

Notat

*Dato:*  
29.08.2025

*Referanse:*  
[Navn]

*Saksnummer:*  
[Nummer]

**Tendenser i**

**Til:**  
Landsstyret

**Kopi til:**  
Hilde Tretterud

**Fra:**  
Trine, Cecilie og Henrikke

## Medlemsutvikling 1. halvår 2025

Vi tar utgangspunkt i entry/exit undersøkelsen og den dialog vi har hatt med medlemmer og tillitsvalgte i denne perioden. Dette samlet bygger grunnlag for denne oppsummering.

## Sak til orientering

Dette er en orienteringssak som gir grunnlag for organisasjonsutvikling og mulige strategiske grep, både innen verving, men også tillitsvalgtsoplæring.

## Konklusjon

Oppmerksomhet rundt tilknytningsformer og tarifftilhørighet i NJ s tariffarbeid og tillitsvalgtsoplæring kan styrke medlemsvekst og bidra til å bevare medlemmer.

## Saksfremstilling

Vi vil først understreke at det ikke er store endringer fra tidligere i forhold til medlemsvekst- og nedgang. Det er jevnt over ganske stabilt i forhold til antall medlemmer.

Det er en tendens over tid at vi får færre fullt betalende medlemmer og vekst innen student og dobbeltmedlemskap. Dette korrelerer med at det blir færre faste stillinger i redaksjonene og at vi har gitt bedre støtte fra sekretariatet til å bygge studentlaget. Dobbeltmedlemskap blir det mer av når teknologer og medlemmer i produksjonsbransjen kommer til og hvor det ikke er tariffmessig uforenelig med en slik forordning.

Ved innmelding av nye grupper som jobber i tilknytning til det redaksjonelle har vi erfart at disse ikke nødvendigvis er plassert under vår tariff ved kontraktinngåelse og at de dermed ikke er innbefattet av våre lokale og sentrale lønnsforhandlinger. Vi må få et bedre system for å fange dette opp ved innmelding og få våre tillitsvalgte i de ulike bedriftene til å be om drøfting om tarifftilhørighet med stedlig ledelse.

Vi ser også at noen melder seg ut fordi de har blitt flyttet fra redaksjonelle områder til andre avdelinger internt i bedriften. I noen tilfeller er disse forflytningene gjort fordi man ønsker redaksjonell kompetanse inn i andre områder av selskapet. Våre tillitsvalgte bør også være oppmerksomme på å fremsnakke NJ sin tariff inn i disse områdene, fremfor å bevare en strukturell rigid ramme.

De som melder seg inn i NJ blir godt kjent med presseetikken, noe som sikrer troverdighet i alle ledd. Dette bør også ledelsen forstå og legge til rette for.

Schibsted, NRK og TV 2 nedbemannet i vår. Det ble tilbudt sluttpakker og gavepensjon. Vi ser ikke unormalt mange utmeldelser som effekt av dette ennå. En av grunnene til dette er at gavepensjon ikke slår ut før den enkelte medarbeider fyller 62 år. Eksempelvis var det 18 personer i Bergens Tidende som tok pakke. 5 personer tok sluttpakke og har forlatt BT, de resterende 13 vil slutte når de fyller 62 år. Noen av disse fyller ikke 62 før i 2027.

Det er ingen markant endring i tallet på arbeidsledige, og antallet medlemmer som søker støtte fra Pressens Arbeidsledighetskasse er jevnt over stabilt.

Det er 65 færre innmeldinger i 1. halvår 2025 sammenlignet med 1. halvår 2024 når vi på ordinære /frilanser (209 stykker i 2025 og 274 i 2024). Når vi ser på studenter, er det 45 færre studentinnmeldinger i (122 i 2025 og 167 i 2024)

| Dato for telling  | Totalt antall | Frilans | Nyutdannet | Nyutdannet frilans | Ordinære | Pensjonist | Pensjonist frilans | Red.kont. frilans | Red.kont. | Student | Uføretrygdet |
|-------------------|---------------|---------|------------|--------------------|----------|------------|--------------------|-------------------|-----------|---------|--------------|
| 04.07.2025        | <b>8660</b>   | 523     | 174        | 0                  | 5710     | 1149       | 59                 | 17                | 126       | 820     | 82           |
| 05.06.2025        | <b>8693</b>   | 534     | 175        | 0                  | 5738     | 1142       | 59                 | 18                | 127       | 817     | 83           |
| 05.05.2025        | <b>8664</b>   | 540     | 176        | 0                  | 5717     | 1140       | 59                 | 14                | 132       | 803     | 83           |
| 07.04.2025        | <b>8666</b>   | 532     | 176        | 0                  | 5733     | 1139       | 59                 | 15                | 133       | 797     | 82           |
| 05.03.2025        | <b>8703</b>   | 541     | 174        | 0                  | 5747     | 1162       | 61                 | 12                | 139       | 784     | 83           |
| 10.02.2025        | <b>8727</b>   | 537     | 174        | 0                  | 5783     | 1172       | 62                 | 10                | 143       | 764     | 82           |
| 06.01.2025        | <b>8697</b>   | 536     | 174        | 0                  | 5786     | 1200       | 62                 | 8                 | 145       | 705     | 81           |
| <b>31.12.2024</b> | <b>8694</b>   | 537     | 174        | 0                  | 5784     | 1202       | 62                 | 6                 | 146       | 702     | 81           |

### Forslag til vedtak

- Informasjonen tas til orientering