	Frilans	Student	Ordinær	Pensjonist	Pensjonist frilans	Nyutdannet
2022	554	582	5598	1245	77	153
2024	537	702	5784	1202	62	174

År	Nyutdannet frilans	Redusert kont.	Redusert kont. frilans	Uføretrygdet

2022	4	136	10	25
2024	0	146	6	81

NJ teller medlemmer ved årsskiftet hvert år.



Ansatte i sekretariatet fotografert på Styrkeløft 2024. Foto: Adrian Nielsen / NJ

2.2. Sekretariatet

Folk

Det er 25 ansatte, samt en innleid vikar, i sekretariatet pr 1. januar 2025, hvorav fire er på deltid (fra 30 til 90 prosent-stillinger).

I tillegg arbeider NJs leder og nestleder full tid. Sekretariatet er organisert i tre avdelinger: *Journalistikk og organisasjon*, *Arbeidsliv* og *Økonomi og administrasjon*.

Journalisten er en fjerde avdeling under eget styre og redaktør, med ytterligere 4 ansatte pr 1. januar 2025.

I løpet av 2023 og 2024 har tre medarbeidere i sekretariatet sluttet.

I *Arbeidsliv* hadde vi oppbemannet med en stilling i god tid før en medarbeider gikk av med pensjon. I *Økonomi og administrasjon* valgte vi å ikke erstatte en medarbeider som sluttet i en 40 prosent stilling, men løser noen oppgaver med ekstern bistand. I *Journalistikk og organisasjon* har to medarbeidere sluttet, en i full stilling og en i halv. Den ene stillingen er flyttet til *Arbeidsliv* for å øke kompetansen og ressursene til å arbeide med opphavsrett- og vederlagsspørsmål. Den andre stillingen lyses ut og besettes trolig primo 2025. To nyopprettede

stillinger i *Journalistikk og organisasjon* er besatt i perioden. En
verveansvarlig/organisasjonsutvikler og en politisk rådgiver/samfunnskontakt.

Journalisten nedbemannet en journalist og gikk fra fem til fire ansatte høsten 2023.

Sekretariatsleder har i hele perioden vært Hilde Tretterud.

Øvrige ansatte pr. 1. januar 2025:

Arbeidsliv: Avdelingsleder August Ringvold, Elin Nykaas, Mads Backer-Owe, Knut Skaslien, Ståle Lidsheim, Vibeke Lærum og Juliane Strøm Killengreen.

Journalistikk og organisasjon: Avdelingsleder Espen Brynsrud, Christine Tolpinrud, Eva Stabell, Henrik Ulrichsen, Henrikke Helland, Ina Lindahl Nyrud, Ingrid Grimstad, Kaja Linde, Trond Idås og Wanda Vaiarello.

Økonomi og administrasjon: Avdelingsleder Inger Marie Bø, Anne Hilde Thue, Bente Sjaavik, Cecilie Lid, Enrique Drageset, Iram Butt og Trine Frydenlund. Aina Gunnerud er vikar.

Journalisten: Redaktør Roger Aarli Grøndalen, Marte Vike Arnesen, Mats With Greger og Nils Martin Silvola.

3. Et arbeidsliv å leve av og med



Startskuddet av lønnsoppgjørene ble i både 2023 og 2024 markert av mange klubber i sosiale medier. Her klubben i Sandefjords blad, som er lei av knapper og glansbilder i lønningsposen.

3.1. Forhandlingsresultater 2023 og 2024

Lønnsoppgjør 2023 - mellomårsoppgjør

MBL oppgjøret 2023

Resultatet ble et generelt tillegg på 22.500 kroner, et lavlønns tillegg på 9.000 kroner, økning av ulempestatsene med 7,5 prosent og økning av de to øverste stige trinnene med 5.100 kroner hver. Et oppgjør i tråd med frontfaget på 5,2 prosent. Endringen i bransjelønn for alle bedrifter var på 6,2 prosent.

NRK oppgjøret 2023

Det ble gitt et generelt tillegg på 38.000. Ulempestatsene økt med 6 prosent. Utjevningsspott for lønnsmessige skjevheter. Alle medlemmer sikret minst en regulering av individuell lønn på 5 prosent.

P4 forhandlingene 2023

Partene kom til enighet i P4-forhandlingene etter 13 timers forhandlinger sent tirsdag 30. mai. Resultatet ble et generelt tillegg på 5 prosent og et minimumsbeløp på kr 35.000 til alle. I tillegg ble alle ulempetillegg økt med 6 prosent. Rammen for oppgjøret er ca. 5,9 prosent.

P5

Det ble gitt 5 prosent i generelt tillegg og et minimumsbeløp på kr 35.000 som legges på minstelønnsatsene. I tillegg ble ulempetilleggene for morgen og kveld økt betydelig. Med glidning og alle elementer ga oppgjøret i overkant av kr 41.000 i gjennomsnitt. Rammen er i overkant av 7 prosent.

Bauer Media

Det ble gitt et generelt tillegg på 4,5 prosent på det enkelte medlems bransjelønn. I tillegg fikk alle et kronebeløp på kr 2.500. Kroner 25.800 legges på minstelønnsstigen, og det øvrige legges til den enkeltes personlige tillegg. Ulempestatsene hevet med 7 prosent.

Utdanningsforbundet

Rammen for oppgjøret for våre medlemmer ble 5,41 prosent.
Lønnsøkningen ble på 6 prosent - Ingen fikk under 45.000 fra 1. mai

Discovery

Det gis et generelt tillegg på 4 prosent på samlet fast lønn (bransjelønn) fra 1.3.2023. Kr 25.000 av det generelle tillegget legges til minstelønnsatsene i tariffavtalen. Ingen skal ha lavere lønn enn kr 625.000 etter resultatet av oppgjøret.

Storm

Alle overenskomstens lønns-elementer, dvs. fastlønn og ulempetillegg, oppjusteres med 5,2 prosent.

Lønnsoppgjør 2024 – hovedoppgjør

MBL oppgjøret 2024

Resultatet ble et generelt tillegg på 18.800 kroner, et lavlønns tillegg på 5.000 kroner, teknisk overføring på 15.000 kroner og økning av ulempestatsene med 7,5 prosent. Det viktigste gjennomslaget var innføring av endringstillegg for flytting av vakter. Tillegget utløses dersom arbeidsgiver ber deg om å endre vakt med kortere frist enn 14 dager.

Det gjelder både ved forskjøvet arbeidstid den enkelte dag, og ved flytting av hele vakter. Tillegget gjelder selv om sykdom er årsaken til endringen. Lærlingeordningen er gjeninnført. Lærlingelønnen skal beregnes ved å summere minstelønnsatsen og 40 prosent av det gjennomsnittlige personlige tillegget i bedriften.



Disse forhandlet lønna i NRK (t.v) og MBL i 2024. Foto: Christine Tolpinrud

NRK 2024

Resultatet ble et generelt tillegg til alle på 36.000 kroner. Ulempesatser i helg justeres med 7,5 prosent. Innføring av nytt ulempetillegg for arbeid på fredag. Utjevningsspott for lønnsmessige skjevheter på 600 kroner pr medlem. Alle medlemmer skal som et minimum være sikret en regulering av individuell lønn på 5,0 prosent. Minstelønnssatsene økes med 5 prosent. Både høyere utdanning, fag-/svennebrev og etterutdanning blir mer verdt. Minstesatsene for prosjektledertillegget og vaksjefertillegget øker. Styrking av midlertidiges rett til å søke interne jobber. Forsøksordningen med stipender for etter- og videreutdanning som gir studiepoeng videreføres, med mulighet for stipender på 100. 000 kroner.

P4

Resultat ble et generelt tillegg på 4,8 prosent, med et garantibeløp på kroner 36.000 til alle medlemmer. Oppregulering av ulempetillegg med 4,1 prosent, og et nytt økt morgenvakttilllegg for arbeid før kl. 05.00. Rett til ny turnusfri dag, dersom turnusfri havner på helligdag. Oppgjøret har en ramme på 5,87 prosent.

P5

Alle medarbeidere får en regulering av sin fastlønn (bestående av minstelønn, personlig tillegg og faste tillegg) med 36.000 kroner. Beløpene legges på minstelønnssatsene. Det settes av en pott på kr. 21.595 for å utjevne forskjeller på minstelønnstrinnene fra P5- til P4-nivå. Alle ulempesatsene økes opp til P4-nivå.

Arbeidet for å utjevne forskjellene mellom P4 og P5 i ulempekompensasjon har pågått over lang tid. Så det var bra å endelig få dette på plass.

Det ble i tillegg gjort andre tekstuelle endringer for å koordinere avtalene, som også gir medlemmene økonomiske fordeler.

Bauer Media

Ikke avsluttet i skrivende stund

Utdanningsforbundet

Det ble gitt et generelt tillegg på 4,7 prosent på nivå fra 1. mai 2024. Fototillegget ble økt med kr 700 per år. Opphavsrettsvederlaget ble økt med kr 800 per år. Ett medlem fikk ytterligere kroner 20.000 i lønnsøkning. Oppgjøret gir det enkelte medlem en lønnsøkning på minst kr 39.500. Rammen er beregnet til 5,29 prosent med overheng og glidning på 1,99 prosent.

Discovery

Resultat et generelt tillegg på 3,5 prosent. Ingen skal ha under 27.000 kroner. I tillegg får alle ansiennitetsopprykket. Satser for ulempe- og skifttillegg økes med 7,5 prosent. Nattillegget utløses fra kl. 21 (mot tidligere kl. 23) og endringstillegget utløses med en 14 dagers frist (mot 9 dager tidligere). Det er innført en sammenfallende bestemmelse som i MBL området om kompetanseheving.

Storm

Alle overenskomstens lønnslementer, dvs. fastlønn og ulempetillegg, oppjusteres med 5,2 prosent

3.2. Aksjonsuka i 2023 og 2024

Aksjonsuken har befestet seg som en viktig og populær oppfølging av klubber og tillitsvalgte gjennom året. Det ligger mye læring både for sentrale krefter som deltar, og tillitsvalgte som vi besøker. Turneen i 2024 var den tredje i rekken, og totalt 60 klubber er besøkt de siste tre årene.

Det er flere fellesnevnerne i funnene fra disse turneene.

- Fravær av lokale avtaler
- Utdaterte og noen steder tariffstridige lokalavtaler
- Praktisering av ordninger som burde vært avtalefestet
- Uklarhet knyttet til arbeidstid, særlig forbundet med helg.
- Mangelfulle avtaler rundt beredskap og tolkningen av disse
- For mange timer i gjennomsnittsberegningen
- Uklarhet rundt endringstillegget (hovedoppgjøret 2024)
- For få redaksjoner har laget (individuelle) kompetanseplaner

En generell og viktig erfaring er at kunnskapsnivået på arbeidstidsfeltet spesielt er svakt. Når det er sagt oppleves i enkelte redaksjoner en manglende interesse til å etterleve dette regelverket. Det kan være flere årsaker til det, men «fleksibilitet» er ofte et svar som gis. Samtidig som det er vanskelig å få konkretisert hva slags fleksibilitet som går arbeidstakers vei. Resultatet er at det utføres en stor mengde ikke betalt arbeid.



Landsstyret og sekretariatet har vært på mange nyttige og hyggelige besøk hos klubber under Aksjonsuka. Her fra besøket hos Bladet Vesterålen i 2024. Foto: Espen Brynsrud

Fordelen med aksjonsuken er at staben i NJ får innsyn i hva som skjer ute i redaksjonene. Fordelen for våre tillitsvalgte/klubbene er tilbudet om bistand her og nå. Og spennet er stort på hva slags saker og problemstillinger som tas opp. Samtidig som de tillitsvalgte blir kjent med NJs stab, får de en konkret medarbeider å forholde seg til i bakkant. På den måten blir også terskelen for å ta kontakt med oss lavere.

3.3. Mangfold

NJs landsstyre og sekretariat har fokusert på mangfoldsarbeid de to siste periodene. Det har vært en klar bestilling fra landsmøtet, som har ført til en rekke håndfaste tiltak og skriftliggjøring av NJs ansvar for mangfold både i egne rekker og i bransjen ellers.

NJ er ikke alene om å snakke om mangfold både i festtaler og vårt daglige arbeid. Svært mange organisasjoner og virksomheter gjør det samme, men for NJ er tematikken viktig av flere grunner enn de politiske. Dette er nå synliggjort i NJ program, som ble vedtatt i ny versjon på landsmøtet i 2023.

Fra NJs program, kapittel 8 – «Samfunnsansvar»:

Mediebransjen har et samfunnsansvar utover det journalistiske arbeidet. Sosiale skjevheter og utfordringer i samfunnslivet kan påvirke medienes funksjon. NJ skal være en pådriver for inkludering, likestilling og mangfold, og for at mangfoldet av medier skal speile samfunnet. [...]

NJ trekker her fram at mediene har et selvstendig ansvar for mangfold, fordi samfunnsoppdraget handler om å speile landets befolkning. Det betyr, slik NJ har valgt å definere det, at redaksjonene i den grad det er mulig bør settes bredt sammen av medarbeidere med blant annet ulik kulturell- og språkbakgrunn, forskjellig sosial- og utdanningbakgrunn, ulik seksuell legning, ulik funksjonsgrad og ikke minst et så bredt spekter av aldersgrupper som mulig.

Mangfold i mediebedriftene bidrar til et bredere kildenettverk, dybdekunnskap om ulike problemstillinger og mer mangfoldige utviklingsprosesser og i beste fall også en mer bevisst presentasjon og representasjon, som gjør at publikum i større grad kan kjenne seg igjen i tilbudet hos de redaktørstyrte mediene.

Som en konsekvens av større mangfold i redaksjonene blir det også lettere å rekruttere tillitsvalgte med forskjellig bakgrunn til klubbstyrene, lokallag og konsernlag – og til syvende og sist også til landsstyret og NJs politiske ledelse. Dette gjør at mangfoldsarbeid er svært viktig for NJ både nå og framover.

I gjeldende periode har landsstyret også jobbet etter følgende kulepunkter i vedtak fattet i tiltaksplanens kapittel «En inkluderende og utviklende organisasjon»:

- jobbe for mer mangfold på arbeidsplassene i mediebransjen og mer kunnskap om mangfoldsarbeid i mediebedriftene og internt i NJ.
- fullføre arbeidet med mangfoldsplakaten, ta denne ut i organisasjonen og arbeidet med mangfold inn som del av tillitsvalgtopplæringen.

Arbeidet har tatt flere former. Nesten hele første dag av Styrkeløftet 2023 ble viet en rekke foredrag og debatter om mangfold, og Kultur- og likestillingsminister Annette Trettebergstuen deltok i en av dem. På Styrkeløftet i 2024 var mangfold tema for åpningsforedraget og en påfølgende debatt, der deltakerne ble presentert for NRKs satsing på et talentprogram for funksjonsnedsatte.

I tillegg til å bli en del av organisasjonens tillitsvalgsopplæring, ble mangfold også en viktig del av arbeidsutvalgets seminar etter landsmøtet, der tiltaksplanen blir brutt ned til konkrete forslag om tiltak og der NJs svært brede definisjon av mangfold ble etablert. Dette ble videreført til landsstyrets arbeid med den samme planen.

Rekruttering av tillitsvalgte med ulike varianter av mangfoldsrepresentasjon har vært tema på et eget digitalt møte for medlemmer av valgkomiteer i hele organisasjonen. Et 20-talls tillitsvalgte/valgkomiteemedlemmer deltok. Fra NJ deltok leder Dag Idar Tryggestad, nestleder Hege Fagerheim og ansvarlig for NJ-skolen Henrik Ulrichsen, samt lederen for den sentrale valgkomiteen Jan Børge Leirvik.



Fra debatt om mangfold på Styrkeløft 2024. Foto: Adrian Nielsen / NJ

NJ gjennomfører omtrent hvert tiår en større arbeidsmiljøundersøkelse, som går ut til samtlige av våre medlemmer. Undersøkelsen ble denne gangen sendt ut høsten 2022. For første gang var det mulig å splitte opp svarene som omhandlet omfanget av trakassering, trusler og vold på minoritetsgrupper. Undersøkelsen dokumenterte at skeive, etniske minoriteter og medlemmer med funksjonsnedsettelse i større grad enn andre opplever trusler, trakassering og i verste fall vold. Dette er et viktig bidrag i kartlegging av arbeidssituasjonen til de gruppene vi definerer som minoriteter, og som utgjør det mangfoldet NJ har sagt vi ønsker. Dessverre er omfanget av trusler og trakassering en årsak til minoritetsjournalister søker seg vekk fra synlige posisjoner, og i en del tilfeller forsvinner fra journalistyrket. I forbindelse med Oslo Pride sommeren 2024, publiserte vi derfor en kronikk med tittelen «Skeive journalister trakasseres mer» som adresserte dette problemet.

Arbeidet med undersøkelsen ledes av Trond Idås i NJs sekretariat. Han og nestleder Hege Fagerheim deltok høsten 2024 på et seminar i samarbeid med Norsk Redaktørforening på Nord Universitet, der flere felles problemstillinger for både norske og samiske medier ble diskutert. NJs undersøkelse og funn var tema for en egen sesjon og paneldebatt. Som et resultat av dette ble Idås invitert til å innlede ved en lignende sesjon under NRK Sápmis fagdag senere samme høst.

Ideen til utvidelsen av spørsmålene til undersøkelsen kom som et resultat av at landsstyret sommeren 2022 la et møte Sápmi, nærmere bestemt Kautokeino, og Alta. Der møtte vi samiske kolleger som fortalte om sin hverdag og som gjorde det tydelig at det var relevant å kartlegge deres opplevelse av trakassering. Dette besøket kom til som en konsekvens av bestillingen om å skaffe oss mer kunnskap om mangfoldsarbeid i mediebedriftene.



Hege Fagerheim, nestleder i NJ åpnet "Tett på – seminar for samiske journalister og redaktører".

To ulike utvalg nedsatt av landsstyret har også arbeidet med utkastet til en mangfoldsplakat, som var ett av forslagene fra det forrige landsstyret til det sittende. Den første versjonen av plakaten ble av ulike grunner ikke lansert som bestilt til landsmøtet 2023, derav kom vedtaket i tiltaksplanen om å ferdigstille den i inneværende periode. Utvalg nummer to ble dermed satt ned, denne gang med flere representanter fra landsstyret. De har levert et bearbeidet forslag, som av ulike grunner heller ikke har blitt lansert eller formelt vedtatt av landsstyret.

Politisk ledelse tar ansvaret for at begge disse prosessene ikke har ledet fram til et ferdig resultat, men mener at arbeidet har tydeliggjort at en egen plakat neppe er det best egnede resultatet av organisasjonens mangfoldsarbeid. Det er vanskelig å definere én ensartet målgruppe for plakaten, det er krevende gjøre den relevant for alt fra svært små redaksjoner til landets største og det er et faktum at rekrutteringsgrunnlaget er svært forskjellig på små steder og i storbyene.

3.4. Tidsklemma

Arbeidet for å bevisstgjøre tillitsvalgte, verneombud og medlemmer om viktigheten i å skille arbeidstid og fritid har vært et sentralt tema i landsmøteperioden. Bakteppet er at Arbeidsmiljøundersøkelsen AFI gjennomførte for NJ i 2023/24 avdekket at syv av ti medlemmer

arbeider vesentlig mer hver uke enn hva som ligger i arbeidsavtalen. Basert på funnene i AFI-undersøkelsen utgjør merarbeidet anslagsvis over 500 årsverk i bransjen som helhet.

NJ har i denne sammenheng adressert tre hovedproblemstillinger: Den første er at merarbeidet over tid kan føre til helsemessige utfordringer for de som arbeider vesentlig mer enn hva som følger av lov og avtaleverk. Det neste er at det kan ramme arbeidsmiljøet, blant annet fordi de som ikke har anledning til å arbeide ut over avtalt arbeidstid får dårlig samvittighet overfor kolleger som tar en større arbeidsbelastning. Og det tredje er at det aller meste av dette er gratis arbeid, som blant annet kompenseres for underbemanningen i redaksjonene.

For å få økt bevissthet om disse problemene, har tidsklemma og merarbeid blant annet vært tema på NJs arbeidsmiljøkurs i 2023 og 2024, på NJs mellomledersamling i 2024, og på en rekke klubb og lagssamlinger, blant annet i NRK og Amedia.

3.5. Frilanserne

NJ Frilans har i perioden hatt hovedfokus på å bedre frilansernes levekår. En ny undersøkelse fra Birgit Røe Mathisen (Nord universitet) og Anders Graver Knudsen (OsloMet) viser at frilansernes reallønn har sunket siden 2019, noe som understreker behovet for strukturelle endringer i hvordan frilansere honoreres.



Høsten 2023 ble veiledende satser gjort om til minstesatser for frilansere. Endringen ble annonsert av NJ-advokat Vibeke Lærum, NJ Frilans-leder Audun Hasvik og NJ-leder Dag Idar Tryggestad. Foto: Christine Tolpinrud

En viktig milepæl ble nådd i november 2023 da NJ endret formuleringen fra «veiledende satser» til «minstesatser» for frilanshonorar. Dette gir frilanserne et bedre utgangspunkt i honorarforhandlinger. Etter at Norge i oktober 2022 implementerte EU-lovgivningen som gir selvstendig næringsdrivende rett til å forhandle kollektivt, har NJ Frilans intensivert dialogen med mediehusene om honorarer og arbeidsvilkår. Det er et arbeid i bratt motbakke, som vi bare kan klare med NJs drahjelp.

Da MBL avsto å inkludere frilansere i tariffavtalen, la NJ til en protokolltilførsel som krever reforhandling av rammeavtalen for frilansere. NJ Frilans har gjennomført møter med flere mediehus, deriblant VG, Morgenbladet og Schibsted, om kontrakter og honorering. Samarbeidet med NJ-klubbene har vært tett og konstruktivt.

Kompetanseheving har vært et annet prioritert område. Etter en medlemsundersøkelse har NJ Frilans i samarbeid med NJ, IJ og FriStup arbeidet for å utvikle et omfattende kurstilbud tilpasset frilansernes behov og arbeidsdag.

Det nordiske samarbeidet er styrket gjennom flere vellykkede konferanser og møter, senest i Riga i september 2024. Her har erfaringsutveksling om kollektive forhandlinger stått sentralt. Tarjei Leer-Salvesen ble tildelt prisen Årets frilanser 2023 for sitt langvarige arbeid med å fremme åpenhet og dele kunnskap med kolleger.

3.6. Kompetanse

En viktig del av NJs tariffarbeid har vært å utvikle tariffavtalene for å sikre generell kompetanseheving i redaksjonene, i tillegg til at det skal lages individuelle kompetanseplaner. Det gjelder i begge de to store tariffområdene, NRK og MBL.

NRK fikk under streiken i 2018 inn en ny paragraf om kompetanse. Denne paragrafen ble ved hovedoppgjøret utvidet til også å omfatte faglig utvikling ved mobilitet. I tariffoppgjøret med MBL i 2022 ble den generelle bestemmelsen om kompetanse supplert med en rett til individuell kompetanseplan. Det foranlediget til et samarbeid mellom tariffpartene og IJ til å utvikle en veileder til bruk i redaksjonene. «Styrk kompetanseveileder» som skal sikre at det gjennomføres et kompetanseløft i Norske mediehus. IJ vil bistå partene i dette arbeidet.

For å nå målsettingen om å gjennomføre kompetansehevende tiltak, er det viktig at både tillitsvalgte og ledelse er omforent med hensyn til det arbeidet som faktisk må gjøres. Det gjenstår fortsatt en god del arbeid i begge de store tariffområdene før vi kan si at målsettingen om individuelle kompetanseplaner er nådd. I NRK er det gode lederveiledere som beskriver kompetanseutvikling av medarbeiderne, men det oppleves fortsatt at disse retningslinjene ikke alltid følges. I oppgjøret i 2024 ble det inntatt en formulering i protokollen med MBL for å styrke bevisstheten om viktigheten av kompetansehevende tiltak, herunder den forpliktelse som hviler på de lokale parter. Den lyder som følger:

«Teknologisk utvikling, intensivert av KI, setter enda større krav til oppfølging i form av kompetanseplaner for hver enkelt medarbeider. Arbeidet med kompetanse må forankres i planer som utarbeides av arbeidsgiver, de tillitsvalgte og den enkelte redaksjonelle medarbeider. Selv om det arbeides godt med kompetanse mange steder, erfarer de sentrale partene at ikke alle bedrifter gjennomfører formelle drøftinger om kompetanse lokalt eller

utarbeider kompetanseplaner i henhold til journalistavtalens § 37 i MBL-området (ny § 38), § 12 i NRK-området.

De sentrale partene forutsetter at tariffavtalens bestemmelser knyttet til kompetanseplaner overholdes og oppfordrer de lokale partene til å intensivere arbeidet med kompetanseplaner og -utviklingstiltak fremover.»

Det vil i tiden som kommer være viktig å følge opp de to store tariffområdene NRK og MBL for å påse at kompetanseheving institusjonaliseres i den enkelte bedrift, som en løpende aktivitet basert på bedriftens og medarbeidernes behov.

3.7. Stup (Studiepermisjonsordningen)

Kompetanse har vært et viktig fokus for NJ i perioden, noe som også har speilet seg i arbeidet med MBL-NJ-Stup. Etter noen rolige år under Corona-pandemien har søkertallet økt betraktelig, særlig i 2024. Derfor har det vært brukt mye penger på både stipender, kurs og bedriftsinterne kurs. Et resultat av dette er en enighet i lønnsforhandlingene 2024 om å øke beløpet som bedriftene betaler inn til ordningen, som vil gi ca. 1 680 000 ekstra inntekter i året. Allerede i 2025 kommer disse pengene brukerne av ordningen til gode, gjennom en betydelig økning i potten til stipender og at Stup kjøper inn flere kurs.

Den økte økonomiske satsingen på MBL-NJ-Stup er bare en av flere ting for å gjøre ordningen mer tilgjengelig og fleksibel for brukerne. Man har fått nye nettsider med en mer interaktiv løsning for å søke stipender og kurs. Dessuten har man gjort to prøveordninger permanente: Det har gått fra 2 til 4 søknadsfrister i året, og ansiennitetskravet er senket fra 3 til 2 år.

De samme tendensene og endringene gjelder for FriStup, med unntak av at den ordningen jo ikke nyter godt av de økte innbetalingene som er forhandlet frem til MBL-NJ-Stup.

4. Rettslig bistand

4.1. Enkelt saker

Enkelte deler av bransjen har vært preget av kostnadsutt og nedbemanning. Av kjente og større saker gjelder det bl.a. Dagbladet og Aller, NTB, VG og TV2. I saker hvor NJ har vært involvert er nedbemanningen i hovedsak løst ved «frivillighet», på den måten at tilbudet om sluttavtaler har vært det avgjørende for at prosessene er landet, uten bruk av oppsigelser og etterfølgende tvister.

Et tegn i tiden er at flere mediehus har stående tilbud om sluttavtaler og gavepensjon. Normen på generelle sluttavtaler er opp mot 13 måneders lønn, og gavepensjonen 12 måneders lønn fordelt på årene mellom 62 og 67 år. Mange medlemmer søker bistand og gjennomgang av sluttavtalene.

I januar 2024 ble arbeidsmiljøloven endret, og arbeidstakers posisjon i konsernforhold vesentlig styrket. Særlig konsernets plikt til å utrede om det er annet ledig arbeid i konsernet, før man kan gå til oppsigelse er en viktig endring.



NJ tilbyr rettslig bistand for enkeltmedlemmer. Her fra rettssaken mot Bodø Nu, der NJ vant i Tingretten og tapte i Lagmannsretten. Saken ble ført av advokatfullmektig Mads Backer-Owe og advokat Vibeke Lærum. Foto: Christine Tolpinrud

Et stadig tilbakevendende tema er mediebransjens bruk av midlertidig ansatte, tilkallingshjelp og tilkallingsvikarer. Det er vanskelig å spore at bransjen har et ryddigere forhold til det i dag enn tidligere. Omfanget er fortsatt stort med hensyn til medlemmer som ønsker en vurdering av om den midlertidige ansettelsen er lovlig. Derfor er dette arbeidet viktig for NJ, som sikrer at vi er en viktig motkraft for å sikre at hovedregelen om faste ansettelser overholdes.

Endring av turnusordninger, spørsmål om forskjøvet arbeidstid og overtid er også problemstillinger som tas opp i stort omfang. Og dessverre medfører manglende kunnskap på dette feltet at skillet mellom arbeidstid og fritid viskes ut. I praksis betyr det at en del gratisarbeid utføres. Et viktig bidrag for å tydeliggjøre skillet mellom arbeidstid og fritid er innføringen av «endringstillegget» i Journalistavtalen i MBL i 2024-oppgjøret.

Det er iverksatt en rekke rettslige prosesser i perioden, men få saker leder fram til dom, fordi de som oftest løses på det minnelige ordningers plan. To prinsipielle saker kan likevel trekkes fram. Den første saken gjelder ulovlig eksemplarframstilling og tilgjengeliggjøring av en podkast som to studenter laget. Som Bodø NU har plagiert i tekstform, og publisert som egen sak på sine nettsider. Saken ble vunnet i tingretten, for så å tapes i lagmannsretten. NJ anket saken til Høyesterett, men Høyesteretts ankeutvalg bestemte at saken ikke vil bli behandlet i Høyrestrett. Dermed blir dommen fra lagmannsretten stående.

En annen viktig sak under oppseiling er omfangsbestemmelsen i Journalistavtalen med MBL, for så vidt gjelder spørsmålet om ledere også kan være omfattet. Det er en tendens at det i flere mediebedrifter forsøkes å gjøre unntak for ulike lederkategorier. NJs utgangspunkt er at alle

redaksjonelle medarbeidere foruten sjefredaktør kan være omfattet av våre overenskomster i MBL området.

Generelt gir NJ bistand på en rekke rettsområder som omhandler arbeidsforholdet, men som er av mer spredt karakter. Det kan være ulovlig bruk av opphavsrettslig beskyttet materiale, veiledning og bistand i saker som gjelder rett til AFP, yrkesskadeforsikring, dagpenger og manglende utbetaling av lønn (konkurssaker).

4.2. Opphavsrett

Utviklingen av generativ KI har fått særlig oppmerksomhet etter at Open AI og ChatGPT ble lansert høsten 2022. Etter hvert har det kommet flere slik tjenester til. Det unike med disse modellene er at det ved bruk av enkle ledetekster kan lages nytt innhold av materiale som de er trent på. Det var først da det ble kjent at NorwAI (NTNU) trener sine modeller på stoff i mediene, at det ble reagert fra NJs side. Reaksjonen fra NJ til både NorwAI, NRK og MBL er at NJs tariffavtaler ikke regulerer bruk av opphavsrettslig beskyttet materiale til opptrening av tekst og språkroboter. I første omgang er treningens formål begrunnet vitenskapelig, og til forskningsformål.

NJs hovedanliggende er at veien fra forskning til kommersialisering kan være kort. Det var derfor viktig å poengtere at NJs medlemmer har sine rettigheter i behold, og at det må inngås avtaler med NJ dersom medlemmenes materiale skal skrapes. Noe som det viser seg at MBL, NRK og NJ enige er enige om. Det pågår et felles arbeid med sikte på å regulere slik bruk i ulike sammenhenger.

Et samtidig utviklingstrekk er bruk av KI til å fremstille «syntetisk stemme» ved «voice over» av enkelt medarbeidere. På den måten etterlignes stemmen, og den kan så brukes i alle typer presentasjoner av redaksjonelt stoff. Stemmen er som sådan er verken beskyttet i lov eller regulert i tariffavtalene. Men de ulovfestede reglene om «særskilte personlighetstrekk» kommer til anvendelse. Som betyr at den enkelte ikke kan pålegges å stille stemmen til rådighet for opptrening. Og det må etableres en individuell avtale med medarbeidere i så fall.

Det pågår arbeid med å få dette regulert i enkelte virksomheter, og i alle tilfeller aktualiseres spørsmålet om NJs opphavsrettsbestemmelser bør moderniseres for å fange opp utviklingen de siste årene.

5. En bærekraftig mediepolitikk

5.1. Mediepolitisk arbeid, inkludert mediepolitisk utvalg

I tiltaksplanen for 2023-2025 vedtok landsmøtet at NJ skal bli «en mer synlig, selvstendig og uavhengig politisk stemme, og bygge allianser med aktører som har sammenfallende med oss».

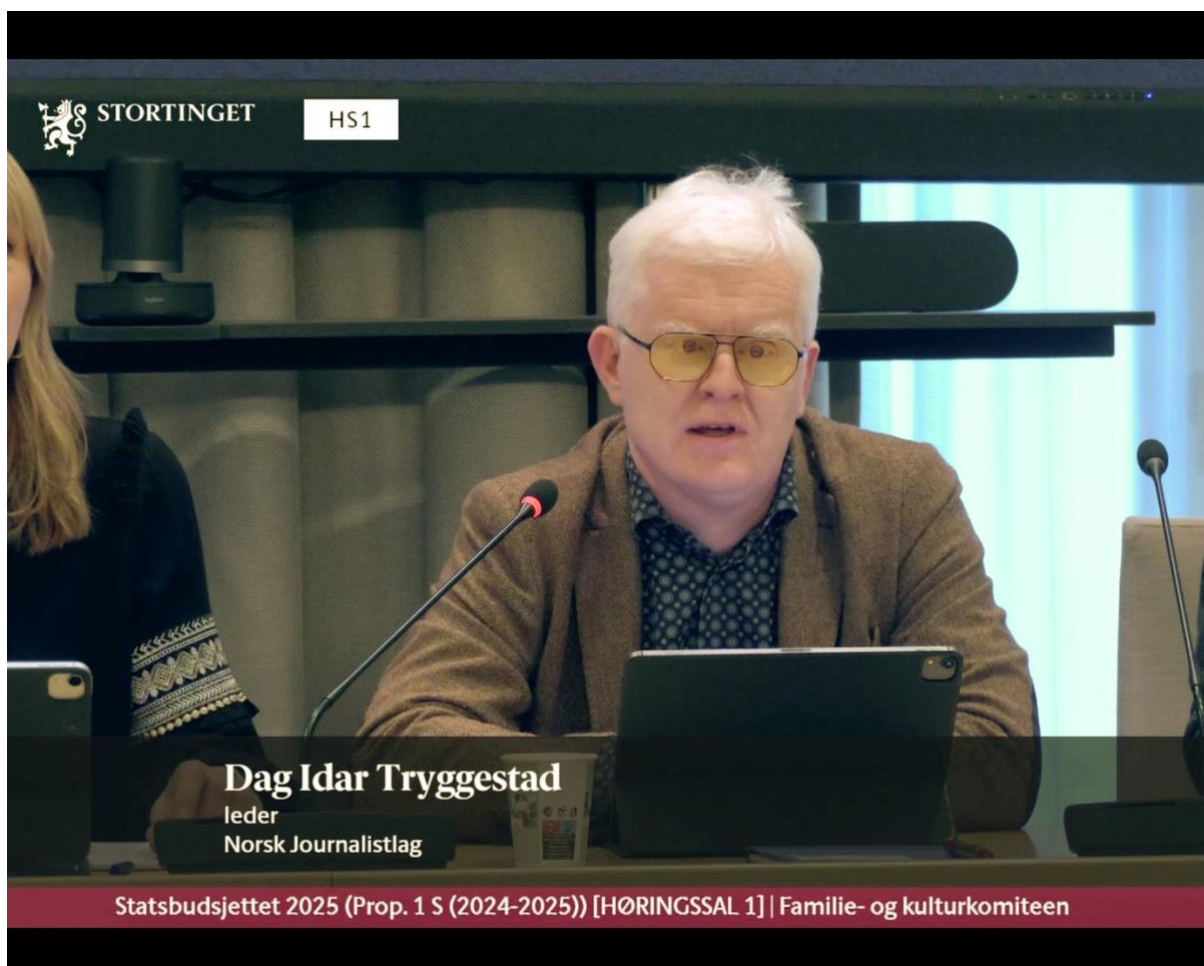
NJ har i perioden opprettet en ny stilling som politisk rådgiver/samfunnskontakt for å sikre tilstrekkelig kapasitet til at NJ kan jobbe mer systematisk med politisk påvirkningsarbeid, også med arbeidslivspolitik.

NJ deltok på Arendalsuka både i 2023 og 2024. I 2023 var NJ medarrangør til seanser om «Ytringsfrihet i arbeidslivet» og «Mediepolitikk». I den forbindelse så NJ nærmere på instruks for kommunalt ansattes ytringsfrihet i Telemark og Kommunal Rapport publiserte resultatene. I 2024 var vi med i planleggingen av debatten «Hvem utøver den skjulte makten i Norge» på

hovedprogrammet. NJ var også medarrangør av debatten «Journalistikk og medier: Hva om folk like gjerne velger desinformasjon» på mediescenen.

NJ har gitt både muntlige og skriftlige innspill til Stortinget i forbindelse med behandling av regjeringens forslag til statsbudsjett for 2024 og 2025, og i løpet av høsten 2024 gitt skriftlige innspill til stortingspartienes utkast til partiprogram for stortingsperioden 2025-2029.

NJ har avgitt hørings svar til Kulturdepartementets forslag til endringer i produksjonstilskuddet. NJ støtter behovet for justeringer i produksjonstilskuddsordningen. Vi har i skriftlig innspill derfor støttet endring i kravet om geografisk spredning av abonnenter til fem fylker i lys av ny fylkesinndeling. Vi er også enige i et nytt krav om at redaktører skal følge presseetikken. Videre støtter NJ forslag om prisjustering av tilskuddsgrensene for å sikre reell støtteverdi og påpeker viktigheten av en balansert fordeling av midler. Vi mener likeledes det er viktig å fordele midler som frigis gjennom avkortning mellom øvrige tilskuddsmottakere og innstramming av overgangsregler for medier som mister tilskuddsrett, da disse tiltakene styrker legitimiteten til tilskuddsordningen og bidrar til mediemangfold.



NJ etterlyste en mer aktiv mediepolitikk under høringen av statsbudsjettet for 2025 i Familie- og kulturkomiteen på Stortinget.

I perioden har NJ jobbet for nullmoms for all journalistikk uavhengig av plattform i tråd med tiltaksplanen for 2023-2025. Dette har vært tema i vår dialogen med kultur- og

likestillingsministeren, som har vært tydelig på at hun jobber for å gjeninnføre moms fritaket, og vi har også spilt dette inn i vårt innspill til nye parti programmer og i innspill til statsbudsjettet.

I tiltaksplanen for 2023-2025 vedtok landsmøtet at NJ skal «Jobbe for gratis tilgang til journalistikk til unge og at dette finansieres gjennom mediestøtte, ordninger». Dette er en av de sakene vi har prioritert høyest i perioden. Vi har skrevet kronikk om saken og deltatt i debatt med blant annet kultur- og likestillingsministeren på [Dagsnytt 18](#). Vi har hatt møte med kunnskapsministeren for å diskutere hvordan mediebransjen og utdanningssektoren kan samarbeide, samt samtaler med noen relevante samarbeidspartnere i utdanningssektoren. Vi har vært opptatt av å skape en felles problemforståelse og vi har pekt på flere mulige tiltak, som for eksempel en tilskuddsordning der mediene kan søke om tilskudd til prosjekter for å nå unge og andre sårbare grupper.

NJ signerte høsten 2024 ny bankavtale med Nordea. Bankavtalen er kommet i stand i et samarbeid med Unio, som innebærer at NJs medlemmer kan slutte seg til Unios bankavtale med Nordea. NJ er enige med Unio om å ha regelmessige samtaler framover for å utveksle erfaringer og eventuelt samarbeide om for eksempel relevante høringsuttalelser. Samarbeidet med Unio er forankret i NJs politiske vedtak og i tråd med tiltaksplan, som sier at NJ skal bygge allianser med aktører som har sammenfallende interesser.

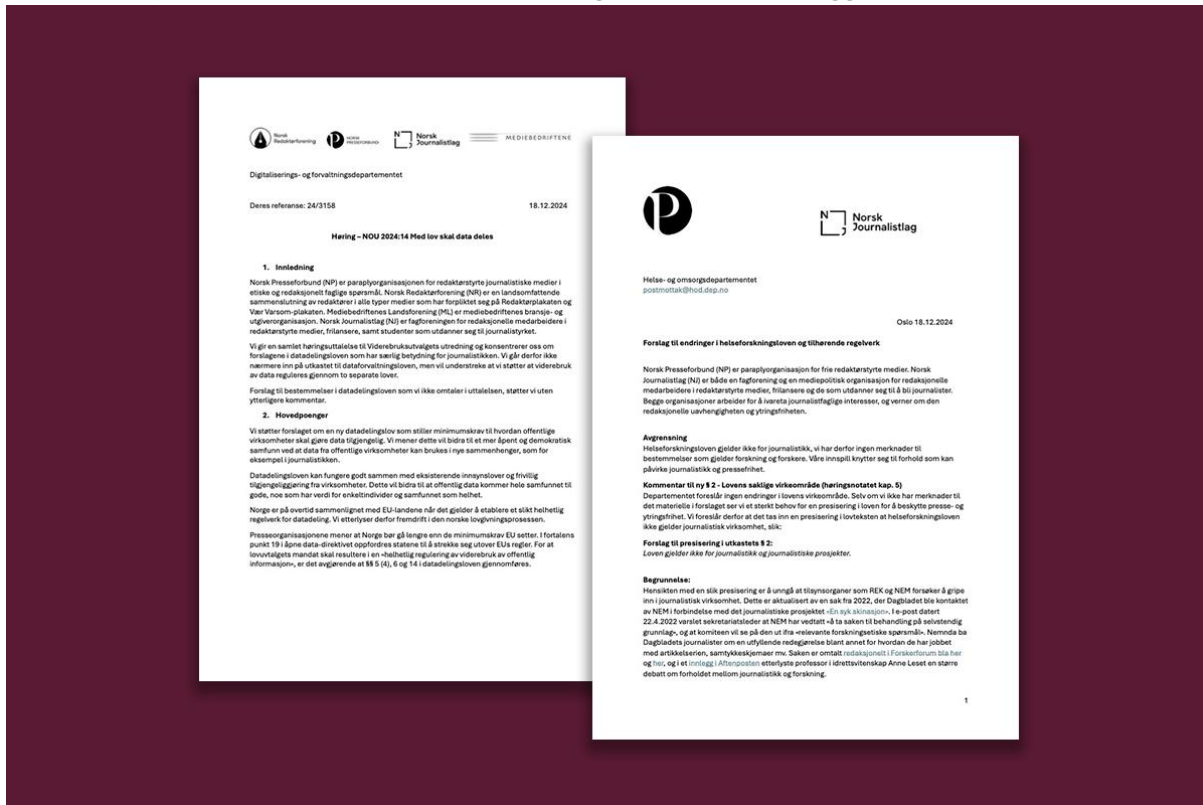
5.3. Medierett/mediepolitikk (høringer)

Medierettsfeltet har blitt stadig mer komplekst og omfattende de siste årene, noe som har ført til en økt arbeidsmengde for oss. I denne perioden har vi levert 42 skriftlige høringsuttalelser – enten alene eller i samarbeid med andre aktører - og deltatt på 12 muntlige innspillsmøter. Oppdateres fortløpende iht. endelig frist.

Dette er et felt som egner seg godt for nordisk samarbeid med våre søsterorganisasjoner. I januar 2024 var NJ vertskap for et todagers fagseminar der felles medierettslige problemstillinger ble diskutert. Her ble det delt verdifulle erfaringer og løftet frem viktige perspektiver knyttet til samhandling og videreutvikling av felles temaer på tvers av landegrenser. Se vedlagte bilde.

NJ har vært en sentral aktør i debatten rundt Ytringsfrihetskommisjonens arbeid. I en kronikk i Dagsavisen uttrykker vi bekymring over at kommisjonens anbefalinger om å styrke journalisters arbeidsvilkår kan miste sin verdi uten nødvendig oppfølging. Vi er særlig bekymret over kulturministerens manglende koordinering med andre departementer, spesielt Justisdepartementet. De utfordringene i mediefeltet krever tverrdepartementalt samarbeid, og vi mener det er et skritt i riktig retning at kulturministeren har fått koordineringsansvaret for regjeringens strategi for å styrke befolkningens motstandskraft mot desinformasjon. Vi har spesielt vektlagt Ytringsfrihetskommisjonens forslag om å styrke ansattes ytringsfrihet. Det er bekymringsfullt at mange arbeidstakere sensurerer seg mer enn hva regelverket krever, og at journalister i enkelte tilfeller har fått innskrenket sin mulighet til å uttale seg fritt av arbeidsgivere. Vi har understreket at tvilen skal alltid komme ytringsfriheten til gode. NJ har gjennomgått kommunale instruksjoner om ansattes ytringsfrihet og funnet store variasjoner i praksis. Vårt hovedinntrykk er at instruksene ofte handler om styringsmodeller for å sikre «felles kurs». Vi argumenterer for en felles veileder for alle kommuner som kan bidra til å

harmonisere ytringsrommet og fremheve at et mangfold av stemmer er avgjørende for en opplyst offentlig debatt. På et innspillmøte arrangert av LO og NHO understreket NJ viktigheten av en sterk ytringskultur og arbeidsgiveres ansvar for å fremme et godt ytringsklima. «Også vi i mediebransjen må ta ansvar», skrev MBL, NR og NJ i et felles innlegg hos Medier24.



NJ har levert en rekke høringsinnspill i denne perioden, både alene og sammen med andre.

NJ har også levert innspill til Totalberedskapskommissjonen utredning. Her fremhever vi hvor viktig det er at redaktørstyrte medier kan formidle pålitelig informasjon i krisetider. Vi er skeptiske til forslaget om en statlig funksjon for å motvirke informasjonsoperasjoner, da dette er en av mediernes kjerneoppgaver som krever uavhengighet.

Sammen med NP og MBL har vi også levert innspill til Ekstremismekommissjonens utredning. Vi støtter kommisjonens vektlegging av forebyggende arbeid fremfor forbud og har utdypet dette i et innlegg hos Rett24.

NJ har ledet an i kampen for et sterkere kildevern. Dagens regelverk er ikke tilstrekkelig. Teknologiske fremskritt og utvidede myndighetsfullmakter, blant annet gjennom e-tjenesteloven og ekomloven, gjør at «journalisters kildevern er under angrep», som vi skrev i et DN-innlegg. NJ har utviklet et forslag til en helhetlig kildevernmodell som omfatter både prosessrettslig kildevern, taushetsplikt og etterforskningsforbud. Dette er nødvendig for å oppfylle kravene i Den europeiske menneskerettskonvensjonen (EMK) og sikre journalisters mulighet til å beskytte sine kilder i alle stadier av en sak. NJs kildevernmodell kan oppsummeres med denne illustrasjonen:

Vi har sluttet oss til Tinius Stiftelsens søksmål mot staten, der stiftelsen utfordrer lovligheten av de nye overvåkingslovene i rettssystemet. NJ støtter kravet om at staten må sikre at journalisters kommunikasjon blir beskyttet mot overvåking som kan sette deres kilder i fare.

NJ har, blant annet som medlem av Pressens Offentlighetsutvalg, både vunnet og tappt kamper for å styrke journalisters innsynsrettigheter. Norge anses internasjonalt som et forbilde på åpenhet og innsyn, men teknologisk utvikling stiller nye krav. Dagens innsynsregler er preget av skjønn og praktiseres ulikt. Dette kan føre til at journalister i samme redaksjon får ulik tilgang til informasjon i lignende saker, med fare for styrte lekkasjer og skjev rettssikkerhet.

Vi er glade for at justisminister Mehl forkastet forslaget om unntak fra innsyn for journalinnføring av organinterne dokumenter. I NJs høringsuttalelse påpekte vi en «logisk brist» i påstanden om at et slikt unntak ikke ville svekket allmennhetens tilgang til informasjon.

Presseorganisasjonene har kommet med skriftlige og muntlige innspill til Skjermingsutvalgets utredning. Der understreker vi betydningen av innsyn i ansattinformasjon i politiet som et viktig verktøy i journalistikken. Vi påpeker at innsyn og publisering er ulike vurderinger, og at presseetikken stiller strenge krav til identifisering.

I NJ sin høringsuttalelse til Eldring-utvalgets rapport er fokuset på EØS-relatert hemmelighold. Mangel på innsyn tvinger journalister til å basere seg på uformelle nettverk for å få tilgang til nødvendig informasjon. For å belyse politiske prosesser før beslutningene tas, er bredere dokumentoffentlighet avgjørende. Som vi utdyper i et innlegg hos Dagsavisen, mener vi Norges Brussel-delegasjonen alltid bør anses som et selvstendig organ i offentlighetslovens forstand, slik at unntaksadgangen for organinterne dokumenter ikke kan anvendes.

NJ har også arbeidet for åpenhet om medisinerpriser. Dette er et område der informasjon ofte skjules, noe som vanskeliggjør kritiske spørsmål om helsevesenets prioriteringer. Vi mener at hemmeligholdet ikke står seg juridisk.

I samarbeid med Juristforbundet har NJ levert en felles uttalelse om Riksrevisjonens arbeid. Vi etterlyser mer åpenhet om dataene Riksrevisjonen samler inn, og at behandlingen av innsynskrav bør løftes ut av Riksrevisjonen for å sikre uavhengighet i klagebehandlingen. Sivilsamfunnet bør få en representant i klagenemnda for «styrke grunnlaget for tilliten», skrev organisasjonene i et innlegg hos Juristen.

NJ har også levert både skriftlige og muntlige innspill til Arkivverket i arbeidet med ny arkivforskrift. Det er viktig at arkivering ikke kun fokuserer på ettertiden, men også sikrer innsyn i pågående saker. Vi trenger en regulering som reduserer arkivtap og øker åpenheten, og digitaliseringen muliggjør nye fremoverlente løsninger. Vi mener innsynsretten bør dekke all informasjon, inkludert metadata, i offentlige virksomheters systemer, og advarer mot uklar regulering som kan gi rom for fri skjønnsutøvelse. Vi oppfordrer til innebygd arkivering og at mediene og presseorganisasjonene får klagerett ved brudd på arkivlovgivningen.

NJ har kommet med både skriftlige og muntlige innspill til evalueringsarbeidet av åpenhetsloven, hvor vi bl.a. understreker at virksomhetene bør legge sine redegjørelser i et samlet digitalt register. Vi mener Forbrukertilsynet, som fører tilsyn med loven, må trappe kraftig opp behandlingen av innsynsklager, og må trå til med høye bøter dersom selskapene bryter

loven. Vi holder kurs for våre medlemmer, ulike redaksjoner og deltar som innleder på konferanser – flere i samarbeid med Framtiden i våre hender – for å gjøre loven bedre kjent. NJ samarbeider med Tax Justice (TJ), Transparency International Norge (TI) og andre presseorganisasjoner for et fullverdig rettighetshaver- og aksjeeierregister i sanntid. Stortinget vedtok for snart ti år siden å etablere disse to registrene, men fortsatt er ikke registrene fullt ut etablert. Rettighetshaverregisteret, som åpnet 1. oktober 2024, gir bare delvis innsyn for journalister, og NJ protesterer mot begrensningene som hindrer kryssøk for å få oversikt over en persons samlede eierskap.

Vi har også etterlyst et sanntids aksjeeierregister for å avdekke skjulte økonomiske interesser og maktstrukturer. «Samles aksjonærinformasjonen i en søkbar elektronisk registertjeneste, der dataene oppdateres i sanntid, reduseres muligheten for feilkilder», skrev NJ i et Aftenposten-innlegg. En arbeidsgruppe leverte juni 2024 en rapport til Nærings- og fiskeridepartementet, der de kommer med forslag til større åpenhet om aksjeeierselskap. Skatteetaten og Brønnøysundregistrene har også fått i oppdrag å utrede konsepter (KVU) som kan legge til rette for sikker innrapportering, lagring og deling av opplysninger om eierskap i aksjer. Lobbyregister på Stortinget har vært et viktig tema. NJ, sammen med de andre presseorganisasjonene, Kommunikasjonsforeningen og TI, mener et slikt register vil gi bedre innsyn i hvordan politiske beslutninger påvirkes, og styrke tilliten til politiske prosesser. Flere andre land har allerede etablert lobbyregistre.

Vi har også kritisert retningslinjene for behandling av innsideinformasjon i Stortinget. Overdreven frykt for at lovarbeid på Stortinget er innsideinformasjon vil føre til at politikk utformes i hemmelige rom. «Innsidefrykt må ikke skade demokratiarbeidet», var tittelen vår på et innlegg i DN.

NJ har engasjert seg i arbeidet for større åpenhet i rettspleien. Dagens innsynsregler i straffesaker er utdaterte. Det har skjedd en betydelig rettsutvikling på området, men likevel har regelverket ikke vært vesentlig endret på over 20 år. Dette har også gjort rettsreglene teknologisk utdatert. Strafferettsområdet trenger liknende innsynsregler for allmennheten som i sivile saker og på forvaltningsrettens felt.

Vi har etterlyst oppfølging etter professor Ragna Aarlis utredning, som foreslår bedre innsynsrett i straffesaksdokumenter. «Vi trenger oppdaterte, forutsigbare regler som gir bedre muligheter for kritisk journalistikk», understreker NP, NR og NJ i et innlegg på Journalisten. Vi har også etterspurt pådriv fra politikerne i Domstolsadministrasjonens påbegynte arbeid om allmenn offentliggjøring av rettsavgjørelser. En arbeidsgruppe leverte sin utredning 2020, hvor det anbefales at rettsavgjørelsene og metadata skal være gratis tilgjengelig, og at redaktørstyrte journalistiske medier gis en særlig tilgang til avgjørelser uten aidentifisering gjennom en automatisert løsning hos Domstoladministrasjonen. Utredningen har blitt lagt til grunn for videre arbeid, men arbeidet har stagnert.

NJ har også bedt om lyd- og bildeopptak i norske rettssaler, slik at journalister kan følge rettssaker uavhengig av fysisk tilstedeværelse. Vi jublet da regjeringen godkjente dette, og utstyret rulles nå gradvis ut i domstolene, for digitalisering av domstolene er også mediestøtte.

NJ har vært en del av styringsgruppen for «Politiloggen», som ble lansert på slutten av 2023. Gjennom NTBs «Presseklient» kan politiet gi tilleggsinformasjon om hendelser til pressen som de ellers ikke ville delt åpent. Tidligere ble slik informasjon ofte gitt via telefon til journalister, noe som belastet operasjonssentralene med mange like henvendelser fra redaksjonene. For å få tilgang til presseklienten, må journalistene være tilknyttet redaktørstyrte medier som følger Vær varsom-plakaten. Frilansere som ikke får tilgang via redaktør, kan også godkjennes av NJ etter bestemte kriterier for å bruke presseklienten.

I evalueringen av personopplysningsloven har presseorganisasjonene i en felles uttalelse oppfordret til en gjennomgang av loven for å sikre en rimelig balanse mellom ytringsfrihet og personvern. Ofte henviser forvaltningen til GDPR når de avslår innsyn. Vi mener loven bør presisere at den ikke kan begrense innsynsretten i offentlige dokumenter.

NJ har vært aktiv i arbeidet rundt europeisk lovgivning som DSA, EMFA og AI Act for å sikre at disse gjennomføres i Norge på en måte som beskytter journalistikk og ytringsfrihet. Dette inkluderer ikke bare formelle høringsuttalelser, men også tettere dialog med European Federation of Journalists (EFJ) og Teknologirådet. Vi har i tillegg deltatt i debatt om dette på Juristforbundets «Rettsikkerhetskonferanse 2024» og for Stortingets ekspertgruppe. Norge ligger etter i gjennomføringen av EØS-relevant EU-lovgivning om digitalisering. Med EUs ambisiøse digitaliseringspolitikk påpeker NJ at vi har ikke råd til å vente på flere norske utredninger eller strategidokumenter. «Dersom vi ønsker å ha noen innflytelse på den videre utviklingen, må vi i det minste følge EUs tempo», skrev NJ i en kronikk hos Digi.no. NJ har innleverte skriftlig innspill til regjeringens digitaliseringsstrategi, der vi blant annet påpekte at digitaliseringen gir store muligheter for økt åpenhet. Gjennom flere skriftlige innspill har NJ etterlyser debatt om «big tech»-skatt. Vi ønsker en mer rettfærdig skattlegging av de flernasjonale teknologiselskapene, og viser til at tech-gigantenes innflytelse på mediernes inntektsstrømmer.

I perioden har NJ etablert en ny stilling som politisk rådgiver/samfunnskontakt, for å styrke vår kapasitet til systematisk politisk påvirkningsarbeid, inkludert arbeidslivspolitik. Et viktig prioriteringsområde har vært gratis tilgang til journalistikk for unge. Vi har skrevet en kronikk i VG om saken og deltatt i debatt med kultur- og likestillingsministeren på Dagsnytt 18. Vi har også hatt møte med kunnskapsministeren for å diskutere samarbeidsmuligheter mellom mediebransjen og utdanningssektoren, samt samtaler med andre relevante partnere i utdanningsfeltet. Målet har vært å skape en felles problemforståelse, og vi har foreslått flere tiltak, inkludert en støtteordning der medier kan søke om midler til prosjekter som retter seg mot unge, og sårbare grupper.

NJ har gitt både muntlige og skriftlige innspill til Stortinget i forbindelse med behandling av regjeringens forslag til statsbudsjett for 2024 og 2025. I vår høring til familie- og kulturkomiteen om statsbudsjettet for 2025, fremhevet vi ønsket om å gjeninnføre momsfrataket for elektroniske nyhetstjenester, opprette en tilskuddsordning for medier til pilotprosjekter rettet mot unge og sårbare grupper, samt øke bevilgningene til Institutt for journalistikk (IJ) for å støtte kompetansehevingen i mediebransjen, spesielt innen KI-bruk. I vårt skriftlige innspill til utdannings- og forskningskomiteen om statsbudsjettet 2025, understreket vi viktigheten av skolen som en arena for demokratibyggning og redaktørstyrte medier som fundamentet i en åpen og opplyst offentlig samtale.

Høsten 2024 har NJ også levert skriftlige innspill til alle partiers utkast til partiprogram for stortingsperioden 2025-2029.

NJ har videre arbeidet for nullmoms på all journalistikk, uavhengig av plattform. Dette temaet har vært sentralt i vår dialog med kultur- og likestillingsministeren.

NJ har avgitt hørings svar til Kulturdepartementets forslag til endringer i produksjonstilskuddet. Vi støtter justeringen av kravet til geografisk spredning av abonnenter til fem fylker i lys av ny fylkesinndeling. Vi er også positive til et nytt krav om at redaktører følger presseetikken. Videre støtter NJ prisjustering av tilskuddsgrensene for å sikre reell støtteverdi og understreker behovet for en balansert fordeling av midler. Vi mener også det er viktig at midler som frigis gjennom avkortning, fordeles mellom andre tilskuddsmottakere, og at overgangsregler strammes inn for medier som mister tilskuddsrett. Disse tiltakene styrker legitimiteten til ordningen og bidrar til mediemangfold.

Vi deltok på Arendalsuka både i 2023 og 2024. I 2023 var NJ medarrangør til arrangementer om «Ytringsfrihet i arbeidslivet» og «Mediepolitikk». I den forbindelse kartla NJ instruks for ytringsfrihet blant kommunal ansattes i Telemark, og resultatene ble publisert i Kommunal Rapport.

Høsten 2024 signerte NJ en ny bankavtale med Nordea, som ble inngått i samarbeid med Unio. Avtalen gir NJs medlemmer mulighet til å slutte seg til Unios bankavtale med Nordea. NJ og Unio er enige om å ha regelmessige samtaler for å utveksle erfaringer og eventuelt samarbeide om relevante høringsuttalelser.

Punkt 4.9 Omtale av selvmord

I landsmøteperioden er pkt. 4.9 i Vær Varsom-plakaten blitt revidert. Punktet omhandler omtale av selvmord og selvmordsforsøk. Høsten 2022 satt Norsk Presseforbund ned et utvalg som fikk i mandat å vurdere behovet for en revisjon av punktet. Bakgrunnen var at det var kommet en del tilbakemeldinger om at punktet var vanskelig å forstå, og at eksisterende formuleringer var en medvirkende årsak til at mange journalister og redaksjoner unngikk å dekke dette samfunnsproblemet. Utvalgsarbeidet resulterte i en ny tekst som i større grad gir råd om hvordan man kan dekke selvmord enn punkter om hva man bør unngå i dekningen. Utvalget ble ledet av Erik Sønstelie, da redaktør i Oppland Arbeiderblad. Trond Idås deltok fra NJ.

Etter at den nye teksten ble vedtatt av NPs styre sommeren 2023, satt NR og NJ ned et utvalg som fikk i oppdrag å lage en praktisk veileder med råd om bruken av nye pkt. 4.9. Dette arbeidet ble ledet av Solveig Husøy, assisterende generalsekretær i NR. Trond Idås deltok fra NJ. Veilederen ble presentert på et arrangement i Pressens Hus i september 2024.

6. En inkluderende og utviklende organisasjon

6.1. Verving og nye klubber

Etter LM 23 hvor en videre tolkning av medlemskriteriet kom til, har vi jobbet aktivt for å nå bredere grupper i inneværende periode. Vårt hovedmål har vært å etablere en forståelse for at

alle som jobber med produkter, i henhold til Vær varsom plakaten, kan være medlem hos oss. Vi har involvert organisasjonen i vervearbeidet ved å bruke alle anledninger som angår NJs organisasjonsarbeid, å oppfordre til å bli flere.

Om vi når vårt mål om å organisere et bredere lag av dem som er involvert i produksjon av redaktørstyrt innhold, bidrar NJ til å sikre mediernes troverdighet. Dette budskapet har vi på ulikt vis fått ut til de tillitsvalgte i organisasjonen. NJ har krevd tariffavtaler for medlemmer i 16 publikasjoner/teknologimiljøer gjennom perioden.

I februar 2024 laget vi en vervekampanje med slagordet «Vi kjenner din hverdag» Det var høy synlighet med digitale reklamebudskap, finansiert av NJ forsikring i ulike publikasjoner. Fagpressen og LLA tok med informasjon om kampanjen i sine nyhetsbrev i inngangen til februar samt at vi brukte sosiale medier aktivt gjennom perioden. Vi nådde dermed bredt ut med vår kampanje. De tillitsvalgte fikk i tillegg kommunikasjonspakker og forslag til aktivitet gjennom måneden tilsendt fra oss. Dem som meldte seg inn denne måneden fikk gratis medlemskap i mars. Resultatet var en vekst på 21 medlemmer flere enn februar året før og høyere trafikk på våre digitale plattformer.

Vi har prioritert å være synlig til stede på mange relevante fagkonferanser. På de største eventene har vi prioritert egen stand hvor vi har delt ut markedsføringsartikler og informasjon om NJ og våre medlemsfordeler.

Vi har skapt vekst med flere nyetablerte klubber i produksjonsmiljøet. Fra tidligere har vi Mastiff fakta tilsluttet MBL avtalen og Screen Story, datterselskap av TV 2 også tilsluttet MBL.



I april 2023 ble det holdt stiftelsesmøte for klubben Strix Televisjon i NJs lokaler. Her klubbens første leder Erlynee K. Reinton og nestleder Kenneth Gudmundsrud. Foto. Espen Brynsrud.

De nye som har kommet til er Strix og Monster, eid av britiske FremantleMedia, tilsluttet arbeidsgiverorganisasjonen Virke. Nyetablert er også Monday-klubben som er en felles klubb for Teddy TV, Feelgood, Rabbit films og Monday Sports eid av danske Monday media. Sistnevnte er ikke tilsluttet en arbeidsgiverorganisasjon.

NJ er nå i forhandlinger med Virke for å få etablert tariffavtale for våre medlemmer. Vi er også i dialog med Norsk Filmforbund (NFF) for å sikre at våre medlemmer opprettholder rettighetene til opphavsrettsmidler fra FOR ordningen som NFF forvalter. Totalt er det mange elementer i støpeskjeen og er svært ressurskrevende for sekretariatet samt at det er en tålmodighetsprøve for våre nye medlemmer.

De produksjonsselskapene som ikke er tilsluttet en arbeidsgiverorganisasjon forsøker vi å tilslutte MBL etermedieavtalen. Vi har nå ca .100 medlemmer i produksjonsselskapene og er i vekst. Det er også arbeidet med etablering av ny klubb i Produkt & Tech-miljøet i Schibsted. Denne enheten fulgte med inn i den redaksjonelle delen av Schibsted. Vi er ikke helt i mål her.

I utvikling av organisasjonen er vi bevisst at vi nå kommuniserer til flere enn en yrkesgruppe og bygger porteføljen av medlemsfordeler og arrangementstilbud i tråd med behov, også fra våre nye faggrupper. Vi har hatt flere arrangement i forbindelse med implementering av nye faggrupper og utvikling av nye nettsider og ny profil gir god fremdrift i dette arbeidet.

6.2. Ny visuell profil og nye nettsider



Ny profil ble lansert fra scenen på Styrkeløft 2024 av leder Dag Idar Tryggestad og nestleder Hege Fagerheim. Foto: Adrian Nielsen / NJ

Norsk Journalistlag har i perioden lansert ny visuell identitet og nye nettsider. Dette arbeidet ble igangsatt høsten 2023 som et ledd i å oppfylle tiltaksplanens punkter om å prioritere utviklingen av digital kommunikasjon mot medlemmene, og at kommunikasjonen skulle favne flere medlemsgrupper.

På Styrkeløft 2023 ble det gjennomført øvelser som viste at det var et stort gap mellom hvem NJ er og hvordan vi fremsto. Dette pekte retning til arbeidet, som endte med en total overhaling av NJs utseende. Landsstyret godkjente konseptet våren 2024 og det ble lansert på Styrkeløft 2024. NJ fremstår nå i ny drakt i alle kanaler, med ny logo, nye farger og gjennomarbeidede maler.

De nye nettsidene er utformet for å svare på behovene medlemmer og andre har når de besøker nj.no, samtidig som den er ment å representere en bredere medlemsgruppe. Til grunn for prioriteringene er grundig research, inkludert innspill fra en referansegruppe bestående av medlemmer fra ulike deler av bransjen, ansatte som er i daglig kontakt med medlemmer, anbefalinger fra utviklerne og statistikk fra de gamle nettsidene.

Arbeidet er utført av byrået Dinamo Design sammen med en arbeidsgruppe fra sekretariatet.

6.3. Tillitsvalgtopplæringen og Styrkeløft

I perioden 2023-2025 har tillitsvalgtopplæringen i NJ videreutviklet den totale kursporteføljen med formål å styrke klubbledere i deres rolle. Det er et klart mål at klubbledere og andre tillitsvalgte i NJ forblir i rollen - og får utviklet seg i rollen – som tillitsvalgt.

Et økende digitalt tilbud, viser seg egnet for å nå dette målet, men da i kombinasjon av annet tilbud. I tråd med tydelig tilbakemelding fra mange av våre tillitsvalgte, er det både enklere – og mindre belastende – å delta på digitale kurs. Like viktig er å arrangere fysiske kurs og samlinger – for å bygge nettverk og oppleve et sosialt fellesskap med andre tillitsvalgte. Begge disse hensynene er forsøkt balansert i tillitsvalgtopplæringen i perioden.

Digitale kurs

Vi har økt antallet digitale kurs tilgjengelig for tillitsvalgte. Dette har gjort det mulig for flere å delta, uavhengig av geografisk plassering. De digitale kursene har dekket et bredt spekter av emner, fra grunnleggende opplæring til mer avanserte temaer, spesielt innen lokale forhandlinger.

Staben har prioritert å hive seg raskt rundt når det oppstår behov for kurs og veiledning. Det være seg behov for opplæring av flere tillitsvalgte, en enkel klubbleder eller et helt klubbstyre, har vi gjennomført kurs og dekket kompetansebehov på kort varsel. Dette kommer i tillegg til våre planlagte kurs gjennom året. Ulike klubbstyrene har fått fysiske møter gjennom perioden, der det har vært ønsket og praktisk mulig.

Lokale forhandlinger ser vi krever mye av våre tillitsvalgte. Antall kurs som omhandler temaet har i perioden økt i antall. Styrkeløft, digitale kurs, og fysiske kurs, er arenaer der disse forhandlingene har fått mer plass.

Fysisk forhandlingskurs

I mai 2024 ble det arrangert en fysisk samling ved Gardermoen der 18 deltakere fikk både teoretisk opplæring og øvd seg i lokale forhandlinger. Her ble deltakerne i to dager trent og drillet i forhandlinger. Hele avdelingen Arbeidsliv med blant annet avdelingens advokater, deltok. I

tillegg var NJs leder Dag Idar Tryggestad og nestleder Hege Fagerheim med begge dager. Staben i Arbeidsliv hadde rollen som krevende arbeidsgivere i forhandlingene. Tilbakemeldingene var jevnt over veldig gode, og kurset settes etter planen opp igjen i 2025.

Mentorordningen går sin gang og fungerer slik at nye klubbledere kan søke opptak i perioden rundt Styrkeløft i november. Det er også åpnet for senere opptak. Ordningen fungerer slik at de nye klubblederne i ordningen settes sammen i par med erfarne tillitsvalgte. Det blir gitt en introduksjon for hvordan ordningen fungerer, og rolleforståelse i ordningen. For hver ny runde med mentorordning, opprettes det en lukket gruppe på Facebook. Det er stor variasjon i aktivitet fra år til år hvordan denne gruppen brukes. Ved behov kan staben i NJ kontaktes av deltakerne for å bistå. I perioden er ordningen selvgående. Mentorene bidrar med veiledning og fungerer som lyttende sparringspartnere. Det er gjensidig taushetsplikt, noe som er avgjørende for at parene skal kunne diskutere og snakke åpent med hverandre. Tidligere evalueringer fremhever denne fortroligheten som en suksessfaktor.

Motimate - ny kursplattform: Motimate er for NJ en ny kursplattform. Den vil bli rullet ut i begynnelsen av 2025 og primært til våre klubbledere. Senere kan andre brukergrupper i NJ inkluderes. Med Motimate blir kursinnhold og nyttig kompetanse tilgjengelig døgnet rundt, både på web og mobil. Innholdsporteføljen av kurs vil kontinuerlig utvikles og egner seg godt til organisering i moduler. I første fase er det kurs rettet direkte mot klubbledere og forhandlingsutvalg som har prioritet. Etter hvert som video og lyd-materiale blir tilgjengelig, kan dette legges inn i de ulike kursene i Motimate.



Styrkeløft 2024 samlet over 100 engasjerte tillitsvalgte. Foto: Adrian Nielsen / NJ

Studio B19: For blant annet å støtte opp innholdet i Motimate og holde digitale kurs, etableres et lite studio i lokalene til Norsk Journalistlag i Brugata 19. Her blir det mulig å gjøre enkle opptak

av lyd og bilde, samt podcast. Studioet kan brukes til å lage opptak som kan legges inn i kursene i Motimate.

Styrkeløft 2023 og 2024: Styrkeløft er NJs årlige hovedarrangement for å kurse klubbledere og tillitsvalgte fra hele landet. De siste årene har samlingen vært på Hasle i Oslo og hatt deltakelse på mellom 80-100 tillitsvalgte. Vurderingen er at dette er et nokså riktig nivå på deltakere. Styrkeløft prioriteres av mange av organisasjonens tillitsvalgte. Under denne todagerssamlingen avholdes en rekke kurs, foredrag og panelsamtaler fordelt på hovedsal og parallelle sesjoner. For å gi et tilbud til både nye og mer erfarne tillitsvalgte, kjøres det grunnkurs og kurs som passer begge grupper. Nytt i 2024 var fordypningskurs, der to sesjoner kjøres etter hverandre: del en gir grunnleggende kunnskap før lokale forhandlinger, og del to er et dypdykk i kravberegningsskjemaet.

6.4. Andre kurs

Også i denne landsmøteperioden har NJ arrangert en lang rekke profesjonsrettede kurs for tillitsvalgte og medlemmer. Ønsket om kurs har ofte kommet i kjølvannet av hendelser som har stilt journalistene og redaksjonene overfor særskilte utfordringer, som de tre familiedrapssakene våren 2024, flommen Hans i august 2023 og overgreps- og gruppevoldtektssakene som gikk for retten i Bergen og Steinkjer i 2023 og 2024. I tillegg kommer internasjonale kriser, og da særlig krigene i Ukraina og Midtøsten.

I alle disse sammenhengene er NJ blitt invitert til å holde kurs om hvordan journalister kan ta var på seg selv for å forebygge at belastningene som følger av å komme tett på andre menneskers lidelser fører til helsemessige problemer for journalistene. Kursene har både vært i regi av NJs lag, og vært en del av programmet på de journalistfaglige konferansene i perioden.

7. Internasjonalt arbeid

7.1. NJs Solidaritetsfond – krisehjelp fra medlemmene

Selv om penger jo ikke er alt, kan de av og til være redningen. Til og med forskjell på liv og død. Noen ganger kan våre journalistkollegers sikkerhet avhenge av dem. Det er da NJs solidaritetsfond kan trå til.

Og det har vi gjort de to siste årene. Selv om vi i forrige landsmøteperiode betalte ut tre ganger så mye fra Solidaritetsfondet som noen gang tidligere, fikk vi [et klart signal fra NJs landsmøte](#) i mars 2023 om å begynne å spise av fondet - bruke mer penger enn fondet får inn årlig. Inntektene består av avkastingen av verdipapirene som tilhører fondet, og det viktigste: Én prosent av kontingenten NJ får inn fra alle medlemmene hver eneste måned, blir overført direkte til Solidaritetsfondet.

I perioden er det brukt i underkant av 1,8 millioner kroner til rundt 50 enkelt-utbetalinger. Likevel har vi ikke klart å bruke så mye av fondet som planlagt, fordi finansinntektene har skutt i været, særlig det siste året. Uten at det er noe vi beklager ... Det er lagt ned mye arbeid i å organisere utbetalinger, følge opp pengene og sikre så godt som mulig at de blir brukt der det trengs mest.



Solidaritetsfondet og NJs kursledere i Kairo tok i 2024 en gruppe traumatiserte, kvinnelige eksil-journalister fra Gaza på tur til Alexandria – de følte et sterkt savn av havet.

Til kolleger i øst

Spesielt må NJ støtte journalister i Ukraina og eksil-journalister fra Russland, var beskjeden fra det forrige landsmøtet.

Det har NJ gjort. I tillegg har journalister i krise og nød i Gaza, i Jemen, i Afghanistan, i Sudan og Benin, i Tyrkia og Syria, i fengsel - og i eksil fra - Belarus, Tadsjikistan, Etiopia, Palestina og Aserbajdsjan, på flukt i Egypt og i Pakistan, og sikkerhetstiltak for lokale journalister i Guatemala. Vi ser at stadig flere land senker toleransen for hva myndighetene tåler av ytrings- og mediefrihet. Da øker behovene for hjelp til journalister og journalistforbund.

NJs solidaritetsfond har også støttet Norsk PENs internasjonale arbeid.

Et mobilt tilfluktssted i Gaza

I juni 2024 åpnet et solidaritetscenter for journalister i Khan Younis midt under krigen i Gaza-stripen. Senteret – et ganske enkelt telt- og brakke-anlegg i en hage til et ungdomssenter – er et spleiselag mellom NJ og det canadiske journalistforbundet.

I regi av vårt palestinske søsterforbund PJS kan Gazas hardt prøvede journalister her lade opp og lade utstyr, redigere, hente sikkerhetsvester, hjelmer og førstehjelpssaker, treffe kolleger og sende ut stoff. Israel, Hamas og FN har fått beskjed om at senteret står under beskyttelse av verdens journalister.



Leder og nestleder av Ukrainas journalistforbund NUJU, Sergiy Tomilenko og Lina Kushch, besøkte NJs landsmøte 2023. Flagget signert av journalister i Mariupol har siden fått sin plass i glass og ramme i NJs lokaler. Foto: Adrian Nielsen / NJ

Assistanse til Ukraina

Ledelsen i Ukrainas journalistforbund NUJU, som vi traff på forrige landsmøte, gjør en viktig jobb for journalistsikkerhet og mediefrihet i landet. Mange vil støtte deres prosjekter, men det har vært vanskelig å få penger til den daglige aktiviteten. Derfor har vi i snart halvannet år betalt en assistentstilling i NUJU, for å avlaste ledelsen, og bidra til gode prosjekter for våre krigsutsatte kolleger. Solidaritetsfondet har også betalt for sikkerhetsutstyr – og **blant** annet powerbanker og oppladbare lamper til ukrainske journalister i felten.

Med penger fra fondet og bidrag fra NJs klubber støttet vi innsamlingen til Den europeiske journalistføderasjonen EFJ for Ukraina. Vi har også bidratt med utstyr til og drift av de fem **solidaritetssentrene** rundt om i landet. Fondet betalte også forsvarer i ankesaken til en journalist som holdes som politisk fange av russiske okkupasjonsmyndigheter på Krym.

Eksil-russere til Svarte Natta

I 2023 dekket fondet utgiftene til 13 russiske eksil-journalister som deltok på Svarte Natta-konferansen i Tromsø.

Vi har støttet Novaja Gazetas eksil-redaksjon, og vi har betalt for VPN-tilgang for å gi folk i Belarus og Russland adgang til Novaja Gazeta Europas og andre eksil-mediers sendinger.

Blant russiske journalister som er tvunget i eksil siden angrepet på Ukraina i februar 2022, er ledelsen for det lille, uavhengige forbundet JMWU, som ble **tvangsoppløst** av en russisk domstol. Solidaritetsfondet betalte en redningsaksjon for JMWUs arkiver.



Kursledere fra 17 afrikanske land deltok på møtet i Elfenbenskysten. Alle har fått NJs populære pressevester. Foto: Eva Stabell

7.2. 10 år med NJs internasjonale prosjekter

NJs internasjonale sikkerhetsprosjekter for journalister kunne i 2024 feire 10-årsjubileum. I disse årene har mange tusen av våre kolleger i Afrika, Midtøsten, Asia og Kaukasus deltatt i kurs og workshops ledet av en av våre over hundre lokale kursledere. Målet har vært å gi en bedre og tryggere arbeidsdag for journalister når det gjelder sikkerhet, digital sikkerhet, likestilling og kvalitetsjournalistikk.

I august 2024 overtok Norad ansvaret for menneskeretts- og demokratiprojektene fra Utenriksdepartementet. NJ ble derfor invitert av Norad til å søke en ettårig forlengelse av dagens prosjekter - til ut 2025. Hva som skjer etter det, er usikkert. Vi mener at sikkerhetsarbeid for journalister som ikke har medier som kan eller vil betale for dette, er viktig - og fundamentalt for medie- og ytringsfriheten. Her følger litt om arbeidet den siste landsmøteperioden:

Likestilling og sikkerhet i afrikanske redaksjoner

NJs mest omfattende del-prosjekt er de kombinerte, todagers workshopene i likestilling og sikkerhet for kvinnelige journalister og fotografer, organisert og gjennomført av journalistene som har deltatt i våre ukelange kurs og senere påbygging. I denne perioden har vi konsentrert oss om å ta vare på de kurslederne som er opplært, og gi dem økonomisk støtte til å holde nye workshops i hjemlandet.

Høsten 2023 samlet vi 30 av de fransktalende kurslederne fra Vest- og Nord-Afrika til oppfrisking og inspirasjon i Elfenbenskysten. I 2024 har vi ønsket å organisere flest mulige workshops i Afrika. Målet – som var 50 todagers kurs med 20 deltakere i snitt – ble nådd rett før nyttår. Våre dyktige kursledere i Egypt har i tillegg holdt traume-bearbeidingskurs for kvinnelige journalister i eksil fra krigene i Gaza og i Sudan.

Midtøsten og Nord-Afrika

I vårt mangeårige engasjement for journalistsikkerhet og mediefrihet i Midtøsten/ Nord-Afrika (MENA), har vi i samarbeid med MENA-direktøren i IFJ, Den internasjonale journalistføderasjonen, hvert år holdt minst ti nye sikkerhetskurs av og med våre kombinerte kursledere og journalister i fem land i regionen. Innslag om overvåking, digitale trusler mot journalistsikkerhet som spionvare, og om KI har blitt stadig viktigere i workshopene.

Det palestinske journalistforbundet PJS har hatt en sentral jobb med å rapportere om overgrep mot og drap på journalister etter Israels invasjon av Gaza. Et ti år langt samarbeid mellom PJS og NJ om organisasjonsbygging og tilføring av ressurser har gjort PJS sterkt og motstandsdyktig. Til tross for at Hamas kastet ut PJS fra Gazastripen for mange år siden, har forbundet klart å opprettholde et viktig kontaktnett der. Vi har i perioden fortsatt å støtte PJS, blant annet med sikkerhetsarbeid, fagforeningsbygging og juridisk kompetanse.

Sikkerhetsnettverk i Sør-Asia

South Asia Media Safety Network driver viktig sikkerhetsarbeid for journalister i India, Pakistan, Nepal, Bangladesh, Sri Lanka og Maldivene. Nettverket holder sikkerhetskurs og kurs i likestilling og fagforeningsbygging. Hvert år legges «South Asia Press Freedom Report» fram på Verdens pressefrihetsdag 3. mai. Rapporten er viktig for mediene i regionen, en sentral kilde til utvikling og forskning - og et tydelig varsel om at mer må gjøres for å stanse de mange angrepene på

Ukraina, Kaukasus og Belarus

Gjennom vårt medlemskap i EFJ, European Federation of Journalists, finansierer vi sikkerhetskurs og kurs i digital sikkerhet i Aserbajdsjan, Armenia og Georgia – en region som blir stadig farligere for journalister. I Belarus er journalistforbundet BAJ tvunget i eksil. Vi har sørget for at styremedlemmene kan møtes, og at eksil-journalister får sikkerhetskurs.

Hos vår samarbeidspartner NUJU, The National Union of Journalists of Ukraine, bidrar vi med sikkerhetsutstyr og -opplæring til journalistene i de fem solidaritetssentrene rundt om i Ukraina.

Sri Lanka – kunsten å bruke offentlighetsloven

Landet er alvorlig økonomisk og politisk krise, og mediene er under press fra myndighetene. Samtidig har landet fått en god «RTI- rett til informasjons»-lov. Vi støtter Sri Lankas presseinstitutt i deres arbeid for å lære redaksjoner å bruke loven. De holder kurs og driver en egen RTI-help desk.

SLPI kartlegger trusler mot journalister, og jobber for en egen PFU-ordning. Et treningsprogram har de to siste årene gitt nesten 100 unge journalister fra landets tre folkegrupper videreutdanning.



Den NJ-støttede mobile redaksjonen i Gaza ble bygget i juni 2024

7.3 Krigen i Gaza

Norsk Journalistlag har vært sterkt bekymret over de ekstremt farlige forholdene for journalistene i Gaza, og for de mange drapene på journalister siden krigen ble utløst av Hamas-angrepet på Israel 7. oktober 2023. Dette har vi uttrykt – og protestert mot – overfor partene i konflikten, den norske regjeringen og internasjonale organer gjentatte ganger. NJ har blant annet sendt protestbrev til Israels statsminister Netanyahu, til Israels ambassadør til Norge, til EU og til den norske regjeringen.

Vi har også deltatt i flere internasjonale opprop om stans i kamphandlingene, beskyttelse av journalister i Gaza, sikre tilgang til Gaza for internasjonale journalister og at drap på journalister ikke begås straffefritt.

Med ujevne mellomrom etterlyses NJs deltakelse i demonstrasjoner og protestaksjoner. Men - svært mange av våre medlemmer jobber daglig med å dekke konflikten på ulike måter, her hjemmefra og som utenriksreportere. NJ skal derfor være politisk nøytrale i alle sammenhenger som ikke direkte handler om mediepolitikk, journalistikk og journalisters sikkerhet og arbeidsforhold.

7.4. IFJ-konflikten

Etter lengre tids diskusjon i NJ besluttet landsstyret å si opp NJs medlemskap i det internasjonale journalistforbundet (IFJ) med virkning fra 1. august 2023. Journalistforbundene i Danmark, Finland og Island kom til samme konklusjon, mens Sveriges Journalistforbund fortsatte medlemskapet sitt. Senere fulgte flere andre europeiske forbund de nordiske landene ut av IFJ.

NJ, sammen med de nordiske forbundene og flere andre forbund, har i en årrekke arbeidet for en fornyelse av IFJ og dens politiske ledelse. Men makten i IFJ er fortsatt konsentrert på noen få som har styrt organisasjonen i lang tid og ikke ønsker endringer. NJ har hatt et langvarig samarbeid med IFJs mange dyktige ansatte, som også i dag spiller en viktig rolle i flere av våre sikkerhetsprosjekter for journalister i det globale sør. Det samarbeidet har fortsatt.

Utmeldelsen har ikke påvirket NJs forhold til den europeiske journalistføderasjonen, (EFJ).

Annet internasjonalt arbeid

NJ overtok formannskapet i Nordisk Journalistforbund (NJF) fra september 2023, etter danskene. Dag Idar Tryggestad ble president og Espen Brynsrud ble generalsekretær. Perioden varer normalt i to år.

Espen Brynsrud er National Focal Point og representerer Norge i Europarådets Journalists Matter-kampanje for journalistsikkerhet. Prosjektet varer til sommeren 2027.

Trond Idås er utpekt til National Focal Point og representerer Norge i Safety of Journalists-prosjektet i regi av OSSE (Organisasjonen for sikkerhet og samarbeid i Europa). Prosjektet varer til desember 2025.

8. Priser

8.1. Årets klubbleiar

Prisen går til klubbleder som i nær fortid har markert seg med særlig stor innsats for enkeltmedlemmer og/eller redaksjonsklubben. Prisen er en fin måte å sette søkelyset på at det er menneskene og arbeidet de gjør som er drivkraften i organisasjonen. Alle som er medlem av NJ kan foreslå kandidater. AU er jury.

I 2023 gikk prisen til Tor Arne Brækne i Oppland Arbeiderblad. Hans Martin Hauge i NRK Trøndelag og Wenche Schanke Eikum i Sogn Avis ble Årets klubbleiarar i 2024.

8.2. Trym-prisen

Trym-prisen er NJs hederspris til en person som har nedlagt en ekstraordinær innsats for sine kollegers ve og vel gjennom verv og/eller annen innsats i organisasjonen. Trygve Moe har gitt navn til prisen. Han var organisasjonens første generalsekretær i 1984-1985 og var leder i periodene 1964-1966 og 1970-1983.

Trym-prisen gikk i 2023 Hans K. Mjelva i Bergens Tidende og Karin Hanstensen i Østlandets Blad. Prisen ble delt ut på NJ-landsmøtet 2023.



Hans K. Mjelva i Bergens Tidende og Karin Hanstensen i Østlandets Blad fikk Trym-prisen i 2023. Her prisvinnerne med Trygve Moe, som prisen er oppkalt etter. Foto: Adrian Nielsen / NJ

9. Representasjon i styrer og utvalg

NJs representanter i styrer og utvalg 2023-2025, per 1.1.25

Institutt for Journalistikk

Dag Idar Tryggestad

Christer Pedersen

Hege Fagerheim, vara

Anne Berit Larsen, vara

Journalisten

Vibeke Lærum, leder

Tor-Erling Thømt Ruud

Marita E. Valvik

Birgitte Thorshaug Kristiansen

Morten Hansen

Mina Helene Knudsen, vara

Masha Dundic, vara

Håkon Iversen, vara

Norsk Presseforbund

Hege Fagerheim (styreleder)

Dag Idar Tryggestad
Pål Hellesnes (vara)

Pressens Faglige Utvalg

Ellen Ophaug (Fredrikstad Blad)
Ådne Lunde (Bergens Tidende)
Eirin Larsen, vara (Dagens Næringsliv)
Nina Hærnes, vara (Sykepleien)
Kjetil H. Dale, vara (TV2)
Sveinung Uddu Ystad, Trønder-Avisa, vara, (til sommeren 2024)

Pressens offentlighetsutvalg

Tron Strand (Bergens Tidende)
Mona Grevi Norman (VG)
Thomas Frigård (Kommunal Rapport)
Vegard Venli (Aftenposten)
Fredrik Nordahl (Varden)
Ragnhild Vartdal (NRK)
Ina Lindahl Nyrud (Norsk Journalistlag)

Kopinor

Dag Idar Tryggestad, styremedlem
Hege Fagerheim, representant i Kopinors representantskap
August Ringvold, vararepresentant i Kopinors representantskap

Norwaco

Hege Fagerheim, styremedlem

Studiepermisjonsordningen (Stup), MBL

Kjetil Gillesvik, BT, styreleder
Henrik Ulrichsen, NJ
Margrethe Håland Solheim, TV 2
Eirik Linaker Berglund, Nordlys, vara
(Masha Dundic, Smaalenenes Avis, var vararepresentant fra oktober 2023-august 2024)

Fristup

Lisbet Jære, frilanser, styreleder
Kjetil Gillesvik, BT
Henrik Ulrichsen, NJ
Margrethe Håland Solheim, TV 2
Paul Sigve Amundsen, frilanser, vara

NRK-Stup

Arild Jonsjord
Anne Berit Larsen (til sommeren 2024)
Torunn Myhre (fra sommeren 2024)

Pressens stipendkomité (Stip) og Pressens Faglitteraturfond (PFF)

Christer Pedersen, Tromsø, styreleder
Line Scheistrøen, NJ
Hege Lamark, Nord Universitet
Ingun Alette Mæhlum, frilanser
Trond Idås, NJ, varamedlem

Opplysnings- og utviklingsfondet MBL

Kjetil Gillesvik, BT
Margrethe Håland Solheim, TV 2

Pressens Gravferdskasse

Trine Frydenlund, NJ
Hilde Tretterud, NJ

Mediebedriftenes klareringstjeneste

Knut Skaslien, ut 2024

Pressens Arbeidsledighetskasse

Trine Frydenlund, NJ
Hilde Tretterud, NJ

Torgny Segerstedts Minnefond

Elin Floberghagen, Norsk Presseforbund, styreleder
Gunnar Kagge, Aftenposten

Pressens Stipendfond

Dag Idar Tryggestad (styremedlem)

Årets Avistegning

Tone Sofie Aglen (NRK) for NJ

Stiftelsen Asker og Bærums budstikke

Tine Dommerud, Aftenposten

Den store Journalistprisen

Helle Aarnes, Aftenposten

Stiftelsen Dagbladet

Representanter for Norsk Journalistlag, Norsk Redaktørforening og Norsk Presseforbund:
Ann-Magrit Austenå, med vara Lars Richard Bache
Ellen Arnstad, med vara Esten O. Sæther

NJs arbeid i internasjonale ekspertgrupper

Broadcasting Expert Group, BREG
Rolf Johansen

Freelance Expert Group, FREG
Oddrun Midtbø

Authors Rights Expert Group, AREG
August Ringvold

10. Arrangementer

I landsmøteperioden har NJ brukt 3 millioner kroner fra vederlagsmidler på å støtte opp både om organisasjonens egne konferanser, og faglige konferanser i andre aktørers regi. I tillegg fordelte NJ vel 2,5 millioner kroner i reisestøtte til konferansedeltakere.

Komiteene og styrene bak Norsk Journalistlags egne, regionale konferanser har arbeidet godt, og gjennomført sine konferanser med stor suksess. NJ-medlemmene som arrangerer de regionale konferansene legger ned en stor innsats – det meste av den på fritida. Konferansene holder et høyt, profesjonelt nivå og har hatt stadig større og bedre faglige programmer.

Østlandets Gull og Gråstein ble arrangert i Larvik i oktober 2023. 130 deltakere tok turen til Larvik. Nord-Norges Svarte Natta gikk av stabelen i Tromsø november 2023.

Vestlandskonferansen Hauststormen arrangert i november 2024 med tangering av rekordpåmeldingen og nær 300 deltakere. Hellkonferansen i Trøndelag er 2025s første faglige regional konferanse og arrangeres i februar 2025.



Hauststormen-komiteen takkes etter vel gjennomført konferanse i 2024. Foto: Espen Brynsrud

Gjennom 2023 og 2024 har Norsk Journalistlag støttet opp om en rekke eksterne konferanser, både økonomisk og faglig. NJ har gitt økonomisk støtte til blant andre Skup, DataSkup, Årets bilde, Dokfestivalen/DOK24, Lyddager (tidl. Radiodager), Fortellingens Kraft, PUFF-konferansen, Lokalradioforbundets landskonferanse, Tidsskriftforeningen, Barents Press, Trondheim Dokumentarfestival og Sportskonferansen i Bergen. I forbindelse med NJs landsmøte 2023 arrangerte vi utstilling av finalistene til Årets avistegning og delte ut prisen. Prisen for Årets avistegning gikk til Morten Mørland for tegninga Rødt.

Både NJs politiske ledelse og ansatte i sekretariatet har bidratt i programmet på flere av de egne og eksterne konferansene.

Lokallagene i NJ arrangerer side egne endagskonferanser, debatter, foredrag, filmvisninger, prisutdelinger og sosiale arrangement. Ut over de større konferansene, har NJ sentralt også bidratt til mindre arrangementer, ofte i samarbeid med andre organisasjoner.

Under Arendalsuka var NJ til stede på «mediescenen», sammen med flere av de andre medieorganisasjonene både i 2023 og 2024. Sammen med Presseforbundet, Kommunikasjonsforeningen og Arendalsuka 2024 arrangerte vi debatten «Hvem utøver den skjulte makten i Norge?», som inngikk i hovedprogrammet under festivalen. Vi var medarrangør av debatten «Journalistikk og medier: Hva om folk like gjerne velger desinformasjon» på mediescenen.

10.1. Mellomledersamling

NJs Mellomledersamling ble arrangert første gang i 2022, da i Drammen, og er siden blitt et årlig tilbud. Påmeldingen har økt år for år. Samlingen i 2023 ble lagt i forbindelse med Styrkeløft, men den mulige stordriftsfordelen viste seg å være liten for de rundt 30 deltakerne. Samlingen i 2024 på Pressens Hus og Clarion Hotel The Hub trakk 61 deltakere. Mellomleder-arrangementet ser ut til å ha truffet et udekket behov for kompetansepåfyll og arena for nettverksbygging blant en gruppe som ellers har et begrenset kurstilbud. Mellomlederne i bransjen gir meget gode tilbakemeldinger på samlingene.

Vedlegg

NJ i Amedia

Eirik Bjerklund

Aktiviteten har vært på et stabilt, godt nivå de siste to årene. Konsernlaget opplever godt oppmøte på samlingene. Tariff og diskusjoner om lønns- og arbeidsvilkår er viktige temaer. I løpet av perioden har kunstig intelligens og implementeringen av denne i konsernet også vært et viktig tema.

Vi har hatt vedvarende god deltagelse og engasjerende diskusjoner i vår interne Facebook-gruppe.

De viktigste prioriteringene for NJA har vært å sørge for tariffdekning og klubbetableringer i avisene Amedia etablerer eller kjøper opp. I tillegg er kontinuerlig oppfølging av klubbledere en prioritert oppgave for lagsstyret.

NJ Frilans

Audun Hasvik

Det er gjort framskritt i arbeidet for å bedre frilansernes arbeids- og levekår, men fortsatt står vi overfor store utfordringer blant anna med å tilpasse kampen for medlemmenes rettigheter i et stadig mer krevende medielandskap.

Arbeidet er avhengig av støtte og samarbeidet med moderorganisasjonen. Det har vært avgjørende for NJ Frilans å skape en breiere forståelse for frilansernes utfordringer innenfor hele NJ. NJs landsmøte i 2023 markerte et vendepunkt for frilansernes sak. Her fikk NJ Frilans full støtte fra hele landsmøtet i sitt arbeid for å etablere kollektive avtaler for frilansere. Dette var en historisk seier som ga fornyet håp og energi til kampen for bedre vilkår. Dessverre har vi i 2025 ennå ikke sett de konkrete resultatene av denne støtten i form av faktiske kollektive avtaler, noe som understreker kompleksiteten og de vedvarende utfordringene i dette arbeidet.



Styret i NJ Frilans, valgt på årsmøtet 2024. Foto: Espen Brynsrud

Milepæler og utfordringer

En betydelig seier kom i november 2023, da betegnelsen 'veiledende satser' blei endra til 'minstesatser'. Dette representerer et viktig skritt i retning av å sikre et anstendig honorarnivå for frilansere. NJ-leder Dag Idar Tryggestad understreket viktigheten av dette tiltaket, og påpekte at det burde ha kommet for lenge siden. Det er imidlertid ingen grunn til å hvile på de lauvbæra. En ny levekårsundersøkelse viser at reallønnen for frilansere har gått ned siden 2019. Dette

understreker behovet for fortsatt innsats og viktigheten av å etablere bindende tariffavtaler for frilansere.

Kompetanseheving og faglige møteplasser

NJ Frilans har jobbet hardt med kompetanseheving for sine medlemmer. En viktig nyvinning var etableringen av "Frilanspraten", en faglig møteplass for frilansere. Det første arrangementet ble holdt 10. september 2024 ved Pressens Hus i Oslo, med 35-40 deltakere. Temaet var stipender og støtteordninger, og arrangementet fikk gode tilbakemeldinger fra både etablerte frilansere og studenter. Organisasjonen har også gjennomført en rekke digitale kurs basert på medlemmenes ønsker, inkludert temaer som 'Frilanser som gründer', 'Søknadsskriving', 'AI for frilansere', og 'Selvledelse og stressmestring'. I tillegg har NJ Frilans jobba for at frilansere skal få tilgang til de samme kompetansehevingstilbud som fast ansatte.

Årets frilanser

I 2023 ble prisen 'Årets frilanser' gitt til Tarjei Leer-Salvesen. Juryen berømmet hans langvarige innsats for mer åpenhet og hans bidrag til å styrke journalisters evne til å granske makten.

I 2024 gikk prisen til fotojournalist Helge Skodvin. Skodvin ble hedret for sitt unike blikk og sin evne til å fortelle viktige historier gjennom bilder. Juryen fremhevet hans langvarige innsats som frilansfotograf og hans bidrag til å løfte fotojournalistikken i Norge.

Utdanningsinstitusjoner og rekruttering

NJ Frilans har også satt søkelys på rekruttering og informasjon til framtidens journalister. Representanter fra styret har besøkt journalistutdanningene i Bodø og OsloMet, hvor de har møtt stor interesse fra både studenter og lærere. Disse besøkene har gitt verdifulle muligheter til å informere om frilanslivet, rettigheter og utfordringer i bransjen.

NJ i NRK

Anne Berit Larsen

For Norsk Journalistlag i NRK er et kontinuerlig arbeid for medlemmenes lønns og arbeidsvilkår nerven i arbeidet de tillitsvalgte gjør i hele organisasjonen.

Styret har i perioden jobbet etter de politiske føringene vedtatt av årsmøtet, som handler om god personalpolitikk, individuell kompetanseheving og livsfasetilpasning. Laget har hatt høy aktivitet med skolering og kursing av tillitsvalgte.

NRK havnet senhøstes (2024) i en vanskelig økonomisk situasjon etter flere år hvor overføringene via statsbudsjettet ikke er blitt kompensert med full lønns- og prisvekst. For 2025 ble det varslet innsparinger på 200 millioner kroner. I sparetiltakene lå et kutt på 70-90 årsverk. Dette ble tatt ned med frivillige løsninger, med et tilbud om avgangsvederlag som gikk ut i hele bedriften.

Store omorganiseringer i flere divisjoner har berørt våre medlemmer i perioden. De tillitsvalgte på flere nivåer i organisasjonen har både deltatt i prosjekter og prosesser for å bidra til gode beslutninger og ivareta medlemmene.

Det daglig arbeidet for oss fire heltidstillitsvalgte består av kompetanseheving av tillitsvalgte, organisasjonsbygging og verving, å ivareta arbeidsmiljø, den journalistiske kvaliteten og etikken,

å bistå enkeltmedlemmer og klubber. Vi prioriterer oppfølging av våre 29 klubbledere og drøyt 1600 medlemmer. Det er spesielt viktig i en tid med nedbemanning og omorganisering.



NJ i NRK har fire heltidstillitsvalgte. Her de fire som ble valt på årsmøtet i 2024: Torunn Myhre, Anne Berit Larsen, Atle Bjurstrøm og Annette Hobson. Foto: Espen Brynsrud

NJ i Polaris

Jakob Ellingsen

Polaris Media har fortsatt å vokse og det har også NJ i Polaris media. Vi har per 1. januar 2025 medlemmer i 52 mediehus i Norge og konsernlaget har aldri hatt flere medlemmer.

NJ Polaris har de siste to årene prioritert arbeid med oppfølging av nye klubber og å hjelpe til med å bygge nettverk mellom tillitsvalgte og medlemmer på tvers av mediehus og geografi. I perioden har arbeid med å få meldt inn alle bedriftene i MBL for å sikre tariffdekning og AFP vært viktig. Den prosessen er snart i mål.

Konsernlaget har fortsatt å prioritere arbeid med lokale lønnsoppgjør, å støtte enkeltklubber i konkrete situasjoner, og arbeid med gode bestemmelser i turnuser og lokalavtaler. Nå blir det viktig for NJ Polaris å jobbe videre med arbeidsbetingelsene i hver enkelt bedrift og å utveksle erfaringer mellom mediehusene. Konsernet virker å ha fokus på samordning og felles løsninger i ulike deler av HR-feltet, og ønske om flere fellesløsninger på tvers av mediehus. NJ Polaris skal være et viktig bindeledd når mange mediebedrifter står i liknende endringsprosesser og i sammenlignbare drøftinger.

NJ i Schibsted

Jan Zahl

Konsernlaget i Schibsted er det viktigaste felles samlingspunktet for klubbleiarane i Schibsteds ulike mediehus. Her utvekslar me informasjon. Her lærer ferske tillitsvalde av erfarne. Her bygger me fellesskap på tvers i tillitsvaldapparatet.

Samlingane og samtalane foregår kontinuerleg. Mest digitalt, men også på fysiske samlingar - der også tillitsvalde og sekretariat i NJ deltek. I 2023 gjekk turen til London, for klubbleiarkonferanse og årsmøte. Der møtte me også tillitsvalde i The Guardian, som er eigd av den ideelle stiftinga The Scott Trust. Der er Ole Jacob Sunde styreleiar, slik han også er i stiftinga Tinius.

Med felles eigarkonsern følgjer felles utfordringar. Schibsted-konsernet blei i juni 2024 formelt delt i to. Schibsted Media blei tatt av børs, den ideelle Tinius-stiftinga overtok eigarskapet. Førebuingane, gjennomføringa og etterverknadene av denne manøveren har prega arbeidet både i mediehusa og - dermed - konsernlaget gjennom perioden.

NJ Student

Helene Antonia Benkestok Bjørnson



Styret i NJ Student valgt på årsmøtet i 2024. Foto: Iver Daaland Åse

NJ Student har hatt ivrige og aktive tillitsvalgte i perioden, og har jobbet mye med på verving. Det har gitt resultater i et rekordstort antall studentmedlemmer både i 2023 og 2024. Både styret i NJ

Student sentralt og klubbene på de ulike studiestedene har jobbet for å rekruttere nye medlemmer og styremedlemmer, og ha mange aktiviteter på studiestedene.

NJ Student har også gjennomført to store prosjekter i perioden. I 2023 hadde de en sommerpatrulje, det 5 tillitsvalgt reiste rundt i 2 uker og besøkte redaksjoner over hele landet. Der traff de sommervikarer i redaksjonene, og minnet dem og klubbleder på hvilke rettigheter sommervikarene har. De tok også stemningen på hvordan sommervikarene trivdes, og viderefremidlet tilbakemeldinger til sekretariatet hvis noe ikke var som det skulle.

I 2024 ble det for første gang arrangert et styreseminar for hele NJ Student. Der var tillitsvalgte fra alle studentklubbene invitert til å jobbe sammen om organisasjonsutvikling, og det var inspirerende foredrag om journalistikk. 39 tillitsvalgte fra Nord Universitet, Høgskulen i Volda, Universitetet i Bergen, Universitetet i Stavanger, Mediehøgskolen Gimlekollen og OsloMet var til stede, og fikk et godt faglig og sosialt møtested på tvers av studiestedene. Det var veldig vellykket, og er noe styret i NJ Student ønsker å gjenta også i 2025.

Lokallagene

NJ Agder

Babak Siami

I 2023 hadde NJ Agder flere arrangementer, både sosialt og bransjerelatert. Våren hadde vi en større quizkveld med solid oppmøte og senere en debatt om medienes rolle i dekningen av Baneheia-saken.

Høsten inviterte vi til debatt med om mediemangfold i lys av Avisa Kristiansands oppstart i byen. Her stilte redaktører fra NRK Sørlandet, Fædrelandsvennen og den nyoppstartede avisen.

Samme høsten arrangerte vi den årlige dagskonferansen Hustru. Her gjestet Stein Morten Lier konferansen, for å snakke om «Avhørt»-podkasten og arbeidet deres med dekningen av Jonas-drapene. Her ble også Sørlandets pressepriser delt ut.

Våren 2024 arrangerte vi en quizkveld lik året før, og inviterte kort tid etter til foredrag om kunstig intelligens i media.

På høsten ble Hustru arrangert, denne gangen i kombinasjon med årsmøte. Her hadde vi blant annet panelsamtale om lokalmediers arbeid når kriser rammer små samfunn, mens BA-desken sto for underholdningen.

Det «nye» styret er nå godt i gang med arbeidet med å planlegge et aktivt 2025.

NJ Akershus

Åsmund Løvdal Austenå

SNUS-konferansen 2023 ble avholdt på Quality Hotel Entry på Mastemyr i Nordre Follo 14.-15. april. SNUS-prisen 2022 gikk til Morten Øverbye i Budstikka for «Velodromen som ikke skulle

koſte en krone, Jo Straube i Jakt og Fiske fikk fotoprisen for «Slakt på samisk vis» og J rger Dahl Kristensen i Budstikka fikk prisen i åpen klasse for «Oslo-piloten».

SNUS-seminaret bestod av følgende foredrag: Trond Idås i NJ - Vær varsom-plakaten og omtale av selvmord. OsloPiloten - J rger Dahl Kristensen fra Budstikka om Oslopiloten og hvordan den fungerer. NRK Brennpunkt – Hvordan de jobbet jobbet med «Omsorg bak lukkede dører».

Årsmøtet 2023 ble holdt på Quality Hotell Grand i Larvik, 27. oktober i forbindelse med Gull & Gråstein.

SNUS-konferansen 2024 ble holdt på Scandic Fornebu, i Bærum, 26.-27. april. SNUS-prisen for 2023 gikk til Espen B rrestuen, Steffen Zachariassen og Martin Holterhuset i RB, for «Tyveriet». Saken avslørte at daværende Rødt-leder Bjørnar Moxnes hadde stjålet et par solbriller på Gardermoen. Lisbeth Andresen i RB vant fotoprisen, for «Matlevering». Bildet viser naboer som hjelper hverandre, da Leirsund ble rammet av flom. Eva Groven, med flere i Budstikka, vant åpen klasse for artikkelserien «Et døgn på E18». Prosjektet besto av artikler, foto og video fra E18 i Asker og Bærum, gjennom et helt døgn.

SNUS-seminaret 2024 bestod av følgende foredrag: Olav Østrem, fra Faktisk.no, som fortalte om KI-utfordringer i journalistikken. Gunnar  stmoe, fra Østlendingen, fortalte om artikkelserien «Skoleskandalen i Stor-Elvdal». Elisabeth Johnsen og Tommy Norum, fra Raumnes, fortalte om hvordan de jobbet, da en av de største drapssakene i nyere tid rammet Nes og Skogbygda.

Styreseminaret for 2024 ble lagt til Finland og Helsinki, 17.-19. september. Der besøkte styret rikskringkasteren Yle, samt den finske journalistforeningen Journalistiliitto. Årsmøtet 2024 ble holdt på Quality Airport Hotel Gardermoen 25. - 26. oktober.

NJ Bergen

Anders Totland

I 2024 har aktivitetsnivået i Bergen Journalistlag v ert noe labert. som igjen ble påpekt av medlemmer under årsmøtet under Hauststormen. Vi startet 2024 med et godt styreseminar, for å legge planer for resten av året, særlig med fokus på Gullparaplyen, som har tatt og tar mye av vår energi f r påske. Her må jeg si at alle i styret og v re samarbeidspartnere har gjort en strålende innsats, som resulterte en feiende flott feiring på Hotell Norge i april 2024. I overkant av 130 deltok på arrangementet, noe vi er veldig fornøyde med.

Videre har vi arbeidet tett med NJ Student Bergen, som deltar aktivt i v rt lokallag. Et samarbeid som har resultert i flere quiz'er og lavterskelarrangement i 2024. Dette er noe vi skal videreutvikle i 2025. Vi har hatt månedlige styremøter, og ekstra styremøter hvis det har v ert behov for det.

Avslutningsvis vil jeg si at ett av v rt styremedlem, Marie Røssland, var også særdeles involvert i Hauststormen, som gikk av stabelen høsten 2024. Her arrangerte vi også årsmøte hvor vi ble enige i å øke aktivitetstilbudet for våre medlemmer. Dette blir v rt hovedfokus fremover. Anders Totland (Bygdanytt) er leder, Sandra krumsvik (NRK) er nestleder og Håvard Lied (Dagen) er kasserer i NJ Bergen i 2025.

NJ Buskerud

Markus Hamletsen

De årlige prisfestene fortsetter å være årets høydepunkt for Norsk Journalistlag Buskerud. Det var også tilfellet i 2023 og 2024, hvorav 2024 var et spesielt godt år med tanke på engasjement og oppmøte. Over 50 journalister møtte opp på det sosiale og kollegiale møtepunktet, og dette er et engasjement vi tar med oss inn i planleggingen av årets prisfest.

Under årsmøte i 2024 ble det også arrangert et faglig seminar med foredrag om temaer som publikumsinteraksjon og ung målgruppe. Vi opplevde at de fremmøtte var fornøyde med det faglige innholdet, selv om vi gjerne skulle sett at enda flere deltok. Under årsmøte ble det også valgt nytt styre, hvorav halvparten av representantene var helt nye fjes.

Det nye styret er i skrivende stund i gang med å planlegge og arrangere sin første prisfest, som vi håper kan bli en tilsvarende god opplevelse for Buskeruds journalister som det fjorårets arrangement var.

NJ Innlandet

Brynhild Marit Møllersen

De siste to årene har vi i Innlandet nå virkelig befestet oss som en felles gjeng, der det viser seg at veldig mange problemstillinger er felles. De viktigste temaene for oss har vært lønn, kompetanseheving og rekruttering.

Vi er også stolte av vår egen nyvinning, som er blitt veldig godt mottatt: Tradisjonen tro deles det jo årlig ut mange priser til god journalistikk, noe vi i NJ Innlandet også har gjort hvert år, ofte lagt sammen med årsmøtet vårt.

Men for å slå på stortromma, og skape et hyggelig samlingspunkt for alle i mediebransjen, har vi de siste to årene tatt initiativet til en stor prisgalla i samarbeid med Oplandenes Redaktørforening, der både redaktører, journalister og alle som jobber i bransjen lokalt samles til en stor hyllest av journalistikken. Det har vært veldig vellykket, og samlet nesten 100 personer i 2024.

Planene for 2025 allerede klare, og vi gleder oss til å stå i spissen for en type samlingspunkt som det ikke er så mange av.

NJ Møre og Romsdal

Geir Forbregd

I Møre og Romsdal ble det i 2023 jobba godt med Vårsamling og Nordvestblest, der det blei delt ut journalistpriser for 2021 og 2022. I 2024 var NJ Møre og Romsdal tilstede på Hauststormen i og hadde styremøter og forberedelser til det.

Nå i 2025 arrangerer vi igjen Vårsamling i Molde der journalistpriser for 2023 deles ut. Til høsten blir det nok en utgave av Nordvestblesten der journalistpriser for 2024 deles ut.

Vi har i år jevnlig styremøter for å planlegge og jobbe med arrangementene.

Det er gledelig å oppleve stor oppslutning om Vårsamlingen generelt, og at det har gitt NJ student i Volda 20 nye medlemmer spesielt.

NJ Sogn og Fjordane

Olin Maria Yri

Etter eit aktivt år i 2023, med to kveldsarrangement og Prisfest, var det noko rolegare i 2024. Dette året vart også mest tid og ressursar brukt på Prisfest. Denne var lagt til Sogndal i april. På programmet stod utdeling av prisar, fagleg program med mellom anna bruk av podcast i redaksjonane. Det var også sett av tid der produsenten av serien Alt for Årdal, Torstein Haug i Aspect Film, vart intervjuet om opphavet og prosessen undervegs i produksjonen.

Det er gledeleg å sjå at talet på nominerte i dei ulike kategoriane har hatt ei positiv utvikling siste åra.

Under årsmøte på Hauststormen i 2024 fekk vi eit nytt styre. Vi har fått ein fin start og hadde vårt første kveldsarrangement i starten av februar (korleis gjere valjournalistikk sexy) med strålende oppmøte. Vi ser fram til å arrangere både prisfest og fleire kveldsarrangement i 2025.

NJ Haugesund

Grethe Hopland Ravn

NJ Haugesund har i 2024 halde fram arbeidet med å styrka fellesskapen mellom journalistane i regionen. Gjennom året har laget arrangert faglege og sosiale samlingar, delt ut journalistprisar og samarbeidd tett med andre aktørar for å løfta journalistikken. Samstundes har medlemsmassen likevel minka frå 105 til 95 dei to siste åra, noko som understrekar behovet for å styrka rekrutteringa og engasjementet i laget.

I løpet av det siste året har fem meldt seg inn, mens fem har meldt seg ut. Sjølv om laget ser ei viss utskifting blant medlemmene, er det positivt at nye journalistar finn verdi i å vera del av fellesskapet.

Styret har følgd årshjulet og arrangert dei faste samlingane gjennom året. Vinterkonferansen blei arrangert i februar, sommarfilmfesten fann stad i august, og Beinved-arrangementet blei gjennomført i desember. I tillegg har NJ Haugesund vidareført samarbeidet med Øyo-biblioteket i Haugesund. Gjennom året har styret hatt eitt to-dagars styreseminar og fleire styremøte, både fysisk og digitalt.

Vinterkonferansen blei arrangert frå 2. til 4. februar og samla 45 deltakarar til faglege diskusjonar, panelsamtalar og prisutdelingar. Hovudtema for konferansen var presseetikk, utfordringar knytt til anonyme kjelder, og kunstig intelligens i journalistikken. Under festmiddagen blei hovudprisen tildelt ein journalist for ein podkastserie som har blitt eit nasjonalt konsept.



Styret i NJ Haugesund valgt på årsmøtet i 2024. Foto: Espen Brynsrud

Sommarfilmfesten blei arrangert 16. august. Då møttest 24 medlemmer til filmvising og middag i Haugesund. Filmen som blei vist handla om ein journalist som stod midt i ein internasjonal krise.

Den 15. desember blei Beinved-arrangementet gjennomført i samarbeid med Stord. Journalistane og forfattarane som deltok fekk høve til å diskutera sakprosa og journalistikk i eit fagleg forum.

Frå 2025 blir vinterkonferansen arrangert annakvart år, dei åra Hauststormen ikkje blir arrangert. Samtidig vil årsmøta i NJ Haugesund for framtida alltid bli lagt til konferansehelgene i november. Enten det er Vinterkonferanse eller Hauststormen.

NJ Haugesund står framfor utfordringar knytt til rekruttering og deltaking, men ser òg potensialet for vidare utvikling. Journalistikk står sterkt i vår region, og det er viktig å oppretthalda fellesskapet NJ Haugesund skapar.

NJ Oslo

Espen Moe Breivik

NJ Oslo har dei siste åra skapt eit samlingspunkt for journalistar og mediefolk i hovudstadsområdet, med tilbod til meir enn halvparten av NJ sine medlemmar.

I 2023 til 2025 har vi arrangert faglege debattar om blant anna dekninga av krigen mellom Israel og Hamas, journalistikk og forfattarskap, MeToo i mediebransjen, Fotball-VM i Qatar, TikTok, omtale av sjølv mord, mangfald i journalistikken med meir.

Vi har poppa popkorn og invitert til fleire gratis kinovisningar med fagleg relevante tema, samt ei eksklusiv podkast-lytting om «Skuddene på Serena». Debattane har hatt mellom 60 og 180 deltakarar kvar gong.

Gjennom serien «Påfyll» har NJ Oslo invitert til gratis lavterskelkurs på kveldstid om blant anna KI, verifisering, idépitching og fotokurs. Det siste året har dette vore eit samarbeid med Pressens hus.

NJ Oslo har saman med Oslo Redaktørforening og naudetatane i Oslo hatt tradisjon for å arrangere «Nødetatsamling - klar når det smeller». Samlinga har frå tidleg av bygd på erfaringar frå 22. juli, og hatt som mål å førebu journalistar på å arbeide på ulykkes- og skadestad.

Gjennom den årlege Klubbleiarsamlinga har vi samla tillitsvalde i Oslo, også Østfold og Akershus i 2024, for erfaringsutveksling og lærdom på tvers av mediehus.

NJ Oslo samarbeider godt med studentlaget og har fleire arrangement retta mot unge vikarar. Vi har invitert til pizza og debatt om framtidens arbeidsmarknad, innføring i rettigheter, inspirasjon frå dei som har fått fast jobb, samt sommarvikartreff.



Vinner av den aller første mediefestivalen: Døgnåpent (VG/Dagbladet). Foto: Adrian Nielsen

I 2023 og 2024 arrangerte NJ Oslo Mediefestival, med Oslos beste medieband. Over 300 personer møtte opp. Inspirert av andre lokal- og studentlag arrangerte vi også Pressepub med quiz i 2024, også her var det fullt hus, og vi ynskjer å vidareføre konseptet!

Styret i Oslo har ti medlemmar frå ulike mediehus og produksjonsbransjen. Vi har vore førebudd på tariffmobilisering, og har i perioden knytt band til journalistforbund og relevante mediebedrifter på styreseminar i Stockholm og Amsterdam.

NJ Stavanger

Christine Andersen Johnsen

I januar 2023 og i mars 2024 ble den lokale konferansen Stiv Kuling avholdt på henholdsvis Folken og Tou Scene i Stavanger. Konferansen og pressefesten har etter hvert blitt et etablert samlingspunkt for hele bransjen i Sør-Rogaland.

Før konferansen i 2024 gikk vi inn for å gjøre prisutdelingen enda mer inkluderende, og styret satte sammen en komité som gikk gjennom statuttene for prisutdelingen. De konkluderte med å opprette en ny, egen pris som kun redaksjoner med inntil 15 redaksjonelle medarbeidere kan delta i. Dette, kombinert med at styret vinteren 2024 dro på en lokalavis-turné og besøkte alle redaksjonene i lokallaget, har bidratt til at flere redaksjoner har deltatt med bidrag til prisutdelingen og deltatt på arrangementet.

På turnéen fikk vi også gode innspill fra medlemmene ute i redaksjonene som ikke er representert i styret, om hva de trenger fra oss, og hva som skal til for at flere vil engasjere seg og delta på NJ Stavangers arrangementer.

Styret, sammen med gode hjelpere i komitéer og juryer - også med representanter fra det lokale studentlaget - er godt i gang med planleggingen av 2025-versjonen av Stiv Kuling og pressefesten. I tillegg håper vi i neste periode å få til minst ett årlig lavterskel arrangement, som quiz eller pressepub - og styret har diskutert å styrke lagfølelsen ved å bruke styrehonorarene på et felles styreseminar fremover.

NJ Telemark

Audun Hasvik

Styret har hatt en stabil sammensetning over perioden, med Audun Hasvik som leder og Lise Lotte Nyrud som nestleder. Styret har avholdt jevnlig møter, både digitale og fysiske, inkludert styreseminarer hos lokale mediehus.

NJ Telemark har opplevd en liten nedgang i medlemstallet: Fra 187 medlemmer i 2022, til 183 medlemmer i 2024. Medlemmene er fordelt på ulike mediebedrifter i regionen, med NRK Telemark, Varden og TA som de største gruppene.

Styrets årsberetninger, som er sendt medlemmene, viser at NJ Telemark har vært aktive i å arrangere både faglige og sosiale arrangementer for sine medlemmer, samt hedre journalistisk arbeid i fylket i våre årlige prisfest.

Aktiviteter og arrangementer

Årsmøter er avholdt i forbindelse med konferanser Wassiloff-konferansen i 2023 og 2024. Prisfest for journalistisk arbeid for 2022 og 2023 blei avvikla i samarbeida med NJ Vestfold, Begge arrangementene blei holdt i Grand hotell i Larvik

Vi har hatt fire åpne arrangementer: Temamøte om "Mangfold i mediene" (2023), Foredrag om karikaturens historie og rolle i norsk presse (2024), Panelsamtale om partnerdrap (2024) og Presentasjon av boken "Naturparadokset" med Marit Beate Kasin (2024). Vi har arrangert to sosiale arrangementer for medlemmene. Begge var med kino og pressepub etterpå.

Prisutdelinger

NJ Telemark har årlig hedret journalistisk arbeid i regionen gjennom prisutdelinger. Priser har blitt delt ut i kategorier som foto/video, feature og nyhet.

NJ Trøndelag

Ann Iren Bævre

Den viktigste møteplassen for medlemmene i NJ Trøndelag er Hellkonferansen. I 2024 arrangerte vi Mini-Hell som vi gjør annethvert år i Trondheim, men i februar 2025 var vi igjen på plass på Hell i Stjørdal. Her var det 260 deltakere, og på festmiddagen ble Den trønderske journalistprisen delt ut.

De siste årene har vi etter kåringene arrangert pressepub hvor vinnerne forteller hvordan de har jobbet, dette er alltid stor suksess!



Fullt hus på foredrag med Gry Blekastad Almås

I 2024 har vi hatt et variert tilbud til våre medlemmer. Vi har hatt lavterskel pressepuber med quiz, hvor særlig de yngste medlemmene har møtt opp.

Om våren inviterte vi NRK-korrespondent Gry Blekastad Almås for å holde foredrag på Litteraturhuset i Trondheim. Hit kom det over 300 tilhørere på et kveldsarrangement som var åpent for alle. Om formiddagen var hun på Kimen kulturhus, hvor vi samarbeider med Stjørdal Seniorforum.

Vi begynte høstsemestret med å gjennomføre klubbledersamling på Kvilhaugen gård i Trondheim, med sommerfest for alle medlemmer om kvelden.

Senere kunne vi vise filmen «Pet Farm» på Cinemateket. Filmregissøren var med i samtale etter filmen.

Like før nyttår, og før rettssaken mot Frostaleget begynte i Steinkjer, inviterte vi NJs Trond Idås og journalist Conni Bentzrud til samtaler om hvordan det er å dekke overgrepssaker i retten. Dette gjennomførte vi først som frokostmøte hos Adressa i Trondheim, før vi hadde et kveldsmøte med servering av pizza hos Trønder-Avisa i Steinkjer. Dette for å nå flest mulig.

NJ Vestfold

Paul André Jensen

I 2023 og 2024 har vi i Vestfold samarbeidet tett med NJ Telemark for å revitalisere prisfesten og det tradisjonsrike høstseminaret på Wassiloeff i Stavern. Sistnevnte startet vi allerede med i oktober 2022 med felles faglig påfyll i tillegg til det sosiale. I mai 2023 hadde vi prisfest sammen der vi kunne satse litt mer på arrangementet med både underholdning og treretters festmiddag. Både deltakerantallet og tilbakemeldingene viser at dette var en riktig vei å gå, og vi gjorde det samme i april 2024, med stor suksess. Og vi er klare for en ny felles feiring av god journalistikk denne våren.

I slutten av oktober 2023 var det Gull og Gråstein-konferanse i Larvik. Den ble arrangert av lokallagene i Akershus, Østfold, Vestfold, Telemark, Innlandet, NJ Frilans og Norsk Redaktørforening. Det ble en vellykket konferanse med gode tilbakemeldinger.

Sist høst var det igjen duket for Wassiloeff sammen med NJ Telemark. Det ble igjen svært vellykket med klar økning i deltakertallet. Vi har også fått med oss redaktørforeningen på laget til våre flere av arrangementer, noe som er en styrke.

Styret i NJ Vestfold har også vært på tur hver høst, noe som har vært bra i en periode med relativt mye utskiftninger og lederbytte. Det er viktig å bli kjent i tillegg til å sikre kontinuitet i arbeidet og ha tid til å legge gode planer.

NJ Østfold

Vetle Granath Magelssen

Styret har i perioden bestått av representanter fra flere av fylkets redaksjoner og har avholdt både fysiske og digitale møter. Styret hatt flere fagseminarer og arrangert flere temakvelder.

Blant annet med Kadafi Zaman og Christian Ingebretsen i henholdsvis Fredriksstad Blad og NRK Østfold.

Ved utgangen av oktober 2024 hadde NJ Østfold 206 medlemmer, en nedgang fra 222 året før. Medlemmene er fordelt på redaksjonsklubbene i fylket samt studenter fra Høgskulen i Østfold.

Hovedfokuset for perioden var Mediegallaen i 2023 og 2024, som først ble arrangert på Verket scene i Moss i april 2023, og året etter på Sarpsborg scene med nærmere 100 deltakere. Kvelden bød på prisutdelinger, musikk og sosialt samvær, og fikk gode tilbakemeldinger både lokalt og fra NJ sentralt. Rett og slett en suksess. Planleggingen av Mediegallaen 2025 er godt i gang, med dato satt til 23. mai.

I tillegg har styret deltatt på flere NJ-samlinger og gjennomført en redaksjonsrunde i Østfold for å styrke kontakten med medlemmene. Facebook-gruppen og e-post har vært de viktigste kommunikasjonskanalene.

Selv om det ikke ble tid til alle planlagte arrangementer, er styret fornøyd med innsatsen de to siste årene, men vi ønsker innspill til aktiviteter for 2025. Målet er å skape flere faglige og sosiale treff for medlemmene.

NJ Nord

Tomi Vaara

2024 var ikke det beste året for NJ Nord. Styret måtte konstituere seg selv på nytt etter ulike frafall av styremedlemmer. Det førte til at aktivitetsnivå var lavt en stor del av den første halvdel av 2024.

Etter oktober fikk vi heldigvis igjen på plass et stabilt og bra aktivitetsnivå. I forbindelse med utdelingen av Skarven-prisene arrangerte vi en pressepub og fagdag i Bodø. Det var over 50 medlemmer som deltok på samlingen, noe som overrasket hele styret. Det viste oss hvor viktig det er å ha disse møteplassene.

Vi satser på at året 2025 blir vårt år og gleder oss til Svarte Natta.