

PROTOKOLL

Den 5. februar 2026 ble det gjennomført
forhandlinger mellom Hovedorganisasjonen
Virke og nedenstående arbeidstaker-
organisasjoner om revisjon av Hovedavtalen/
Parallellavtalen

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

Torstein Kambestad Goyer
Astrid Flesland
Ann Torunn Tallaksen
Mona Charlotte Sjødal
Daniel Fundingsrud
Haroon Bhatti
Carl Fredrik Riise
Veronica Grimsrud
Bjørge Melbø Ratvik
Trond Teisberg
Monica Ahlsen Egeberg

Fra arbeidstakerorganisasjonene:

Akademikerforbundet:

Arkitektenes fagforbund:

Bibliotekarforbundet:

Den norske jordmorforening:

Den Norske Legeforening:

Den norske veterinærforening:

Econa:

Finansforbundet:

Folkehøgskoleforbundet:

Forskerforbundet:

Lederne:

Naturviterne:

NITO:

Noregs Kristelige Folkehøgskolelag:

Norges Farmaceutiske Forening:

Norges Juristforbund:

Norsk Ergoterapeutforbund:

Norsk Filmforbund:

Norsk Journalistlag:

Martin Ølander

Wencke Sartori Eide (e.f)

Eirik Rikardsen (e.f)

Wencke Sartori Eide (e.f)

Frode Solberg

Karoline Ramdal

Wencke Sartori Eide (e.f)

Wencke Sartori Eide (e.f)

Anne Ruth Fedge Eckholdt

Angelina Christiansen

Petter Sommervold

Marianne Liaklev

Sindre Dahl Christensen

Camilla Fosse

Ole Jacob Støle

Angelina Christiansen (e.f)

Mathias Calmeyer Østfold

Wencke Sartori Eide (e.f)

Wencke Sartori Eide (e.f)

Kamilla Lemb Herbjørnsen

August Falch

Elin Nykaas

Margrethe Håland Solheim

Vibeke Lærum



Norsk Fysioterapeutforbund:
Norsk Lektorlag:
Norsk Psykologforening:
Norsk Radiograforbund:
Norsk Sykepleierforbund:

Stine Malerød
Wencke Sartori Eide (e.f)
Wencke Sartori Eide
Eirik Rikardsen (e.f)
Eirik Rikardsen
Maria Schilvold
Kjell Magne Mørk
Wencke Sartori Eide (e.f)
Wencke Sartori Eide (e.f)
Eldbjørg Leinebø Ekre
Wenche Sartori Eide (e.f)
Chris Gøran Holstad

Samfunnsviterne:
Samfunnsøkonomene:
Spir:
Tekna:
Utdanningsforbundet:

Til stede:

Norsk logopedforening:
Unio:

Kari Anne Rogstad
Andrea Mandt

Partene er etter forhandlinger enige om følgende endringer i Hovedavtalen/Parallellavtalen med tillegg:

§ 1-3 Varighet

Denne avtalen, som trer i kraft 1. januar 2022 2026, gjelder til 31. desember 2025 2029 og videre 2 - to - år av gangen hvis ikke én av partene skriftlig sier den opp med 3 - tre - måneders varsel.

§ 2-4 Behandling av krav om tariffavtale

1. Krav om gjennomføring av avtale etter § 2.1 fremsettes skriftlig av forbundet eller Virke.
2. Bekreftelse på gjennomføring av tariffavtale på vegne av Virke eller forbundet, skal gis motparten snarest mulig og innen 1 måned fra kravet er mottatt.
3. Dersom kravet bestrides, jf. § 2-1 skal det føres forhandlinger mellom forbundet og Virke for å få løst tvisten. Den part som bestrider kravet, må samtidig be om forhandlingsmøte. Med mindre partene blir enige om noe annet, skal møtet avholdes innen en måned.

4. Oppnås ikke enighet i forhandlingene kan hver av partene bringe saken inn for Tvistenemnda.

§ 2-8 Oversikt over tariffbundne virksomheter

Forbundet og Virke skal i revisjonsåret utveksle oversiktslister pr. 01.02. over tariffbundne virksomheter.

Virksomheter som er oppført på oversiktslisten pr. 01.02. omfattes av samme års tariffrevisjon, med mindre det fremgår av listene at medlemskapet i Virke opphører før utløpet av tariffperioden.

For virksomheter som omfattes av tariffavtale med utløp i annet halvår, vil tilsvarende dato være 2 mnd. før tariffavtalens utløpsdato.

Merknad:

Gjennomføring av listeutvekslingen foretas første gang før hovedoppgjøret i 2024.

§ 3-3 Tvisters behandling

1. Lokal behandling

Twist om en tariffavtales forståelse eller gyldighet skal først søkes løst ved lokale forhandlinger. Fra forhandlingene skal det settes opp protokoll. Partenes syn skal fremgå av protokollen som skal undertegnes av begge parter.

2. Sentral behandling

Blir en tvist ikke løst ved forhandlinger etter foranstående punkt, kan begge parter bringe tvisten inn for Virke og vedkommende forbund. Fra forhandlingene skal det settes opp protokoll. Partenes syn skal fremgå av protokollen som skal undertegnes av begge parter.

3. Frist forhandlingsmøte

Forhandlingsmøte skal lokalt og sentralt holdes senest 14 dager etter at en av partene har fremsatt skriftlig krav om det.

4. Kontakt med organisasjonens medlemmer

Sentrale parter skal under behandling av den aktuelle tvisten etter pkt. 1 og 2 ikke ta direkte kontakt med den andre parts lokale ledd/representant, med mindre dette skjer i forståelse med den andre sentrale parten.

§ 3-4 Søksmålsrett

Begrepet "oppmann" erstattes med "nøytral leder".

§ 6-1 Valg av tillitsvalgte

1. Ved hver virksomhet skal det velges tillitsvalgte for de organiserte arbeidstakere hvis virksomheten eller arbeidstakerne forlanger det. Valget skal gjennomføres så snart som mulig.

Handwritten signatures and initials:
Top right: A stylized signature.
Bottom right: "ML" followed by a stylized signature.

§ 6-3 Informasjon om valget

Virksomheten skal snarest og senest 8 dager etter valg ha skriftlig melding om hvem som er valgt til tillitsvalgte og hvem som er leder. En arbeidstaker kan ikke kreves anerkjent som tillitsvalgt før slik melding er gitt.

Til protokollen:

1. Merknad til kap. VI Tillitsvalgte
Vedrørende forståelse av § 6-1 legger partene til grunn at antallet tillitsvalgte til enhver tid skal stå i forhold til antallet organiserte arbeidstakere, slik at når virksomheten omorganiserer eller endrer antall arbeidstakere skal antallet tillitsvalgte også drøftes.
2. Merknad til kap. VII
Arbeidsgivers og tillitsvalgtes rettigheter og plikter § 7-7 andre ledd Rett til permisjon gjelder for ansatterepresentanter inntil en uke pr. valgperiode. Med styrende organer menes styre og bedriftsforsamling.
3. Flere hovedavtaler i samme virksomhet
I virksomheter hvor det er inngått hovedavtale med flere sammenslutninger, er det enighet om at enkeltorganisasjoner som har inngått hovedavtaler samlet ikke kan ha større tillitsvalgtrepresentasjon i saker hvor den ellers er begrenset.
4. Lokale avtaler om prosedyre for ansettelse (HUK-området)
Enkelte virksomheter har med hjemmel i tidligere hovedavtaler på HUK-området inngått lokalavtale om prosedyre for ansettelse av medarbeidere. Disse bestemmelser er ikke videreført i denne Hovedavtalen. Partene lokalt kan bli enig om å videreføre slike avtaler og på samme måte opprette ny avtale som betinger lokal enighet
5. Tillitsvalgtsopplæring/organisasjonsfaglige kurs (HUK-området)
Partene konstaterer at det er viktig for et godt og tillitsfullt samarbeid å ha skolerte tillitsvalgte og skolerte ledere. Det er viktig at arbeidsgiver tidligst mulig blir informert om organisasjonens planer for avvikling av tillitsvalgtopplæring/organisasjonsfaglige kurs slik at virksomheten så vidt mulig kan ta nødvendige hensyn når planer utarbeides. Rammene for permisjon med lønn for tillitsvalgt-opplæring/organisasjonsfaglige kurs fremgår av pkt. 3.2 i særbestemmelsene for HUK-området. Partene konstaterer at det kan være behov for å gå utover disse rammene. Dersom avviklingen ikke skaper unødige ulemper for den ordinære drift, er partene innforstått med at det kan tilstås ytterligere permisjon med lønn.
6. Bærekraft
Partene understreker viktigheten av at det i partssamarbeidet fremmes forståelse for og innsikt i virksomhetens påvirkning på ytre miljø og klima. Partene er enige om at klima- og miljøtiltak som fremmer bærekraftsmålene inngår som en del av partssamarbeidet etter hovedavtalen.
7. § 7-8 Oppsigelse eller avskjed av tillitsvalgte
Partene har diskutert § 7-8, og er enige om følgende forståelse av bestemmelsen:

Med «forbundet» forstås forbundet sentralt, eller den forbundet utpeker.

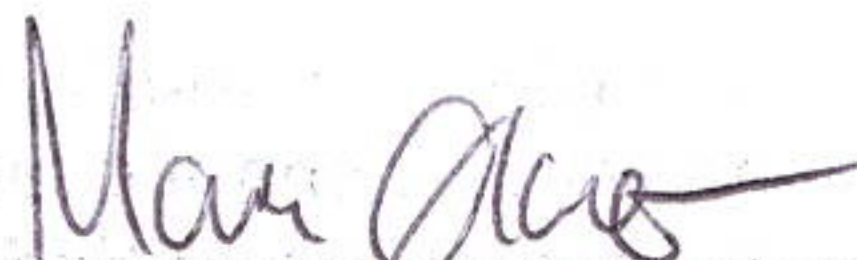
Godkjenning

Det er enighet om at frist for godkjenning er 5. mars 2026.

Oslo, 5. februar 2026



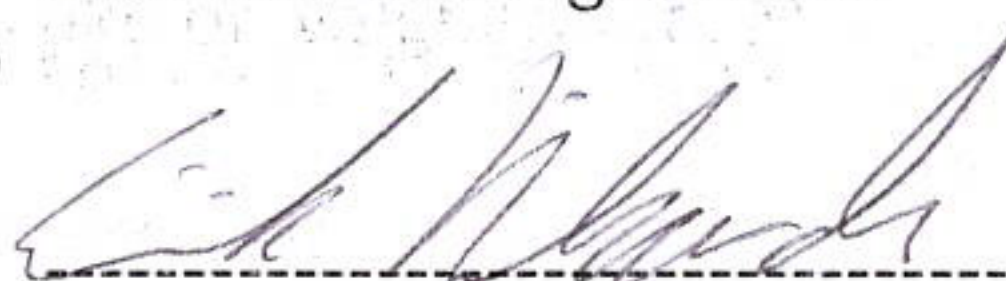
Hovedorganisasjonen Virke



Akademikerforbundet



Arkitektenes fagforbund



Bibliotekarforbundet



Den norske jordmorforening



Den norske legeforening



Den norske veterinærforening



Econa



Finansforbundet



Folkehøgskoleforbundet



Forskerforbundet

Marianne Liaklev

Lederne

Camilla Føn

Naturviterne

Olav Høy Steen

NITO

A. Lunde

Noregs Kristelige Folkehøgskolelag

Wendee S. Gide

Norges Farmaceutiske Forening

Wendee S. Gide

Norges Juristforbund

Kamille L. Hertz

Norsk Ergoterapeutforbund

A. B. Lunde

Norsk Filmforbund

Ein Nepleas

Norsk Journalistlag

Stine Halenack

Norsk Fysioterapeutforbund

Wendee S. Gide

Norsk Lektorlag

Wendee S. Gide

Norsk Psykologforening

L. M. Lunde

Norsk Radiograforbund

Eirik Klaunder

Norsk Sykepleierforbund

Wendee S. Gide

Samfunnsviterne

Wendee S. Gide

Samfunnsøkonomene

Eldbjørg L. Ekre

Spir

Wendee S. Gide

Tekna

Chris Goran Holm

Utdanningsforbundet