

PROTOKOLL 4/2025

År 2025, den 25.- 30. april ble det med hjemmel i overenskomstens del A avholdt forhandlingsmøter mellom Norsk rikskringkasting AS og Norsk Journalistlag om revisjon av overenskomst del B.

Til stede på ett eller flere møter var:

Fra Norsk rikskringkasting:

Olav Peter Hypher

Camilla Steenbuch

Line Østby

Åse Westrum

Ole André Hansen

Vegar Breimo

Anne Øye

Nikolai Wiik Rindedal

Torbjørn Henriksen

Merete Jacobsen

Charlotte B. Rognmo

Aisha Qureshi

Birgitte Iuel

Anne Marie Stenberg Hveding

Karoline Høver-Hansen

Fra Norsk Journalistlag:

Anne Berit Larsen

Atle Bjurstrøm

Annette Hobson

Torunn Myhre

Karina Kaupang Jørgensen

Ragnhild Vartdal

Hanne Bernhardsen Nordvåg

Margrethe Håland Solheim (NJ)

Knut Skaslien (NJ)

Inger Marie Bø (NJ)

Som grunnlag for møtet forelå

- Protokoll fra sentrale forhandlinger mellom Spekter og Norsk Journalistlag av 8. april 2025.
- NJs krav av 25., 28. og 29. april 2025.
- NRKs tilbud av 28. og 29. april 2025.

Etter møter og særmøter har partene kommet til enighet om følgende:

I. LØNNSTILLEGG

- A. Det gis et generelt tillegg på **kr. 31 250** til alle medlemmer inkludert lønnstillegget som følger av protokoll av 8. april 2025 mellom Spekter og Norsk Journalistlag (NJ). Tillegget gis med virkning fra 1. april 2025.
- B. Alle medlemmer skal som et minimum være sikret en regulering av individuell lønn med **4,14 %** med virkning fra 1. april 2025.
- C. Minstelønssatsene i § 3.1.3 økes med **4,14 %** med virkning fra 1. april 2025.
- D. Ulempesatsen i § 7.2.1 «For arbeid mellom kl. 17.00 og 20.00» økes med **7,0 %** med virkning fra 1. oktober 2025.

De øvrige ulempesatsene i §§ 7.2.1 og 7.6.1 økes med **4,14 %** med virkning fra 1. oktober 2025.
- E. Ulempesatsen i §§ 7.2.2 og 7.2.3 økes med **7,0 %** med virkning fra 1. oktober 2025.
- F. Innslagspunktet for kompensasjonsfridag etter overenskomstens § 7.2.1 økes med **5,3 %** til **kr 17 111** med virkning fra 1. oktober 2025.
- G. Ulempetillegg i § 7.4.1 økes med **7,0 %** med virkning fra 1. oktober 2025.
- H. Kompensasjonen for arbeidsplaner regulert i § 7.10 justeres med virkning fra 1. august 2025.

For periodiske arbeidsplaner økes kompensasjonen med **4,4 %** til **kr 13 468**.
For ikke-periodiske arbeidsplaner økes kompensasjonen **4,4 %** til **kr 31 007**.

ABL

Vedlegg 1

ENDRINGER I OVERENSKOMST DEL B 2025-2026 NJ I NRK

3.1.3 Minstelønnssatser

Følgende lønnssatser gjelder fra ~~1. april 2024~~ 1. april 2025.

Begynnersats ~~kr 553 300~~ kr 576 250

Etter 2 år ~~kr 561 950~~ kr 585 250

Etter 4 år ~~kr 570 550~~ kr 594 200

Etter 6 år ~~kr 579 150~~ kr 603 150

Etter 8 år ~~kr 587 750~~ kr 612 100

Etter 10 år ~~kr 596 350~~ kr 621 050

Etter 12 år ~~kr 605 050~~ kr 630 100

Etter 14 år ~~kr 613 600~~ kr 639 050

Etter 16 år ~~kr 622 200~~ kr 647 960

Etter 18 år ~~kr 630 850~~ kr 657 000

Etter 20 år ~~kr 639 400~~ kr 665 900

Etter 25 år ~~kr 648 050~~ kr 674 900

Etter 30 år ~~kr 656 650~~ kr 683 850

§ 7 GODTGJØRELSE FOR SÆRLIG ARBEID

7.2 Nattarbeid, lør- og søndagsarbeid, m.v.

7.2.1 For ordinært arbeid som utføres i tidsrommet mellom kl. 17.00 og 07.00 gjelder følgende kompensasjoner (gjeldende fra 1. oktober 2025)

For arbeid mellom kl. 17.00 og 20.00	kr 56,45	60,40 pr. klokke
For arbeid mellom kl. 20.00 og 24.00	kr 123,29	128,39 pr. klokke
For arbeid mellom kl. 00.00 og 02.00	kr 152,49	158,80 pr. klokke
For arbeid mellom kl. 02.00 og 05.00	kr 199,21	207,46 pr. klokke
For arbeid mellom kl. 05.00 og 07.00	kr 207,00	215,57 pr. klokke

For ordinært arbeid mellom kl. 07.00 og 08.00 utbetales dersom arbeidet i henhold til oppsatt arbeidsplan starter mellom kl. 00.00 og 07.00 kr ~~137,58~~ 143,28 pr. time.

Medarbeidere som etter §§ 7.2.1, 7.2.2, 7.2.3, og 7.6.1 har fått utbetalt kompensasjon som overstiger kr. ~~16 253~~ 17 111 kompenseres med 1 fridag, uavhengig av lengden på arbeidsdagen som tas ut som fridag. Det gis ytterligere en fridag hver gang kompensasjonen passerer nye kr. ~~16 253~~ 17 111

Avregningen av arbeidet tid i forhold til kompensasjon etter dette punkt skal være matematisk nøyaktig og ikke basert på avrunding.

Tillegget utbetales i tillegg til godtgjørelse etter §§ 7.2.2, 7.2.3 og 7.3.1.

7.2.2 Arbeidstakere som blir pålagt å arbeide fredag kveld utbetales et tillegg på kr ~~58,00~~ 62,06 pr arbeidet klokke i tidsrommet fredag kl. 20.00 til fredag kl. 24.00. Tillegget utbetales i tillegg til godtgjøring etter § 7.2.1.

ABC

7.2.3 Arbeidstakere som blir pålagt å arbeide lørdag eller søndag utbetales et tillegg på ~~74,36~~ **79,57** pr. arbeidet klokke time i tidsrommet lørdag kl. 00.00 til søndag kl. 24.00. Tillegget utbetales i tillegg til godtgjøring etter § 7.2.1.

7.4 Hyppig helgearbeid

7.4.1 (Endringen gjelder ~~1. desember 2024~~ **1. oktober 2025**) For utført arbeid på to eller flere søn-, helge- og høytidsdager i trekk etter oppsatt arbeidsplan, skal det for den andre og øvrige søn-, helge- og høytidsdager utbetales et tillegg på kr. ~~932,80~~ **998,10** pr. vakt. Tillegget utbetales når minst 2 timer av vakten ligger innenfor ett av tidsrommene:

- Lørdag fra kl. 04.00 til søndag kl. 24.00
- Helge-/høytidsdag fra kl. 00.00 til kl. 24.00
- Dag før skjærtorsdag, dag før Kristi Himmelfartsdag og dag før 1. og 17. mai, fra kl. 18.00 til helge-/høytidsdag kl. 24.00.

7.6.1 Reisetillegg utbetales for arbeid på reiser til alle arbeidstakere med unntak av arbeidstakere med arbeid av ledende stillinger eller særlig uavhengige stillinger jf. § 6.1.2, med mindre disse omfattes av § 7.1.7. Satsen for reisetillegg er kr. ~~455,11~~ **473,95**

7.10 Gjennomsnittsberegning av arbeidstiden

Arbeidstakere som går på periodiske arbeidsplaner med gjennomsnittsberegning av arbeidstiden etter aml. § 10-5, gis en kompensasjon på ~~12 900~~ **13 468** pr. år.

Arbeidstakere som går på ikke-periodiske arbeidsplaner gis en kompensasjon på kr. ~~29 700~~ **31 007** pr. år.

Arbeidstakere som arbeider delvis i periodiske / ikke-periodiske arbeidsplaner får utbetalt en forholdsmessig del av summen tilsvarende de perioder de har jobbet i slike planer. For medarbeidere som normalt går i faste arbeidsplaner vil disse ikke bli trukket i kompensasjon dersom de inntil to måneder pr. år jobber i vanlig arbeidstid.

Endringen gjelder med virkning fra **1. oktober 2025**.

II. PROTOKOLLTILFØRSLER

A. Prosess for opphavsrettsreform




C. **§7.1.8 Særlig uavhengig stilling**

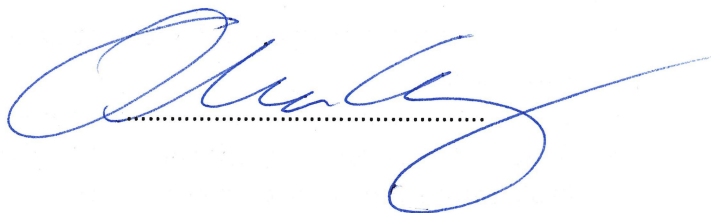
Innen 1. oktober 2025 skal partene sammen gå gjennom utbetalte tillegg de siste fem årene, for en felles forståelse av den faktiske bruken. Partene skal også innenfor fristen ha en gjennomgang av kriteriene for fastsettelse av nivået og vekting av disse kriteriene. Dette for å sikre riktig praktisering. I januar 2026 skal partene evaluere om resultatet i 2025 er i samsvar med kriteriene.

D. **§ 3.1.6.1 Prosjektledertillegg/§ 3.1.6.2 Vaktsjeftillegg**

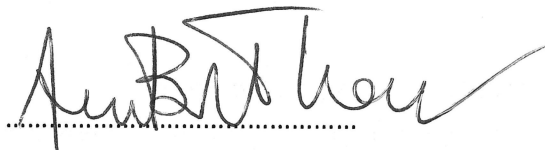
Innen 1. oktober skal partene sammen gå gjennom utbetalte tillegg, for en felles forståelse av den faktiske bruken. Partene skal også innenfor fristen ha en gjennomgang av kriteriene for fastsettelse av nivået og vekting av disse kriteriene. Dette for å sikre og dokumentere riktig praktisering.

Oslo, 30. april 2025

For Norsk rikskringkasting AS:

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized, cursive script, positioned above a dotted line.

For NJ i NRK:

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized, cursive script, positioned above a dotted line.

Partene har felles forståelse for at utviklingen innen deling av redaksjonelt innhold, kunstig intelligens (KI) og opphavsrett gjør at dagens avtaleverk oppleves utydelig/mangelfullt.

Partene konstaterer et behov for å revidere/erstatte § 15 i Journalistavtalen med en oppdatert avtale.

Sakens kompleksitet og viktighet gjør dette til et prioritert område for partene, og partene ønsker å sikre fremdrift i 2025 som et overgangså, frem mot neste hovedoppgjør i 2026.

Det nedsettes en bredt sammensatt arbeidsgruppe umiddelbart etter mellomoppgjøret, hvor de tillitsvalgte, og NRK oppnevner sine representanter til arbeidsgruppen senest 15. mai 2025.

Arbeidsgruppen skal gjennomgå partenes forståelse av opphavsrett og hva en ny avtale bør inneholde.

Viktige punkter er:

- Sikre at NRK har riktige rettigheter, og de ansatte får riktige vederlag for disse rettighetene.
- Deling av redaksjonelt innhold med tredjepart, samt eventuelle grenser for dette.
- Anvendelse av kunstig intelligens (KI) på opphavsrettslig materiale, klarering av slik bruk, samt eventuelle grenser for dette.
- Etablere ny kompensasjonsordning for videreutnyttelse av opphavsrettslig beskyttet stoff.

Arbeidet vil foregå i tre faser:

- Fase 1: Partene etablerer i fellesskap en prosessplan, samt definerer omfang, målbilde og mandat. Frist 30. juni 2025.
- B. Fase 2: Gjennom arbeidsmøter skal gruppen utarbeide konkrete elementer til et fremtidsrettet og robust rammeverk, som sikrer forutsigbarhet og ivaretar partenes rettigheter. Frist 1. november 2025.
- C. Fase 3: Ved enighet, transisjon til OVK. Frist 1. februar 2026. Ny avtale vil ha virkning fra 1. april 2026.

Gitt at prosessen har beredt grunnen for reelle forhandlinger etter fase 2, er NRK villig til å øke kompensasjonsbeløpet i §15.5.1 i nåværende avtale med kr. 1.000. Beløpet for 2025 utbetales i desember.

B. §6.12.3 Tilgjengelighet

Partene vil se på praktiseringen av § 6.12.3. med oppstart august og med frist 1. oktober 2025. Målet er å kvalitetssikre at NRK har lik praksis og at ledere skal ha riktig forståelse av når denne bestemmelsen kommer til anvendelse. Videre skal det utarbeides en definisjon av tilgjengelighet sett opp mot § 6.12 om beredskap.

