

# Styrkeløft 2025 - si hva du mener!

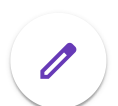
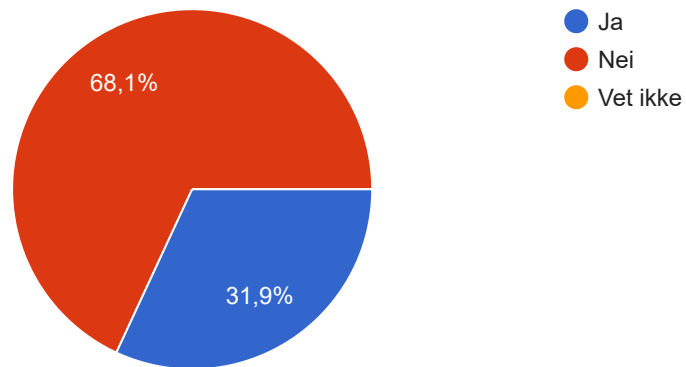
47 svar

[Publiser analytics](#)

Litt om deg selv: Var dette ditt første Styrkeløft?

[Kopier](#)

47 svar



## Hva synes du var det beste med Styrkeløft?

47 svar

Møte tillitsvalgte fra hele landet.

Hyggelig fellesskap, oppdaterte og relevante kurs for tillitsvalgte, og et avslappet klima

å møte medlemmene

Godt faglig innhold

Å møte andre tillitsvalgte og lære av deres erfaringer.

Å snakke med andre

Bra innhold opp mot tillitsvalgtjobben, samt følelsen av hvor stor og sterk organisasjonen er, og bli litt kjent med resten av klubbene.

Åpningsbolken om midlertidige

Å møte andre klubbledere og utveksle erfaringer. Samt mye godt faglig og sosialt innhold.

Å treffe folk

Møte kolleger

Å få nyttig informasjon som jeg kan bruke i min rolle som tillitsvalgt, og det sosiale.

Faglig innhold og treffe trivelige og oppegående kolleger.

Masterclass om lønnsforhandlinger, var interessant å høre refleksjoner fra Polaris og TV2

Det beste er alltid å møte andre, og dele erfaringar. På programmet synest eg sesjonen om midlertidige kontraktar var best.

Åpnings-posten med MIDLERTIDIG ARBEIDSKONTRAKT var definitivt et høydepunkt, samtidig er det både faglig, sosialt og ikke minst gøy.

En felles møteplass for alle klubbledere/tillitsvalgte i NJ

Flere interessante bolker. Kjekt med festmiddag på kvelden

Bartenderen!

Faglig samvær



God informasjon og hyggelig å treffe andre tillitsvalgte

Mindre sesjoner der det er mer diskusjon enn foredrag

At vi samles og føler på fellesskap! Godt fornøyd med både faglig innhold, hotell og alt det andre. Selv om jeg har vært på flere Styrkeløft før, så er det alltid noe nytt å lære - i alle høyeste grad også denne gang!

Veldig godt program som var utrolig lærerikt! (og softis og popcorn:))

Det faglige opplegget - spesielt vedr. tillitsvalgts rolle og utdypende om hva ulike prosesser krever. Og problemstillinger rundt midlertidige ansatte

Fellesskap og gode sesjoner

Eg synest det var veldig gode tema som blei løfta fram. Lærerikt og informativt. Eg synest også at praksisen med å trekke bordlapp til festmiddag er flott, spesielt for dei som er med for første gong og ikkje kjenner så mange. Det følest gjerne utrygt å reisa åleine

Møte tillitsvalgte fra andre konsern enn mitt eget. Gode foredrag.

Bredden i tema og dyktige foredragsholdere.

Møte tillitsvalgskolleger fra hele landet.

Å snakke med folk i pausene

Møte folk på tvers av konsern

å møte kolleger på tvers av redaksjoner

Mange gøye menneskemøter

Mye nyttig informasjon til ferske klubbledere

Viktig og grunnleggende informasjon om klubblederarbeid

Godt program og møte folk på tvers av konsern og storleik på mediehus.

Sosialarrangement med mye bra faglig innhold

Seksjonen om midlertidige

Masterclass og mingling.

Øking av kompetanse innen krav til drøftinger, avtaler og arbeidsmiljølov. Og nettverksbygging



Å møte andre tillitsvalgte og få en oppfriskning av kunnskapene om lønnsforhandlinger.

Innsikt i tillitsvalgtes arbeid, og jeg lærte mye om forskjellen på drøftinger, og informasjon fra ledelsen og hva vi kan kreve på dette området. Elsket kaffebaren, og folka.

Allsidig og meget relevant informasjon til tillitsvalgte.

Møte kollegaer, fra andre mediehus.

Totalen men med vekt på det sosiale

Gode foredrag og sosial erfaringsutveksling med andre tillitsvalgte.



## Hva kan gjøres bedre under neste Styrkeløft?

38 svar

Litt flere engasjerende innslag og teambuilding-aktiviteter kunne vært fint å inkludere som en del av Styrkeløft

Være ennå flinkere til å involvere nye tillitsvalgte og skape nettverk for medlemmene

Holde samme kurs

Mye har vært likt hvert Styrkeløft, så jeg er usikker på verdien av Styrkeløft fremover for min del, når det rammer hele to arbeidsdager. Det samme har jeg hørt fra andre som valgte å ikke melde seg på denne gangen.

Temaene kan gjerne være like (for de som er nye er det fint), men inngangen, problemstillingene og foredragsholderne kan jo variere. Noen ganger er programmet også litt treigt. Best er det når det kommer gjester utenfra eller man bruker profesjonelle ordstyrere, som Atle fra NRK - den seansen var veldig god. Har vi ikke en bransje og medlemsbase full av kule folk? Inviter dem til å gjøre ting!

Det går an å ha litt gruppe arbeid - husker det fra mellomleder samlingen- at man hadde litt caser - som kan diskuteres- er også spennende for å skjønne hvilke situasjoner man kan havne i, og få innspill, folk som deler erfaringer.

Mer nytt ala det som ble gjort med saken om midlertidighet. Det kan også være flere parallellsesjoner, som tar hensyn til at det er en del erfarene klubbledere med på Styrkeløft også

Noen av seksjonen med advokatene blir litt tekniske og mye opplesing av lovparagrafer. Dette kunne kanskje vært gjort litt mer muntlig og med eksempler?

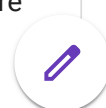
Jeg synes det var veldig variasjon i kvalitet på sesjonene. Noen få var bra, men selv om temaene var bra, synes jeg særlig flere kunne jobbet mer med måten å presentere på. Jeg tror det hadde gått an å vikle temaene, spisse litt mer enn å lese opp fra PowerPoint ting vi selv lett kan finne ut av selv. Skjønner at det er vanskelig å lage noe som passer alle når vi kommer fra så ulike bedrifter.

Også et inspirasjons innlegg fra noen utenfra

Flere foredrag som inspirerer og handler om trender som skjer framover, ikke bare lovverk.

Kommer ikke på noe.

Det er jo litt repetisjon etter et par år her hahaha, men tror det kan ligge noe i å ha mer samtaler på tvers av klubbene. Gjerne sånn at konsern får snakke med andre konsern og store klubber, og lokalaviser og andre små klubber kan snakke med og lære av hverandre i en mer faglig kontekst enn middagen på kvelden



Fint å få tilsendt program eller lenke til program i godt tid på forhånd.

Veldig lenge å vente på lunsj som i år ble servert ved bordene. Det tok oppimot 30 minutter før maten kom på bordet.

Kanskje flere parallell-sesjoner og litt mer differensiering mellom de som er nye og de som har vært med ei stund.

Noen sesjoner er på for lavt nivå. Selv om mange er ferske, har de fleste grunnleggende kunnskaper. Jeg skulle ønske at alle sesjoner gikk mer i dybden i de mest relevante bestemmelsene. Særlig i hovedavtale og journalistavtalen.

Egne sesjoner for NRK også dag to, når det var mye kun relatert til NBL. Evt bare flere parallellsesjoner.

Kommer ikke på noe.

Kanskje noen nye sesjoner? Nå var det mye likt fra 2024

Jeg kommer i grunnen ikke på noe. Jo! Vi kunne godt fått programmet tilsendt med påminnelse litt før, og navneliste med deltakeroversikt.

Involvere Virke avtalen i større grad.

Har ingen vesentlige forslag

Buffet til lunsj... ikkje servering

Mer tid til å snakke med andre konsern om deres utfordringer/hva de synes er bra der de jobber? Hva gjør de annerledes enn oss?

Vet ikke helt.

Veldig mange samme programposter som i fjor og året før. Masterclass/diskusjoner parallelt ville gjort at de som har vært på Styrkeløft flere ganger også får mer utbytte. Stakkars vår ukrainske gjest og hvor få som fikk med seg det perspektivsettende budskapet han formidlet.

Mer tilbud for modne tillitsvalgte

mere tid til mingling, mellom sesjonene, kanskje flere korte masterclasser

Litt mer panelldebatter

Få maten i tide ved lunsjen ...

Litt meir informasjon på førehand er flott.



Jeg savner at det er mer diskusjoner. Var flere Masterclasser i år - som jeg likte godt, men skulle hatt mer tid til diskusjoner sammen med Knut, August, Vibeke og tillitsvalgte. For her blir det ofte gode diskusjoner og da lærer man ganske mye. Som feks: midlertidige. Når det kommer til masterclass om lønnsforhandlinger, savner jeg også at man kan diskutere med folk som kan sammenlignes mer. Det er store forskjeller om du jobber i et konsern med "ordnet" former og 40 medlemmer, vs lokalavis hvor sjefen ikke setter av tid og man forhandler på vegne av 6 stk. Så kanskje en ide hadde vært å samle folk som er mer like.

Det tok veldig lang tid å få mat både onsdag og torsdag. Det gjorde at pausene som kunne blitt brukt til mingling og avslapping forsvant.

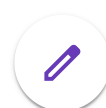
Det er et luksusproblem, men noen ganger har jeg lyst til å gå på begge parallellene. Kanskje kunne derfor flere av programpostene gått flere ganger, slik at det var mulig å få med seg dem?

Jeg kunne ønske meg færre, men lengre sesjoner hvor det blir tid til å stille mer spørsmål, og drøfte mer med andre om deres erfaringer. Jeg kunne også ønske at de som holt sesjonene turte å svare mer ut spørsmål fra oss i tv bransjen, og ikke bare feie det bort med at det er på gang, eller at vi er i startfasen. Det kjentes litt sånn ut, og jeg tror at også de fleste som har vært organisert i andre deler av bransjen lenge også kunne hatt godt av å høre hvilke kamper vi har, og kanskje vi kunne høre deres erfaringer på de forskjellige ordningene.

Bringe inn noe nytt... Etter å ha vært på et par Styrkeløft var dette så å si kun reprise. Skjøner at en del av det samme må med hvert år, men programmet hadde løftet seg mange hakk med en eller to "overraskelser". Noe som hadde inspirert.

Maten og service på hotellet kunne vært bedre

Finner ikke noe å utsette!



Hvilke kurs og sesjoner fikk du størst utbytte av? Nevn gjerne flere.

42 svar

Midlertidig arbeidskontrakt, opphavsrett.

Drøfting, forhandlingkurset, AML, midlertidige og mangfold

midlertidig ansettelse

Midlertidig arbeidskontrakt med Vibeke og Atle.

Var kun onsdag- men likte variasjonen- og at det litt ulike former på det - typ m panel osv

Midlertidige

De tidligere midlertidige som fortalte om sine erfaringer. Også seksjonene vi hadde gruppevis med egen klubb.

Det første sesjonen om midlertidige fikk jeg mest ut av og mangfoldforedraget.

Lover og regler

Midlertidige ansettelse, NRKs bolker om drøftinger og lønn.

Drøfting, midlertidig ansatte, innslaget fra Ukraina.

Masterclassene, mesteparten av det andre har jeg jo hørt før.

Midlertidige kontraktar, korleis snakke med sjefen, mangfold og beredskap.

MIDLERTIDIG ARBEIDSKONTRAKT, Opphavsrett og DET VIKTIGE MANGFOLDET.

Likte godt sesjonene med juristene. D var nyttige. Også interessant å høre praten med de langvarige midlertidige. Men det sterkeste var likevel seansen med Sergej fra Ukraina. Virkelig synd at det ikke var flere i salen da.

OMSTILLINGSPROSESSER, DRØFTING, MIDLERTIDIG ARBEIDSKONTRAKT

NRKs egne, Henrikkes om hvordan være god tillitsvalgt og rykk.

Reidun,

Midlertidige ansettelse

Jeg fikk mest utbytte av kurs om lønnforhandlinger og midlertidige ansettelse



Midlertidig arbeidskontrakt! Motimate. Ikke gå deg vill i lovjungelen. Mangfold (tankevekkende). Omstillingsprosesser!

Sesjonene om midlertidighet og beredskap.

MIDLERTIDIG ARBEIDSKONTRAKT, LOKALE FORHANDLINGER, GRUNNKURS FOR KLUBBLEDERE OG TILLITSVALGTE, MASTERCLASS: Lokale forhandlinger – modul 2 av 2: OMSTILLINGSPROSESSER:

Midlertidige og livverket

Masterclass - veldig lærerikt og viktig

Kurs fra redaktørforeningen, panelsamtalen i starten og hvordan forholde seg til studenter. Det burde flere fått med seg.

Likte masterclass-variantene veldig godt!

Fast jobb-panel og video var knallbra. Også forhandlinger for viderekomne, oversikt over lovverk og avtaler, sesjonen om nedbemanningsprosess

Opohavsrett

de NRK-interne, og advokatene

Midlertidig ansatt og manghold

Alle. Utenom de med lite motiverte panelsamtaler - hvor svarene gjerne var selvfølgelige og overfladiske.

Lønnsforhandlingar, rykking,

Seksjonen om midlertidige

Midlertidige, omstilling, masterclass lønnsforhandlingar.

Jus-sesjonene og introkurs grunnkurs for klubbledere:

Lokale forhandlinger for erfarne, gode råd for verving og beredskap og kollegastøtte.

DRØFTING, LOKALE FORHANDLINGER, MASTERCLASS: Midlertidig ansettelse.

Kurs/ sesjon om

Fikk mest utbytte av "Midlertidig arbeidskontrakt" og "Det viktige mangfoldet".

Midlertidighet



Mangfolda-sesjonen, omstilling og midlertidig-sesjonene.



## Hva burde neste Styrkeløft inneholde mer av (temaer, kurs etc.)?

30 svar

Mer engasjerende innslag som icebreakers og teambuilding-aktiviteter. Slike aktivitetene kan fungere både som et avbrekk fra tunge teorisesjoner og som en måte å bygge fellesskap på – spesielt siden deltakerne kommer fra ulike bakgrunner og fra hele landet. Det er viktig å gi tillitsvalgte nødvendig teori, men det er også like viktig å skape et inkluderende miljø der førstegangs tillitsvalgte føler seg hjemme.

Jeg vil også foreslå aktiviteter som bidrar til bevegelse, siden det blir mye stillesitting og pausene ofte føles korte. Latteryoga er et godt eksempel på en aktivitet som både fungerer som en icebreaker, senker stressnivået og gir deltakerne et energiløft 😊

Mer tid til å snakke sammen(!), mindre prat fra scenen, mindre info fra sekretariat og mer deling av erfaringer mellom tillitsvalgte. Dette burde være hovedformålet med samlingen!

Gjerne flere motiverende dagsaktuelle innslag som krydder til det faglige

Flere parallell-sesjoner slik at ulike bedrifter og tillitsvalgte med ulik erfaring får mer utbytte av to dager med kurs.

KI

Flere foredrag som inspirerer og tar for seg det som kommer. I fjor var KI-debatten et godt eksempel på det.

Mer av det samme, gjerne enda mer for "viderekomne" (men grunnkurs MÅ selvsagt med!)

Flere samtaler og mindre lytting kanskje? En bolk med erfaringsutveksling hadde vært gøy

Kanskje enda meir paralelle sesjonar, slik at det er meir å velge i. Eventuelt at enkelte sesjonar går fleire gonger, slik at ein får ny moglegheit om ein valde ein anna sesjon først. Synest at nokon veldig gode vart satt opp mot kvarandre denne gongen.

Kanskje mer kurs om sosiale medier, KI og video journalistikk.

Mer dybde om avtaleverket

Hadde vært interessant å høre mer fra klubbledere som har fått til god klubb utvikling. Både fra store og små aviser. Noen som har fått på plass en spesielt god lokalavtale, gode lønnsoppgjør over tid osv

Gjerne mer av panelsamtaler, erfaringsdeling. Alltid interessant å høre fra andre (altså ikke "bare" at sekretariatet "foreleser").

Ha flere caser hvor man får belyst godt tillitsvalgt arbeid i praksis. dele erfaringer.



Gjerne fleire parallellar - gjerne med enda meir fokus på små redaksjonar og deira utfordringar. Enten det handlar om korleis redaksjonane jobbar med få tilsette, eller korleis dei handterer store hendingar utan erfaring.

Gjerne høre litt fra folk i andre konsern. Hva fungerer bra? Hva kunne vært bedre? Likte godt redaktørforeningen. Mer panelsamtaler.

Savner kanskje litt oppmerksomhet rundt endringene og utviklingstempoet i bransjen.

Masterclass-paralleller for viderekomne. Eller bare «åpen post» for diskusjoner for de som ikke fant noe i de to andre parallellene som de har fått med flere år på rad tidligere. Evtnt flere plenumsdiskusjoner om ulike temaer. Kanskje en om NJs strategiske/politiske arbeid?

KI,

hovedavtalegjennomganger, advokater, gøy med sesjon med de som hadde vært midlertidige lenge, men gjerne mer lover og regel-gjennomganger av midlertidiges situasjoner

Mer om lønnsforhandlinger

God møteledelse. Konkrete eksempler på dialoger, tvister, situasjoner med ledelsen og hvordan dette ble løst. Ny klubbleder? Dette må du vite! Gjerne dele opp etter erfaringsnivå.

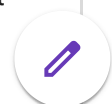
Mykje kan skje på eitt år, men korleis ein skal forhalde seg til det at AI/KI tar over nokre av arbeidsoppgåvene til journalistane og vi har ingenting vi skulle ha sagt. Når robotane lagar papiravisa (ser heilt grusomt ut, men thats another story), korleis AI/KI påverkar nyheitsjournalistikken/breaking (blir det robot som skal skrive politinotisane også?). Ein annan ting kan vere når små aviser som har for få journalistar må betale for samarbeidsgreier med større aviser i staden for å bruke dei ressursane lokalt (at større aviser feks skal tilsette fleire nye som skal fronte på dei små, og dei små avisene må betale fleire 100.000 for dette kvart år i staden for å kunne tilsette NOK journalistar)

Litt mer for vidarekommende også - har vært her flere ganger og det blir litt gjentagende. Så gjerne mer for oss som har vært her en stund. Som masterclass med mer diskusjoner. Kommer ikke på tema atm.

Mer av det samme, men kanskje også en egen bolk med åpen diskusjon og spørsmål med flere fagpersoner.

Lønnsforhandlinger er alltid like aktuelt. Det er også fint med god hjelp til å nå ut til nye, potensielle medlemmer og innspill til hvordan vi løser nedbemanninger/budsjettkutt på best mulig måte. Men det er også flott med gode råd/inspirasjon for å beholde gnisten og gleden i arbeidslivet når presset er stort og det sosiale ofte kommer mer i bakgrunnen.

Virkeavtalen, og tv bransjen. Grundigere, kanskje også gruppeoppgaver på lokale forhandlinger, og sentrale forhandlinger. Hvordan bygge opp, og klare å få folk engasjerte i en klubb. Fort at få drar lasset.



Spørs selvsagt om det er mest for nye klubbledere, eller også for mer erfarne. I fall det siste også er ønsket, så flere masterclasses.

debatt

Kommer litt an på hvilke temaer som dukker opp i bransjen neste år. Fint å ha en miks av «evige» temaer (grunnkurs) og ad hoc-aktuelle temaer. Kan feks tenke meg at livsfase-/seniorpolitikk kan være spesielt aktuelt neste år.



## Var det noen kurs/temaer du savnet?

22 svar

Psykologisk bistand, for eksempel hvordan vi som tillitsvalgte kan bruke ulike psykologiske teknikker for å snakke med og ta imot kolleger som står i konflikt eller arbeidsrelaterte utfordringer. Også hvordan vi kan avslutte en samtale på en god måte, samtidig som vi ivaretar kollegenes følelser.

Programmet er stort sett for klubbledere, om Styrkeløft skal være en «festival for alle tillitsvalgte» savner jeg noe for lokallagene.

Det burde også legges opp til en åpen / fri del, der man feks kan ha møter, når man først er samlet. Jeg vet at NJ Frilans, NRK, noen lokallag og noen ganger også valgkomiteen og andre har benyttet anledningen til å ha raske møter. Det er fint, når man uansett setter av to dager til NJ, slik at man slipper å ha enda et møte samme uke.

Jeg savnet også mer input om hva mediebransjen står ovenfor - hva må vi som tillitsvalgte være forberedt på, (mer enn å lese paragrafer om tidlig involvering)

Se forrige svar.

Tja, alltid bra med mer påfyll knyttet til hvordan i all verden man kan oppnå reelle lønnsforhandlinger - uten streikerett..

Vil gjerne høre mer om hvordan andre klubber jobber, når spørsmålsrundene alltid blir avkortet får vi ikke høre andre klubbers refleksjoner.

Skulle gjerne hatt ein sesjon om klubbleiarrolla i små redaksjonar, der arbeidspresset kan vera høgt, lønnsforhandlingane kan vera krevjande, små ting kan merkast veldig godt for heile redaksjonen og klubbleiarane står langt meir åleine enn i store redaksjonar. Kunne gjerne òg hatt noko som handla om konsern, og det at mange kan oppleve at store avgjerder blir tatt langt utanfor kontoret, og korleis ein kan påverke ting då. I tillegg kunne det kanskje vore ein kort sesjon om NJ sitt arbeid framover, ein slags statusrapport etter vedtaka på Landsmøtet.

Se over.

Hadde vært fint med noe nytt! Nå var det noen tidspunkt jeg måtte gå på ting jeg var på i fjor

Se forrige svar.

En masterclass i turnus, hvordan kvalitetssikre turnus og hva kan man forhandle om goder som kompensasjon for mer krevende turnuser.

Litt meir for små lokalaviser

Kunne man fått til en panelsamtale med tillitsvalgte fra polaris, Amedia, NRK, TV2, Schibsted. Opplever at alle møter på ulike utfordringer, om det er turnus, nedbemanning, kompetanseløft



OSV.

Mer om NJs strategiske og politiske arbeid. Store penger, store ressurser, viktig for klubbledere å vite om så de kan kommunisere videre til medlemmer og svare på. Lederen av det Ukrainske journalistforbundet burde fått langt mer tid på et bedre tidspunkt i programmet der alle var samlet.

Litt mer om lønnsforhandlinger

Møteledelse, referatskriving, annen organisatorisk kompetanse. + Sosialt samhold - hvordan styrke klubben din, erfaringer og hvordan klubber gjør det gjennom året - hvor mange møter, sosiale sammenkomster, kurs, osv.

nei, veldig fint program.

Kunne hatt en «over 4 år som klubbleder/nestleder - da er denne praten for deg» hvor vi diskuterer mer hva vi står i. Det kan være vrang ledelse, midlertidige, nedbemanning osv.

Egentlig ikke, men se svar på forrige spørsmål.

Savnet noe som overrasket litt, noe som fikk meg til å tenke nytt.

hvordan beholde seniorjournalister lengre i jobb



Flere av kursene var merket med Masterclass. Fungerte denne nivådeling?

38 svar

ja

Ja

Ja.

Ja.

Veldig greit med nivådelingen.

Ja :)

Ja, mer av dette

Ja,

Nei

Forholdt meg ikke til det.

Ja! Det var deilig med litt kursing for oss som er mer viderekommen

Ja. Kunne gjerne vore fleire for min del.

Jeg deltok ikke på disse.

Nei, det var ikke tydelig markert hvor de foregikk, og de kolliderte også med NRK-sesjonene. Men tanken bak er god, så fortsett gjerne med mer differensiering.

Jeg skulle gjerne hatt en tydeliggjøring av hvor grunbleggende de kursene som ikke var masterclass var. Jeg gikk på diss, siden jeg var her for første gang, men lærte lite nytt

Ja! Jeg er selv klubbleder på tredje året og ønsker gjerne at kurs nivåinndeles.

Helt greit

Det var litt vanskelig å vite om man måtte være med på grunnkurs for å henge med på Masterclass. Så kanskje man kunne tenkt at Masterclass er for tillitsvalge og grunnkurs er for øvrige.

Ja, det var en gud ide.

Godt



Ja, veldig godt.

Ja. Flere sånne paralleller med mer dialog/erarongsutveksling for viderekomne

Tja, til dels. De var kanskje mer aktuelle.

nja, egentlig ikke

Jeg valgte de som var grunnleggende og det fungerte bra.

Tenkte ikke spesielt over dette, gikk på temaet som angikk meg mest

Ja, men gjerne mer diskusjoner .

Ja, det er veldig bra. Vi er inne i en periode med et generasjonsskifte blant tillitsvalgte, og da kan det bli store forskjeller i kunnskaps-/erfaringsnivå hvis alle skulle fulgt samme løp.

Ja, det fungerte veldig bra

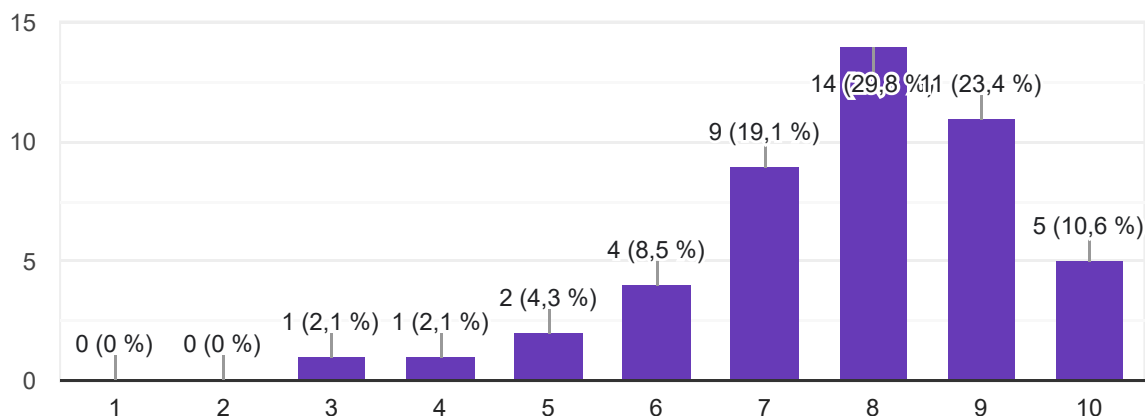
Ja, det syns jeg fungerte fint.

nei

### Programmet til Styrkeløft sett under ett: Hvor fornøyd er du?



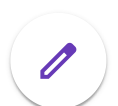
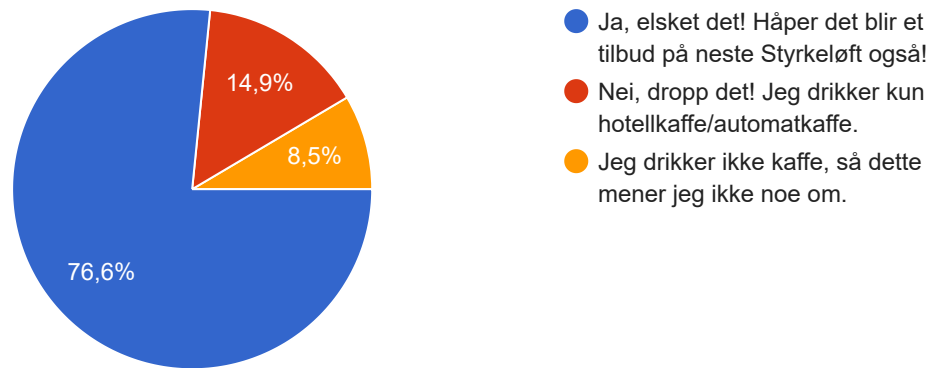
47 svar



BARISTA: I NJ-sammenheng er det kun Styrkeløft som tilbyr kaffesykkel med baristakaffe. Skal vi tilby dette neste år også?

 Kopier

47 svar



## Andre kommentarer eller innspill?

14 svar

Bra jobba, men ... alltid en men.. kan alltid bli bedre!

For meg som ikke bor i Oslo - litt kronglete å komme seg dit.

Er jo preget av at det er avistungt og kan sikkert fokusere mer på tv-delen i en eller annen form, kanskje mest språklig sett. Merker at dere prøver men det er jo mer noe mhht til at det blir en del av dagligspråket deres også - på kontoret- så vil det smitte over på språket her også etter hvert vil jeg tro. Men følte litt at vi er aliens 😊 selv om vi blir tatt godt vare på altså!! imponert over at alle på NJ har så god oversikt over hvem alle er i alle redaksjonene !!! Gjør at man føler seg hjemme og nedpå :)

Mindre gjentakelser enn det har vært de siste to årene. Det må være noe nytt påfyll for de som har vært med noen år også

Nei.

Synest 10.00 var ein tidleg start, mtp beliggenheit for hotellet. For oss som kjem med fly kan det vere stor forskjell på kl. 10 på Hasle og kl. 10 på Gardermoen/nær Oslo S. Tilslutningsdøgn er bra, men ikkje alltid praktisk mogleg for alle.

En god totalpakke! Og veldig fint å møte andre klubbledere til en årlig samling!

Keep ut the good work!

Nei

Vegetarmaten var veldig bra. Det er også lov å ha to temaer som er kortere som deler 45 min, som ble gjort med nye tillitsvalgtsider og motimate.

sikkert gøy med barista, men ikke noe savn for min del

nyttig! skjønte for sent at jeg kunne invitere flere fra styret - skal gjøre det neste år!

Burde vært buffet ved lunsjen

Savner buffeeett til lunsj.



## Kjapt til slutt: Hvordan fungerte hotellet? (Overnatting, mat, lokaler, betjening etc)

44 svar

Topp

Veldig bra!

lokalet er supert. Lunsjbuffet er bedre enn servering.

Flott hotell - Vi måtte vente litt lenge på maten. Slik at mye av, eller omtrent hele, lunsjpausen gikk med til å vente på lunsjen.

Bra!

Strålende hotell - dyktige arrangører!

Topp mat :) sov ikke over

Synes lunsjen fungerte dårligere i år. Lang ventetid på mat. Bedre med buffe

Bra hotell, med god mat. Skulle gjerne hatt buffet til lunsj.

Fint!:D

Bra

Fungerte fint!

Generelt veldig bra. Et par detaljer: Burde kunne sjekke inn tidligere hvis det er rom som er klare, fine, men litt enkle rom, savner bl.a. et (tomt) kjøleskap.

Helt perfekt:-) god tradisjon!

Hotellet er veldig fint, har ingenting å utsette på kvaliteten. Mindre glad i beliggenheita.

Fint hotell, hyggelig betjening. Fine lokaler og lokasjon. Logistikk rundt lunsj og middag kan bli bedre. Syns lunsjen trekker ting ned, da maten fort ble kald på grunn av treg servering. Middag: Helt grei.

Hotellet var bra, men ikke det enkleste å komme seg til for oss som kommer utenfra Oslo.

Greit, men lite sentralt for de som ikke er basert på østlandsområdet, og innebærer lengre reise enn eksempelvis Lillestrøm, flyplasshotell eller sentralt i Oslo.

9/10. baren stenger for tidlig på kveldene!



Helt utmerket

Fungerte bra, god beliggenhet, god bespisning.

Tok over 30 minutter å få maten til begge lunsjene. Dag 1 ble jeg helt glemt av servitørene. Hadde selv satt pris på buffet fremfor ordningen som var i år. Ellers fungerte middagen og hotellet veldig bra!

Helt supert!

Litt ugunstig tidsmessig med lunsjservering på grunn av få folk på jobb og ikke buffet.

Helt greit.

Veldig godt hotell - men minus at du ikkje får sjekke inn før kl. 15.00. Eg kom med morgonflyet 7:30 og var på hotellet 8:15. Hadde planar om ein kjapp strekk før oppstart klokka 10.00... men det var vanskelig når en ikkje hadde rom. Drygt å stå opp 04:15 for å nå flyet, og ikkje få kvile litt før konferansen startar. Ønske for neste år: Få sjekke inn når ein kjem til hotellet. Om ikkje anna - så i det minste for ein kjapp cowboystrekk og kattevask.

Veldig bra. God mat og flotte rom, med god betjening.

Meget bra!

Tipp topp.

Veldig bra i år som tidligere! Lunsjbuffet var ikke noe savn med årets faste meny til lunsjene.

Strålende!

strålende hotell

Alt var bra, utenom maten - der var alle måltider under middels.

Funker bra

funket veldig bra på Hasle Linie! Minus treig lunsj. Ellers god mat, fine rom, soft-is-maskin<3

Fint!

Alt bra bortsett fra ventetid ifm lunch onsdag og torsdag.

Veldig bra. Lett å komme til, blide ansatte, fine rom og god mat. Litt trekk for sein servering av lunsj på dag 1.

Det fungerte meget fint, med fine rom, gode møte lokaler med god akustikk, rask inn- og utsjekk, og hyggelig personale.



Hotellet fungerer supert, det er sentralt i Oslo; lett å komme seg dit. God mat og fine rom.

Beliggenhet,rommet og lokalene er ok, maten kunne vært bedre.Serviceen i resepsjonen ditto

Veldig greit og rent.

Dette innholdet er ikke laget eller godkjent av Google. - [Kontakt eieren av skjemaet](#) - [Vilkår for bruk](#) - [Retningslinjer for personvern](#)

Ser dette skjemaet mistenkelig ut? [Rapport](#)

## Google Skjemaer



